

ACTUALIZACIÓN CTN #17

09-2014



Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo

Contenido

Agricultura, Azúcar:

- Illovo
- Ubombo

Bebidas/Cerveceras:

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- AB Inbev
- Carlsberg
- Heineken
- SABMiller

Catering:

- Compass
- Sodexo

División Lácteos:

- Arla
- Chobani
- Danone
- Fonterra
- Friesland Campina

Comida Rápida

- 1ª Reunión Internacional de Trabajadores del sector Comida Rápida
- KFC
- Día Internacional de los Trabajadores del Sector Comida Rápida

Pesqueras:

- Acuerdo del sector pesquero noruego
- Proyecto Conjunto UITA/ITF
- Citra Mina/Philfresh

Alimentos:

- Heinz
- Kellogg's
- Mondelez
- Nestlé

Cadenas Hoteleras:

- Accor
- Meliá
- Starwood

Carne:

- Velocidad en líneas de avícolas, EEUU
- JBS

Cadena de suministros

Tabaco:

- BAT
- JTI

AGRICULTURA

sue.longley@iuf.org

Azúcar:

Illovo Sugar y Ubombo Sugar

sue.longley@iuf.org
jchullen@rogers.com

Sudáfrica, Suazilandia y Tanzania: Los sindicatos que organizan en Illovo Sugar lograron acuerdos salariales.

FAWU (Food and Allied Workers' Union) de Sudáfrica y SAPAWU de Suazilandia (Swaziland Agricultural and Plantation Workers Union) culminaron acuerdos salariales en mayo y junio respectivamente, pero sólo después de huelgas militantes que abarcaron a miles de trabajadores y trabajadoras y duraron de 10 a 15 días.

La huelga de FAWU, la primera en 17 años, tuvo como resultado aumentos salariales de entre 8,75% y 10%. En la huelga participaron 5000 trabajadores, de los cuales 2700 eran miembros de FAWU. La misma se originó debido al fracaso de las negociaciones en el Consejo de negociación del sector azucarero, que incluye a compañías azucareras como Illovo Sugar y Tongaat Hulett. La huelga duró desde el 27 de mayo hasta el 6 de junio.

En reuniones especiales del Consejo Azucarero se tratarán cuatro temas que se encuentran pendientes: subsidio de vivienda, reducción de horario laboral sin menoscabo salarial, subvención del transporte; además de la conversión de los trabajadores con contratos de empleo de duración determinada o permanentemente eventuales, por contratos permanentes.

La huelga de SAPAWU implicó en realidad dos medidas sindicales diferentes. Una se llevó a cabo en las Tambankulu Estates, propiedad de Tongaat Hulett y de la familia real suazi a través de la empresa Tibiyo Taka Ngwane. El sindicato logró un 10% de aumento salarial de carácter general, beneficiando alrededor de 1300 trabajadores. La huelga de Tambankulu duró desde el 12 al 27 de junio. La segunda huelga se

produjo en Ubombo Sugar, subsidiaria de Illovo Sugar y se extendió desde el 13 de junio al 4 de julio. Los trabajadores obtuvieron un aumento salarial del 10%, en general, además de algunos otros beneficios como mayores prestaciones para educación y herramientas. Illovo Sugar es la mayor compañía azucarera de África y es propiedad de Associated British Foods (ABF).

Después de la huelga, Ubombo Sugar tomó medidas disciplinarias contra algunos dirigentes de SAPAWU, procedimiento en curso al momento de redactar este informe. Un miembro de FAWU también enfrenta una sanción disciplinaria en una planta azucarera TSB como consecuencia de la huelga. TSB participa en el cultivo de caña de azúcar y posee tres ingenios en Sudáfrica.

El 22 de agosto, después de meses de negociaciones, el sindicato TPAWU (Tanzania Plantation and Agricultural Workers Union) logró un acuerdo con Kilombero Sugar, subsidiaria de Illovo, sobre un incremento salarial del 5% en general. El acuerdo abarca a más de 5000 trabajadores y trabajadoras.

La UITA lanzó campañas de solidaridad con SAPAWU, y el Programa Mundial del Azúcar de la UITA apoyó estas luchas.

Por más información vea la página UITA Azúcar en www.iuf.org/sugarworkers/

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

¡Está pasando! Reuniones 2014 de la Alianza de Trabajadores Coca-Cola y de la red sindical PepsiCo/Frito-Lay: 8 al 10 de setiembre de 2014 en Túnez.

Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

El 13 de junio, el Tribunal Supremo de España ordenó a la **embotelladora española de Coca-Cola, Coca-Cola Iberian Partners (CCIP)** revertir su decisión de despedir a 1190 trabajadores como consecuencia de sus planes de cierre de 4 plantas.

CCIP apeló la sentencia de la Audiencia Nacional ante el Tribunal Supremo. Al mismo tiempo, las afiliadas de la UITA organizadas en las fábricas de CCIP ya han solicitado la ejecución provisional de la sentencia y la readmisión de los trabajadores despedidos.

Recientemente CCIP presentó una propuesta con la intención de resolver el conflicto laboral sobre los despidos. Las afiliadas españolas de

la UITA, FITAG y FEAGRA estudiarán las propuestas de CCIP. Lea más [aquí](#).

En **Uruguay**, los trabajadores de Coca-Cola realizaron un paro de 24 horas en protesta en abril, por la discriminación antisindical practicada por la compañía y reducciones en la nómina. Lea más [aquí](#) (en inglés).

En agosto, la compañía Coca-Cola adquirió una participación accionaria del 16,7% en la gigante de las bebidas energéticas **Monster Beverages**. La asociación de larga data entre Coca-Cola Company y Monster Beverages provocará una reestructura ya que Coca-Cola transferirá la propiedad de su negocio mundial de bebidas energéticas a Monster y Monster que traspasará su negocio de bebidas no energéticas a Coca-Cola. Exhortamos a las afiliadas a informarnos sobre todos los cambios o efectos sobre empleo o los derechos sindicales resultantes de esta transferencia de marcas. La información debe ser enviada a burcu.ayan@iuf.org.

