

ACTUALIZACIÓN CTN #16

05-2014



Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo

Contenido

Agricultura

- **Banano:**

- Chiquita

Bebidas/Cerveceras:

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- ABInbev

Catering:

- Compass
- Sodexo

División Lácteos:

- Conferencia División Lácteos 2014
- Danone
- Lactalis
- PepsiCo (lácteos)

Comida Rápida

- McDonalds

Pesqueras:

- Proyecto Conjunto UITA/ITF

Alimentos:

- Cargill
- Ferrero
- Heinz
- Kellogg's
- Mondelez
- Nestlé

Cadenas Hoteleras:

- Accor
- Meliá
- Iniciativa de Sindicalización de Personal de Piso en Hoteles "Arreglen mi lugar de trabajo"

Carne

- Trabajo del sector carne

Cadena de suministros

- Crown Holdings

Turismo:

- Operadores de turismo/Hoteles: investigación sobre vacaciones todo incluido

AGRICULTURA

sue.longley@iuf.org

Banano:

Chiquita

sue.longley@iuf.org

La habitual reunión del Comité de Revisión **UITA-COLSIBA-Chiquita (CR)** se llevó a cabo en Costa Rica el 8 de abril de 2014. El CR recibió un informe de Chiquita sobre su proyecto de comprar la compañía frutícola irlandesa Fyffes, convirtiendo a la nueva compañía ChiquitaFyffes en el proveedor de banano más grande del mundo. Se espera que el negocio se haya completado antes de 2015, si bien existe la posibilidad de que sea impugnado por las autoridades antimonopolio/responsables de la competencia.

La parte sindical continuará monitoreando los planes de la nueva compañía y sus repercusiones para el acuerdo con Chiquita y recibirá otra actualización en la próxima reunión del CR.

Los sindicatos recibieron con beneplácito las noticias de que Chiquita compró las plantaciones Tres Hermanas en **Honduras**. La medida llegó después de más de un año de conflictos en las plantaciones con el propietario anterior que se negaba a permitir que una organización sindical independiente, SITRAINBA, organizara en los establecimientos agrícolas y en cambio había creado un sindicato amarillo. Chiquita decidió, luego de conversar con la UITA y consultar con Festagro, afiliada de COLSIBA que debía comprar y administrar el establecimiento. Las tres plantaciones han sido rebautizadas Agrícola Bananera Santa Rita. Todos los trabajadores/as fueron recontractados y por fin SITRAINBA puede comenzar el verdadero trabajo de sindicalización en las plantaciones.

Durante el conflicto de Tres Hermanas, la UITA y sus aliados impugnaron la certificación de **Rainforest Alliance** que mantenía la plantación. A continuación, Rainforest Alliance cambió sus criterios de certificación para determinar que el no cumplimiento con sus criterios de libertad de

sindicación es una infracción fundamental y que, por lo tanto, amerita la pérdida de la certificación. No obstante en el caso de Tres Hermanas la certificación fue retirada por discriminación contra personas (criterios vinculados a los Convenios de la OIT sobre igualdad y no discriminación) y no por temas de derechos colectivos vinculados a los Convenios 87 y 98 de la OIT sobre libertad sindical y derecho de negociación colectiva.

El CR también recibió un informe del subcomité de género respecto a la elaboración de materiales (carteles y volantes) a ser utilizados en los lugares de trabajo para promover el acuerdo conjunto e impedir el acoso sexual.

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

Reuniones 2014 de la Alianza de Trabajadores/as de Coca-Cola y la red sindical PepsiCo/Frito-Lay: 8 al 10 de setiembre de 2014 en Túnez.

Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

La Secretaría de la UITA organizó una misión de indagación a **Suazilandia** los días 21 a 24 de febrero para estudiar problemas referentes a empleo precario, violación de derechos sindicales y trato no igualitario de los trabajadores/as eventuales de Swaziland Beverages Limited (SBL). Como consecuencia de las conversaciones a nivel local y con la dirección empresarial en Atlanta, más de 50 trabajadores/as eventuales pasaron a puestos permanentes. El sindicato que representa a los trabajadores/as de SBL continuará negociando en torno a la utilización de trabajadores/as eventuales y a las denuncias pendientes de discriminación basada en el activismo sindical.

