



Spasite radna mesta – sacuvajte buducnost!
NE ukidanju radnih mesta u sistemu Coca-Cola!

**IUF Globalni savez radnika u Coca-Coli –
Povelja zahteva protiv ukidanja radnih mesta**

Mi, sindikati zemalja sirom sveta koji objedinju radnike zaposlene u sistemu Coca-Cola, clanovi IUF Globalnog saveza radnika u Coca-Coli, objavljujemo sledece:

- Danas u proizvodnji, distribuciji, marketingu i drugim delovima sistema Coca-Cole radi u nesigurnim uslovima zaposljavanja vise radnika nego ikada pre.
- Radnici koji se zaposljavaju sezonski rade pod mnogo losijim uslovima nego redovno zaposleni, cesto bez ikakve ili bez efikasne sigurnosti zaposljenja
- Ove dve grupe radnika stavljaju se u poziciju da budu konkurenti i protivnici jedni drugima, a stecena i dobijena prava radnika se ugrozavaju i postepeno slabe pod uticajem nesigurnih radnih odnosa
- Tako se na razne nacine i sa raznim posledicama povredjuju radnicka prava sirom sveta.
- Sezonsko zaposljavanje takodje stetno deluje i na dugorocne poslovne rezultate, posto cesto negativno utice na efikasnost, produktivnost, troskove zbog gubitaka i skarta, motivaciju radnika i ukupan prihod, itd.

Naglasavamo da, odrzivo i uspesno poslovanje mora biti bazirano na dugorocnim, postenim i fer odnosima sa radnicima i nezavisnim, demokratskim sindikatima kao njihovim legitimnim predstavnicima. Sindikati moraju imati pravo da zastupaju prava svih zaposlenih, ukljucujuci i sezonske radnike. Radnicima zaposlenim na odredjeno vreme se ne sme uskracivati pravo da budu clanovi sindikata.

Zbog svega navedenog, odlucili smo da objavimo, zastupamo, i borimo se za zajednicke zahteve koje ovde navodimo. Da bi ostvarili dostojne radne odnose u sistemu Coca-Cola, obucavacemo nase clanove da podrze ove zahteve, da ih uvrste u svoje pregovore na svim nivoima kao i da ih unesu u sto vecoj meri u nacrte kolektivnih ugovora i sporazuma na lokalnom, regionalnom, nacionalnom, i globalnom nivou.

1. Punionice u sistemu Coca-Cola moraju zadrzati status quo sto se tice postojećih regularnih radnih odnosa. Treba prekinuti sa praksom prebacivanja postojećih regularnih radnih mesta na treća lica i/ili sezonske radnike. Jasno kazemo ne daljem unistavanju redovnih poslova i njihovom pretvaranju u poslove na odredjeno, sezonske i slicne nesigurne radne odnose.

2. Pojedine vrste poslova na odredjeno vreme treba u potpunosti iskljuciti iz poslovanja u Coca-Coli. Tu spadaju neformalni radni odnosi (rad na crno), pseudo-preduzetnistvo, i rad za nadnicu. Radnicima koji se angazuju pod takvim uslovima treba dati mogucnost da stupe u redovne radne odnose kod odgovarajuće punionice/ogranka Coca-Cole.

3. Svaka vrsta neredovnog rada (rada na određeno vreme) u sistemu Coca-Cola mora biti ograničena samo na situacije kada je to potrebno radi pokrivanja privremenih odsustva radnika i u slučaju kratkorocnih potreba za dodatnom radnom snagom.

4. Neredovno zapošljavanje (preko radnih zadruga, agencija i slično) ne sme porasti preko sadasnog nivoa. Takođe, u slučaju da je takvo zapošljavanje radnika predstavljalo više od 10% od ukupne radne snage, u buduću ne sme u bilo kom obliku i u bilo kom momentu prelaziti 10% od ukupnog broja radnika. Procenat manji od ovog može se definisati u kolektivnim ugovorima na nacionalnom i na lokalnim nivoima.

Sindikati i rukovodstvo se mogu dogovoriti da dozvole veći procenat sezonskog/rada na određeno vreme u spicu sezone, manji procenat van sezone. Međutim, "spic sezone" ne sme biti duži od 6 meseci, a na godišnjem proseku, 10% treba da bude granica.

Ukoliko potreba za sezonskim/radom na određeno vreme većim od 10% (ili ako je manji procenat određen sporazumom sindikata i rukovodstva) bude trajala i po isteku perioda od 6 meseci, ovi radnici treba da postanu redovni radnici zaposleni u punionici Coca-Cola.

5. Sve treće strane koje obezbeđuju sezonske radnike za punionicu ili ogranak Coca-Cola (radne zadruge, agencije is lično) moraju primenjivati standarde o dostojnom radu. Moraju imati potpisan KU sa nezavisnim demokratskim sindikatima. Takođe moraju obezbediti siguran rad na neodređeno vreme i garantovati dostojan rad svojim zaposlenim radnicima. Radne zadruge treba da omoguće radnicima da se vraćaju na rad u punionici Coca-Cola i da, ako je to moguće, dobiju stalno zaposlenje u njoj.

6. Ne sme se koristiti rad preko zadruge, ukoliko zaposleni mogu da obave dotične poslove. Ni jedan regularni radnik ne sme biti proglašen tehnološkim viškom zbog koriscenja mogućnosti neregularnog zapošljavanja.

7. Ukoliko se jasno i nedvosmisleno utvrdi da je potrebno angazovanje rada preko zadruge, odnosno sezonskih radnika u postrojenjima sistema Coca-Cola, onda ti radnici moraju dobiti jednak tretman kao i regularni, stalno zaposleni radnici u punionici Coca-Cola u pogledu plate, raznih davanja, radnog vremena, uslova rada kao i drugih opštih uslova. Privremeno angazovani radnici moraju imati puno pravo sindikalnog organizovanja i ne smeju biti diskriminisani zbog pola, rase ili iz bilo kojih drugih razloga.

8. U slučaju povrede napred navedenih principa, radnici na određeno vreme, koji su bili žrtve u ovim slučajevima, moraju postati redovni radnici određene Coke organizacije. U slučaju povećane potrebe za stalno zaposlenim radnicima, radnici koji su radili na određeno vreme moraju imati prednost u zapošljavanju.

Zadruge ili agencije koje povredi princip obezbeđivanja dostojnog rada za svoje radnike kompanija treba da opomene, a ako ona nastavi sa krsenjem prava svojih zaposlenih, kompanija treba da prekine sa njom poslovne odnose.

9. Nikakvo zapošljavanje preko agencije/na određeno vreme ne sme se koristiti za vreme konflikata da se naruši efekat mogućih aktivnosti.