



# INFO CTN #10

## 12-2012



Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.

### Contenido

#### **Agricultura:**

- Chiquita

#### **Bebidas/cerveceras:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- AB-InBev
- Carlsberg
- Heineken
- SABMiller

#### **Catering:**

- Compass

#### **División Lácteos:**

- Dairy Farmers of America

#### **Pesqueras:**

- Calvo
- Frabelle
- Pescanova

#### **Alimentos:**

- Kraft
- Nestlé
- Unilever

#### **Cadenas Hoteleras:**

- Accor
- Hilton

#### **Carne:**

- Pilgrim's Pride/JBS

con el fin de investigar el empleo femenino en el sector del banano. [Por mayor información, las afiliadas pueden pulsar aquí para contactar a Sue Longley.](#)

## **BEBIDAS/CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **BEBIDAS**

#### **Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Dunkin' Donuts anunció un importante trato con Coca-Cola el 2 abril de 2012. Habrá de servir productos Coca-Cola en más de 9.400 restaurantes en EE.UU., tras finalizar su vínculo con PepsiCo. Empleados de Coca-Cola Refreshments (operativo embotellador en América del Norte de Coca-Cola) agrupados en la **Retail, Wholesale and Department Store Union (RWDSU-UFCW), afiliada de UITA**, combatieron el trato junto con UITA, urgiendo a la compañía a respetar su relación con RDWSU, actuar de buena fe y evitar toda pérdida de empleo y de miembros. Más información [aquí](#).

En **Filipinas**, Coca-Cola fue la mira de nutridas protestas de jóvenes filipinos el Día Internacional de la Juventud (12 agosto). [La Alianza por el Trabajo Progresista](#) (en inglés) desplegó cientos de jóvenes militantes en todo el país a efectos de organizar reuniones públicas y protestas denunciando la destrucción de puestos titulares en Coca-Cola.

Tras negociar sin éxito a escala mundial, UITA lanzó una [campaña de acción urgente](#) el 22 de octubre, pidiendo a los miembros y militantes su apoyo y ayuda mediante mensajes de protesta para que los trabajadores de CCBPI defiendan sus derechos a la negociación salarial y a la seguridad laboral y sindical. La campaña insta a la compañía a respetar los derechos de los trabajadores en Filipinas, deteniendo el ataque a los derechos de negociación colectiva y entablando importante

## **AGRICULTURA**

### **Chiquita**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

El **grupo de trabajo mixto** establecido en abril 2011 (ver INFO CTN # 7) llegó a un acuerdo respect a la propuesta de un anexo sobre acoso sexual a ser añadido al Acuerdo principal UITA/Chiquita y a un proyecto piloto en **Panama**

negociaciones con los sindicatos involucrados. Se enviaron más de 7.000 protestas a la compañía y se proyectan más acciones internacionales para 2013.

**La Alianza de Cultivadores y Trabajadores del Azúcar** en Filipinas declaró su respaldo a la campaña nacional que reclama a Coca-Cola el respeto de los derechos de los trabajadores. Simultáneamente, la Alianza procura la restitución por la pérdida de ingresos resultante del contrabando de azúcar al país por parte de Coca-Cola Filipinas, deliberadamente mal rotulada como "pre-mezcla" para evadir un arancel del 38%.

[Por más antecedentes, pulsar aquí para leer en línea un artículo de noticias.](#)

El trabajo precario, la reestructuración empresarial y el acceso a los derechos de organizarse y negociar colectivamente dominaron la **Reunión UITA/Coca-Cola en Atlanta, efectuada el 1º noviembre 2012**. La reunión se concentró en los temas descollantes, en especial en Filipinas y Guatemala. Sólo las afiliadas de UITA pueden [pulsar aquí por un informe más completo sobre la reunión.](#) Las afiliadas pueden solicitar una contraseña para ingresar a todo el material de la Alianza y los enlaces de la web a [Burcu Ayan \(burcu.ayan@iuf.org\)](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La próxima reunión UITA/TCCC tendrá lugar el 10 abril 2013 en Atlanta.