La Secretaría de la UITA inició una **mini encuesta sobre empleo y condiciones laborales de los transportistas de refrigeradoras** que se ocupan de bajar de los camiones y distribuir las refrigeradoras destinadas a locales del sistema Coca-Cola. Sírvase responder las preguntas que encontrará a continuación en nuestra mini encuesta y enviar las respuestas a burcu.ayan@iuf.org:

1. - ¿Cuántos trabajadores emplea Coca-Cola en cada camión para trasladar las refrigeradoras?
2. ¿Utiliza Coca-Cola una compañía subcontratada de reparto para trasladar las enfriadoras? Si así es, ¿cuántos trabajadores emplea la compañía subcontratada en cada camión para mover las enfriadoras?

3. ¿Cuáles son las condiciones laborales de los operadores encargados de las enfriadoras? Rogamos suministre más detalles sobre las condiciones de salud y medidas de seguridad ocupacional para estos transportistas en los camiones Coca-Cola, en su país.

Nombre:
Sindicato:
Cargo:
Email:
Teléfono:

La próxima reunión de los **Equipos de Participación UITA/TCCC** se llevará a cabo el 8 de mayo de 2014 en Atlanta. En la misma se plantearán y tratarán nuevos temas de empleo y derechos humanos así como otros en curso de las regiones Asia/Pacífico, América y África.

Alianza de Trabajadores/as de Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

El 26 de marzo de 2014, en una planta Coca-Cola en Cibitung, se organizó una acción masiva de protesta contra la destrucción de puestos de trabajo en Coca-Cola Amatil de **Indonesia**, coincidente con la visita de Alison Watkins, PDE de Coca-Cola Amatil. El sindicato afiliado a la UITA representante de los trabajadores/as de Coca-Cola Indonesia está reclamando a la Dirección de Coca-Cola Amatil Indonesia que negocie la definición de las principales categorías de empleo para todos los cargos en toda Coca-Cola Amatil Indonesia y que suspenda toda subcontratación/tercerización.

En oposición a los continuados ataques al empleo, al equilibrio vida-trabajo y los derechos de los trabajadores/as, la **UITA y EFFAT (UITA Europa) publicaron un manifiesto conjunto** exhortando a la compañía a evitar los despidos, así como a no tercerizar y flexibilizar puestos de trabajo. Los sindicatos insisten en que la empresa debería estudiar con seriedad todas las posibles opciones y contrapropuestas alternativas presentadas por los sindicatos en Europa. Se puede acceder al manifiesto en varios idiomas [aquí](#). (en inglés)

El 25 de marzo, los trabajadores/as bloquearon la entrada de la planta de Coca Cola Refrescos Bandeirantes en Trindade, Goiás, **Brasil** en demanda de paridad salarial en esta fábrica. Lea más [aquí](#). El 3 de abril, en **Uruguay**, los trabajadores/as de Coca-Cola llevaron a cabo un paro laboral de 24 horas contra la discriminación sindical y los recortes de plantilla. Lea más [aquí](#). (en inglés)

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

PepsiCo está intentando quebrantar un sindicato formado por un valeroso grupo de trabajadores/as en Bengala occidental, India. En 2013, los trabajadores/as de 3 depósitos contratados exclusivamente por PepsiCo para manejar los productos Frito-Lay registraron su nuevo sindicato ante las autoridades. Fueron hostigados, atacados por matones de la empresa y luego 162 trabajadores/as de 170 fueron brutalmente despedidos. Apoye la campaña y [pulse aquí para enviar un mensaje a PepsiCo](#).

La UITA exhortó a las afiliadas a plantear los temas ante PepsiCo y solicitó una explicación por el despido y hostigamiento de 162 trabajadores/as en esta medida antisindical en 2013. Las respuestas de PepsiCo deben enviarse a la Secretaría de la UITA. Apreciaríamos que nuestras afiliadas le informaran de manera directa a PepsiCo que la UITA y sus afiliadas harán campaña por el tiempo que sea necesario para que se haga justicia a estos trabajadores/as.