La próxima reunión de los **Equipos de Compromiso UITA/TCCC** se llevará a cabo el 15 de octubre de 2014 en Atlanta. En la reunión se plantearán temas nuevos y en curso sobre derechos y empleo de las regiones Asia Pacífico, Américas y África. Sírvanse describir todos los nuevos temas relativos a derechos laborales que necesiten que el equipo de la UITA plantee en vuestro nombre y diríjense por escrito a burcu.ayan@iuf.org o llamando al +41 22 879 05 06, a la mayor brevedad o hasta el 30 de setiembre de 2014.

Alianza de Trabajadores/as de Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

En marzo, los miembros de la UITA en **Pakistán** iniciaron acciones de protesta ante la imposibilidad de llegar a un acuerdo sobre reestructura. En represalia, la embotelladora turca que opera en Pakistán, Coca-Cola İçecek (CCI) intensificó sus ataques contra los sindicatos mediante despido del presidente sindical, compañero Nasrullah, en Lahore. Luego Coca-Cola Beverages Pakistan Limited (CCBPL) impuso una reestructura unilateral y despidió a 15 trabajadores permanentes, todos dirigentes sindicales y miembros que rehusaron firmar las cartas de renuncia o aceptar la indemnización del Esquema de Separación Voluntaria (ESV).

La UITA exhortó a las afiliadas organizadas en Coca-Cola a enviar una carta a Rengin Onay, Directora de Recursos Humanos del Grupo en CCI reclamando que la compañía hablara con los miembros de la UITA sobre el tema de los 15 trabajadores injustamente despedidos y el

reintegro de los mismos de inmediato. Afiliadas de Mali, Níger, Burkina Faso, Togo, Filipinas, Corea, Japón, Pakistán, India, Marruecos, Bélgica, Suecia, Alemania, Canadá y Estados Unidos exhortaron a la empresa a detener los despidos forzosos así como el hostigamiento y persecución de dirigentes y miembros sindicales.

En abril, la afiliada de la UITA, National Union of Workers (NUW) comenzó a organizar una planta de almacenamiento independiente de Coca-Cola en **Perth, Australia Occidental**. Un trabajador independiente que laboraba en la planta desde hacía siete años fue despedido al día siguiente de encontrarse en el comedor un folleto sindical en el cual estaba su nombre. No se le brindó explicación alguna sobre el motivo de su despido de la planta Hazelmere. El trabajador subcontratado, John Capewell, su sindicato y la UITA opinan que fue cesado por haber hablado con funcionarios sindicales y llenado el volante. También consideramos que la compañía puede haber tomado medidas porque el trabajador cuestionó el derecho de la compañía a reducir el salario de los trabajadores y trabajadoras.

La UITA exhortó a las afiliadas organizadas en Coca-Cola a enviar un mensaje de solidaridad a John Capewell, el miembro de NUW que fue despedido y agradece a las afiliadas que compartieron sus mensajes de solidaridad con NUW.

En **Europa**, en oposición a los continuos ataques contra el empleo, equilibrio trabajo-vida y derechos sindicales, la UITA y EFFAT (UITA Europa) organizaron importantes manifestaciones ante las oficinas de Coca-Cola en Anderlecht, Bélgica, con trabajadores de seis plantas belgas y en la sede de Coca-Cola Iberian Partners de Madrid, España. Se organizaron otras reuniones y conferencias de prensa en Francia, Alemania, Grecia, Italia y Portugal para destacar el doble discurso de Coca-Cola y condenar sus recientes reducciones de puestos de trabajos y su creciente utilización de mano de obra precaria, tercerizada y “flexible”.

Encontrará [aquí](#) videos del día de acción Coca-Cola, así como artículos provenientes de diferentes países. Lea la historia completa [aquí](#). (en inglés)

Lea más [aquí](#) sobre el Manifiesto Sindical Europeo para un sistema Coca-Cola socialmente sustentable.

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

La UITA continúa sus esfuerzos de presionar a PepsiCo para que respete los derechos humanos en **Bengala occidental, India**, donde 162 trabajadores de un total de 170 empleados en tres depósitos exclusivamente contratados por PepsiCo fueron hostigados y atacados por matones de la empresa. Después, entre el 5 de enero y el 30 de abril de 2013, fueron brutalmente despedidos.

Las conversaciones entre la UITA y la gerencia empresarial de PepsiCo dirigidas a poner remedio a estos abusos no dieron resultado. Por lo tanto, la UITA presentó una queja formal contra la compañía por violación de las Directrices de la OCDE ante el Punto Nacional de Contacto del gobierno de Estados Unidos para asegurar el respeto de las Directrices. El PNC de EEUU aceptó la presentación y ofreció su mediación. PepsiCo rechazó el ofrecimiento. Hasta ahora, PepsiCo se ha negado a tomar medidas correctivas para rectificar estas violaciones de los derechos humanos.

Apoye la campaña y [pulse aquí para enviar un mensaje a PepsiCo](#) reclamando que la empresa termine con las violaciones de derechos humanos en India.

El Comité Ejecutivo de la UITA se reunió en Ginebra, Suiza, los días 15 y 16 de mayo y recibió con beneplácito la propuesta para la campaña internacional en apoyo de los trabajadores de los depósitos de PepsiCo en India.

Encontrarán el folleto de la campaña PepsiSmash aquí en [inglés](#), [francés](#), [español](#), [alemán](#), [flamenco](#) y [sueco](#).

