



Unidos contra la destrucción del empleo y las tercerizaciones en Coca Cola



Cómo usar la “Plataforma de demandas contra la destrucción del empleo” de la Alianza Mundial de Trabajadores de Coca Cola

Cada vez más trabajadores y trabajadoras de Coca Cola de todo el mundo se encuentran en relaciones de empleo precario o temporal, ya sea como temporeros, trabajadores contratados por agencia, supuestos trabajadores independientes, terceros u otras formas de empleo no estable y vulnerable y con gran frecuencia en condiciones de trabajo peores que los trabajadores permanentes. Cada vez con mayor frecuencia la amenaza de trabajo tercerizado se usa también para deteriorar las condiciones de empleo de los trabajadores permanentes.

Por decisión de la Reunión Mundial de Trabajadores de Coca Cola de la UITA, realizada en mayo de 2009, la Alianza Global de Trabajadores de Coca Cola definió la tercerización y la destrucción del empleo como una de sus prioridades. La Alianza desarrolló una plataforma reivindicativa que expresa normas mínimas que los miembros de la Alianza luchan por alcanzar (adjunta).

Es necesario dejar en claro que las organizaciones sindicales que nuclean a trabajadores y trabajadoras de Coca Cola están unidas en estas demandas y comenzarán a usar esta plataforma como guía a efectos de reducir el empleo precario e incorporar estas demandas paso a paso en su negociación colectiva.

Por lo tanto, los exhortamos a respaldar esta plataforma mediante las siguientes acciones:

- è Descargar la Plataforma que se encuentra disponible en varios idiomas en la siguiente dirección de Internet: <http://www.iuf.org/drupal/?q=node/122>
- è Respalda la plataforma mediante votación en asamblea. Podría hacerse aprobando una resolución de apoyo a la plataforma y adoptando el texto de la plataforma como posición del sindicato, pero hay también muchas otras oportunidades en que puede expresarse apoyo.
- è Informar a la gerencia o dirección de la planta o centro que el sindicato apoya la plataforma de la Alianza.
- è Generar conciencia en los compañeros y compañeras de trabajo mediante la publicación del texto de la Plataforma en formato de folleto o mediante un afiche en la cartelera sindical u otro lugar accesible para los afiliados al sindicato.
- è Ofrecer formación a los afiliados y afiliadas para que puedan negociar sobre los temas mencionados en la plataforma.
- è Incluir algunos o todos los elementos que en ella se reivindican en los proyectos de convenio que se presentan al inicio de la negociación colectiva e intentar que los mismos formen parte del convenio colectivo.
- è Informar a otros qué se está haciendo: informar a la UITA y a la Alianza sobre cualquier actividad que guarde relación con esta plataforma de manera que se pueda hacer saber esa información a otros trabajadores de Coca Cola que también integran la Alianza.
- è Verificar qué están haciendo otros sindicatos al respecto en la siguiente página de Internet: <http://www.iuf.org/ccww> Publicar noticias de su sindicato en Internet. Se puede entrar en contacto con la UITA para publicar información.

¿Qué más puede contribuir para con el empleo decente en Coca Cola?

- è Enviar información sobre la situación de empleo precario de cada país. Usar el formulario de encuesta sobre empleo precario adjunta.
- è Conversar con los coordinadores regionales o mundial de Coca Cola sobre cómo reducir el empleo precario a nivel local, nacional o global.
- è ¿Todavía no forma parte de la Alianza? Se pueden adherir a la Alianza. Toda la información sobre la Alianza la pueden encontrar en <http://www.iuf.org/drupal/?q=node/22> o, en América Latina, se puede encontrar información en la sección sobre las compañías Coca Cola en www.rel-uita.org.

Si hay otras preguntas, sírvase ponerse en contacto con gisela.neunhoeffer@iuf.org o con la oficina de UITA de cada región. Para contar con más argumentos para iniciar campañas contra las tercerizaciones, se puede recurrir al manual de la UITA sobre tercerizaciones para tareas educativas (se puede descargar de: <http://www.iuf.org/drupal/?q=node/67>) También puede solicitar el apoyo de los coordinadores regionales, de la coordinadora global o las oficinas regionales de la UITA. En el caso concreto de América Latina, la Alianza cuenta con la estructura regional de la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca Cola (FELATRAC), con la cual se puede entrar en contacto a través de la Rel-UITA (uita@rel-uita.org).