

INFO CTN #12

07-2013



Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.

Contenido

Agricultura

- Chiquita
- Illovo Sugar
- American Sugar Refining (ASR)
- CTNs azucareras de España

Bebidas/Cerveceras

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- AB-InBev
- Carlsberg
- Molson Coors

Catering

- Compass
- Sodexo

División Lácteos

- '¡Un Trato Justo para los Trabajadores Lácteos!'
- Arla
- Danone
- Fonterra
- GlaxoSmithKline (GSK)

Comida Rápida

- Domino's Pizza
- McDonalds

Pesqueras

- ITF/UITA "Del Pescador al Mostrador"
- Sealord
- Pescanova

Alimentos

- H.J. Heinz
- Mondelez (ex-Kraft)
- Nestlé
- Unilever

Cadenas Hoteleras

- Accor
- Club Med
- Hayatt
- Meliá
- Rezidor

Carne

- Danish Crown
- Vion
- Marfrig
- Smithfield

Tabaco

- Japan Tobacco International (JTI)
- British American Tobacco (BAT)

AGRICULTURA

Chiquita

sue.longley@iuf.org

La reunión periódica del **Comité de Revisión UITA/COLSIBA-Chiquita** se celebró en Ciudad de Panamá el 5 de junio de 2013. Se discutieron planes para iniciar un proyecto piloto sobre iguales oportunidades de empleo en las operaciones de Chiquita en Panamá. El proyecto será supervisado por el grupo de género del Comité de Revisión.

Chiquita realizó presentaciones detalladas sobre la evolución del mercado mundial del banano, incluso del rápido aumento de las ventas de "marcas propias" de supermercados.

Las afiliadas de UITA participantes en el Comité de Revisión plantearon inquietudes nacionales que no habían podido resolver en negociaciones con los gerentes locales de Chiquita, incluyendo el uso de contratistas, la calidad del agua potable y la falta de licencias médicas.

El ala sindical elevó problemas especiales acerca de la situación en Tres Hermanas --un proveedor de Chiquita en Honduras, donde el propietario se niega a tratar con un sindicato independiente y en su lugar instaló un sindicato amarillo-- y el lento adelanto en implementar el convenio alcanzado en abril de 2011 a efectos de eliminar los contratos de 5 meses y medio. Ambos temas permanecerán bajo estrecho seguimiento.

Continúan los esfuerzos para desarrollar un nuevo procedimiento con el fin de proteger a los dirigentes sindicales que no están cubiertos por los convenios de negociación colectiva en sus lugares de trabajo.

Se acordó que la próxima reunión se efectuaría en Honduras hacia fines de 2013.

Illovo Sugar

sue.longley@iuf.org
jchullen@rogers.com

Cinco afiliadas concluyeron negociaciones salariales en las operaciones africanas de Illovo Sugar. Se estima hay 65.000 empleados directos, pero estas negociaciones pueden impactar al doble de trabajadores sin contrato permanente. Durante las negociaciones, el Programa Mundial

del Azúcar de UITA brindó información constante a los sindicatos. Illovo Sugar es propiedad de Associated British Foods, con sede en RU.

American Sugar Refining (Grupo ASR)

sue.longley@iuf.org
jchullen@rogers.com

Belize Workers' Union (BWU) negocia salarios en Belize Sugar Industries (BSI), donde el Grupo ASR tiene una participación mayoritaria, tras absorber a la compañía en 2012. En la ronda más reciente de negociaciones a principios de julio, el margen del aumento salarial entre la propuesta sindical y la oferta de la compañía era de 2,25 puntos porcentuales. En tanto, BWU ganó una importante victoria en un sondeo efectuado por la junta laboral el 18 de julio, que resultó en una mayoría abrumadora (83 votos a favor en 89 votos válidos) para que el sindicato represente a los trabajadores bajo contrato en las operaciones de BSI. Con 165 efectivos, tras varias reducciones de personal, BWU se verá altamente beneficiada con este acontecimiento.

BWU y GMB, con sede en RU, suscribieron un Memorándum de Entendimiento para el intercambio de información y solidaridad mutua, en una iniciativa que apoya los esfuerzos Mundiales del Azúcar de UITA a efectos de crear una red sindical en el Grupo ASR, la mayor refinadora azucarera del mundo.

CTNs azucareras de España

sue.longley@iuf.org
jchullen@rogers.com

Las afiliadas españolas de UITA, Agroalimentaria-CCOO y FITAG-UGT, concluyeron negociaciones de un convenio de todo el sector para 2013-2014. Hay unos 1.600 empleados en el sector azucarero español durante la cosecha. Dada la crisis económica en España, fue importante que los sindicatos combatieran exitosamente uno de los aspectos más agresivos de las reformas laborales, el cual propone que si las negociaciones no llegan a un acuerdo tras 12 meses, entonces el convenio colectivo es denunciado y de hecho desaparece. En este convenio, los empleadores abarcan las operaciones de AB Azucarera, administrada por el brazo azucarero de ABF, AB Sugar. Representa un enlace directo entre los trabajadores azucareros españoles y los sindicatos africanos que organizan Illovo Sugar.

Se dispone de mayor información en la Red de Trabajadores Azucareros de UITA en:
<http://www.iuf.org/sugarworkers/>

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

La Secretaría de UITA y los sindicatos que representan a **trabajadores de Coca-Cola en España, Japón, Guatemala, Argentina y EE.UU.** se reunieron con la gerencia superior de relaciones laborales en las oficinas centrales de Coca-Cola en Atlanta para la primera reunión semestral de 2013. Las repercusiones de la fusión de las embotelladoras en España y Japón y los problemas relativos a los derechos sindicales en Guatemala figuraron firmemente en la **reunión de Atlanta** de UITA/Coca-Cola en abril de 2013. [Leer más sobre las conclusiones de la reunión aquí.](#) (en inglés)

La primera reunión de los **Equipos del Compromiso UITA/TCCC** tendrá lugar en noviembre de 2013 en Atlanta.