FAWU de **Sudáfrica** apoyó la campaña en su reunión del Comité Ejecutivo Nacional los días 7 y 8 de junio en Johannesburgo.

La **Conferencia de Trabajadoras de Ucrania** se celebró en Ivano-Frankivsk el 12 de junio, durante la cual los miembros del Sindicato de trabajadores de la agroindustria, afiliado a la UITA, adhirieron a las acciones de solidaridad llevadas a cabo por las afiliadas de la UITA en apoyo de los trabajadores/as de los depósitos PepsiCo de India que fueron injustamente despedidos.

El 28 de junio, durante el primer Congreso de Novoprof, afiliada de la UITA en **Omsk, Rusia**, los dirigentes y la delegación del Congreso aplaudieron la lucha en India y demostraron su solidaridad con el Comité de Acción de los Trabajadores de PepsiCo (Frito-Lays).

El 21 de junio, los miembros de FOBTOB de **Nigeria** organizaron un mitin en solidaridad con la lucha en India.

La afiliada a la UITA, Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación del Estado de **São Paulo, Brasil** (FETIASP), organizó actividades frente a tres plantas de PepsiCo en São Paulo y protestaron por las medidas antisindicales de la dirección de PepsiCo, por las violaciones a los derechos humanos en India y por el aumento de la precarización y las tercerizaciones de la empresa en Brasil. Lea más [aquí](#).

El sindicato de servicios de alimentación y catering, ABVV-FGTB HORVAL, organizó un piquete y la distribución de folletos de la campaña, el 16 de junio, frente a la planta PepsiCo en Veurne, **Bélgica** en apoyo de los trabajadores de los depósitos de PepsiCo en India. Encuentre más información [aquí](#).

Durante el Simposio Nacional de Trabajadores de la Alimentación que se celebró en Piracicaba los días 27 y 28 de mayo, los trabajadores de la alimentación de **São Paulo** desplegaron un cartel con la leyenda: "PepsiCo – no más atropellos a los derechos humanos".

Las afiliadas de la UITA en **Pakistán, Corea, Indonesia** y **Filipinas** mostraron su solidaridad con la actual lucha que libran los trabajadores del depósito de PepsiCo en India durante las marchas y acciones del 1° de Mayo.

En su primer congreso, la Federación agrícola de **Myanmar** afiliada a la UITA (AFFM) exhortó a la dirección de PepsiCo a tomar medidas que garanticen el respeto de los derechos de los trabajadores. Ver imágenes [aquí](#), en inglés.

Puede apoyar a los trabajadores de los depósitos de PepsiCo en India mediante el envío de un mensaje a PepsiCo de su ciudad expresando su preocupación por las violaciones de los derechos fundamentales cometidas por la compañía. Entre en contacto con la Secretaría de la UITA por más información sobre cómo ayudar a burcu.ayan@iuf.org.

CERVECERAS

burcu.ayan@iuf.org

AB Inbev

burcu.ayan@iuf.org

El 26 de enero de 2008, en **México**, Industria Vidriera del Potosí (subsidiaria del Grupo Modelo-AB InBev) despidió a 220 trabajadores incluido todo el comité ejecutivo del sindicato de trabajadores del vidrio afiliado a IndustriALL-

(SUTEIVP). Lo hicieron luego de que este sindicato independiente obtuviera en el convenio negociado un 19% de incremento salarial.

La UITA organizó una campaña por correo electrónico para señalar a AB InBev que tome medidas concretas en cumplimiento de sus obligaciones en materia de derechos humanos reintegrando a los trabajadores, reconociendo al sindicato independiente, SUTEIVP; terminando con el hostigamiento de trabajadores dentro de la fábrica y garantizando la libertad de sindicación en México.

Luego de la impresionante respuesta inicial de nuestros aliados, AB InBev ha configurado su servidor para que bloquee vuestras protestas por correo electrónico. La UITA garantiza que todos los mensajes que recibamos serán entregados a la compañía.

Encontrarán un resumen del nuevo contrato de Teamster (**Norteamérica**) con AB InBev [aquí](#), en inglés. El acuerdo por cinco años prevé incrementos salariales y estabilidad laboral.

Los trabajadores de AmBev de **Manaus, Brasil** fueron a la huelga, el 14 de mayo, contra condiciones laborales indignas y una ofensiva propuesta de convenio colectivo de la empresa. Como consecuencia de la continuación de las negociaciones durante la huelga, los trabajadores y la empresa cervecera llegaron a un acuerdo el 16 de mayo. Encuentre [aquí](#) los detalles del acuerdo, en inglés.

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

Las afiliadas de la UITA en **Europa** organizadas en las operaciones de Carlsberg informan que los trabajadores han estado enfrentando dificultades para la implementación del nuevo sistema informático llamado **Business Standardization Project - BSP** (*Proyecto de normalización comercial*).

La Secretaría de la UITA considera que este proyecto crea un trabajo más complejo que incluye tiempo extra para los trabajadores y el rendimiento del mismo es cuestionable.

Agradecemos informen a la secretaria de la UITA sobre cualquier tema en torno a la implementación del BSP y, en particular, su efecto negativo sobre las condiciones laborales escribiendo a burcu.ayan@iuf.org.

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

Heineken anunció planes para fusionar dos cerveceras **nigerianas** en las que tiene una participación mayoritaria.

Existen 11 embotelladoras cerveceras y debido a la consolidación pueden cerrarse algunas fábricas. El impacto sobre la fuerza laboral es impredecible hoy en día, pero es muy posible que se produzcan despidos y reestructuras. La UITA considera que Heineken debe consultar con nuestra afiliada representante de los trabajadores de Nigerian Breweries respecto al futuro de los puestos de trabajo y condiciones laborales. La UITA se mantiene en contacto con afiliadas de Nigeria para realizar un seguimiento de estas y futuras consecuencias sobre la fuerza laboral.