Los sindicatos de toda India han realizado acciones de protesta en solidaridad con la lucha en curso del Comité de Acción de los Trabajadores/as PepsiCo (Frito Lays) de Kolkata. Lea más [aquí](#), (en inglés).

CERVECERAS

burcu.ayan@iuf.org

AB Inbev

burcu.ayan@iuf.org

Hace poco, AB InBev adquirió Oriental Brewery en **Corea**. A solicitud del sindicato Oriental Brewery (OB) perteneciente a KCTWU afiliada de UITA, la UITA se puso en contacto con la dirección de AB InBev respecto a la no observancia del convenio colectivo por parte de Oriental Brewery.

La UITA exhortó a AB InBev a participar en las próximas negociaciones entre el sindicato local y la dirección de OB con el propósito de garantizar un proceso de buena fe. Entre los temas fundamentales se incluyeron estabilidad laboral, reconocimiento sindical y apoyo a la comunidad local.

Como consecuencia de la presión ejercida a nivel nacional e internacional fue posible lograr un resultado más positivo que incluyó aumento de salarios, en parte, mediante la incorporación de primas complementarias en el salario básico. El sindicato OB expresó su profundo agradecimiento por los esfuerzos de la UITA para apoyarlos durante estas negociaciones.

El Comité de Coordinación de la Red Internacional de Trabajadores/as de AB InBev compuesto por dirigentes sindicales de SEIU-Canadá, FATCA-Argentina, Teamsters-EEUU, ACV-Bélgica y la Secretaría de la UITA organizó una segunda teleconferencia para la actualización de sus integrantes sobre temas sindicales y de negocios de AB InBev y decidir acciones conjuntas dirigidas a generar coordinación/cooperación activa y exitosa en el seno de la red. El comité de coordinación decidió pedir a los sindicatos de AB InBev que planteen sus problemas en los lugares de trabajo en un informe, destacando hasta 4 o 5 temas principales con ejemplos concretos, información de antecedentes y documentación pertinente. El propósito de reunir estos informes es identificar temas en común y documentar esos temas con el fin de plantearlos a la gerencia internacional. Los informes deben ser enviados a burcu.ayan@iuf.org.

Desacuerdos respecto al Plan de Participación en los Beneficios de Ambev (PLR) y la negativa de la empresa a sentarse a negociar tuvo como consecuencia una llamada a la huelga en la **planta Jacareí, Brasil** el 24 de marzo. Lea más [aquí](#), en inglés.

Por más noticias visite nuestro [Sitio web de trabajadores/as cerveceros](#), en inglés.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Compass

james.ritchie@iuf.org

En **Argelia** SNATEA, afiliada de UITA, se ha visto frustrada por Compass en sus intentos de negociar asuntos que afectan a sus miembros y han presentado una propuesta de convenio colectivo. Sin embargo, la empresa está evitando las negociaciones al cuestionar la situación del sindicato y la UITA ha indicado a la empresa que debe reconocer a una afiliada independiente y democrática de la UITA en Argelia.

Las afiliadas de la UITA en **Europa** están luchando contra despidos, reducción de horas y ataques a los convenios colectivos. En **Italia** y **España** tanto **Compass** como **Sodexo** han aprovechado la oportunidad durante la crisis económica para deshacer el convenio colectivo nacional del sector catering.

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

No se han resuelto los conflictos con Sodexo en Marruecos ni en Pune, India. En **Marruecos**, las negociaciones entre **ODT** y Sodexo para crear

protocolos para transferencias y establecer estructuras para el diálogo continuo quedaron estancadas debido al problema no resuelto del despido del Secretario General de ODT de la rama Sodexo.

Como Sodexo perdió el contrato con General Motors en **Pune, India** el sindicato Sodexo MacLellan ha procurado negociar con la compañía sobre la transferencia de sus miembros. A 18 trabajadores/as se les negó la oportunidad de transferencia y la UITA está reclamando que Sodexo se reúna con el sindicato para discutir una solución.

