



**Aki munkahelyet ment az a jövőt menti meg!
Tiltakozunk a Coca-Cola csoport munkahelyeinek megszüntetése ellen!**

**IUF Global Coca-Cola workers Alliance
(Coca-Cola Dolgozók IUF Világszövetsége)
Követelési charta a munkahelyek megtartásáért**

A Coca-Cola szervezet dolgozóit tömörítő szakszervezetek világszerte, a Coca-Cola Dolgozók IUF Világszövetségének tagjai, kijelentik:

- a Coca-Cola termékek előállítása, forgalmazása, piaci értékesítése és egyéb területein, egyre több munkavállaló dolgozik bizonytalan körülmények között,
- az alkalmi munkavállalók jelentősen rosszabb munkafeltételek és körülmények között dolgoznak, mint a rendes munkavállalók, sok esetben nem rendelkeznek biztosítással
- a két csoport munkavállalót egymással szembe állítják, a bizonytalan körülmények pedig hosszútávon veszélyeztetik egyéni és kollektív szerzett jogaikat
- ezáltal a dolgozók jogait különböző módokon világszerte megsértik, amely különféle következményekkel jár
- az alkalmi munkavállalás kockázatot jelent a hosszú távú üzleti kilátásokra nézve, ugyanakkor sok esetben negatív hatással van a hatékonyságra, termelékenységre, a veszteségek és leállások költségeire, a munkavállalók motivációjára, valamint az üzleti eredményre, stb.

Kihangsúlyozzuk, hogy egy hosszútávon fenntartható, sikeres üzleti vállalkozásnak a dolgozóival kialakított méltányos munkakapcsolatokon kell alapulnia, amelyek legitim érdekképviselőket független, demokratikus szakszervezetek látják el. A szakszervezeteknek biztosítani kell, hogy minden munkavállaló érdekeit képviseljék, beleértve az alkalmi munkásokét is. Éppen ezért az alkalmi munkásoknak lehetővé kell tenni, hogy beléphessenek a szakszervezetekbe.

Tekintettel a fentiekre, kiállunk, támogatjuk és felemeljük szavunkat az alább felsorolt követelésekért. Kérjük tagjainkat, hogy a Coca-Cola szervezetben biztosítandó méltányos foglalkoztatás érdekében támogassák követeléseinket, terjesszék elő a tárgyalásokon a megfelelő szinten, és a lehető legtöbbet ezek közül emeljék be a helyi, regionális, országos vagy nemzetközi szinten megkötött kollektív- és keretszerződésbe.

1. A Coca-Cola szervezetben dolgozó palackozóknak **a *status quo*-t meg kell őriznie** az állandó munkaviszony vonatkozásában. Meg kell szüntetni az állandó munkahelyeknek harmadik fél és/vagy alkalmi foglalkoztatottaknak történő átruházását. Tiltakozunk az állandó munkahelyek megszüntetése, ezeknek bizonytalan, alacsonyabb szintű alkalmi munkaviszonnyá silányítása ellen
2. Bizonyos alkalmi munkaviszonyokat teljes egészében be kell tiltani a Coca-Cola csoportban. Ilyenek az informális munkaviszony, a látszat vállalkozások és a napszámos munka. Azoknak a munkavállalóknak a számára, akiket ilyen típusú munkaviszonyban foglalkoztatnak, biztosítani kell a lehetőséget, hogy állandó foglalkoztatási viszonyt alakítson ki az illető Coca-Cola palackozóval/szállítóval.
3. Alkalmi (nem-állandó) foglalkoztatási munkaviszony a Coca-Cola cégben kizárólag az **átmeneti munkaerőhiány fedezésére, valamint a rövid távú többletmunkavégzésre** alakítható ki.

4. Az alkalmi munka (ügynökségi, alkalmi munkások) mértéke nem haladhatja meg a jelenlegi szintet. Továbbá, ott ahol meghaladja a munkaerő állomány 10%-át, ezt az állapotot meg kell szüntetni, a jövőben **semmilyen módon, semmikor** nem haladhatja meg a teljes állomány 10%-át. Ennél alacsonyabb százalékarányt az országos vagy helyi szinten megkötött kollektív szerződésben lehet meghatározni. A szakszervezetek megállapodhatnak a cégvezetéssel, hogy szezonban magasabb legyen az ideiglenes/alkalmi foglalkoztatottak részaránya, míg szezonon kívül alacsonyabb. Azonban a szezonális foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a 6 hónapot, illetve részaránya az 10%-os éves átlagot.
Amennyiben a 10%-ot (vagy egy ennél, a szakszervezet és a vezetés által meghatározott alacsonyabb értéket) meghaladó ideiglenes/alkalmi munka szükséglet meghaladja a 6 hónapot, az érintett dolgozók munkaviszonyát a Coca-Cola palackozónak állandó munkaviszonnyá kell módosítania.
5. Harmadik személyek, amelyek a Coca-Cola részére palackozó alkalmi munkaerőt biztosítanak (munkaerő közvetítő ügynökségek, alvállalkozók, stb.), kötelesek **méltányos foglalkoztatási feltételeket** biztosítani. Ezeknek érvényes kollektív megállapodásokkal kell rendelkezniük, amelyet független demokratikus szakszervezetekkel kötnek. Ugyanakkor gondoskodniuk kell az állandó munkaviszony kialakításáról, és méltányos foglalkoztatási garanciákat kell biztosítaniuk munkavállalók számára. A munkaerő ügynökségeknek biztosítaniuk kell a munkavállalók számára, hogy visszatérjenek a Coca-Colapalackozó üzemekbe, hogy állandó munkaviszony keretében élhessenek a foglalkoztatási lehetőségekkel.
6. **Ne alkalmazzanak munkaerőt közvetítón keresztül, ha a munkát saját alkalmazottaik is elvégezhetik.** Állandó munkaerőt ne bocsássanak el, ha ezeket alkalmi munkaerővel pótolják.
7. Amennyiben jól meghatározott feltételek mellett mégis szükség van munkaközvetítő általi vagy alkalmi munkaerő alkalmazására, ezeknek **egyenlő bánásmódban** kell részesülniük, a Coca-Cola állandó munkaviszonyban foglalkoztatott palackozóival, a fizetést, juttatásokat, munkaidőt, munkakörülményeket és egyéb munkafeltételeket illetően. Az ügynökségen keresztül és alkalmi munkában foglalkoztatottaknak is biztosítani kell a **teljes szakszervezeti jogokat**, továbbá **nem megengedett** a nemi, faji vagy egyéb előítéleten alapuló **megkülönböztetés**.
8. Fenti elvek megsértésének áldozatául esett munkavállalókkal az érintett Coca-Cola egységnek **állandó munkaviszonyt** kell kialakítania.
Ha nő az állandó foglalkoztatási szükséglet, úgy a munkaerő közvetítón keresztül foglalkoztatottakat előnyben kell részesíteni.
A cégnek figyelmeztetni kell azt a munkaerő közvetítő ügynökséget, amely megszegi a méltányos foglalkoztatási feltételek biztosításának elvét, és ha ez megismétlődik, akkor **a cégnek meg kell szüntetnie az illető ügynökséggel a munkakapcsolatot**.
9. **Munkaügyi konfliktus idején, nem alkalmazható közvetítón keresztül/alkalmi munkaerő** az akció aláaknázása céljából.