La decisión de la cervecera Austral Brewery (Heineken) de despedir a seis trabajadores e imponer un convenio colectivo de tres años que no cuenta con la aprobación de la Federación Nacional de Heineken Holding, afiliada a la UITA, provocó una votación de huelga el 31 de julio en **Chile**. Lea más [aquí](#), en inglés.

SABMiller

burcu.ayan@iuf.org

El **Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Bebida y Similares de Honduras (STIBYS)** ha condenado la estrategia que la transnacional británica-sudafricana, SABMiller, propietaria en Honduras de la Cervecería Hondureña SA y poseedora de la franquicia para producir Coca Cola está aplicando para debilitar y dividir a los trabajadores organizados. Lea más [aquí](#), en inglés.

SABMiller no cumplió con las normas de horario laboral y disminuyó la seguridad de los trabajadores como consecuencia de cargas laborales excesivas. STIBYS, afiliada a la UITA, emitió un enérgico llamado a Cervecería Hondureña (SABMiller) para que cumpla con las normas de horario laboral en las operaciones de ventas, no sobrecargue los camiones y contrate más equipos. Lea más [aquí](#), en inglés.

1ª Conferencia sindical internacional SABMiller

La UITA está organizando una **1ª Conferencia Internacional** para sindicatos representantes de los empleados de SABMiller a fin de fomentar una coordinación sindical activa. La reunión se llevará a cabo los días 3 y 4 de noviembre de 2014, en Greensboro, Carolina del Norte-EEUU. Se ruega a las afiliadas interesadas en participar que entren en contacto con la secretaría de la UITA lo antes posible: burcu.ayan@iuf.org.

Visite nuestro [Beer Workers' Web Site](#) por más noticias, en inglés.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Compass

james.ritchie@iuf.org

En la anterior Actualización CTN (mayo 2014) se informaba sobre los esfuerzos emprendidos por la recién organizada afiliada de la UITA, SNATEA, para dar inicio a la negociación colectiva con Compass en **Argelia**.

Desafortunadamente, antes de que las partes pudieran comenzar a negociar, Compass, que había estado perdiendo contratos frente a competidores locales tomó la decisión de cerrar sus operaciones y salir de Argelia.

SNATEA realizó una ardua labor en nombre de sus miembros para asegurar una adecuada indemnización por cese y otros beneficios durante la clausura. Además la UITA intervino ante la dirección empresarial para mantener las negociaciones avanzando hasta alcanzar una conclusión satisfactoria.

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

El prolongado conflicto entre ODT y Sodexo en **Marruecos** concerniente al despido del secretario general de ODT Sodexo y el permanente hostigamiento que sufren los funcionarios sindicales electos por parte de la gerencia local continúa sin resolverse. El próximo paso en el proceso es convocar a una reunión entre la empresa local y los representantes de ODT, conjuntamente con directivos del departamento de Recursos Humanos y el Secretario General de la UITA con el fin de buscar una solución al conflicto. ODT y la UITA están procurando lograr la reincorporación del secretario general de ODT Sodexo como un significativo primer paso hacia la solución.

La afiliada de la UITA, Unite Here de **Norteamérica** solicitó ayuda a la UITA en este conflicto con Sodexo respecto a la decisión de la empresa de reducir las horas de trabajo hasta una categoría de tiempo parcial a fin de evitar cumplir con las obligaciones que prevé la Ley de Cuidados Asequibles, privando así a miles de trabajadores de su cobertura de atención médica. Como consecuencia de la intervención de la UITA, Sodexo revirtió en principio su decisión. La futura situación de los trabajadores a los que ya se les ha reducido el horario laboral aún deberá resolverse.

DIVISIÓN LÁCTEOS

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

EFFAT, la **organización regional europea de la UITA** está trabajando con las afiliadas del sector lácteos en el desarrollo de una red de sindicatos más fuerte en la industria láctea de la UE.

10 de las 20 principales compañías del mundo están radicadas en Europa. La red identificó actuales retos, como una mayor consolidación e internacionalización de la industria y la finalización de la cuota lechera en 2015. Del 6 al 9 de enero se llevará a cabo una conferencia europea de sindicatos del sector lácteo.

Arla

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

En agosto, Arla anunció que eliminaría 79 puestos de trabajo en **Dinamarca** como consecuencia de una prohibición rusa, de un año de duración, a la importación de alimentos y bebidas incluso lácteos provenientes de la UE. NNF, la afiliada danesa de la UITA negoció con éxito una importante reducción de la pérdida de puestos de trabajo mediante la eliminación de tiempo extra y la introducción de un programa de desarrollo de técnicas y capacitación durante el período de pérdida de producción.

Las plantas procesadoras de Arla en Dinamarca son las más afectadas por la prohibición a las importaciones, pero la UITA ha preguntado a las afiliadas con miembros en Arla si esto afectó o no al empleo, para poder compartir la información y coordinar todas las respuestas a la empresa.

Chobani

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Chobani, fabricante de yogur del tipo griego que ha logrado un fenomenal aumento de las ventas en Estados Unidos, recientemente comenzó la fabricación en **Australia**.

Hoy, esta planta Chobani está organizada por nuestra afiliada australiana NUW.

Danone

burcu.ayan@iuf.org

Se convocó a una **reunión extraordinaria de sindicatos europeos** el 11 de junio de 2014. Danone anunció el proyecto de cierre de 3 fábricas de productos lácteos en Europa. La UITA y sus afiliadas informaron a Danone su oposición a estos planes y su propósito de

movilizar resistencia. En un [comunicado de prensa](#) de la UITA se hace referencia al Acuerdo de 1997 sobre procedimientos a seguir en el caso de proyectarse cambios en las actividades comerciales que afecten el empleo. Según este Acuerdo, la UITA encomendó un análisis independiente de los planes de clausura de Danone, que implica visitas en julio y agosto a las fábricas afectadas en Alemania, Italia y Hungría así como reuniones con la empresa y delegados sindicales. Un representante de la UITA acompañó en estas visitas a AXIA Consultants, asesor económico ante el CIC. El 18 de setiembre se llevará a cabo una segunda reunión extraordinaria del CIC, luego del período mínimo de consulta de 3 meses dispuesto en el Acuerdo, momento en el que se analizará el informe del consultante.