Unite Here informa que están resistiendo los esfuerzos de Sodexo en los Estados Unidos para pasar a los trabajadores/as a tiempo parcial, citando la Ley de Cuidado Asequible como justificación. La reducción de horas no ha sido una respuesta universal a esta ley en el sector y en especial no lo han hecho los principales competidores de Sodexo.

DIVISIÓN LÁCTEOS

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

La **Conferencia Mundial del Sector Lácteo de la UITA** fue auspiciada por nuestra afiliada argentina ATILRA y celebrada junto con la inauguración del Centro Educativo Tecnológico de ATILRA de Sunchales, Santa Fe y contó con la participación de más de 20 sindicatos afiliados a la UITA, en representación de trabajadores/as lácteos de diferentes países.

Las afiliadas aprobaron el enfoque sobre aumento de la afiliación en las principales CTNs del sector lácteo y se comprometieron a informar a la secretaría sobre sus éxitos en materia de sindicalización o sobre cualquier resistencia de estas CTNs a las medidas de sindicalización, en particular cuando esta resistencia impida a los trabajadores/as ejercer sus derechos. **Danone** y **Fonterra** continúan siendo blanco de medidas de sindicalización 100%.

Las afiliadas presentes en la conferencia prometieron reforzar la cooperación mediante un trabajo más específico en compañías. **Lactalis** y **Friesland Campina** fueron consideradas prioritarias para la promoción de una sindicalización más firme a nivel nacional e internacional.

La conferencia discutió acuerdos de comercio e inversión y su efecto sobre la democracia y los derechos humanos, así como las repercusiones para trabajadores/as y productores del sector lácteo. Los miembros de la división lácteos de

la UITA aprobaron una resolución que exhorta a sus respectivos gobiernos a abandonar el actual modelo de acuerdos de inversión y a entablar relaciones comerciales que respeten los derechos humanos y promuevan la seguridad alimentaria y la soberanía económica.

Se aprobó la iniciativa **“Un Trato Justo para los Trabajadores/as Lácteos”** y las afiliadas utilizarán este enfoque de la sindicalización basado en los derechos en su trabajo sectorial. La Secretaría distribuirá la publicidad en un formato que posibilite que las afiliadas los adapten con sus logotipos y demás marcas de identificación.

En algunos países existe una fuerte alianza natural entre trabajadores/as, sus sindicatos y los pequeños productores. En otros países sindicatos y organizaciones de productores agrarios son enemigos políticos. La secretaría de la UITA distribuirá una breve encuesta solicitando a las afiliadas suministrar información respecto a sus relaciones con las organizaciones de productores y agricultores.

Danone

burcu.ayan@iuf.org

Como resultado de las discusiones llevadas a cabo durante la **Reunión UITA/Danone sobre Compromiso Mundial** celebrada por tercera vez los días 3 y 4 de febrero de 2014, en París, Danone y la UITA convinieron en realizar visitas conjuntas a Indonesia, Tailandia y Malasia para investigar las estructuras de empleo en Danone. A comienzos de abril se llevaron a cabo reuniones y visitas a fábricas en Indonesia. Como consecuencia de esta visita conjunta, Danone y la UITA identificaron riesgos que podían limitar la capacidad de acceso de los trabajadores/as precarios a sus derechos. La próxima visita está proyectada para Tailandia.

La próxima **reunión plenaria del CIC Danone internacional** se celebrará en Ginebra del 21 al 24 de octubre de 2014.

Supervisión de los Acuerdos UITA/Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org

burcu.ayan@iuf.org

Tras las visitas realizadas a operaciones Danone de Marruecos e Indonesia en 2013 (comentadas en TNC Info #14 y #15 respectivamente), las próximas se realizarán en 2014, a España, Suecia y Estados Unidos.

Lactalis

burcu.ayan@iuf.org

La afiliada de la UITA **FO-FGTA** organizó hace poco tiempo, 5 plantas de Lactalis en **Francia**. Con el objetivo de desarrollar una estrategia que consolide la organización sindical en Lactalis, a nivel local y mundial, se proyectará una reunión internacional para el 2015.

