محفوظ روزگار ـ محفوظ مستقبل
کوکا کولا سسٹم میں روزگار کے خاتمہ کو مخالفت

آئی یو ایف عالمی اتحاد برائے کوکا کولا ورکرز
روزگار کے خاتمہ کے مقابل فہرست مطالبات

ہم دنیا بھر میں کوکا کولا سسٹم میں منظم ورکرز کی ٹریڈ یونینز، جوآئی یو ایف عالمی کوکا کولا مزدور اتحاد کے ممبر ہیں نوٹ کرتے ہیں کہ

۔ بہت بڑی تعداد میں مزدور کوکا کولا کی مصنوعات کی پیداوار، تقسیم اورمارکٹنگ کے لیے غیر محفوظ صورتحال میں کام کر رہے ہیں
۔ یہ غیر مستقل ملازم جو مستقل ملازمین کی نسبت خراب شرائط ملازمت، اکثر ملازمت کے تحفظ کے بغیر کام کر رہے ہیں
۔ مزدوروں کے دونوں گروہوں (مستقل اور غیر مستقل) کے مابین مقابلہ کرایاجاتا ھے۔ جس کے باعث انفرادی اور اجتماعی طور پرباہمی اختلافات، ان کےطویل المدتی تعلقات میں عدم استحکام کا سبب ھے
۔ یہی وجہ ھے کہ دنیا بھر میںمحنت کشوں کا مختلف طریقوں سے استحصال کیا جا رہا ھے جس کے متعدد نقصانات ھیں۔
۔ غیر مستقل ملازمین غیر محدود مدت کے کاروباری تناظر میں صلاحیتوں، پیداواریت، نقصانات اور توڑپھوڑ کی قیمتوں اور دیگر امور میں منفی اثرات مرتب کرتے ہیں

ہم کہتےہیں کہ لمبے عرصہ کے لیے پائیداراور کامیاب کارو بار کے فروغ و استحکام کے لیے ملازمین اوران کی نمائندہ تنظیم یعنی آزاد اور جمہوری یونین کے ما بین خوشگوارصنعتی تعلقات نا گزیر ھیں اور یونین کو تمام ملازمین بشمول غیر مستقل ملازمین کی نمائندگی کا حق حاصل ھے، غیر مستقل ملازمین کوکسی طرح یونین میں شمولیت سے نہ روکا جائے

اس لیے ھم نے فیصلہ کیا ھے کہ مندرجہ ذیل مشترکہ مطالبات کی بنیاد پر پیش رفت کریں۔ کو کا کولا نظام میں بہتر ملازمتوں کے حصول کےلیے ھم ان تمام ملازمین کو آگاہی فراہم کرتے ہوئے مذکورہ مطالبات کی حمایت کے لیے آمادہ کریں تا کہ وہ انہیں اپنے مذاکرات میں تمام سطح پر شامل کریں۔ علا قائی، قومی اور عالمی سطح پر ان کے حصول میں جتنا بھی ممکن ھو اجتماعی معاھدے کریں۔

1۔کوکا کولا سسٹم میںتمام باٹلرزمستقل ملازمتوں کی صورتحال کو برقرار رکھیں۔ موجودہ مستقل کام کو مزید ٹھیکیداروں یا غیر مستقل ورکروں نہ کرا یا جائے ہم مستقل ملازمتوں کو ختم کرنے اور ان کی جگہ غیر مستقل ملازمتوں کی حمایت نہیں کرتے۔

2۔ کو کا کولا سسٹم میں کچھ غیرمستقل کاموں کا مکمل طور پر خاتمہ کرنے کی ضرورت ہے اس میں غیر رسمی صنعتی تعلقات، بوگس اور نام نہاد کمپنیوں کے ساتھ کام اور یومیہ اجرت کارکنان شامل ہیں۔ تمام کوکاکولا باٹلرز اور سپلائیرز میں غیر مستقل ملازمین کو مواقع فراہم کرنا چاہیےکہ وہ مستقل ملازم کی حیثیت اختیا کر لیں

3۔کوکا کولا نظام میں غیر مستقل ملازمتی کام صرف عارضی طور عملے کی کمی اور کام کے اضافی بوجھ پر قابو پانے کے لیے استعمال کیا جا سکتا ھے۔