La próxima reunión plenaria del **CIC Danone International** se organizará en Ginebra del 21 al 24 de octubre de 2014.

La cuarta reunión del **equipo de compromiso mundial UITA/Danone** se llevó a cabo el 4 de setiembre de 2014 y revisó el procedimiento de monitoreo del acuerdo UITA/Danone. Las conversaciones se enfocaron en cómo crear y proteger el empleo decente sustentable mediante la identificación de los riesgos del trabajo precario y la reducción de esos peligros que entrañan para los derechos humanos en las operaciones Danone.

BCTGM organizó una elección de representación sindical en Lifeway Foods, que pertenece en más del 20% a Danone. La empresa intentó corromper el proceso electoral al agregar a la lista oficial de votantes los nombres de empleados no pertenecientes a la unidad de negociación. El Tribunal Nacional de Relaciones Laborales ha dictaminado que Lifeway Foods actuó de manera ilegal. La UITA ha intervenido ante la dirección de Danone exhortándola a garantizar a los trabajadores de Lifeway Foods que la empresa no tiene objeción alguna al ejercicio de sus derechos a formar un sindicato.

A raíz del susto provocado por los casos de botulismo en Fonterra a comienzos de este año, Danone ha tomado medidas para asegurar sus propias instalaciones de suministro y de mezcla en Nueva Zelanda, mediante la compra de compañías locales Gardians y The Sutton Group. Ambas plantas están organizadas por nuestra afiliada NZDWU.

Supervisión de los Acuerdos UITA/Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org

burcu.ayan@iuf.org

El programa de visitas de supervisión para 2014 incluye, **España, Suecia y Estados Unidos**.

La visita conjunta UITA/Danone a **España** (3 al 5 de junio de 2014), fue la segunda a este país; la primera tuvo lugar en noviembre de 2008. Las reuniones con la dirección de los cuatro negocios Danone se llevaron a cabo en las oficinas centrales de Madrid y Barcelona siendo seguidas por visitas a una planta embotelladora de agua y a una de lácteos cerca de Barcelona. En estas ocasiones, el representante de la UITA, junto con los secretarios generales de las Ramas Sindicales Danone de FITAG-UGT y FEAGRA-CC.OO se reunieron con miembros del comité sindical.

La visita conjunta UITA/Danone a **Suecia** que se llevó a cabo el 25 de junio fue la primera desde que Danone comprara un negocio lácteo en 2010 en ese país. La delegación conjunta se reunió con miembros de la empresa y con delegados del comité sindical de las afiliadas de la UITA, Livs y Unionen. El representante de la UITA fue acompañado por el dirigente nacional de Livs responsable del sector lácteo. Antes de la visita, los acuerdos fueron traducidos al sueco.

La visita a los **Estados Unidos**, que incluye reuniones en las oficinas centrales de Dannon USA y a las sedes de BCTGM y Teamsters, afiliadas de la UITA, así como visitas a dos plantas se llevará a cabo en octubre de 2014.

Fonterra

james.ritchie@iuf.org

Después de una larga campaña de sindicación que se extendió durante varios años y de un prolongado período de negociación colectiva, nuestra **afiliada malaya, FIEU**, finalmente concluyó su primer convenio colectivo con Fonterra, la compañía del sector lácteo radicada en Nueva Zelanda. Los miembros del comité de negociación de FIEU se sintieron muy satisfechos con el resultado y FIEU agradeció a la UITA y a nuestra afiliada neozelandesa NZDWU por los muchos años de apoyo y de acciones de solidaridad que ayudaron a organizar Fonterra Malasia y a concluir el convenio colectivo.

Las afiliadas de **Chile, NZ y Australia** se han visto afectadas por una serie de pérdidas de puestos de trabajo al racionalizar la empresa su producción.

La inversión de casi USD 500 millones en capital para procesamiento en NZ, recientemente anunciada, solo creará 75

nuevos puestos de trabajo permanentes mientras que por la reducción de capacidad de una planta mezcladora en el país de origen de Fonterra se perdieron más de 100 empleos.

Friesland Campina

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

En Actualización CTN #15 informamos que la UITA había enviado un proyecto de queja OCDE a la transnacional holandesa, Friesland Campina, como consecuencia de las amenazas de trasladar la producción fuera del país durante la negociación colectiva en **Malasia** y por el hostigamiento perpetrado contra un funcionario sindical electo en el comité de negociación para nuestra afiliada FIEU.

Luego de la intervención de UITA y de la interposición del Departamento de Relaciones Industriales de Malasia, en julio se llegó a un nuevo acuerdo de negociación colectiva. FIEU informó que sus miembros se sentían complacidos con el resultado de estas difíciles negociaciones.

División Lácteos de la UITA

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

La próxima reunión del **Grupo de Coordinación de la División Lácteos** se celebrará en San Francisco, California, los días 3 y 4 de octubre de 2014.

La reunión se centrará en el seguimiento de puntos de acción decididos durante la Conferencia Mundial del Sector Lácteo de UITA realizada en Argentina en marzo de este año.