En **Turquía**, a los trabajadores de **Crown Bevcan** --un principal proveedor de latas de The Coca-Cola Company (TCCC) y Coca-Cola Icecek (CCI-la embotelladora turca de Coca-Cola)-- se les negaron sistemáticamente sus derechos a la libertad sindical y la negociación colectiva durante los últimos 8 meses. Su sindicato, **Birlesik Metal-Is (Sindicato Unido de Trabajadores Metalúrgicos de Turquía)**, fue reconocido como el agente oficial de negociación por el Ministerio de Trabajo de Turquía. Crown Bevcan decidió negar ese derecho e inició cínicamente un recurso de 'justicia aplazada, justicia denegada' mediante los tribunales para frustrar aún más a sus trabajadores.

El juicio de Crown Bevcan en Turquía plantea serias dudas acerca de la buena intención tanto de CCI como de TCCC en su implementación de sus propias directrices referidas a los proveedores, así como su respeto por sus responsabilidades internacionales bajo los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos y las Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales. [Ver aquí el llamado de acción urgente](#) (en inglés) con miras a colaborar insistiendo que TCCC y CCI cumplan su obligación de intervenir directamente con este proveedor de latas para asegurar que Crown Bevcan respete los derechos humanos de sus empleados en Turquía, en particular los relativos a la libertad sindical y la negociación colectiva.

Empleados de Coca Cola en la región del gran **Cincinnati (EE.UU.)** que trabajan en el Departamento de Servicios Expendedores se

afiliaron a **Teamsters- Local 1199**. Los nuevos miembros se sumaron a los otros 220 empleados con tareas en producción, mantenimiento, depósito y mantenimiento de flota en Coca Cola.

En **RU, Coca-Cola Enterprises (CCE)** se propone eliminar 288 puestos de distribución. Bajo los planes declarados el 23 de abril, el actual servicio de distribución cesará en la "última parte" de este año, cuando se instalarán "mecanismos alternativos de distribución". **Unite the Union**, afiliada a UITA que representa a trabajadores de Coca-Cola, considera con razón que Cola Coca Enterprises es una compañía mundial altamente rentable y exitosa y el sindicato hará todo lo que esté en su poder para proteger los empleos.

Además, CCE proyecta abrir un nuevo centro de servicios financieros en **Bulgaria**, ocasionando "la retención de algunas funciones y algunos ceses".

Alianza de Trabajadores Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

700 trabajadores a tiempo completo y 100 empleados temporarios realizan un piquete en la **mayor planta de Coca-Cola de Canadá** en Brampton desde el 27 de junio. Coca-Cola pide una vasta lista de concesiones de los trabajadores, incluyendo embates a sus beneficios, seguridad laboral y reglamentos de trabajo así como a su sindicato, en tanto que sus utilidades netas para 2012 fueron de US\$ 9.000 millones.

Los miembros de la Alianza de Trabajadores de Coca-Cola enviaron mensajes de protesta a la gerencia de Coca-Cola Canadá para apoyar la lucha de **Canadian Auto Workers (CAW)- Local 973** en favor de puestos sindicales permanentes y bien pagos en la mayor planta de Coca-Cola en Canadá. Para enviar un mensaje de protesta a la gerencia de Coca Cola contra la decisión de subcontratación, [ver el modelo de mensaje aquí](#), (en inglés).

La **4ª reunión del Comité de Conducción de Coca-Cola** se efectuará el 19 y 20 de setiembre de 2013, en **Estambul, Turquía**. Se invita a los miembros del Comité de Conducción de Coca-Cola a debatir los resultados y la evolución dentro de la compañía, así como las actuales acciones de la Alianza y las futuras prioridades de trabajo. Por más detalles y para confirmar la participación de los miembros del Comité de Conducción, sírvanse escribir a burcu.ayan@iuf.org

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

En **República Dominicana**, casi dos años después de proponer un convenio de negociación colectiva, el **Sindicato Nacional de Trabajadores de Frito-Lay Dominicana (SINTRALAYDO)** aún combate la negativa de la compañía de entablar negociaciones colectivas y enfrenta su actitud antisindical. El 26 de mayo, Alexander Mosque, secretario general de SINTRALAYDO, fue **atacado y raptado** por tres desconocidos. Alexander Mosque informó que regresaba a su casa luego de un largo día de actividades sindicales cuando aparecieron tres desconocidos, lo empuñaron con armas y lo obligaron a entrar a un vehículo. Sírvanse [leer más aquí](#).

Los trabajadores que son miembros del **Indian National Trade Union Congress (INTUC)** en los depósitos de Bengala Occidental, contratados exclusivamente por PepsiCo, luchan por equidad y justicia frente a los despidos colectivos resultantes de ejercer sus derechos a afiliarse a un sindicato. Fueron despedidos brutalmente 162 trabajadores de 170. [Ver aquí la campaña de acción urgente](#) (en inglés) para detener el despiadado ataque de PepsiCo a los derechos humanos fundamentales en India.

El agresivo antisindicalismo de PepsiCo en su planta Frito-Lays en Bengala Occidental fue llevado a la atención de decenas de miles de aficionados de cricket de la Indian Premier League (IPL) en el Estadio Eden Garden un domingo. PepsiCo, un promotor principal de IPL, afronta crecientes críticas por su papel en el masivo despido de trabajadores en marzo y abril. [Mayor información aquí](#).

