



Solidaridad con Trabajadoras y Trabajadores de Coca Cola de Irlanda

"Nos complace ver los beneficios de las iniciativas de ahorro de costos, junto con el menor costo de los productos básicos, que contribuye con un sólido desempeño en materia de ganancias operativas".

Mr Doros Constantineou, Presidente y Director Ejecutivo de Coca Cola Helénica en su anuncio de ganancias de 200 millones de euros en el primer semestre de 2009.

Los trabajadores y las trabajadoras de la embotelladora Coca Cola Helénica (CCHBC), organizados en la afiliada irlandesa de UITA, SIPTU, han estado movilizados en piquetes frente a los 5 centros de distribución desde el 27 de agosto en una dura lucha contra el embate empresarial a sus condiciones laborales.

En junio la compañía anunció un plan de reestructura mediante la tercerización de puestos de trabajo con una importante reducción en las condiciones laborales de los empleados tercerizados. La oferta "alternativa" para mantener los puestos de trabajo directos en CCHBC implicaba reducir los términos y condiciones de empleo hasta en un 40%.

El sindicato propuso negociar para analizar alternativas a la tercerización, pero Coca Cola Helénica se negó a negociar un convenio donde el trabajo lo realizara personal directo. La gerencia insistía en que no había alternativa a las tercerizaciones y que esos puestos de trabajo desaparecerían.



SIPTU notificó de la huelga el 20 de agosto y una semana después comenzaron las movilizaciones. El 8 de septiembre, a pesar del conflicto, fueron despedidos 130 afiliados del sindicato. Un tribunal laboral recomendó, el 18 de septiembre, que se iniciaran negociaciones sobre la reestructura en consideración con la forma en que se actuaba anteriormente, pero la compañía lo rechazó por considerarlo muy "costoso".



Al mismo tiempo, Coca Cola Helénica anunció un rendimiento de capital que representará directamente unos 548 millones de euros para los accionistas.

SIPTU exhortó a la solidaridad internacional y al apoyo de los miembros de Coca Cola Helénica. El presidente general de SIPTU, Jack O'Connor describió el conflicto en Coca Cola como "sintomático de la tendencia de nuestra sociedad a resolver los problemas que causa una gestión deficiente de la economía, totalmente a expensas de la clase trabajadora". Cuando exhortaba a realizar una protesta internacional, O'Connor planteó: "Tenemos que llevarle el problema a Coca Cola en todos los lugares donde opera, sea en Irlanda, en el Reino Unido, en Europa, en Estados Unidos o dondequiera que esté"

Se puede respaldar a SIPTU y a los trabajadores y las trabajadoras irlandeses de Coca Cola

- usando una pegatina en forma visible y con orgullo
- enviando un e-mail de protesta a la gerencia de Coca Cola. El formulario para enviar mensajes está en línea en <http://www.iuf.org>