COMIDA RÁPIDA

massimo.frattini@iuf.org

1ª Reunión Internacional de Trabajadores del Sector Comida Rápida

En la Reunión Internacional de Trabajadores del sector Comida Rápida de la UITA, celebrada los días 5 y 6 de mayo en Nueva York participaron alrededor de 70 participantes provenientes de todo el mundo que debatieron y desarrollaron acciones conjuntas, establecieron reclamos comunes, compartieron experiencias y ayudaron a construir una red internacional para acciones y campañas futuras.

KFC

massimo.frattini@iuf.org

Sólo unos pocos días después de volver a su hogar de la Reunión Internacional de

Trabajadores del sector Comida Rápida, un representante sindical de KFC **Tailandia** fue convocado por gerentes de la empresa y amenazado con la adopción de medidas legales. Más de 10.000 personas apoyaron la campaña urgente de la UITA y enviaron mensajes a YUM! BRANDS, propietaria de KFC así como de Pizza Hut y Taco Bell, exigiendo que la empresa termine con la agresión antisindical.

La campaña tuvo éxito y el sindicato expresó su agradecimiento a las miles de personas que respondieron a la campaña.

Día Internacional de Trabajadores del Sector Comida Rápida

El 15 de mayo se organizó un segundo **Día Internacional de los Trabajadores del Sector Comida Rápida** para aumentar el perfil de este sector y proporcionar un escenario global para los reclamos de los trabajadores con especial enfoque en la campaña "FightFor15" (USD 15 por hora).

Los trabajadores de más de 80 ciudades en más de 30 países adhirieron a la medida en apoyo de sus compañeros y compañeras estadounidenses así como de sus propios reclamos.

PESQUERAS

kirill.buketov@iuf.org

Red de trabajadores de pesquerías y acuicultura de la UITA

kirill.buketov@iuf.org

De acuerdo con la decisión del CE de la UITA 2014 de desarrollar una mejor coordinación, se está elaborando una página web específica para la Red de Trabajadores de Pesquerías y Acuicultura de la UITA. Para acceder a una versión inicial [pulse aquí](#) (en inglés). También se creó una página en Facebook y se estableció una lista de destinatarios. Sírvanse alentar a sus sindicatos locales y activistas sindicales a suscribirse o enviarnos sus direcciones de correo electrónico.

Facebook: <https://www.facebook.com/IUFfisheries?ref=ts>.

Sector salmonero de Noruega

kirill.buketov@iuf.org

El 19 de mayo, el sindicato noruego de trabajadores de la alimentación NNN alcanzó un acuerdo en materia de salarios con la asociación noruega del sector productos del mar, Seafood Association (FHL), evitando una huelga fijada para comenzar el 21 de mayo. El

estancamiento de las negociaciones, que se interrumpieron el 29 de abril, generó un tremendo enojo entre los trabajadores de 18 plantas procesadoras de productos del mar (tres de las cuales pertenecen a Marine Harvest, cuatro a Leroy Seafood y cinco a Norway Seafoods), donde más de 1000 trabajadores se prepararon para la huelga. En el nuevo acuerdo se incluyeron importantes aumentos salariales. El convenio colectivo se registrará según la legislación nacional, haciendo que los términos y condiciones sean jurídicamente obligatorios en todo el sector industrial.

Citra Mina / Philfresh

kirill.buketov@iuf.org

Recientemente, el principal foco de atención del programa sectorial es la campaña en apoyo de los trabajadores de la compañía Citra Mina, una de las mayores exportadoras de atún fresco congelado en **Filipinas**. La lucha por la readmisión de los miembros sindicales y en favor del reconocimiento de su sindicato de Ciudad General Santos está librándose desde hace más de un año.

El resultado de la campaña afectará en gran medida el futuro trabajo de ITF y de la UITA en el sector atunero. Se puede seguir la campaña a través de Facebook <https://www.facebook.com/citramina78?ref=ts>. [Puede enviarse un mensaje en línea a la compañía pulsando aquí.](#)

Sírvase ponerse en contacto con nosotros para saber de qué otra manera su sindicato puede ayudar a ganar esta importante campaña en el sector pesquero.

ALIMENTOS

jacqueline.baroncini@iuf.org

kirill.buketov@iuf.org

Heinz

kirill.buketov@iuf.org

Según lo decidido en la reunión internacional de sindicatos Heinz en Pittsburgh, EEUU, celebrada los días 13 y 14 de marzo de 2014, comenzó la ronda de teleconferencias; la primera se realizó los días 27 y 28 de mayo de 2014. En la misma se discutió una actualización del resultado de la lucha en **Turnhout, Bélgica**, donde cuatro afiliadas de la UITA lograron obtener una importante compensación para los trabajadores que perdieran sus puestos de trabajo, cuando la empresa propuso cerrar la planta. Una campaña respaldada por otras afiliadas de la UITA en Heinz obtuvo un acuerdo que evitó los ceses forzados.

La conferencia debatió sobre los vínculos entre el aumento del trabajo precario y salud y seguridad laboral, centrándose en el reciente accidente ocurrido en la planta de Heinz en **Norfolk, RU**. La ronda de teleconferencias continuará en octubre, para participar agradecemos se pongan en contacto con la secretaría.

Kellogg's

jacqueline.baroncini@iuf.org

Victoria de BCTGM: El paro patronal contra miembros de BCTGM en la planta de Kellogg en **Memphis, Estados Unidos** ha finalizado como resultado de la orden emitida por un tribunal federal confirmando que Kellogg procuraba, de manera ilegal, negociar los problemas a nivel local después de no lograrlo a nivel central.

Continúa la lucha contra los ataques a las condiciones laborales y derechos de los trabajadores en **Estados Unidos, Australia y Alemania**, donde las negociaciones entre la NGG y Kellogg respecto a nuevos modelos de trabajo se estancaron. La UITA continúa coordinando las medidas de apoyo y el intercambio de información entre las afiliadas que tienen miembros en Kellogg.