PepsiCo (lácteos)

burcu.ayan@iuf.org

Cuatro grandes establecimientos agrícolas de la Región de Krasnodar que formaban parte de PepsiCo's Wimm-Bill-Dann (WBD) en Rusia fueron vendidos a una empresa llamada "Agrocomplex". Hasta ahora no ha habido despidos en esos lugares que no tienen representación sindical.

COMIDA RÁPIDA

massimo.frattini@iuf.org

McDonald's

massimo.frattini@iuf.org

La UITA está organizando una **Reunión Internacional del Sector de Comida Rápida** los días 5 y 6 de mayo en Nueva York que reunirá trabajadores/as y sindicatos interesados en llevar adelante acciones conjuntas, definir reclamos comunes, compartir experiencias y ayudar a construir una red internacional para futuras medidas y campañas. Esta reunión incluirá la participación, los días posteriores a la misma, en acciones con trabajadores/as de McDonald's de América del Norte coordinados por SEIU que en la actualidad está apoyando la campaña "**Luchapor15**" en EEUU (USD 15 por hora de trabajo).

El 15 de mayo se celebrará el segundo **Día Internacional de los trabajadores/as de Comidas Rápidas** con el propósito de aumentar el perfil de este sector y proporcionar una plataforma mundial para los reclamos de los trabajadores/as con un enfoque específico en la campaña "**Luchapor15**".

PESQUERAS

kirill.buketov@iuf.org

El 3 de febrero de 2014 se celebró una reunión consultiva con Finnwatch en París, en la que participaron las afiliadas filandesas de la UITA SEL y PAM con el objetivo de discutir los resultados de los informes Finnwatch publicados recientemente sobre violaciones de los derechos humanos en la industria camaronera de Tailandia y convenir formas de futura cooperación.

El 23 de mayo de 2014 se celebrará un Foro Multilateral sobre condiciones laborales en el

sector pesqueras, en Tailandia. El Foro incluirá al gobierno tailandés, la industria, sindicatos locales e internacionales, organizaciones de trabajadores/as, ONGs locales e internacionales, así como representantes de las organizaciones compradoras de frutos del mar de todo el mundo. El 22 de junio la OIT actuará como moderadora de una reunión preparatoria Sindicatos/ONGs.

A comienzos de abril, la dirigente del programa pesqueras UITA/ITF, Liz Blackshaw visitó **Papúa Nueva Guinea** para evaluar los progresos organizativos realizados por el **Maritime and Transport Workers Union (MTWU)**, que recibe apoyo del programa. Un detallado informe sobre este exitoso programa será presentado en la reunión del Comité del sector pesca de ITF, en Londres, y al Comité Ejecutivo de la UITA en mayo, con el propósito de promover el debate y elaborar planes que transfieran esta experiencia positiva a otros países y regiones.

El 18 de abril, UITA e ITF emitieron, en forma conjunta, un declaración de prensa en la que se acogía con agrado el avance de un proyecto de ley en el parlamento de **Nueva Zelanda** para proteger a los trabajadores/as de los buques pesqueros no neozelandeses clasificados como buques de flete extranjeros (FCVs en inglés) y se encomiaba el trabajo de los sindicatos de Nueva Zelanda al contribuir a un cambio positivo a favor de los trabajadores/as de la industria.

ALIMENTOS

jacqueline.baroncini@iuf.org

kirill.buketov@iuf.org

Cargill

jacqueline.baroncini@iuf.org

kirill.buketov@iuf.org

Cargill suspendió y después despidió ilegalmente a 76 trabajadores/as como consecuencia de una protesta llevada a cabo en diciembre de 2013 en la planta procesadora de aceite vegetal de la empresa en **Alejadría, Egipto**. La UITA está apoyando a estos trabajadores/as y a su sindicato independiente mediante una campaña de acción urgente y las afiliadas han intervenido con la dirección local de Cargill. La ayuda sobre el terreno se coordina a través de los Cadbury 5.