**Alianza de los Trabajadores de Coca-Cola**  
[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Recientemente los miembros de la Alianza analizaron los cambios en la estructura de TCCC. En julio 2012, The Coca-Cola Company anunció planes para dinamizar su estructura operativa y ciertos cambios gerenciales. Vigente desde el 1º enero 2013, la compañía reducirá sus segmentos operativos a tres, a saber, Coca-Cola International, Coca-Cola Américas y Bottling Investments Group (BIG).

Se exhorta a las afiliadas que informen a la Secretaría de UITA a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org) acerca de todo cambio o repercusiones sobre el empleo o las posiciones de los sindicatos causados por esta operación de reestructuración.

Ciertas afiliadas han comunicado problemas después que sus respectivas embotelladoras Coca-Cola tercerizaron los servicios de distribución. Las afiliadas pueden [pulsar aquí para llenar la breve encuesta "Ruta al Mercado"](#) y a la vez hallar [aquí los resultados preliminares](#) de la encuesta de UITA para el sistema Coca-Cola. Las afiliadas con efectivos en el sistema Coca-Cola pueden solicitar una contraseña para ingresar a

todo el material de la Alianza y los enlaces de la web a [Burcu Ayan \(burcu.ayan@iuf.org\)](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Las afiliadas pueden hallar recientes sucesos mundiales relativos a Coca-Cola para el período marzo-octubre 2012 [aquí](#). (en inglés).

**Reunión del Comité de Dirección de la Alianza Coca-Cola, Ginebra, 4-5 diciembre 2012**

Miembros del Comité de Dirección de la Alianza Coca-Cola provenientes de EE.UU., Túnez, España, Guatemala y Sudáfrica y de sindicatos organizados en las operaciones de Coca-Cola en Turquía y Brasil se reunieron el 4 y 5 diciembre para examinar los actuales trabajos de la Alianza, futuras prioridades de trabajo y propuestas para un proyecto de Acuerdo Marco Internacional. La reunión concluyó con estrategias para reforzar la cooperación entre las afiliadas y proyectó opciones estratégicas y objetivos concretos para la Alianza en el futuro.

Se organizará una reunión de todos los miembros de la Alianza en 2013.

## **Pepsico**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En **EE.UU.**, miembros del Local 110 de RWDSU/UFCW de Quaker Oats (PepsiCo) aprobaron recién y abrumadoramente un pacto cuatrienal que incrementó los salarios por arriba de la tasa de inflación y añadió una suma global de bonificación de USD 650 en el primer y segundo años. [Más información aquí.](#)

Efectivos de **Service & Food Workers Union (SFWU)**, afiliada de UITA, de la planta Bluebird Foods (PepsiCo) en Auckland, **Nueva Zelanda**, votaron contra las propuestas de la compañía para reducir las tasas de pago de horas extras, lo cual amenazaría los puestos sindicalizados en Australia. [Leer aquí el artículo completo.](#)

## **PepsiCo Union Network**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Afiliadas de UITA organizadas en operaciones de PepsiCo celebraron una reunión de **Consulta Internacional de trabajadores de PepsiCo** el 3 y 4 diciembre en la sede de UITA en Ginebra.

Los participantes en la Red PepsiCo analizaron los éxitos, desafíos y evolución sindicales dentro de la compañía y cómo fortalecer la Red Sindical cumpliendo con lo aprobado en la primera reunión Mundial Estratégica de PepsiCo en 2011. La reunión definió un enfoque estratégico para obtener el reconocimiento sindical mundial dentro de la compañía.

Se debatieron y acordaron decisiones sobre cómo mejorar la comunicación y coordinación en la Red

Sindical PepsiCo, así como iniciativas de sindicalización para 2013. Se convino celebrar una reunión de toda la Red Sindical PepsiCo en 2013.

