

## إنقاذ مواطن الشغل = إنقاذ المستقبل

### لا لقطع العلاقات الشغلية في كوكاكولا

التحالف الدولي لعمال كوكاكولا المنخرطين بالإتحاد الدولي للسياحة و التغذية (ويتا)  
دليل المطالب ضد قطع العلاقات الشغلية

نحن نقابات عمال كوكاكولا في كل العالم وأعضاء التحالف الدولي لعمال وعمال كوكاكولا (UITA) نسجل أن:

- العمال أو العاملات الذين يساهمون في إنتاج و توزيع و تسويق و أعمال أخرى في كوكاكولا يتعرضون أكثر فأكثر لهشاشة الشغل.
- العمال والعاملات الوقتيين يعلمون في ظروف عمل أكثر سوء من الآخرين. عقودهم أكثر هشاشة و ليس سوى القليل من الإستقرار في الشغل أو عدمه تماما.
- العمال و العاملات من الصنفين ( عقود لمدة غير معينة و عقود لمدة معينة) يحرضون ضد بعضهم البعض البعض و أن الحقوق المكتسبة الفردية و الجماعية مهددة على المدى البعيد لسبب العلاقات التعاقدية الهشة.
- حقوق العمال و العاملات تصبح بهذه الصفة منتهكة على عدة مستويات مع انعكاسات مختلفة.
- العمل الوقتي على المدى البعيد مضر بالمؤسسة أيضا لأن له في الغالب تأثير سلبي على النجاعة والإنتاجية والتكاليف المنجرة عن فقدان ادوات العمل او عطبها وتحفيز العمال و التغيير المتواصل للأعوان... الخ.

نذكر أن المؤسسة المستديمة هي التي تقوم على علاقات شغلية لائقة و على المدى البعيد مع عمال و عاملات من حقهم أن يكونوا ممثلين في نقابات مستقلة و ديمقراطية و يجب أن يكون للنقابات حق الدفاع عن حقوق جميع العمال بما في ذلك العمال العرضيين الذين من حقهم الإنخراط دون أي عائق في النقابات.

بناء عليه، قررنا أن نوصي و نساند و ندافع عن المطالب المذكورة أعلاه بهدف الحصول على مواطن شغل لائقة في كوكاكولا و نطلب من أعضاءنا أن يثمنوا هذه المطالب بإدراجها في كل المفاوضات وعلى كل المستويات المناسبة و أن يبذلوا جهودا للحصول على أكبر عدد ممكن منها في إطار المفاوضات الجماعية و الإتفاقيات الإطارية على المستوى المحلي و الجهوي والدولي.

1- إنَّ شروط العمل العادية القائمة حاليا في مصانع مشروبات كوكاكولا يجب المحافظة عليها. ويجب أن لا ينقل أي موطن شغل موجود أو مناويليته من طرف أطراف خارجية أو عمال وقتيين. إننا نقول لا لكل تدمير إضافي لمواطن الشغل القارة وتعويضها بعقود عمل هشة، دونية أو وقتية.

2- نرفض قطعيا و نهائيا بعض أصناف العمل الوقتية في مصانع كوكاكولا والتي تمثل على سبيل الذكر في علاقات تعاقدية غير قانونية و شراكة مزيفة و انتدابات اليوم.

3- يجب عدم إمضاء أي عقد وقتي سوى الذي يتعلق بالإستجابة إلى نقص وقتي في اليد العاملة او الحاجة ليد عاملة إضافية و لمدة قصيرة.

4- إنَّ العمل الوقتي ( وكالات، عمال وعاملين وقتيين) يجب أن يتعدى المستويات الحالية. وحيث تجاوز هذا النوع من العمل نسبة 10 % من اليد العاملة يجب أن لا يسمح مستقبلا بهذا التجاوز و بأي شكل كان وفي أي وقت كان وحصره في نسبة 10 % من اليد العاملة. ويمكن التفاوض حول نسب أدنى من ذلك على المستوى المحلي او الوطني.

ويمكن للنقابات والإدارات الإتفاق حول نسب عمل وقتي أرفع من ذلك في فصل الذروة وأدنى من ذلك في فصل الركود. إلا أن فصل الذروة يجب أن يتعدى ستة أشهر في السنة وأن لا يتجاوز معدل العمال والعاملات الوقتيين 10 % على مجمل السنة.

و إذا دعت الضرورة إلى تشغيل أكثر من 10% من أيدي العملة العرضية أو الوقتية ( أو نسبة أدنى بالإتفاق بين النقابة والإدارة لمدة تفوق السنة أشهر فإن هؤلاء العمال والعاملات يجب انتدابهم بمقتضى عقود عمل لمدة غير معينة (دائمة) من طرف مصانع مشروبات كوكاكولا.

5- إنَّ الأطراف الخارجية التي تزود مصانع مشروبات كوكا كولا ومزودي كوكاكولا بالعمال والعاملات الوقتيين ( وكالات، تشغيل، شركات مناولة و غيرها) يجب عليهم أن يوفرُوا ظروف عمل لائقة. ويجب أن يكون لديهم اتفاقات مفاوضة جماعية مع نقابات ديمقراطية و مستقلة. ويجب عليهم أيضا توفير علاقات شغلية دائمة و ضمانات شغل لائقة لعمالهم. كما يجب عليهم منح عمالهم و عاملاتهم إمكانية العودة إلى مصانع مشروبات كوكاكولا لقبولوا عقود لمدة غير معينة (دائمة) محتملة.

6- يجب إستبعاد اللجوء إلى العمل الوقتي لإنجاز أعمال يمكن لعمال المؤسسة إنجازها. كما لا يجب أن يؤدي اللجوء إلى اليد العاملة الوقتية وفي أي حالة من الأحوال إلا طرد العمال القاريين.

7- إذا دعت الجاحة وفي ظروف واضحة تماما إلى اللجوء إلى يد عاملة مناولة أو عرضية لإقامة منشآت في نظام كوكاكولا فإن هؤلاء العمال والعاملات يجب أن يحصلوا على نفس

المعاملة التي يتحصل عليها نظرائهم القارين في مصانع مشروبات كوكاكولا وخاصة فيما يتعلق بالأجر والخدمات الإجتماعية وساعات العمل وظروفه وغيرها. كما يجب أن يتمتع هؤلاء العمال و العاملات التابعين لوكالات التشغيل بكل الحقوق النقابية دون أي تمييز لأسباب جنسية أو عرقية أو أي أحكام مسبقة.

**8-** وفي صورة انتهاك أي مبدأ من المبادئ المذكورة سابقا يكون ضحايا العمال والعاملات العرضيين أو الوقتيين يجب انتدابهم بصورة دائمة من طرف وحدة كوكاكولا المستفيدة. وفي حالة طلب إضافي لأعوان قارين يجب أن يكون للعمال والعاملات العرضيين الأولوية في الإنتداب القار.

و إذا كانت ظروف عمل العمال والعاملات في وكالات التشغيل غير لائقة يجب انذارها من طرف المؤسسة المستفيدة وفي صورة العود يجب إيقاف التعامل التجاري معها.

يجب منع استعمال العمال والعاملات العرضيين والتابعين لوكالات التشغيل في إفشال التحركات الإجتماعية المطلوبة التي تنشأ داخل المؤسسة.