Una **reunión de la Red Sindical Internacional PepsiCo** tendrá lugar en **Estambul, Turquía** el 18 y 19 de setiembre de 2013. Esta reunión ha de servir para elaborar un enfoque estratégico a fin de alcanzar el reconocimiento sindical mundial dentro de la compañía, así como establecer futuras prioridades de trabajo para la red. Se solicita a las afiliadas interesadas en participar que contacten a la brevedad posible en la Secretaría de UITA a burcu.ayan@iuf.org

CERVECERAS

burcu.ayan@iuf.org

La Secretaría de UITA continúa actualizando bases de datos y mapeos de compañías cerveceras, en parte usando [la encuesta que se puede hallar aquí](#).

AB-Inbev

burcu.ayan@iuf.org

Los trabajadores de la planta de **Newfoundland Labatt (AB-InBev) de Canadian St. John** fueron a la huelga el 25 de marzo como resultado de la no oferta de aumentos salariales por la compañía. UITA contactó al Director Ejecutivo de AB InBev, instando a la compañía a usar su influencia sobre **su gerencia de la fábrica Labatt Canadá** a fin de asegurar que este conflicto pronto alcance una conclusión justa y digna para satisfacción de ambas partes. UITA también solicitó a sus afiliadas cerveceras, y en particular a las de AB InBev, a ponerse en contacto con las gerencias internacionales y locales de AB InBev acerca de este caso. La Secretaría de UITA respaldó la campaña de huelga de LabourStart en Labatt y los mensajes se han más que triplicado después de la correspondencia de UITA en inglés, francés y español. [Ver la página de la campaña aquí.](#)

UITA organizó una **Reunión Sindical Internacional AB InBev en Lovaina, Bélgica, el 14 y 15 de mayo de 2013**, para perfeccionar la coordinación sindical y el apoyo mutuo. La reunión se concentró en la creación de una red activa que apunte a enriquecer la comunicación, cooperación y solidaridad entre los sindicatos. Durante la reunión, los representantes de los sindicatos de AB InBev de todo el mundo afiliados a UITA confirmaron el alza alarmante de la presión en nuestros lugares de trabajo y sobre nuestras organizaciones sindicales. [Lea aquí la declaración de la reunión.](#)

UITA envió una carta al PDE de AB InBev e instó a la compañía a mediar con la subsidiaria de su total propiedad, el **Grupo Modelo/Corona Beer**, para asegurar que el fabricante de vidrio, **VIDRIERA, en México**, se comprometa a cumplir las normas internacionalmente reconocidas y reincorporar con sus plenos derechos restituidos a los trabajadores despedidos en 2008, a raíz de un previo aviso sindical legal de huelga.

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

UITA organizó una **Reunión Sindical Internacional Carlsberg** en Vilnius, Lituania, el 4 y 5 de junio de 2013 a fin de desarrollar una estrategia entre sus afiliadas para ubicar mejor a sus efectivos en la compañía, determinar un plan de fortalecimiento de la afiliación y promover la estrategia de UITA dirigida a forjar firmes derechos sindicales y una base negociadora para las afiliadas de UITA dentro de Carlsberg.

Su saldo fue un pequeño grupo de trabajo para elaborar dicha estrategia y manifestar solidaridad con la actual cuestión de reconocimiento oficial de la Federación de Trabajadores de la Alimentación

y Servicios de Camboya como el sindicato representativo para las mujeres que promocionan cerveza empleadas por Carlsberg Camboya.

Molson Coors

burcu.ayan@iuf.org

Unite the Union, afiliada de UITA, y sus miembros en las **cerveceras Molson Coors en RU** combaten las propuestas de la compañía, que incluyen recortes salariales para la mitad de los miembros sindicales, turnos obligatorios con horarios excesivos y la anulación de un convenio por parte del empleador, a ser reemplazado por términos dictados únicamente por él. UITA convocó a sus afiliadas a una urgente campaña para enviar un mensaje al PDE Peter Swinburn, exigiendo el cese de estas injustas propuestas y exhortando a la compañía a respetar el convenio existente, los derechos de los trabajadores y las condiciones laborales en RU.

Tras intensas negociaciones de Unite the Union con el conciliador ACAS, hubo un acuerdo con la gerencia que fue abrumadoramente avalado por una reunión masiva. El arreglo dispone ciertos ahorros de costos pero no incluye los enormes recortes salariales propuestos por la compañía.

Visite <http://www.beerworkers.org/> por más noticias sobre el sector cervecero.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Compass

james.ritchie@iuf.org

El recientemente establecido **Syndicat National Autonome des Travailleurs d'Eurest Algérie - SNATEA (Sindicato nacional autónomo de trabajadores de Eurest Argelia)** se afilió a UITA. SNATEA es el primer sindicato independiente del sector catering en Argelia y se creó como corolario de la lucha de los trabajadores, apoyada durante un largo período por UITA, en favor de sus derechos en Compass Argelia.

Los miembros de **NGG** empleados por Compass en **Alemania** realizan una serie de huelgas con el objeto de lograr un convenio colectivo perfeccionado con la compañía.

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

Tras la adquisición de MacLellan por Sodexo en enero de 2013, la compañía tiene 1.000 clientes y 49.000 trabajadores en **India**. El Acuerdo Marco Internacional (AMI) UITA/Sodexo dio lugar a la sindicalización en India. Se hacen investigaciones

y mapeos como preparativos para una campaña de sindicalización orientada hacia el actualmente segundo mercado de Sodexo.

En **Marruecos**, un equipo de UITA indagó alegaciones creíbles del sindicato **ODT** referidas a acoso sindical y represión sindical por la gerencia local de Sodexo. El resultado de esta averiguación fue elevado a la dirección empresarial de Sodexo y será examinado bajo los parámetros del AMI UITA/Sodexo.

En **Australia**, 50 miembros de la afiliada de UITA **United Voice**, empleados en establecimientos de Defence en Canberra, realizaron un piquete al contratista australiano de Defence, la gerencia de Serco Sodexo Defence Services, con carteles denunciando que la compañía ubica a las utilidades por encima de las personas. Sodexo y Serco son copropietarios de la compañía.