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La Secretaría de UITA está actualizando sus bases de datos y análisis gráficos de compañías cerveceras, usando una [encuesta que se puede hallar aquí](#). Esto nos permitirá identificar temas concretos que confrontan las afiliadas, ver cómo respondieron y desarrollar estrategias de organización y negociación para el sector.

Más noticias en <http://www.beerworkers.org/>

### **AB-InBev**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En **EE.UU.**, trabajadores en huelga del centro de distribución de Anheuser-Busch en Riverside votaron aceptar la oferta final de la compañía cervecera y regresaron a sus puestos en agosto. [Más información aquí.](#) (en inglés)

La corporación transnacional brasileña Ambev, propiedad de AB-InBev, podría ser penalizada por hostilizar a trabajadores miembros del **Sindicato Nacional de Trabajadores de Ventas de Compañía Cervecera AmBev Perú SAC (SITRAMBEVSAC)**. El 2 de julio, la gerencia suspendió nueve miembros sindicales y cuatro dirigentes y aún debe avalar esta acción con las pruebas requeridas por el Ministerio de Trabajo. [Más información aquí.](#) (en inglés)

La gerencia y los sindicatos en **Bélgica** de la compañía de bebidas AB-InBev, con sede en Lovaina, llegaron a un acuerdo sobre un nuevo convenio colectivo de trabajo para los obreros de la compañía. [Más información aquí.](#) (en inglés)

### **Carlsberg**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La cervecera **Carlsberg Bulgaria** en la ciudad norteña de Shumen se cerrará por dos meses debido al bajo consumo de cerveza en invierno. No está claro aún si los trabajadores recibirán salarios durante enero y febrero o tendrán licencia sin goce de sueldo.

En **Camboya**, ONGs aliadas, CSI, UITA y los sindicatos afiliados a UITA --FNV Bondgenoten de Holanda, 3F de Dinamarca, ACV-CSC de Bélgica-- crearon un grupo de trabajo para resolver temas sobre condiciones de trabajo y representación sindical en torno a las promotoras de cerveza.

Este grupo organiza teleconferencias periódicas y debate acciones a fin de asegurar que las

compañías de cerveza que operan en Camboya respeten los derechos sindicales y laborales. El sindicato legítimo, Cambodia Ford and Services Workers` Federation (CFSWF), organizado en Carlsberg y Heineken, no es actualmente reconocido por esas compañías. El grupo mixto de trabajo envió una carta a todas las marcas pidiéndoles se aseguren que las subsidiarias/proveedores reconozcan a CFSWF.

### **Heineken**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En marzo 2012, la Secretaría de UITA contactó a la dirección corporativa de Heineken, expresando su inquietud por la huelga de los miembros de **FGAT-UGTT en Túnez**, afiliada de UITA. FGAT-UGTT inició una huelga indefinida el 21 marzo tras negociaciones infructuosas con la gerencia tunecina de Heineken para mejorar las condiciones de los trabajadores contratados por agencias, así como las condiciones y medidas de salud y seguridad en la planta de Grombalia. Tras el acercamiento de UITA y en la semana siguiente a la huelga, la dirección corporativa de Heineken de las oficinas centrales visitó Túnez y los problemas fueron resueltos mediante un acuerdo con el sindicato para convertir a los trabajadores precarios en permanentes en un plazo convenido.

En **Camboya**, en agosto y setiembre 2012, Heineken despidió a promotoras de cerveza que auspiciaban su marca. Las trabajadoras despedidas no recibieron la indemnización completa a que tenían derecho, ni su pago de licencia anual. La Secretaría de UITA intercambió un informe de cálculos de indemnización y de las sumas impagas con la afiliada de UITA, FNV Bondgenoten; luego los directivos sindicales de la afiliada holandesa de UITA intercambiaron los detalles con la dirección de Heineken.

