

# INFO CTN #14

11-2013



**Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.**

## Contenido

### **Agricultura:**

- **Banano:**
- *Compagnie Fruitière*
- **Azúcar:**
- *American Sugar Refining (ASR)*
- *Illovo*
- **Té:**
- *Proyecto de Sindicalización en Assam*

### **Bebidas/Cerveceras:**

- *The Coca-Cola Company*
- *PepsiCo*

### **Catering:**

- *Compass*
- *Sodexo*

### **División Lácteos:**

- *Conferencia División Lácteos 2014*
- *Danone*

### **Comida Rápida:**

- *McDonalds*

### **Alimentos:**

- *Kellogg's*
- *Mondelez (ex Kraft)*
- *Nestlé*

### **Cadenas Hoteleras:**

- *Accor*

### **Turismo:**

- *Turkish Airlines (en apoyo a ITF)*

### **Carne:**

- *Acciones en el sector carne*

### **Azúcar:**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

### **American Sugar Refining (ASR)**

La red American Sugar Refining (ASR)-GMB (RU) y la Organización Sindical de Trabajadores de Belice brindaron apoyo para el lanzamiento de una red de American Sugar Refining (ASR). Se contactó al sindicato local de la refinería Redpath en Toronto, el cual se integrará a la red.

### **Illovo**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Se suministraron actualizaciones sobre la negociación y conquistas en remuneración y condiciones a los sindicatos de las operaciones africanas de Illovo (6 países) durante sus negociaciones en el primer semestre de 2013. También se mantuvo informadas sobre los sucesos a las afiliadas en RU y España que representan a ABF (compañía matriz de Illovo).

### **Té:**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

En la región Asia/Pacífico, UITA prepara una campaña de sindicalización en Assam orientada a la cadena de abastecimiento de una serie de principales CTNs productoras de té.

## **BEBIDAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Un equipo de afiliadas de UITA y la dirección corporativa de TCCC se congregó el 6 de noviembre bajo los auspicios del "Proceso de Atlanta" para debatir problemas vigentes sobre derechos en diferentes países --tales como Guatemala, India, Filipinas, Hong Kong y Suazilandia— y acerca de las cadenas de abastecimiento. Las afiliadas y la Secretaría de UITA presentaron los hechos sobre los problemas y la dirección empresarial de TCCC convino un proceso de seguimiento para resolverlos.

En cuanto a las cadenas de abastecimiento, y como resultado de 225.000 peticiones enviadas

## **AGRICULTURA**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

### **Banano:**

#### **Compagnie Fruitière**

Un reciente taller de trabajadores bananeros identificó una compañía con sede en Marsella, *Compagnie Fruitière* -la principal exportadora de África Occidental (donde Dolehasa posee un 40% de acciones)- como destino potencial para crear una red sindical. El taller también pidió a UITA que considere crear una red de sindicatos en África para trabajadores del banano.

a grandes compañías de alimentos y bebidas para que respeten los derechos comunitarios de la tierra, TCCC se comprometió a efectuar evaluaciones sociales y ambientales en su cadena de suministros, comenzando por regiones críticas de aprovisionamiento como Colombia, Guatemala, Brasil, India, Sudáfrica y Tailandia, a la vez que también revelar públicamente sus principales abastecedores de caña de azúcar. Leer más información [aquí](#), en inglés.

## **PepsiCo**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

A principios de este año, 162 trabajadores de 170 empleados en 3 depósitos contratados exclusivamente por PepsiCo en Bengala Occidental organizaron un sindicato y elevaron sus reclamos. Fueron acosados y atacados por matones de la compañía y luego despedidos brutalmente. En mayo de 2013, se les permitió regresar al trabajo, pero bajo condiciones que los privan de sus derechos humanos.

A pesar de las amenazas, acoso y visitas a los hogares por la gerencia, 28 de estos trabajadores despedidos injustamente se negaron a ceder sus derechos. En agosto, crearon el Comité de Acción de Trabajadores de PepsiCo (Frito-Lays) e intensificaron la campaña.

La compañía multinacional PepsiCo de alimentos y bebidas, con sede en EE.UU., rehusó reunirse y discutir con UITA estos abusos bien documentados de la compañía. Por consiguiente, UITA presentó una queja formal contra PepsiCo por violación de las Directivas de OCDE ante el Punto Nacional de Contacto del gobierno de EE.UU. con el fin de asegurar el respeto de las Directivas y lanzará una campaña mundial en defensa de sus miembros de PepsiCo en India.

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La Secretaría de UITA prosigue la actualización de sus bases de datos, el mapeo de las compañías cerveceras y la [encuesta disponible aquí](#), en inglés, la cual nos permitirá identificar temas concretos que afrontan las afiliadas, comprender cómo éstas han reaccionado y ayudarnos a elaborar estrategias de sindicalización y negociación para el sector.