Limpiadores, chefs y guardias de seguridad flamearon sus banderas sindicales de United Voice y fueron apoyados por efectivos de la Construction Forestry Mining and Energy Union.

United Voice alega que Serco Sodexo Defence Services – que mantiene el contrato de los servicios locales de Defence desde 2006 – infringió las normas nacionales de empleo al no conceder a todos los que trabajan por turnos una quinta semana de licencia anual.

En **Estados Unidos**, en marzo, 70 trabajadores de Sodexo en **Saint Mary's College, Moraga, California**, informaron a la gerencia que deseaban afiliarse al Local 2850 de **Unite Here, afiliada de UITA**. La compañía reconoció al sindicato en dos días. Hubo un fuerte respaldo de los estudiantes, el personal y la comunidad en favor de la iniciativa de sindicalización.

Como parte de la campaña de Unite Here '**Real Food, Real Jobs**' ('Alimentos Genuinos, Empleos Genuinos'), trabajadores de **Howard University D.C.**, quienes habían luchado por mayor acceso a alimentos frescos y saludables y por empleos buenos y sustentables, celebraron la votación de un nuevo contrato con su empleador Sodexo. El contrato posibilitó mejores salarios, asequible cuidado de la salud, protección de las horas de trabajo, además de un comité de vigilancia para la sustentabilidad y capacitación del trabajador.

DIVISIÓN LÁCTEOS DE UITA

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

¡Un Trato Justo para los Trabajadores Lácteos!

La publicidad de la División Lácteos para su campaña mundial '**Un Trato Justo para los Trabajadores Lácteos**' fue refrendada por el Comité Ejecutivo de UITA en 2013.

El material se distribuye extensamente a las afiliadas para su uso como parte de las actuales actividades con miembros del sector lácteo.

La publicidad y la iniciativa de sindicalización tienen un doble propósito: primero, una declaración de los derechos que tenemos y que defenderemos en los lugares de trabajo sindicalizados; y segundo, un instrumento de reclutamiento y organización para invitar a los trabajadores a integrar una red mundial de trabajadores lácteos en lucha por sus derechos.

Reunión de Dirigencia de la División Lácteos

El Grupo de Dirigencia de la División Lácteos mantuvo una teleconferencia internacional el 6 de junio para discutir la mejor forma de utilizar una marca y la publicidad para una iniciativa mundial de sindicalización '**Un Trato Justo para los Trabajadores Lácteos**', así como actualizaciones de las afiliadas sobre la organización en las compañías destinatarias. Se ha confirmado que la próxima reunión del Grupo de Dirigencia de la División Lácteos tendrá lugar en San Francisco, California, el 3 y 4 de octubre 2013 y que la Conferencia Mundial de Lácteos de UITA se organizará en Sunchales, Argentina, en marzo de 2014 (fechas precisas a confirmar).

Miembros de sindicatos lácteos afiliados a **Dairy Employees Federation of India (DEFOI)** se reunieron en Bangalore para programar la reunión nacional de DEFOI en mayo. Se avaló la iniciativa mundial de sindicalización '**Un Trato Justo para los Trabajadores Lácteos**' y se debatieron temas de los trabajadores en el contexto de los reclamos de todos los trabajadores lácteos del mundo por puestos decentes de trabajo.

ARLA

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

La **afiliada alemana NGG** comunicó que ARLA adquirió varias compañías lácteas en Alemania durante los últimos dos años. Actualmente ARLA emplea casi 2000 trabajadores y se convirtió en el tercer empleador lácteo en Alemania. NGG realiza esfuerzos con otros sindicatos en Europa para establecer una red de lácteos dentro de EFFAT, la región europea de UITA.

Danone

burcu.ayan@iuf.org

Una segunda **reunión extraordinaria de información y consulta UITA/Danone a nivel europeo**, referida a los planes de reducción de costos de Danone en Europa, tuvo lugar el 23 de mayo en la OIT en Ginebra. Durante la sesión plenaria, se presentó un análisis independiente del plan, en especial relativo a su interés económico para la futura independencia financiera de Danone, su costo real de implementación y sus efectos potenciales sobre el empleo y condiciones laborales en los departamentos afectados.

Los miembros de UITA intercambiaron sus objeciones al plan, señalando que es primariamente una respuesta a presiones de los mercados financieros; conducirá al deterioro de las condiciones laborales y mayores riesgos psicosociales; y no asegura a los empleados contra el riesgo de nuevos planes de recortes de puestos en los próximos dos años bajo el actual clima económico.

La próxima **reunión Internacional del CIC Danone** se convocará en Ginebra del 14 al 16 de octubre de 2013.

El recientemente creado **equipo del compromiso UITA/Danone** –compuesto por un grupo menor de afiliadas de UITA Danone de las Américas, Europa y Asia– efectuó su segunda reunión el 20 y 21 de junio en París.

Al iniciar el proceso de negociaciones sobre el uso de **“empleo precario”**, Danone presentó sus prácticas y definiciones de los diversos tipos de empleo. UITA y Danone acordaron revisar todas las formas de empleo en Danone, en particular el uso de trabajadores no permanentes de Danone y de agencias y las cuestiones que de ello surgen.

Se formará un pequeño grupo de trabajo, compuesto por representantes de UITA y Danone, a fin de identificar los posibles instrumentos y mecanismos para analizar más eficazmente las cuestiones del empleo y eliminar las formas abusivas de empleo precario e inseguro en las operaciones internacionales de Danone.

Monitoreo Acuerdos UITA/Danone
jacqueline.baroncini@iuf.org

En primera instancia se programaron las próximas visitas en el marco del **proyecto conjunto de monitoreo de los Acuerdos UITA/Danone**. Se brindará una introducción mixta de los Acuerdos UITA/Danone a la gerencia, trabajadores y representantes sindicales en la empresa láctea de Danone recientemente adquirida en **Marruecos** en octubre. Tendrá lugar en el correr de este año una evaluación del impacto de los Acuerdos

UITA/Danone en los negocios infantiles, médicos y de aguas en **Indonesia**.