Ferrero

jacqueline.baroncini@iuf.org

Ferrero, la empresa familiar de origen italiano fabricante de chocolate está operando una fábrica en **India** desde 2011 con 378 trabajadores/as permanentes y alrededor de 1400 trabajadores/as eventuales, la mayoría de los cuales son mujeres. El sindicato que ha estado luchando por los derechos de estos

trabajadores/as, inició una serie de acciones el 25 de marzo en protesta contra la negativa de la empresa a negociar durante casi dos años. Las afiliadas italianas FAI, FLAI y UILA han sido informadas e intervendrán ante la dirección de Ferrero.

Heinz

kirill.buketov@iuf.org

Una fuerte batalla se desarrolló entre febrero y abril después de la decisión tomada por H. J. Heinz de cerrar la rentable fábrica de **Turnhout, Bélgica**. Los gerentes explicaron con claridad que la razón fue principalmente que la mano de obra es más barata en una planta de Telford, RU, a donde transferirá la mayor parte de la producción. Se decidió cerrar la fábrica a pesar de que es rentable y es la única que suministra salsas para servicios alimentarios de Europa. La clausura tendrá un efecto drástico en la economía de Turnhout, una ciudad con una población de 40.000 habitantes. Cuatro sindicatos afiliados a la UITA crearon un frente conjunto para confrontar esta decisión, bloquearon la producción de la planta y quemaron la bandera empresarial de Heinz.

La lucha de los trabajadores/as belgas recibió apoyo de América del Norte, cuando los miembros de **UFWC y UFCW-RWDSU** distribuyeron volantes de protesta ante los portones de las plantas Heinz informando a sus miembros de esta medida de la empresa y expresando solidaridad con los trabajadores/as de Turnhout.

En el contexto de una campaña sindical cada vez más intensa e internacional, la compañía aumentó la oferta de compensación por estas pérdidas laborales la que, finalmente, fue considerada satisfactoria por los miembros del sindicato de Turnhout.

Una **reunión internacional de sindicatos Heinz** fue celebrada en Pittsburgh, EEUU, los días 13 y 14 de marzo de 2014. Veinticinco participantes provenientes de EEUU, Canadá, RU, Bélgica, Holanda y Ucrania discutieron maneras de coordinar y crear redes de solidaridad para contrarrestar las medidas de reestructura lanzadas por la nueva dirección empresarial después de la adquisición de Heinz por 3G Capital y Berkshire Hathaway. La reunión determinó que la compañía proyectaba no sólo reducir el número de fábricas, sino también exprimir a los trabajadores/as de las plantas existentes mediante la combinación de puestos de trabajo y aumento de la carga laboral de cada empleado. La nueva era de

Heinz que comenzó con la pérdida de su condición de empresa que cotiza en bolsa para convertirse en empresa privada, propiedad de instituciones financieras redujo casi el 10% de sus puestos de trabajo en el primer año y los planes parecen continuar esta tendencia y hacerlo con rapidez.

La reunión condenó enérgicamente la decisión de cerrar las plantas rentables y se comprometió a apoyar a los trabajadores/as de Turnhout, Bélgica. Se encomendó a la secretaria de la UITA continuar el trabajo de investigación y organizar conferencias en línea con regularidad. La primera conferencia se celebró los días 5 y 6 de mayo de 2014. Si desea inscribirse para participar rogamos envíe un mensaje a kirill.buketov@iuf.org. Para mantenerse en contacto, sírvase unirse a nuestro grupo de Facebook:

<https://www.facebook.com/groups/heinz.unions>

Kellogg's

jacqueline.baroncini@iuf.org

En tanto continúa el paro patronal en la planta Kellogg de Memphis, el BCTGM ha iniciado un sitio web especial y publicado una serie de poderosos videos que ilustran la lucha de los trabajadores/as de Kellogg's contra la desenfundada codicia corporativa: www.kelloggsgreed.com.

Mondelez (ex-Kraft)

jacqueline.baroncini@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

La secretaria continúa trabajando con las afiliadas en la lucha por el reintegro de los activistas sindicales despedidos de **Cadbury Alejandría, Egipto** y en apoyo de la lucha sindical por empleo permanente para los cientos de trabajadores/as subcontratados en Cadbury Pakistán.