Visitar <http://www.beerworkers.org/> a fin de conocer más noticias.

## **CATERING**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### **Compass**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

UITA contactó a Compass a fin de fomentar un compromiso estable con nuestra nueva afiliada **SNATEA** en **Argelia**, a raíz de las inquietudes de los trabajadores acerca de la merma de las actividades comerciales de Compass en Argelia. La gerencia superior de Compass en Argelia se entrevistó con dirigentes de SNATEA a principios de noviembre y las partes gestionan cuestiones sobre los aportes sociales de la compañía, el despido voluntario y la seguridad laboral.

### **Sodexo**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

UITA intervino para prestar asistencia a la Organización sindical **MacLellan Sodexo** en Pune, India, cuando su presidente fue acosado y suspendido por Sodexo a raíz de sus actividades sindicales al intentar resolver ciertas cuestiones de vacaciones y pagos. Se hizo llegar a RRHH mundiales de Sodexo una lista documentada de hechos, incluyendo una exigencia de la gerencia local respecto a que el presidente debe renunciar al sindicato como una condición para que se levantara su suspensión. Desde entonces, la compañía levantó la suspensión sin condiciones previas, suministró garantías escritas que no discriminará como consecuencia de actividades sindicales y el presidente se reintegró a su cargo y sus obligaciones sindicales. Sin embargo, un conflicto acerca del pago del salario al presidente del sindicato por el mes de octubre requiere solución antes que se alcance un arreglo.

También UITA entregó a Sodexo una lista de acciones a llevar a cabo en **Marruecos** tras las acusaciones de discriminación contra un sindicato, **ODT**. Sodexo respondió instalando ciertos mecanismos consultivos y UITA supervisará los avances en la solución de temas pendientes. El despido del secretario general de ODT Sodexo por hacer presuntamente comentarios despectivos en Facebook constituye un asunto pendiente primordial.

Los acontecimientos en India y Marruecos serán examinados en la reunión mundial de Sodexo, que tendrá lugar el 31 de enero de 2014.

## DIVISIÓN LÁCTEOS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La próxima **Conferencia Mundial para la División Lácteos de la UITA** habrá de celebrarse en la semana del 17 al 21 de marzo de 2014, en Sunchales, Argentina.

### Danone

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Los empleados de Danone Rotselaar, organizados por ACV en Bélgica, realizaron una huelga de 8 días tras la decisión de reestructuración de la compañía y la eliminación de 75 puestos (63 obreros de producción y 12 empleados administrativos). Como resultado de la huelga y las negociaciones, la pérdida de puestos a nivel de la fábrica fue reducida a 48. A pedido de los sindicatos, se incluyeron en el acuerdo medidas para asegurar que la carga de tareas permanezca dentro de límites aceptables una vez que se implementen los planes de reestructura. Estas medidas comprenden el empleo de personal adicional durante los máximos periodos de producción y el reclutamiento de personal de reemplazo durante las ausencias. Más información [aquí](#).

### Mapeo de los Acuerdos

#### UITA/Danone

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Una presentación conjunta de los acuerdos UITA/Danone tuvo lugar en la empresa láctea recientemente adquirida por Danone en **Marruecos** el 13 y 14 de noviembre. La delegación mixta Danone / UITA se reunió con miembros de la gerencia de RRHH y con delegados del comité sindical mixto (3 sindicatos) en las oficinas centrales en Casablanca el 13 de noviembre. Al día siguiente, la delegación visitó la fábrica de yogurt en Salé y se entrevistó con la gerencia y el comité sindical. La representante de UITA, Jacqueline Baroncini, también se dio cita con funcionarios y delegados de la industria de la alimentación de nuestra afiliada, UMT, para informarles sobre las actividades de UITA con Danone y las reuniones en Marruecos.

Se realizará en diciembre una evaluación del impacto de los acuerdos UITA/Danone en las empresas de las líneas infantil, médica y de aguas en **Indonesia**.

## COMIDA RÁPIDA

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

### McDonald's

El 30 de octubre, UITA inauguró una urgente campaña para exigir a McDonald's que restituya a Sean Bailey, un militante sindical de Nueva Zelanda despedido por haber expuesto deficiencias de la compañía ante un comité parlamentario (ver más información [aquí](#)). La organización sindical neozelandesa Unite dirigió una carta al Portavoz de su Parlamento notificando el caso. A la fecha de redacción de este boletín, más de 10.700 mensajes habían sido transmitidos a McDonald's pidiendo la reincorporación de Sean.

## ALIMENTOS

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### Kellogg's

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Kellogg's efectuó un paro patronal a trabajadores representados por **Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers** el 22 de octubre en el establecimiento cerealero de la compañía en Memphis, con el fin de intimidarlos para que aceptaran los planes de la compañía de incrementar la eventualización en la planta.