Fonterra

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

En **Australia**, la **National Union of Workers (NUW)** informó sobre sus acciones en Fonterra Bayswater. Tras meses de organización, habrá un voto de huelga a fin de romper el estancamiento en las negociaciones colectivas y se avanzó en el establecimiento de normas para la contratación de trabajadores temporarios. NUW expresó su agradecimiento por el respaldo de NZDWU de Nueva Zelanda con respecto a esta campaña.

GlaxoSmithKline (GSK)

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Después de 62 días de protestas continuas, el **Sindicato de Trabajadores de Fábricas de Alimentos Lácteos, en Punjab, India**, afiliado a UITA, conquistó una crucial victoria contra la represión sindical y la merma de las condiciones laborales en la empresa ávida de utilidades **GlaxoSmithKline (GSK) Consumer Healthcare**.

En un acuerdo alcanzado el 23 de abril, se retiraron todas las suspensiones y los miembros sindicales regresaron al trabajo al día siguiente. También fueron revertidos los arbitrarios recortes salariales impuestos en febrero y marzo como castigo por actividades sindicales, los cuales serán plenamente restituidos.

Esto facilitó un nuevo convenio colectivo retroactivo al 1º de octubre 2012, que mejora sustancialmente los salarios y beneficios de los 1600 miembros del sindicato y aborda el deterioro de las condiciones laborales que llevó al conflicto.

COMIDA RÁPIDA

massimo.frattini@iuf.org

Domino's Pizza

massimo.frattini@iuf.org

El 31 de marzo, la afiliada suiza de UITA, UNIA, firmó el primer acuerdo en la industria nacional de hotelería, sentando el derecho del sindicato al acceso al lugar de trabajo y a la información.

El acuerdo constituye un hito debido a que no se aplica solamente a los trabajadores directos, sino también a los restaurantes concesionarios, afirmando las obligaciones de una compañía matriz hacia los empleados de concesionarios que usan su marca.

McDonald's

massimo.frattini@iuf.org

Las afiliadas de UITA y trabajadores de McDonald's procedentes de más de 30 países se unieron el 6 de junio en un **Día de Acción Internacional** con el objeto de protestar contra las pésimas condiciones laborales de numerosos trabajadores migratorios en el gigante restaurante concesionario en Pensilvania, EE.UU.

Se realizaron protestas frente a restaurantes de McDonald's, se distribuyeron volantes a los clientes y, en ciertos casos, los dirigentes sindicales se reunieron con la gerencia local, instando a la compañía a una conducta mejor y a entablar conversaciones con los sindicatos. Por mayor información, [pulse aquí](#).

PESQUERAS

burcu.ayan@iuf.org

Blackshaw_Liz@itf.org.uk

Proyecto Conjunto de ITF/UITA "Del Pescador al Mostrador"

En **Papua Nueva Guinea**, 23 representantes más de **Frabelle PNG Ltd, Sealord, RD Tuna y South Seas Tuna** recibieron capacitación para utilizar la legislación, la representación y la comunicación a fin de formar comités en el lugar de trabajo. Fueron disueltos legalmente dos sindicatos de las compañías tras votación de los trabajadores y los miembros están yendo para la nueva afiliada de UITA, **PNG Papua New Guinea Maritime and Transport Workers Union (MTWIU)**.

En **Filipinas**, el proyecto se ciñe a la evolución política del país en torno al sector. Una reciente auditoría efectuada por el Departamento de Trabajo y Empleo (DOLE) identificó más de 53 millones de pesos impagos en salarios de trabajadores y 2 CTNs, cuyos nombres no divulgó el Departamento de Trabajo, podrían ser acusadas de delitos penales por violaciones laborales.

En **Tailandia**, se iniciarán investigaciones en la segunda compañía pesquera del mundo, **Thai Union**, para determinar ubicaciones, personal, los mercados de exportación y las compañías involucradas en su cadena de suministro.

En **Chile**, en un reciente encuentro, los sindicatos acordaron actuar en conjunto, posiblemente como una federación sindical, a efectos de adelantar legislación sobre la industria, tanto en leyes reguladoras como en adjudicaciones. Los sindicatos también procuran aplicar paridad salarial en toda la industria. Las compañías que

operan en la industria en Chile incluyen las subsidiarias de **Austevoll** y **Pescanova**.

En **Perú**, los sindicatos debatieron la formación de una nueva organización nacional que unificará a los trabajadores del sector. Esto además permitirá una auditoría para cada convenio colectivo existente en todas las compañías de elaboración y pesca, con la intención de mejorar los términos y condiciones en toda la industria. Actualmente hay un conflicto entre **The China Fishing Co** y **Marine Harvest**, una subsidiaria de **Austevoll**, por la adquisición de subsidiarias de **Pescanova**. Estas compañías no tienen hoy afiliación sindical y como tal pueden ser objetivos de sindicalización para futuras actividades.

En **Indonesia**, ITF gestiona la representación de 259 trabajadores de la pesca contratados por compañías con sede en Nueva Zelanda y Corea, pero que no fueron remunerados conforme a las leyes laborales. El análisis jurídico de ITF propone una recuperación de hasta NZD 5 millones. En Lampung, se iniciarán investigaciones a efectos de identificar a las grandes compañías que operan allí para futuras acciones de organización sindical.

Grupo Sealord

burcu.ayan@iuf.org

Blackshaw_Liz@itf.org.uk

El Secretario General de UITA y el secretario regional de Asia/Pacífico, junto a **New Zealand Service and Food Workers Union (SFWU)**, conversaron con el PDE del Grupo Sealord, con operaciones en todo el mundo, incluso una flota de buques. Se centraron en temas de derechos sindicales y sobre el futuro en general de Sealord.