La dirección de Heineken concordó que el procedimiento de despido no ha guardado conformidad con la ley laboral de Camboya y prometió cumplir todas sus obligaciones para fines de año.

### **SABMiller**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En **América Latina**, las afiliadas de UITA no tienen duda que SABMiller trabaja con un modelo basado en **“cuanto más dura la represión sindical, mayores son las ganancias”**.

SABMiller-Bavaria reprime sistemáticamente los esfuerzos de sus trabajadores por organizarse en sindicatos independientes y a menudo promueve la creación de organizaciones amarillas (pro-gerencia). No obstante, los trabajadores en la cervecera gigante en **Colombia** finalmente

podieron sindicalizarse en febrero 2012, dentro de SINALTRAINBEC, sindicato afiliado a UITA que agrupa a trabajadores de la industria de alimentos y bebidas. [Leer aquí el artículo completo.](#)

## CATERING

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### Compass

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

**Miembros sindicales italianos** empleados por Compass –la compañía de catering, limpieza y administración de servicios con sede en RU– participaron en una exitosa huelga el viernes 1º de diciembre en protesta de los planes de la compañía de despedir 824 trabajadores en Italia.

Las federaciones italianas CGIL, CISL y UIL cooperaron en una campaña para que Compass retirara su aviso de despidos y comunicaron altos niveles de participación en la huelga. La compañía cuenta con rebotante dinero efectivo y gastó £500 millones este año y proyecta otros £400 millones el próximo año para recomprar acciones, a fin de distribuir aún más dinero en los bolsillos de los accionistas, tras haber producido un incremento del 10% en dividendos este año.

UITA respalda plenamente a sus afiliadas italianas en su reclamo a Compass de anteponer las familias trabajadoras a mayores utilidades. Tras la huelga, una reunión entre Compass y nuestras afiliadas italianas, con la asistencia del Ministerio de Trabajo, dio lugar al retiro de los avisos de despido y el inicio de una negociación entre las partes a fin de asegurar el éxito de las operaciones de la compañía en Italia.

## DIVISIÓN LÁCTEOS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El 3 febrero, trabajadores de **Dairy Farmers of America**, una planta elaboradora de leche en Adrian, votaron estar representados por **United Food and Commercial Workers (UFCW)** para proteger su estabilidad laboral y la oportunidad de opinar en sus puestos de trabajo.

**National Union of Workers (NUW)** en Australia y **New Zealand Dairy Workers Union (NZDWU)**, ambas representan a trabajadores lácteos y son participantes activas en la División Lácteos de UITA. NUW y NZDWU establecieron una relación durante la última década y ambas organizaciones concertaron formalmente el 6 febrero un Acuerdo de Cooperación. [Más información aquí.](#)

Respaldado por UITA, Aldo Contreras Lezana, presidente de la **Federación Nacional de Trabajadores Lácteos en Chile (FENATRAL)**, viajó a Nueva Zelanda y se reunió con dirigentes

de Fonterra, a quienes explicó la situación de los trabajadores en Chile Soprole. [Leer la entrevista con Aldo Contreras Lezana aquí.](#) (en ingles)

Más de 1.000 trabajadores perdieron sus empleos cuando 9 cooperativas lácteas en **Uttar Pradesh** – el mayor estado productor de leche en India– cerraron a principios de 2010. Tras dura lucha de dos años, las lecherías se ven obligadas a reabrir. El **Sindicato PCDF**, miembro de la **Dairy Employees Federation of India (DEFOI)**, **afiliada a UITA**, representa 2.200 miembros en 39 lecherías pequeñas y medianas, incluidas las 9 que fueron cerradas en 2010 sin aviso alguno o negociaciones previas. [Leer el artículo aquí.](#) (en ingles)

En julio 2012, **trabajadoras lácteas** de cooperativas lácteas en el estado sureño de **Karnataka, India**, obtuvieron una mejor protección de maternidad, abarcando un aumento en la licencia maternal remunerada desde 135 a 180 días.