Mondelez (ex-Kraft)

jacqueline.baroncini@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Lucha Mondelez Egipto finaliza con éxito:

La UITA y Mondelez International celebraron la resolución de la controversia existente en **Alejadría, Egipto**, en torno a la situación de cinco miembros del comité ejecutivo de un sindicato independiente que fueron suspendidos en julio de 2012.

Mondelez de Egipto ha reintegrado a los cinco miembros del comité ejecutivo bajo sus anteriores condiciones sin consecuencias negativas para ellos y con salario y beneficios retroactivos completos garantizados.

Esto pone fin al prolongado conflicto laboral en Alejadría. Ambas partes del ámbito local se han comprometido a procurar resolver futuros retos de buena fe y de manera constructiva, y más allá de Egipto, Mondelez International y la UITA convienen en conversar sobre las lecciones aprendidas en este conflicto.

El 29 de agosto se llevaron a cabo las elecciones por el nuevo mandato del comité ejecutivo del sindicato de la planta y los dirigentes del *Cadbury Alexandria Union*

volvieron a sus cargos en un aplastante triunfo electoral.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

La UITA está investigando las circunstancias en torno a las acusaciones realizadas respecto a que la gerencia de Nestlé en **Turquía** despidió a 28 trabajadores en su enorme planta de producción múltiple en Karacabey, Bursa. Los trabajadores despedidos, muchos de los cuales son miembros de la afiliada de la UITA Tekgida-Is están luchando por su reintegro. La UITA ha iniciado conversaciones con la dirección empresarial de Vevey para reclamar su reintegro.

Una de las conclusiones del **Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género UITA/Nestlé** refiere a la necesidad de una política y capacitación bien claras sobre no discriminación que pueda adaptarse al ámbito local, según sea necesario. Se convino que la UITA y Nestlé desarrollen en forma conjunta una presentación utilizando, como plantilla, los materiales negociados en Australia sobre Lugar de Trabajo Libre de Discriminación. El primer público para esta presentación sería el personal de relaciones con los empleados de Nestlé a través de un webinar o en el Taller Nestlé sobre Relaciones con los Empleados programado para comienzos de 2015. A medida que avance el trabajo, involucrará a formadores tanto de Nestlé como de la UITA.

El **Grupo de Trabajo sobre Empleo Sustentable** analizó la información sobre los tipos de relaciones de empleo presentes en Chile, Polonia y Sudáfrica. La atención se dirige a la utilización de trabajadores que tiene categoría de temporarios sólo porque son contratados a través de un tercero, en lugar de serlo porque la función es necesaria de manera temporal. La UITA está procurando obtener más información de las afiliadas en estos países y está alentando las negociaciones con Nestlé respecto a la conversión de los trabajadores de temporarios a permanentes.

En India se ha avanzado en la **lucha contra el empleo precario**. En **India**, Nestlé creará 341 puestos permanentes en Ponda y 214 en Bicholim. La UITA combatió con éxito los criterios y pruebas que excluirían a los trabajadores subcontratados que sean miembros sindicales, así como la contratación externa que los dejaría de lado.

A las 44 trabajadoras subcontratadas se les otorgará prioridad para los puestos permanentes,

luego en orden de prioridad, a los trabajadores subcontratados que estén en actividad en el momento actual (todos miembros sindicales), y después a los trabajadores subcontratados que hayan trabajado recientemente, pero fueron despedidos.

También en **India**, en Moga, Nestlé creará 100 empleos permanentes y los miembros de la UITA obtendrán 70 de estos cargos. No obstante, existen cientos de trabajadores temporarios de agencias de contratación en Moga y la lucha allí continuará.

En total, se negociaron recientemente 655 puestos de trabajo permanente en India.

A raíz de repetidas inquietudes planteadas por el sindicato sobre salud y seguridad, Nestlé **Brasil** y la afiliada de la UITA, CNTA, decidieron hacer que un ingeniero experto en LER visite la fábrica de Araras y prepare un informe de situación.

Los esfuerzos de sindicalización realizados por nuestras afiliadas UFCW y Teamsters en las operaciones de Nestlé en **Estados Unidos** han sido resistidos por la empresa a través de la utilización de consultores antisindicales. La UITA, junto con sus afiliadas iniciaron conversaciones con Nestlé respecto a la contradicción entre su declarada política de respeto por el derecho de sus empleados a elegir libremente su pertenencia a un sindicato y la contratación de costosos consultores para menoscabar ese derecho.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Accor

massimo.frattini@iuf.org

La presión ejercida por la Secretaría sobre la Dirección Global de Accor llevó a solucionar algunos temas pendientes en **Canadá** y **Benín**.

Proyecto de sindicalización mundial Accor

Un taller de dos días de duración organizado por el Centro de Solidaridad AFL-CIO se realizó en **Brasil** los días 27 y 28 de mayo, con sindicatos brasileños.

Los dirigentes sindicales decidieron crear una red Accor para compartir experiencias y también convinieron acciones en apoyo de la Iniciativa de la UITA sobre Respeto al Personal de Piso.

MELIÁ

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

En **Croacia**, la UITA y STUH se reunieron el 22 de mayo para discutir un proyecto de sindicalización. A pesar de la positiva conclusión de la reunión, el proyecto se vio retrasado debido a la incertidumbre respecto al contrato de administración Meliá para las doce propiedades croatas que recientemente cambiaron de propietario.

Trabajando a través de la UITA, Unite the Union en el **RU** se reunió con la empresa local exigiendo a Meliá neutralidad si el sindicato organizara a los trabajadores utilizando el acuerdo UITA/Meliá.

Durante la última semana de julio, se celebró una reunión en Uruguay con Norberto Latorre, presidente HRCT, el Secretario Regional Latinoamericano, Gerardo Iglesias y la Secretaría para desarrollar un plan de trabajo para el sector HRCT y Meliá más específicamente en la Región. **Brasil, República Dominicana** y **Perú** fueron identificados como países clave para la difusión del Acuerdo Internacional UITA/Meliá entre afiliadas y trabajadores.