Los resultados abarcaron un acuerdo de Sealord de abstenerse de imponer tasas salariales explotadoras a los jóvenes, recién introducidas por el gobierno conservador de Nueva Zelanda; un acuerdo compañía/sindicato para explorar la reducción gradual del trabajo de agencias; y también un compromiso sobre el uso de tripulaciones debidamente empleadas y registradas en los buques de Sealord.

El copropietario de Sealord, **Nippon Suisan Kaisha**, también conocido como **Nissui**, con sede en Tokio, aparentemente trata de dejar Sealord. Ya absorbió la parte más lucrativa de los negocios de Sealord, su rama mercantil europea. Sealord ya cerró sus negocios en **Argentina** y desplazará su atención hacia Nueva Zelanda y Australia.

Un taller mixto de pesqueras Asia/Pacífico con ITF tendrá lugar en el correr del año o a principios del próximo para avanzar en el reconocimiento del Grupo Sealord y de otras compañías del sector en

consonancia con el **programa de pesqueras ITF-UITA**.

Pescanova

burcu.ayan@iuf.org

Blackshaw_Liz@itf.org.uk

Las Secretarías de UITA e ITF organizaron una reunión con CCOO y UGT en Madrid, en abril, para evaluar las actividades pesqueras orientadas a las compañías españolas que operan en **España, Chile y Perú**. Como resultado, se convino que investiguemos e informemos con más detalle acerca de la quiebra, planes, recortes de personal, cierres de fábricas y posibles despidos de Pescanova, así como sobre posibles acciones y movilizaciones entre las afiliadas.

Como Pescanova fue y posiblemente aún es un miembro clave de la asociación española de empleadores pesqueros ANFACO, se gestionará la información con la compañía y con ANFACO bajo la **Declaración Conjunta UITA/ANFACO** suscrita en 2011.

ALIMENTOS

jacqueline.baroncini@iuf.org

kirill.buketov@iuf.org

H.J.Heinz

kirill.buketov@iuf.org

La reciente absorción de la compañía por dos instituciones financieras –3G y Berkshire Hathaway– suscitó serias molestias entre las afiliadas con miembros en H.J.Heinz. Varias afiliadas contactaron a sus gerencias nacionales requiriendo que se brinde información sobre los planes futuros respecto a la estabilidad laboral.

La compañía no respondió adecuadamente y desde entonces la Secretaría de UITA coordinó una teleconferencia para discutir la situación con la participación de afiliadas clave que representaron a trabajadores de **RU, Nueva Zelanda, Australia, Bélgica, Holanda, EE.UU. y Sudáfrica** el 13 y 14 de julio de 2013.

Los participantes de la teleconferencia encomendaron a UITA que aborde la dirección de Heinz proponiendo una reunión de carácter internacional, y que refuerce la coordinación de acciones a escala regional y transregional y desarrolle una respuesta sindical internacional colectiva.

Heinz ya anunció planes de eliminar 45 puestos en su **fábrica Kendal en RU**, transfiriendo la producción de algunos de sus productos lácteos infantiles a Nueva Zelanda.

La compañía elabora alimentos infantiles que luego son despachados a China y Europa.

Heinz está transfiriendo la producción de rubros destinados a Asia para **Fonterra**, una compañía con sede en Nueva Zelanda que co-empacaría las leches especiales.

UITA contactó a **Unite en RU** y a **NZDWU** en Nueva Zelanda respecto al traslado de la producción, a fin que ambos sindicatos puedan actuar para prevenir el *dumping* social y la reducción de los derechos de los trabajadores en el proceso.

Mondelez (ex-Kraft)

jacqueline.baroncini@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Se intensifican las franjas de violaciones a los derechos humanos por parte de Mondelez, la insigne empresa mundial de *snacks* muy endeudada, al tiempo que procura aumentar su flujo de efectivo para pagar intereses y reembolsar su deuda, recompensar a sus ejecutivos y recomprar acciones para mantener su precio inflado artificialmente.

Además de las violaciones a los derechos humanos en **Túnez y Egipto**, lo cual detonó la campaña, UITA reveló violaciones en Pakistán y Líbano.

Este año, las negociaciones del convenio colectivo en **Mondelēz Cadbury Pakistán** llegaron a un impasse cuando la compañía rechazó un reclamo que hubiera convertido a ciertos trabajadores contratados en trabajadores permanentes.

En **Hub, Baluchistan, también en Pakistán**, murió un trabajador contratado de 19 años en la fábrica Mondelēz 'Tang', tras ser arrollado por una camioneta que retrocedió. Contraviniendo la ley local, Mohammad Zohaib no estaba cubierto por seguro médico, lo cual causó demoras en su tratamiento. El accidente ocurrió justo al haber concluido dos turnos consecutivos de 12 horas.

En mayo de este año, en **Líbano**, Mondelēz anunció el cierre de una rentable fábrica de goma de mascar con 50 años de operaciones, cesando a más de 100 trabajadores. Tras engañar al sindicato durante 6 meses respecto al futuro de la planta, se emitió un aviso de cierre a un mes, en presencia de guardias civiles armados. El motivo declarado para el cierre fue la transferencia de la producción a Egipto, con menores costos de energía y mano de obra. El año pasado en Egipto la compañía desbarató el sindicato al despedir a 5 de sus dirigentes.

En **Estados Unidos y Canadá**, las fábricas de galletas con contratos sindicales han cerrado, trasladando sus puestos de trabajo a **México**. Recientemente Mondelez anunció planes para invertir en un nuevo establecimiento fabril en Salinas Victoria, México. Según la compañía, cuando la fábrica abra sus puertas en el segundo semestre de 2014, tendrá 5 líneas de elaboración de galletas para apoyar el crecimiento de los negocios en las Américas. Los empleos serán transferidos hacia el sur a México para reducir los costos de mano de obra y las galletas serán transferidas hacia el norte a los ricos mercados consumidores de EE.UU. y Canadá.