4۔ غیر مستقل ملازم (عارضی، ٹھیکیداری) موجودہ سطحوں سے زیادہ نہیں کیئے جاسکتے۔ اس کے ساتھ ہی جہاں اس کا استعمال افرادی قوت کے دس فیصد سے زیادہ ھومستقبل میں فوری طور پراسے کل لیبر فورس کا ۱۰ فیصدپر لایا جائے۔ کم از کم شرح باہمی معاھدات کے ذریعے قومی یا مقامی سطح پر متعین کی جا سکتی ھے۔ یونین اور انتظامیہ باہمی رضامندی سے موسم کی مناسبت سے عارضی کام کی کم از کم اور زیادہ سے

زیادہ شرح متعین کر سکتی ھیں۔ ہائی سیزن چھہ ماہ سے زیادہ پر محیط نہ ھو، مگر یہ اوسط سال بھر میں دس فیصد سے زائد نہیں ھونی چاہیے، چھہ ماہ گذرنے کے بعد اگر دس فیصد عارضی ملازمین کی ضرورت محسوس ھو توکوکاکولا باٹلرز میں ان کو مستقل کیا جانا چاہیے

5۔ تمام ٹھیکیدار اور کوکاکولا باٹلرز کو عارضی ملازمین فراہم کرنے والے ادارے (لیبر ٹھیکیدار ،ان کے ذیلی ادارے اور دوسرے) ڈیسینٹ مزدورمیعارات پر عمل کریں، وہ آزاد جمہوری ٹریڈیونینز کے ساتہ معاہدے کریں، وہ اپنے ملازمین کے ساتہ مستقل نوعیت کے صنعتی تعلقات رکھیں اور انہیں بہترین ایمپلائنمنٹ گارنٹی مہیا کریں۔ مزدور فراہم کرنے والے ادارے اپنے کارکنان کو یہ مواقع فراہم کریں کہ وہ کوکاکولا باٹلرز میں مستقل ملازمتوں کے مواقع سے فائدہ حاصل کر سکیں

6۔ اگر کوئی کام مستقل ملازمین کر سکتے ہیں تو اسی کام کو کرانے کے لئے کسی ٹھیکیدار کمپنی کا ملازم استمال نہیں کیا جا ئے گا، کوئی مستقل کام غیر مستقل ملازم سے کراکر ختم کرنے کی کوشش نہیں کی جا ئے گی ۔

7۔ یہ ضروری ہے کہ کوکاکولا سسٹم میں کسی بھی غیر مستقل یا ٹھیکیدار کے ورکرکی تعیناتی بالکل واضح شرائط کے ساتہ کی جائے۔ انکو اجرتوں، مراعات، اوقات کار، شرائط کا، اور دیگر معاملات میں کوکاکولاکے دیگرمستقل ملازمین کے مساوی سلوک کیا جائے۔ غیر مستقل اور ٹھیکیدار کے کارکنوں کو ٹریڈ یونین سازی کا غیر مشروط حق ھو نا چاہیے اور ان کے ساتہ صنفی، نسلی اورکسی بھی بنیاد پر امتیاز نہ برتا جائے۔

8۔ مندرجہ بالا دئیے گئے اصولوں سے انحراف کی صورت میں جو غیر مستقل ملازمین استحصال کی زد میں آئیں ان کواسی کوکاکولا ادارے میں مستقل کیا جا ئے۔ مستقل ملازم کی ضرورت بڑھنے پر ٹھیکیداری نظام کے تحت کام کرنے والے ورکروں کو ترجیح دی جائے۔ اگر لیبرایجنسیزڈیسنٹ ورکنگ کنڈیشن پر عمل نہ کریں تو کمپنی کو چاہیے کہ ان کو خبردار کرے، پھر بھی باز نہ آئے تو مطلوبہ اداروں سے کاروباری تعلق ختم کریں۔

۹۔ کسی بھی انڈسٹریل ایکشن کو کمزور کرنے کے لئے تنازعہ کے دوران کوئی ایجنسی کارکن یا عارضی ملازم کو استعمال نہیں کیا جائےگا ۔