**ATILRA en Argentina**, afiliada de UITA, cooperó con el **Departamento Lácteo de la Regional Latinoamericana** de UITA para producir un análisis detallado de la industria láctea de Argentina. [Leer el informe \(en inglés\) aquí.](#)

El 17 octubre 2012, **Milk Food Factory Workers Union, afiliada de UITA**, intensificó sus demandas por mejores condiciones de trabajo en la fábrica GlaxoSmithKline (GSK) Horlicks en Nabha, en el estado de Punjab al noroeste de **India**. El sindicato, que representa 1.650 miembros y es apoyado por UITA a nivel regional e internacional, reclama la creación de 105 nuevos cargos permanentes para reducir excesivas cargas de trabajo en la elaboración y ordeño de leche. [Más información aquí.](#)

## PESQUERAS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[Blackshaw\\_Liz@itf.org.uk](mailto:Blackshaw_Liz@itf.org.uk)

Continúa el proyecto conjunto con ITF. Durante la Conferencia de Pesqueras de ITF en febrero 2012, el programa fue extendido hasta 2014.

Se esperan impactos iniciales en Papua Nueva Guinea (PNG) y Filipinas. UITA asignó ciertos fondos para el Proyecto PNG y capacitación para secundar los planes de sindicalización de Maritime Workers Industrial Union de Papua Nueva Guinea en **Frabelle, Majestic Seafood Corporation, International Food Corporation, RD Tuna Cannery and Fisheries** y **South Seas Tuna**. Casi 5.000 trabajadores firmaron solicitudes para afiliación sindical y negociación colectiva en PNG.

En un taller nacional efectuado en Noruega con la participación de miembros de ITF y de UITA, se inició el análisis gráfico de la industria y los

participantes acordaron continuar desarrollando conocimientos sobre la industria en general y este análisis gráfico básico. También convinieron respaldar los trabajos en América Latina y a escala doméstica con respecto a Austevoll.

En junio y noviembre 2012, se organizaron 2 talleres nacionales en Madrid que congregaron a miembros españoles de ITF y de UITA con el fin de mapear la industria española que trabaja en particular con América Latina, para organizar a **Calvo y Pescanova**.

Talleres nacionales en Chile y Perú iniciaron un mapeo de la industria y acordaron cooperar íntegramente entre compañías y sindicatos, así como participar de lleno en el programa.

Se proyectan nuevas reuniones para España, Noruega, Argentina y PNG a fin de proporcionar actualizaciones y planes en marcha para la próxima fase. En Buenos Aires, el 7 y 8 de marzo, un taller --con la participación de afiliadas de UITA e ITF provenientes de Noruega, España, Chile y Perú-- se centrará en un acuerdo en principio sobre medidas de trabajo conjuntas/entre países para organizar pesqueras en Perú y Chile.

## ALIMENTOS

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### **Kraft**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El 11 noviembre, el Secretario General de UITA se reunió en El Cairo con representantes del **Congreso Egipcio Democrático del Trabajo** y del sindicato Kraft local para examinar el conflicto en curso y el apoyo a los dirigentes sindicales suspendidos injustamente. Se organizó ayuda práctica para auxiliar a las familias de estos dirigentes sindicales despedidos en Alejandría, así como para los despedidos por Mondelez en Túnez. [Más información aquí.](#)

UITA dirigió una carta abierta al Presidente Ejecutivo de Mondelez, reclamando medidas ante las violaciones de los derechos por parte de la compañía en Túnez y Egipto. Tras una acción inicial basada en la web pidiendo respeto para los derechos de estos trabajadores en Mondelez, se proyecta una campaña más sostenida y de largo plazo, que será lanzada en breve.