UITA lanzó campañas de acción urgente, instaló un sitio web www.screamdelez.org, presentó una queja bajo las directrices de OCDE, hizo cuestionamientos en la compañía AGM, actualizó a los inversores, facilitó acuerdos de 'fraternidad' y visitas con las afiliadas en **RU, Francia, Suecia y Noruega**, comunicó las acciones de sus miembros en apoyo de la campaña en estos países y en **Bélgica, Nueva Zelanda y Australia**, recibió a dirigentes de **Egypt Cadbury Union** en su Comité Ejecutivo y auspició una conferencia de prensa, así como alentó a las afiliadas a emprender acciones en los establecimientos de Mondelez. Estas actividades fueron notificadas en nuestros sitio web y sitio de la campaña.

UITA solicita a las afiliadas que aumenten las acciones dirigidas a la compañía y exijan que Mondelez discuta con UITA las graves alegaciones de violaciones a los derechos humanos. **Por mayor información, visite el sitio web de la campaña www.screamdelez.org y respáldela con acciones concretas.**

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

La 3ª Reunión Mundial UITA-Nestlé tuvo lugar el 23 y 24 de mayo.

UITA compartió los resultados de su encuesta a las afiliadas relativa al programa de **Nestlé sobre seguridad basada en el comportamiento**. La encuesta reveló que los miembros de UITA en los lugares de trabajo sentían, con pocas excepciones, que había demasiado énfasis en el comportamiento, evitando la responsabilidad de proporcionar lugares seguros de trabajo.

Nuestra encuesta sobre **remuneraciones de acuerdo al rendimiento** reveló que a las afiliadas de UITA les preocupaban las evaluaciones arbitrarias y subjetivas para las bonificaciones por rendimiento y su efecto sobre la cohesión social

en el lugar de trabajo. Repetimos nuestra inquietud respecto a que la política de remuneración de Nestlé favorecía la sustitución de remuneraciones relacionadas con el rendimiento en lugar de aumentos negociados, lo cual presentaba una amenaza a la negociación colectiva.

Se crearon **grupos mixtos de trabajo** para examinar los **tipos de empleo y la igualdad de género entre el personal no directivo**. Un primer encuentro informal de todos los participantes tuvo lugar el 2 de mayo y se convinieron los términos de referencia para los grupos.

UITA y Nestlé acordaron **Principios Operativos Conjuntos** para reglamentar "un compromiso constructivo y constante sobre temas laborales mundiales". El documento fue suscrito por Peter Vogt, Vicepresidente Ejecutivo (Recursos Humanos) de Nestlé, y por Ron Oswald, Secretario General de UITA.

Unilever

peter.rossman@iuf.org

En **Holanda**, UITA organizó un significativo apoyo internacional entre las afiliadas para los miembros de **FNV Bondgenoten** a ser subcontratados a **Sodexo** el 1º de mayo. El sindicato finalizó la huelga de 6 semanas el 9 de abril, el mismo día que **efectivos sudafricanos de UITA** efectuaron una acción de respaldo en **Unilever Food Services Pietermaritzburg**. La solución negociada y ratificada 3 días después determinó una mejor compensación jubilaria para las respectivas pérdidas de los empleados transferidos que cumplían hasta 10 años con Sodexo, empleo garantizado por 3 años y otras garantías en el lugar de trabajo, incluso turnos indivisos.

La Secretaría coordinó respaldo internacional para el **Sindicato Lever Brothers (Unilever) en Tailandia, afiliado a UITA**, que se moviliza contra un nuevo sistema de clasificación de puestos impuesto unilateralmente por la gerencia en abril. Bajo el nuevo sistema, las anteriores 'categorías de cargos' son reemplazadas por 'niveles de cargos'. Los nuevos niveles de puestos combinan los cargos con diferentes tasas salariales, reduciendo los salarios y la antigüedad de trabajadores experimentados con cargos calificados bajo el anterior sistema.

Proceso Compromiso UITA/Unilever

La Secretaría colabora con las afiliadas a fin de documentar el alcance y la legitimidad de la **mano de obra temporaria y de agencias en la**

producción de helados, en el marco del grupo de trabajo mixto sobre empleo sustentable.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org

Accor

massimo.frattini@iuf.org

En **Canadá**, el acuerdo entre Accor y **Unite Here Local 75, afiliado a UITA**, fue nuevamente incumplido por el operador hotelero francés, cuya gerencia local es acusada de injustas prácticas laborales al presentarse nuevas demandas ante la Comisión de Relaciones Laborales de Ontario. El 30 de mayo, trabajadores y representantes sindicales de Novotel visitaron la embajada francesa en Ottawa, procurando la ayuda del embajador francés en su conflicto con Accor.

En **Benin**, la afiliada de UITA **Synovo** aún enfrenta la oposición de la gerencia a negociar de buena fe un convenio colectivo, a pesar de la decisión del Punto Nacional de Contacto francés respecto a que Accor no respetó las Directrices de OCDE y de su sugerencia de “buscar la reanudación del diálogo bajo las Directrices”.

El 16 de junio, UITA emprendió una campaña de Acción Urgente, pidiendo a sus afiliadas que protestaran ante Accor y le instaran a respetar los derechos humanos de sus empleados, así como el acuerdo que ha firmado. [Por mayor información, pulse aquí.](#) (en inglés).

Esta situación está conduciendo a un serio debate acerca del valor para las afiliadas de UITA de mantener un **Acuerdo sobre Derechos Sindicales UITA/Accor**.

