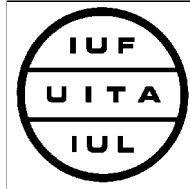


Pernyataan Bersama Coca-Cola dan IUF



Pernyataan bersama ini menindaklanjuti pertemuan antara Perusahaan Coca Cola dan wakil-wakil IUF dan affiliasi-afiliasinya pada tanggal 15 Maret, tahun 2005.



Perusahaan Coca Cola mengakui IUF sebagai sebuah lembaga perwakilan internasional dari buruh yang terorganisir di seluruh dunia, termasuk banyak buruh yang bekerja di sistem Coca-Cola.

Perusahaan sepakat bahwa perwakilan senior dari perusahaan Coca Cola akan bertemu dengan sebuah tim dari perwakilan IUF dan affiliasi-afiliasinya dua kali setahun dan bahwa management hubungan perburuhan senior akan melakukan komunikasi terus-menerus dengan IUF antara pertemuan tersebut.

Coca-Cola mengakui bahwa buruh Coca-Cola berhak untuk menjalankan hak-haknya untuk menjadi anggota serikat buruh dan melakukan perundingan secara kolektif tanpa tekanan atau campur tangan. Hak-hak tersebut dilakukan tanpa rasa takut atas tindakan balasan, penindasan ataupun bentuk diskriminasi lainnya.

Salah satu pokok acara yang tetap pada pertemuan-pertemuan dan komunikasi-komunikasi tersebut adalah pelaksanaan di dalam perusahaan Coca-Cola yang berhubungan dengan hak-hak asasi manusia dan hak-hak serikat buruh dan segala isu-isu yang berkaitan dengan hubungan perburuhan yang layak dibicarakan pada pembicaraan tersebut. Isu-isu yang lain dapat dibicarakan berdasarkan 'kasus-demi-kasus'.

Perusahaan Coca-Cola dan IUF berkomitmen untuk membangun landasan untuk pembicaraan secara terus menerus tentang hak-hak serikat buruh dan isu-isu hubungan perburuhan lain yang layak dibicarakan.

Atas nama Perusahaan Coca Cola
Atas nama IUF

Joint Coca-Cola IUF Statement



This Joint Statement follows a meeting between the Company and representatives of the IUF and its affiliates on March 15, 2005.



The Coca-Cola Company acknowledges the IUF as an internationally representative body of unionized workers around the world, including many in the Coca-Cola system.

The Company agrees that senior corporate representatives will meet a team of representatives from the IUF and its affiliates twice yearly and that senior labor relations management will maintain on going communications with the IUF between those meetings.

Coca-Cola acknowledges that Coca-Cola workers are allowed to exercise rights to union membership and collective bargaining without pressure or interference. Such rights are exercised without fear of retaliation, repression or any other form of discrimination.

One standing agenda item for these meetings and communications will be practices within Coca-Cola that relate to human and trade union rights issues and those labor relations that are appropriate for such discussions. Other issues may be included on a case by case basis.

The Company and IUF commit to maintaining a framework for on-going discussions on union rights and other appropriate labor relations issues.

Signed, March 15, 2005.

IUF Indonesia
Jalan Cikutra Barat No. 1F
Bandung 40123
Tel/Fax 022 251 3604
Email iufina@bdg.centrin.net.id