



Сохранить рабочие места – спасти Будущее! Нет уничтожению рабочих мест в системе Кока-Кола!

Глобальный Альянс рабочих Кока-Кола в IUF – Перечень требований против уничтожения рабочих мест

Мы, профсоюзы во всем мире, объединяющие работников в системе Кока-Кола, члены Глобального Альянса рабочих Кока-Кола в рамках IUF, отмечаем, что

- все больше и больше работников вносят свой вклад в производство, дистрибьюцию, маркетинг и другим образом продуктов Кока-Кола в условиях неустойчивой занятости,
- эти работники с неустойчивым статусом занятости трудятся в значительно худших условиях по сравнению с регулярными работниками, часто при недостаточно эффективных гарантиях занятости или при отсутствии таковых,
- обе группы работников часто стравливаются друг с другом, неустойчивая занятость подрывает в долгосрочной перспективе их индивидуально или коллективно приобретенные права,
- таким образом, права рабочих по всему миру нарушаются в различных формах и с различными последствиями,
- неустойчивая занятость также наносит ущерб бизнесу в долгосрочной перспективе, так как зачастую она оказывает негативное воздействие на эффективность, производительность труда, траты из-за брака и поломок, мотивацию работников и текучесть кадров и т.д.

Мы подчеркиваем, что устойчивый, успешный бизнес должен строиться на долгосрочных, справедливых трудовых отношениях с работниками и независимыми, демократическими профсоюзами в качестве их законных представительных организаций. Профсоюзы должны иметь право представлять интересы всех работников, в том числе с неустойчивыми формами занятости. Нерегулярные работники не должны быть ограничены в своем праве вступить в профсоюзы.

Поэтому, мы решили продвигать, отстаивать и выступать в поддержку следующих общих требований. Чтобы обеспечить достойную занятость в системе Кока-Кола, мы будем обучать своих членов тому, как поддерживать эти требования, включать их в переговоры на всех соответствующих уровнях, и обеспечить реализацию как можно большего количества из них в коллективных договорах и рамочных соглашениях на локальном, региональном, национальном и глобальном уровнях.

1. Боттлеры в системе Кока-Кола **должны сохранять имеющийся уровень в отношении существующих регулярных рабочих мест.** Более не должно быть перевода существующих регулярных рабочих мест в компании-третьи лица и/или в условия неустойчивой занятости. Мы говорим: Нет! дальнейшему разрушению регулярных рабочих мест и замену их неустойчивыми рабочими местами худшего качества.
2. **Некоторые виды неустойчивой занятости должны быть полностью запрещены** в деятельности Кока-Кола. Среди них – неформальные трудовые отношения, искусственная самозанятость, и поденный труд. Работники, занятые в таких трудовых отношениях, должны получить возможность вступать в регулярные трудовые отношения с соответствующим боттлером или поставщиком Кока-Кола.
3. Любые формы неустойчивых (непостоянных) трудовых отношений в системе Кока-Кола допустимы только для **покрытия кратковременной нехватки персонала или кратковременной дополнительной потребности в рабочей силе.**
4. Уровень использования неустойчивой занятости (заемные, временные работники) **не может превышать текущий уровень.** Кроме того, там, где в прошлом его использование превышало 10% от всех работников, оно не должно **ни в каких формах и никогда превышать 10%** от всех

работников в будущем. Более низкие доли могут быть оговорены в коллективных соглашениях на национальном или локальном уровне.

Профсоюзы и руководство могут договориться о более высоком проценте временных/нерегулярных работников в пик сезона и более низком уровне в низкий сезон. Однако, «пик сезона» не может превышать 6 месяцев, и в среднем по году, 10% не должны быть превышены.

Если потребность во временной рабочей силы / работниках с неустойчивой занятостью, превышающая 10% (или меньший процент, по договоренности между профсоюзом и руководством) продолжится и после истечения 6-месячного срока, эти рабочие должны быть переведены на регулярные постоянные рабочие места у боттлера Кока-Кола.

5. Любые третьи лица, предоставляющие работников с неустойчивыми формами занятости для боттлера или поставщика Кока-Кола (заемные агентства, их возможные подрядчики, и другие) **должны применять справедливые условия труда**. Они должны заключить коллективные договоры с независимыми демократическими профсоюзами. Они также должны обеспечить постоянные трудовые договоры и достойные условия труда для своих работников. Заемные агентства должны предоставлять работникам возможность вновь возвращаться на работу к боттлеру Кока-Кола, и занимать возможные вакансии у этого боттлера.
6. **Ни при каких условиях не может использоваться заемный труд, если работа может быть выполнена собственными работниками**. Регулярные работники не могут быть сокращены из-за использования труда работников с неустойчивыми видами занятости.
7. Если при четко определенных критериях необходимо использовать труд заемных или временных работников на предприятиях системы Кока-Кола, им должны быть обеспечены **равные условия** наряду с регулярными работниками в отношении оплаты труда, социальных льгот, рабочего времени, условий труда и других. Заемные и временные работники должны иметь **все профсоюзные права и не должны быть дискриминированы** в отношении пола, национальной принадлежности или какого-либо предрассудка.
8. **В случае нарушения** вышеизложенных принципов, работники с неустойчивой занятостью, которые стали жертвами этих нарушений, **должны быть переведены на регулярные рабочие места** на соответствующем предприятии Кока-Кола.
В случае дополнительной потребности в регулярной рабочей силе, заемные работники должны иметь преимущество при найме.
Агентство, нарушающее принципы справедливых условий труда должно быть предупреждено компанией, а **в случае повторного нарушения деловое сотрудничество должно быть прекращено**.
9. **Труд временных и заемных работников не может быть использован во время трудовых конфликтов** для подрыва коллективных протестных действий.