



Salvați locuri de muncă – salvați viitorul!
Nu, distrugerii locurilor de muncă în sistemul Coca-Cola!

Alianța Globală IUF a Lucrătorilor din Coca-Cola
Carta revendicărilor împotriva distrugerii locurilor de muncă

Noi, sindicatele din toată lumea unind lucrătorii din sistemul Coca-Cola, membrii ai Alianței Globale IUF a Lucrătorilor din Coca-Cola, consemnăm:

- din ce în ce mai mulți lucrători își aduc contribuția la activitățile de producție, distribuție, marketing și altele din cadrul companiei Coca-Cola, lucrând în condiții de lucru precare,
- acești angajați temporari lucrează în condiții mult mai nefavorabile ca angajații permanenți, în multe cazuri fără a beneficia de securitate socială sau beneficiind doar de o securitate inefficientă,
- cele două grupuri de angajați sunt înorși față în față, drepturile individuale și colective dobândite și convenite ale lor fiind subminate pe termen lung de relațiile de muncă precare,
- așadar, drepturile lucrătorilor sunt violate la scară mondială sub diferite forme având consecințe diferite.
- angajarea temporară este dăunătoare și perspectivelor economice pe termen lung, deoarece de multe ori influențează negativ eficiența, productivitatea, costurile datorate pagubelor și întreprinderilor, motivația lucrătorilor, cifra de afaceri, etc.

Dorim să subliniem că, o afacere sustenabilă și de succes poate fi întemeiată doar prin relații de muncă constituite pe termen lung și decente implicând lucrătorii și sindicatele independente și democratice ca organizațiile de reprezentanță legitimă ale lor. Sindicatelor trebuie acordat dreptul să reprezinte toți lucrătorii, inclusiv pe cei temporari. Lucrătorii temporari nu trebuie împiedicați în a adera la sindicate.

Tocmai de aceea am decis să promovăm, susținem și pledăm următoarele revendicări comune. Pentru a garanta condiții de angajare decente în sistemul Coca-Cola, vom educa membrii noștri astfel încât să sprijine aceste revendicări, îi vom implica în procesul de negocieri la toate nivelurile corespunzătoare și facem totul să protejăm cât mai mulți dintre ei prin contracte colective sau acorduri cadru la nivel local, regional, național și global.

1. Îmbuteliatorii din cadrul sistemului Coca-Cola să-și mențină status quo-ul în privința relațiilor de muncă permanente existente. Să se pună capăt transferului locurilor de muncă permanente la părți terțe și/sau la angajați temporari. Ne împotrivim distrugerii locurilor de muncă permanente și înlocuirii acestora cu relații de angajare inferioare precare, ocazionale.
2. Să se interzică unele locuri de muncă temporare din cadrul operațiilor din Coca-Cola. Printre acestea se numără relațiile de muncă informale, pseudo-antreprizele, și lucrătorii zilieri. Lucrătorilor angajați în astfel de condiții să li se ofere posibilitatea de a intra în relații de muncă permanente cu îmbuteliatorul/furnizorul Coca-Cola respectiv.
3. Să se permită angajarea în relații de muncă ocazionale (cele care nu sunt permanente) în sistemul Coca-Cola, doar în scopul de a acoperi lipsa forței de muncă tranzitorii și de a face față necesităților suplimentare în materie de forță de muncă pe termen scurt.

4. Ponderea muncii ocazionale (agenție, lucrători temporari) nu poate depăși nivelul actual. Totodată rata muncii temporare nu poate depăși 10% din efectivul total al forței de muncă sub nici o formă în viitor. Procente mai mici pot fi stabilite în cadrul contractelor colective la nivel național sau nivel local. Sindicatele și conducerea pot conveni ca procentul lucrătorilor temporari/ocazionali să fie mai ridicat în vârf de sezon și mai scăzut când nu este sezon. Însă „vârful de sezon” nu poate depăși 6 luni, și nu poate depăși media de 10% pe an.

Dacă este nevoie de muncă temporară/ocazională într-o măsură care depășește 10% (sau sub acest procent stabilit de comun acord de către sindicate și conducere) pe o perioadă mai lungă de 6 luni, acești lucrători să fie angajați permanent de către îmbuteliatorul Coca-Cola.

5. Părțile terțe care asigură forța de muncă ocazională îmbuteliatorului sau furnizorului Coca-Cola (agenții de muncă, posibili subcontractori, și alții) să aplice standarde de muncă decente. Să dispună de contracte colective de muncă încheiate cu sindicatele democratice independente. Totodată să asigure relații de muncă permanente și garanții decente pentru lucrătorii lor. Agențiile de muncă să asigure lucrătorilor posibilitatea de a se întoarce la îmbuteliatorul Coca-Cola și să se angajeze ca lucrător permanent.

6. Să nu se utilizeze muncă prin agenții, dacă munca poate fi executată de către lucrătorii proprii. Angajații permanenți să nu fie disponibilizați datorită utilizării muncii de ocazie.

7. Dacă în condiții definite clar este necesar să se angajeze lucrători temporari și prin agenții în sistemul Coca-Cola, aceștia să fie **tratați egal** cu lucrătorii îmbuteliatori permanenți Coca-Cola în ceea ce privește plata, beneficiile, orele de lucru, condițiile de muncă și celelalte condiții și termeni. Lucrătorilor angajați prin agenții și temporari să li se asigure **drepturi sindicale deplin și să nu fie discriminați** pe bază de sex, rasă sau alte prejudecăți.

8. În cazul în care principiile menționate mai sus sunt violate, lucrătorii ocazionali care sunt victimele acestor violări, să fie angajați de unitatea Coca-Cola respectivă. În cazul în care este nevoie sporită pentru angajați permanenți, lucrătorii angajați prin agenții de muncă să aibă prioritate la angajare.

Agenția care violează principiul de a asigura condiții de muncă decente pentru angajații săi, să fie avertizată de către companie, și **în cazul în care continuă să violeze aceste principii să fie notificat că relațiile de afaceri vor fi întrerupte între ea și între companie.**

9. În cursul unor conflicte de muncă să nu se folosească de lucrători din agenții/temporari pentru subminarea acțiunii.