En marzo, los **sindicatos belgas** se enteraron que la dirección de la *joint venture* tunecina SOTUBI proyectaba realizar una visita a una planta de Mondelez y los sindicatos de todas las plantas informaron a la dirección de la empresa su oposición a cualquier visita de ese tipo **“en tanto Mondelez continúe violando los derechos sindicales en Túnez y se niegue a reconocer o a hablar con la UITA”**.

El 7 de abril, en una reunión con dirección local y nacional de la empresa, el comité de negociación conjunta para los tres sindicatos (**Unite, SIPTU, TEEU**) de la fábrica Cadbury en **Coolock, Dublín, Irlanda** expresó su apoyo a la lucha sindical por puestos de trabajo permanentes en

Cadbury Pakistán, y luego se manifestaron frente a la planta.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Los grupos de trabajo creados en el contexto del **Proceso de Participación UITA/Nestlé** son el **Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género** y el **Grupo de Trabajo sobre Empleo**.

En el Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género, el trabajo de recolección de datos continúa en especial con respeto a **Sudáfrica**, a través de nuestra afiliada **FAWU**. Una de las conclusiones iniciales fue que la dirección de la **planta sueca de Nestlé** no estaba dispuesta a trabajar en un análisis salarial conjunto con el sindicato aunque la obligación de hacerlo está consagrada en la legislación. En **Australia** (y Oceanía), existe una normativa sobre Lugar de Trabajo Libre de Discriminación (LTLD) y capacitación para todos los empleados así como funcionarios LTLD a nivel de lugar de trabajo. En la planta **nicaragüense** de Nestlé se ha creado un comité de mujeres. Cuando toda la información recibida haya sido unificada y analizada, se discutirán otras medidas.

Se ha solicitado a las afiliadas de **Chile**, **Sudáfrica** y **Polonia** verificar que los datos recolectados por Nestlé sobre cifras de **trabajadores/as permanentes, temporarios y subcontratados a agencias de empleo** para el Grupo de Trabajo sobre Empleo correspondan a su valoración sobre patrones de empleo en las principales plantas. Inicialmente, la UITA desea identificar cual es el trabajo genuinamente estacionario y qué trabajo es llevado a cabo por trabajadores/as subcontratados en forma permanente.

La UITA ha apoyado a los trabajadores/as en recientes conflictos en **India** y **Pakistán**. En India, **Bicholim** Nestlé está contratando nuevos empleados soslayando a los 300 trabajadores/as subcontratados sindicalizados que estuvieron empleados en la fábrica de manera continua durante varios años. Y, en **Moga**, un cambio de contratista dejó 500 trabajadores/as despedidos con un promedio de 10 años de servicio requiriendo re-empleo. Está previsto continuar con las medidas de protesta en ambos lugares hasta que se logren acuerdos.

Continúa la contratación progresiva de más empleados directos en **Kabirwala**, Pakistán, a pesar de los contratiempos habituales debidos a las tácticas obstructivas de la gerencia local y de los contratistas.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org

Accor

massimo.frattini@iuf.org

Después de una reunión que se llevó a cabo a comienzos de 2014, la Secretaría continua presionando a la gerencia mundial de Accor para que resuelva los asuntos pendientes en **Canadá**, **Benin** e **Indonesia**. En caso que se produzcan suficientes progresos para resolver estos conflictos, podrán comenzar las negociaciones para mejorar el actual **Acuerdo Internacional sobre Derechos Sindicales UITA/Accor (ITURA)**.

Proyecto de sindicalización mundial Accor

Continúa el proyecto de sindicalización en **Brasil** patrocinado por la afiliada estadounidense UNITE HERE y el Centro de solidaridad de AFL-CIO y se ha organizado un taller de dos días de duración para el 27 y 28 de mayo con todos los sindicatos brasileños pertinentes. Esta reunión también debatirá sobre cómo implementar la **Iniciativa sobre el personal de piso** y mejorar el proyecto de sindicalización.