Mientras que el paro patronal continúa, y con el objeto de generar solidaridad, UITA contactó sindicatos con miembros en Kellogg's en Australia, Brasil, Alemania, Corea y España, informándoles del paro patronal y pidiéndoles plantearan el tema con sus efectivos y la gerencia local, a la vez que enviaran mensajes de solidaridad.

Las afiliadas de UITA comunicaron que, a todos los niveles, se les presenta la información a último momento, más como un ultimátum que una consulta o una negociación.

### Mondelez (ex Kraft)

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Tras la queja de UITA bajo las Directivas de OCDE respecto a presuntos abusos de los derechos humanos por **Mondelez** en Egipto y Túnez, el **Punto Nacional de Contacto (PNC) del Gobierno de EE.UU.** ofreció sus buenos servicios para facilitar la mediación entre las partes. Aunque cauteloso en cuanto a declarar un juicio sobre si hubo o no una infracción de los derechos humanos, el PNC consideró que la queja de UITA estaba bien comprobada,

investigada y era suficientemente sustancial como para justificar una oferta de mediación.

UITA aceptó esta oferta pero Mondelez se ha negado a mediar, a pesar de la naturaleza voluntaria del proceso y que no tiene carácter obligatorio.

Mientras tanto, los Congresistas de Pennsylvania Brendan Boyle y Kevin Boyle han [exhortado a Mondelez](#) públicamente a reunirse con ellos y junto con representantes de los trabajadores y de la comunidad para discutir el futuro de la amenazada fábrica de galletitas de Filadelfia. Los trabajadores de la fábrica fueron citados a una reunión sorpresiva el 6 de noviembre y se les anunció en esencia que se [prepararan para el cierre](#), (en inglés) con la pérdida de más de 375 empleos.

El sindicato de la **fábrica Cadbury de Mondelez Pakistán** prosigue su movilización en apoyo de reclamos para negociar colectivamente la situación de un creciente número de trabajadores eventuales, efectuando dos protestas por semana. La gerencia se niega inexorablemente a abordar la situación abusiva de estos trabajadores –a quienes llama "personas ajenas"-- mediante negociaciones.

La sección sindical de **FGAT-UGTT** en la fábrica *joint-venture* de galletitas de Mondelez SOTUBI en Túnez reafirmó su compromiso en la lucha por los derechos de todos los trabajadores de Mondelez/SOTUBI en un congreso extraordinario el 27 de octubre, convocado a pedido de los trabajadores. El congreso eligió un equipo de dirigencia de 7 integrantes, incluyendo 4 miembros del ejecutivo [disuelto bajo presión de la gerencia](#) (en inglés y francés) en 2012, tras la suspensión de un representante del lugar de trabajo y del Secretario General Adjunto y el despido del Secretario General, Zied Nalouf.

Los dirigentes sindicales despedidos '**los 5 de Cadbury**' de la planta de Mondelez en Alejandría se dividieron en dos grupos en la tercera semana de noviembre para permitir su asistencia a la reunión de Medio Oriente y África del Norte de UITA en Túnez y recorrer Suiza a fin de entrevistarse con representantes de la afiliada de UITA **UNIA** y representantes del **Comité de Empresa Europeo (CEE) Mondelez**. Ambas citas redundaron en fuerte respaldo de las afiliadas y la determinación de continuar combatiendo hasta que se haga justicia a los trabajadores despedidos.

En Zúrich, los miembros de afiliadas europeas representadas en el CEE se sumaron a 3 de

los dirigentes sindicales despedidos en una **protesta** frente a las oficinas centrales europeas de Mondelez, donde los participantes anunciaron que los '5 de Cadbury' tenían su pleno apoyo durante una estridente protesta en la nieve.

## **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Oscar López Triviño fue **asesinado** el 9 de noviembre en la ciudad colombiana de Bugalagrande, un día después que él y otros miembros de su sindicato, **SINALTRAINAL**, recibieron amenazas de muerte por parte de paramilitares. El sindicato había comenzado una huelga de hambre en Nestlé, el 5 de noviembre.

UITA inició una **campaña de acción urgente** para exigir a las autoridades colombianas que procedan para llevar ante la justicia a los perpetradores de este crimen y para proteger la seguridad de los militantes sindicales. Asimismo UITA escribió a **Nestlé** reclamando las siguientes acciones:

1. Presionar a las autoridades colombianas para efectuar una investigación plena y traer ante la justicia a los responsables.
2. Examinar con SINALTRAINAL y CUT dispositivos de seguridad para miembros y dirigentes sindicales.
3. Entablar negociaciones de buena fe para resolver temas centrales al conflicto laboral, de modo de reducir la presión y por ende el peligro de los implicados en la negociación.
4. Emitir una declaración pública a ser circulada en todos los lugares de trabajo de Nestlé en Colombia y anunciada por la compañía públicamente en su principal sitio web, afirmando que respeta absolutamente el ejercicio de los derechos sindicales en Colombia y en todas partes.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