ClubMed

massimo.frattini@iuf.org

Tras conversaciones con los miembros interesados y el mandato de comprometer a la compañía, el 5 de junio, representantes de UITA y sindicatos franceses se reunieron con la Dirección Corporativa. Durante el encuentro, UITA subrayó la necesidad de mejorar los acuerdos pasados y también de hacer lo que se requiere a efectos de implementar lo ya acordado.

Se está circulando un proyecto de propuesta entre las afiliadas con miembros en ClubMed, el cual será elevado a la compañía en este año.

Hyatt

massimo.frattini@iuf.org

Los resultados de la encuesta realizada durante los primeros meses de este año fueron distribuidos en la reunión del **Grupo Director de**

Cadenas Hoteleras, efectuada en Ginebra el 23 de mayo. En breve se decidirán acciones de la actual campaña con la **afiliada estadounidense Unite Here!**

Meliá

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Continúan avanzando las negociaciones para un **Acuerdo Marco Internacional** con la compañía Meliá, con sede en España. Una próxima reunión decisiva tendrá lugar muy probablemente en agosto con la compañía, a fin de determinar si se puede llegar a una conclusión exitosa en estas negociaciones.

Rezidor

massimo.frattini@iuf.org

La **reunión de Sindicalización Mundial de Carlson Rezidor**, programada originalmente para el 22 de mayo, fue postergada para más adelante. Se decidió organizar la reunión el día previo a la reunión del Comité del Grupo Profesional HRCT el 4 de setiembre, con el objeto de permitir una mayor asistencia.

CARNE

james.ritchie@iuf.org

En carta abierta al **Comité Permanente del Congreso Nacional Popular de China**, el **Hong Kong Council of Trade Unions (HKCTU)** exigió una investigación independiente acerca de la explosión e incendio en la **Planta Avícola Baoyuanfeng, Ciudad Dehui, provincia de Jilin**, que mató a 121 trabajadores el 3 de junio. Este último en una serie de incendios fatales en fábricas chinas reveló una vez más la práctica homicida de cerrar los escapes de incendio, así como la falta de procedimientos de seguridad y capacitación. HKCTU pidió una investigación abierta de la tragedia, que incluiría la participación de representantes de los trabajadores y de las familias de las víctimas.

En **Alemania**, **NGG** continúa su combate contra el **“dumping salarial”** en la industria cárnica. Una indemnización de Euros 500.000 fue lograda para 60 trabajadores despedidos escandalosamente por agencias de trabajo contratadas por la CTN holandesa **Vion** en **Waldkraiburg, Bavaria**. Declarándose insolventes, la agencia contratista **Global** y su sucesora en el establecimiento **CSS** intentaron retirarse sin pagar indemnización por cese, sin un período de aviso o sin corregir pagos insuficientes de salarios.

En junio, NGG informó sobre la creciente concientización del público acerca de la **esclavitud contemporánea** que tiene lugar en las plantas de carne de Alemania. Los trabajadores bajo contrato con los subcontratistas de la compañía propietaria son explotados sin piedad por criminales. Muchos inmigrantes que son intimidados y temen afiliarse a sindicatos. NGG apunta directamente a **Danish Crown**, con sede en Dinamarca, y a **Vion**, con sede en Holanda.

Marfrig

james.ritchie@iuf.org

Tras paralizar los dos frigoríficos en **Promissão, Brasil**, el **Sindicato de Trabajadores de la Alimentación de Araçatuba** logró un convenio salarial con la CTN cárnica **Marfrig**, quedando sujetas a acuerdo ciertas cláusulas sobre salud y seguridad a ser discutidas durante julio.

Smithfield

james.ritchie@iuf.org

Después de la absorción de la compañía china **Shuangui** por parte de **Smithfield**, miembros de UFCW Local 440 en **Denison, Iowa**, contaron a 'USA Today' cómo es trabajar en una planta elaboradora de porcinos. Indicaron que las tareas en la planta son exigentes, pero que permiten a los trabajadores obtener buenos salarios y una vida decente para ellos y sus familias. Muchos afirmaron que su puesto en Smithfield les permitió pagar estudios a sus hijos, vivir en buenas comunidades y ganar buenos sueldos, a más de oportunidades para progresar.

Los salarios y beneficios que describieron en la entrevista son debidos a su contrato sindical. Tanto Smithfield como Shuangui anunciaron que proyectan continuar respetando los convenios sindicales.

A lo largo de 14 diferentes estados de EE.UU., hay 16.000 trabajadores en **Smithfield** con los beneficios de un contrato sindical de UFCW.

TABACO

Jacqueline.baroncini@iuf.org

Japan Tobacco International (JTI)

Jacqueline.baroncini@iuf.org

Las afiliadas de UITA que representan a los trabajadores de **Japan Tobacco International** se reunieron en Ginebra el 30 de mayo a continuación de una reunión de afiliadas de UITA del sector tabacalero. Los sindicatos de trabajadores de JTI convinieron un método para el intercambio de información y se comprometieron a apoyar a los sindicatos de Rusia (Moscú), que

combaten los intentos de la gerencia de destruir el sindicato, y de Sudáfrica, que luchan por el derecho a la negociación salarial.

British American Tobacco (BAT)

Jacqueline.baroncini@iuf.org

UITA prosigue involucrando a British American Tobacco en favor de nuestra afiliada Farm Labor Organizing Committee (**FLOC**), con el propósito de ejercer presión sobre **Reynolds American** para que asuma responsabilidad por las terribles condiciones en las plantaciones de tabaco en Estados Unidos. Hubo muy pocos avances en las conversaciones sobre una iniciativa para toda la industria que asegure los derechos y condiciones de trabajo y de vida decentes a los trabajadores tabacaleros migratorios en EE.UU.

INFO CTN

"**INFO CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"**INFO CTN**" está disponible para las afiliadas en la [sección INFO CTN para miembros solamente](#) del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTNs que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook: <http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>