MELIÁ

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Tras la firma del **Acuerdo Internacional Meliá** la UITA está concentrándose en utilizarlo para sindicalizar en áreas clave incluida **Indonesia**, **Croacia** y en toda **América Latina**. En **Croacia**, la UITA y nuestra afiliada **STUH** organizaron una reunión para discutir un proyecto de sindicalización ya que Meliá opera doce propiedades en ese país. En el **RU**, **Unite the Union** pidió a la UITA que promueva los contactos con la dirección local e inicie actividades de sindicalización según el acuerdo internacional.

“ARREGLLEN MI LUGAR DE TRABAJO”

¡Dignidad para el personal de piso de hoteles!

En un intento de tener más efectividad, la iniciativa será dividida en tres partes diferentes:

- Acciones de “concienciación” con el objetivo de hacer que el público conozca más la iniciativa;
- Una estrategia para cadenas hoteleras que reconocen a la UITA;

- Una estrategia para cadenas hoteleras que no reconocen a la UITA.

En lo que respecta a **Asia/Pacífico**, ya se realizaron actividades en **India, Indonesia, Corea y Pakistán**. Los activistas distribuyeron volantes entre compañeros de trabajo y clientes y manifestaron a fin de promover la iniciativa.

CARNE

james.ritchie@iuf.org

El 24 de abril, un recién formado **comité de coordinación de la carne EFFAT (UITA Europa)** celebró su primera reunión, en Bruselas, dirigida a incrementar la organización y la coordinación entre las afiliadas del sector carne en Europa. El sector sufre de “dumping social” (reemplazo de empleo decoroso por empleo indecoroso) y la vulneración de derechos debido a la excesiva utilización de trabajo precario y prácticas discriminatorias en cuanto a remuneración y condiciones. En los **Estados Unidos**, la **UFCW** está en el centro de la creciente oposición a la “norma de modernización del sector avícola” propuesta por el Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA). El plan del USDA es habilitar velocidades de línea de 175 pollos por minuto y retirar a los inspectores federales de carne de las líneas. La seguridad de los trabajadores/as se ve gravemente comprometida con las actuales velocidades de línea, ya que estudios independientes muestran que 4 de cada 10 trabajadores/as sufren síndrome del túnel carpiano y 6 de cada 10 presentan síntomas de la enfermedad profesional. La UFCW exhorta al USDA que retire la propuesta y en cambio procure promover un régimen de seguridad laboral en la industria.

CADENA de SUMINISTROS

Crown Holdings

burcu.ayan@iuf.org

La UITA se ha puesto en contacto con varias empresas clientes de Crown Holdings que reconocen a la UITA (Coca-Cola, Danone,

Nestlé, Unilever etc.) reclamando que como clientes cumplan con sus obligaciones en la cadena de suministros, por lo menos haciendo preguntas difíciles a Crown Holdings respecto a su comportamiento en **Canadá, España y Turquía** (por antecedentes ver Actualización CTN #15 [y nuestras noticias web aquí](#) – en inglés).

Todas las compañías clientes a las que se recurrió han respondido poniéndose en contacto con Crown Holding directamente para preguntarles sobre sus acciones anti-laborales. La UITA considera que esa presión puede contribuir a que nuestra fraterna organización sindical internacional **IndustriALL** ganen las luchas por derechos fundamentales que sus miembros están librando hoy en día en Crown Holdings.

TURISMO

massimo.frattini@iuf.org

Operadores Turísticos/Hoteles: Investigación sobre vacaciones todo incluido

En febrero de 2013, la UITA y la **ONG londinense Tourism Concern** convinieron cooperar en la investigación sobre los efectos del turismo “todo incluido” sobre los trabajadores/as y sus familias.

El informe de la investigación que fue iniciado en un evento en la Cámara de los Comunes de Gran Bretaña ahora se ha completado (disponible en inglés [aquí](#)). Revela entre otras cosas que el sector turismo en los países estudiados se caracteriza por trabajo precario, salarios bajos, prolongado horario laboral y falta de igualdad de oportunidades.

La UITA, junto con afiliadas interesadas y FSI frateras planteará estos temas ante los principales operadores turísticos y la industria hotelera en general.

ACTUALIZACIÓN CTN

"ACTUALIZACIÓN CTN" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"ACTUALIZACIÓN CTN" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales transnacionales que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>