Starwood

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

En **Maldivas**, siete miembros de la afiliada de la UITA, TEAM fueron despedidos el pasado mes de mayo en el Sheraton Maldives Full Moon Resorts & Spa, gestionado por Starwood.

Los dirigentes sindicales recibieron cartas disciplinarias por asamblea ilícita y por desplegar estandartes sindicales en el área de personal, el mes anterior. Más de 6000 personas enviaron mensajes de protesta al PDE de Starwood pero el tema aún está lejos de ser resuelto y la lucha continúa.

CARNE

james.ritchie@iuf.org

Luego de intensos cabildos por parte de sindicatos, grupos de seguridad alimentaria y la comunidad de derechos civiles de **EEUU**, el incremento de la velocidad en las líneas propuesto por el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos a 175 aves por minuto ha sido dejado de lado y se mantuvo el actual índice máximo de 140 aves por minuto.

Esto fue una victoria para el UFCW/RWDSU y sus aliados comunitarios contra CTN como Tyson and Pilgrims Pride (JBS) que desde hacía

mucho estaban presionando a las autoridades para que se autorizara mayor velocidad en las líneas a fin de incrementar ganancias a expensas de la seguridad de los trabajadores.

Aún a las velocidades de línea actuales existe un predominio de índices inaceptablemente elevados de lesiones por esfuerzo repetitivo y el Presidente de UFCW Joe Hansen exhortó a la USDA y al Departamento Laboral a trabajar más de cerca con el sindicato para mejorar la seguridad de los trabajadores.

JBS

james.ritchie@iuf.org

En **EEUU** la UFCW participó en una muy difícil ronda de negociaciones con JBS. Se concertaron importantes acuerdos en varias plantas después de prolongadas negociaciones y a raíz de votos en favor de medidas de huelga.

Estos acuerdos incluyen propuestas innovadoras para reducir los costos de atención médica para los trabajadores y la compañía e incluyen el establecimiento de clínicas de atención primaria de la salud sin costo para la asistencia sanitaria básica de los miembros sindicales y sus familias y bajos costos en recetas y vacunaciones.

CADENA DE SUMINISTROS

La UITA se ha puesto en contacto con los principales clientes del sector alimentos y bebidas de diversos proveedores para apoyar a los miembros de la UITA y también, en varios casos, a miembros de otras Federaciones sindicales internacionales (en particular, IndustriALL).

Los proveedores incluyen **Crown Holdings** (vulneración de derechos en Canadá y Turquía - IndustriALL), **Huhtamaki** (vulneración de derechos en EEUU - IndustriALL) y **Agrana Fruits** (vulneración de derechos en EEUU – BCTGM, UITA).

Entre las compañías ante las que la UITA ha planteado estos temas están **Coca-Cola**, **Danone**, **Nestlé** y **Unilever**, enfatizando en todos los casos que esas empresas deben llevar a cabo la diligencia debida en sus cadenas de suministros con relación a las acusaciones de vulneración de los derechos humanos y exhortándolas a hacerlo en consulta con la UITA para los casos que reivindicamos.

Es probable que este tema se integre, cada vez más, a nuestro compromiso con todas las compañías que reconocen a la UITA.

TABACO

jacqueline.baroncini@iuf.org

British American Tobacco

jacqueline.baroncini@iuf.org

La UITA continúa brindando su apoyo a **Farm Labor Organizing Committee, FLOC**, en su lucha para garantizar derechos, así como condiciones laborales y de vida dignas para los trabajadores tabacaleros migrantes en los **EEUU**. Como no se han producido avances dentro del marco de las conversaciones en una iniciativa a nivel de sector para alcanzar este objetivo, la UITA continúa en contacto con British American Tobacco (BAT) con el propósito de presionar a Reynolds American (en la que BAT tiene una participación del 42% pero, de mayor importancia, a la que compra enormes cantidades de tabaco) para que asuma su responsabilidad por las condiciones existentes en toda su cadena de suministros.

Luego de la reunión informativa organizada por FLOC con el apoyo de la UITA, UNITE y el Trades Union Congress (TUC) del RU, en la **Cámara de los Comunes del RU**, en diciembre de 2013, dos Miembros del Parlamento viajaron a Carolina del Norte en julio de 2014 para ver, en directo, cómo se están vulnerando los derechos de los trabajadores en los Estados Unidos.

Con regularidad se llevan a cabo teleconferencias entre FLOC, AFL-CIO, la UITA, UNITE y TUC para discutir la estrategia que incluye trabajar con las otras compañías involucradas en conversaciones sin rumbo, en una iniciativa a nivel de sector.

Japan Tobacco International

jacqueline.baroncini@iuf.org

Las afiliadas de la UITA que representan a los trabajadores de Japan Tobacco International se reunieron en Trier (Alemania) los días 14 y 15 de julio de 2014. Baldemar Velásquez, presidente del Farm Labor Organizing Committee, FLOC, habló en la reunión mediante videoconferencia por Skype. Los trabajadores de JTI prometieron apoyar los esfuerzos de FLOC para mejorar las difíciles condiciones laborales existentes en los establecimientos tabacaleros estadounidenses mediante la sindicalización de los trabajadores y se comprometieron a intervenir ante sus gerencias JTI locales.

La reunión también envió una carta de apoyo a los trabajadores y sus sindicatos en Philip Morris de Brasil, donde la empresa ha estado despidiendo trabajadores de manera agresiva e ilícita.

ACTUALIZACIÓN CTN

"ACTUALIZACIÓN CTN" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"ACTUALIZACIÓN CTN" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales transnacionales que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>