## **Accor**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

A pesar de sus compromisos, actualmente Accor no está avanzando para resolver conflictos en curso en **Canadá** y **Benín**. En Canadá, el Local 75 de UNITE HERE se reunió con las direcciones norteamericana y corporativa en dos diferentes ocasiones, sin poder solucionar el conflicto debido a la intransigencia de las direcciones. En Benín, Synovo aún enfrenta la oposición de la compañía para suscribir el convenio del hotel tras más de 12 años de

negociaciones. Además, al sindicato indonesio FSPM se le niega el reconocimiento y es continuamente amenazado en contradicción con el espíritu del Acuerdo ITURA.

Accor prosigue violando el **Acuerdo Internacional de Derechos Sindicales UITA/Accor (ITURA)** en **Benín** y **Canadá**. A raíz de la decisión adoptada en la reunión del Comité HRCT 2012, la Secretaría pidió apoyo en agosto a los miembros para denunciar públicamente al ITURA. Casi inmediatamente después, la recientemente designada Gerencia Mundial de RRHH a nivel de la Empresa solicitó una reunión con UITA para discutir el Acuerdo. Los miembros de HRCT aprobaron la renegociación del ITURA conforme a las políticas de UITA y, de no haber adelantos, encomendaron al Secretario General de UITA que denuncie públicamente el Acuerdo.

En setiembre tuvieron lugar dos encuentros, cuando se comunicó claramente a la gerencia de Accor los requisitos necesarios para evitar que UITA se retirara públicamente del Acuerdo. Debe lograrse una solución justa a los extensos conflictos en Benín y Canadá y debe ser negociado un nuevo ITURA.

En junio de 2013, se lanzó una campaña de "Acción Urgente" para instar a Accor a respetar los derechos humanos de sus empleados y el ITURA y, específicamente, dejar de oponerse a los esfuerzos de los trabajadores de formar un sindicato en Canadá y negociar de buena fe con SYNOVO en el Novotel en Cotonou, Benín.

La Secretaría informará a los miembros HRCT sobre los avances en negociaciones con Accor.

## **TURISMO**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

### **Turkish Airlines**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

En octubre de 2012, UITA emprendió una campaña urgente apoyando a 305 trabajadores de Turkish Airlines (THY) despedidos injustamente en mayo de 2012, en cooperación con su federación sindical internacional

Se enviaron más de 8.000 mensajes a la dirección de THY y al Ministro de Trabajo de Turquía instándolos a entablar negociaciones de buena fe con el sindicato Hava-Is. Ver más información [aquí](#) (en inglés).

El 8 de noviembre, las afiliadas de UITA en Nueva York, *New York Hotel Trades Council*, *Unite Here* y *RWDSU/UFCW* expresaron su irritación por las brutales acciones de Turkish

Airlines en ruidosa protesta frente a su sede en el edificio Empire State y se entregó un volante de protesta en sus oficinas dentro del edificio. Ver más información [aquí](#) (en inglés).

## **CARNE**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El Departamento de Agricultura de EE.UU. avanza con planes para reducir la inspección independiente y aumentar la velocidad de las líneas de producción en las plantas de aves y cerdos, a pesar de la oposición generalizada de **UFCW/RWDSU**, grupos de defensa sobre la inocuidad de los alimentos y especialistas en salud y seguridad ocupacional. La inspección cárnica independiente también corre peligro en Canadá, Australia y Nueva Zelanda e integra la agenda de liberalización, comercio e inversiones abogada por el Acuerdo de Asociación Trans-Pacífico (**TPPA**, en inglés).

Las encuestas y otras investigaciones muestran que las lesiones por esfuerzos repetitivos, en particular el síndrome del túnel carpiano, son endémicas en toda la industria de procesamiento avícola, como lo es el riesgo de inocuidad de los alimentos debido a higiene deficiente y excesiva velocidad en las líneas de producción. UITA intercambia información y está emprendiendo acciones para coordinar a las afiliadas en la lucha por lugares de trabajo y alimentos más seguros en el sector.

Se mantienen conversaciones con una serie de afiliadas con cuantiosos efectivos en el sector cárnico para establecer una **División Carnes de UITA**, de líneas similares a la ya establecida División Lácteos.

Es probable que una campaña mundial clave en este sector se oriente a la rama avícola debido a diversos motivos, incluso los arriba mencionados.

# INFO CTN

"**INFO CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"**INFO CTN**" está disponible para las afiliadas en la sección **INFO CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTNs que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incremente nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook: <http://www.facebook.com/IUFglobal> Twitter:

<https://twitter.com/IUFglobal> YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>