En noviembre, UITA fue invitada a exponer en una reunión de evaluación de representantes de los trabajadores después de la reunión del **Comité de Empresa Europeo Kraft**. La presentación se centró en un análisis de las consecuencias de la división empresarial para los trabajadores y en las violaciones de los derechos por parte de Kraft/Mondelez en Túnez y Egipto.

## **División Kraft/Mondelez**

*"Como era de esperar, son los trabajadores quienes pagan el precio de la división de Kraft Foods", afirmó **PRO-GE, afiliada de UITA**, el 30 octubre, en respuesta al anuncio de Mondelez que serían cerradas las instalaciones de café tostado Jacobs en **Viena (Austria)**. "Simplemente, Mondelez está continuando lo que mucho tiempo ha sido práctica común en Kraft Foods: abandonar una política empresarial sustentable en favor de ganancias de corto plazo en mercados bursátiles".*

A continuación, el 1º noviembre, Mondelez anunció que **Mr. Christie's Bakery en Etobicoke, cerca de Toronto (Canadá)**, sería clausurada, dejando 550 personas sin trabajo.

La compañía cita "cambios en el comportamiento del consumidor, a la vez que la actual situación competitiva y el difícil entorno económico" como motivos para el cierre en Viena. Pero el verdadero trasfondo es el hecho que [la enorme deuda de Kraft Foods por la compra de la división de galletitas de Danone en 2007 y de Cadbury en 2010 sigue siendo, contrariamente a anuncios previos, casi totalmente con Mondelez](#). Y esta deuda deberá ser saldada.

**BCTGM, afiliada de UITA**, expresó su inquietud respecto a que la mayoría de la producción será transferida a fabricantes externos no sindicalizados y a México, trasladando muy poco a la planta organizada por BCTGM en Montreal.

### **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

**La segunda reunión mundial** entre un equipo de afiliadas de UITA y la gerencia corporativa de Nestlé tuvo lugar el 6 diciembre 2012. Enfocó 4 temas previamente identificados tanto por UITA como Nestlé: empleo precario, salud y seguridad, remuneración en base al rendimiento y amenazas a la negociación colectiva y al equilibrio de género en los empleos en talleres.

Se convino que grupos de trabajo sindicatos/compañía establecerían primero una imagen exacta de las operaciones de Nestlé sobre el uso de formas precarias de contratación y el equilibrio de género en las prácticas de empleo en toda la compañía. Las importantes diferencias de posición acerca de los dos temas restantes (salud y seguridad; remuneración en base al rendimiento) llevaron a cada parte a expresar la necesidad de nuevas consultas internas con sus respectivos integrantes.

El 13 diciembre, se efectuó una reunión especial sobre el **sistema de alto rendimiento en el trabajo de Nestlé, NCE**, en el marco del Comité de

Empresa Europeo Nestlé. El encuentro se centró en las amenazas a la salud de los trabajadores y otros problemas a raíz de la imposición de NCE, que habían sido catalogados por la secretaría de UITA.

A solicitud de NGG y su oficina regional en Rhein-Main, UITA lanzó un llamado para mensajes de solidaridad tras el anuncio de Nestlé de recortar puestos en la planta embotelladora de aguas en Neuselters ([más información aquí](#)).

## **Unilever**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

Tras el decisivo voto de afiliación en la **fábrica Doom Dooma en India** el 19 setiembre 2012, en el cual 75% de los trabajadores optó por la afiliada de UITA como su representante en las negociaciones colectivas frente a 12% a favor de la organización secundada por la compañía, la afiliada de UITA firmó un Pacto de Largo Plazo (Convenio de Negociación Colectiva) el 27 octubre. Luego de una propuesta inicial para una posible segunda verificación, la compañía aseguró ahora a UITA que acepta el claro resultado de la primera verificación y se esforzará mucho para garantizar que no se proponga otra verificación.

El **Punto Nacional de Contacto en RU**, responsable de supervisar la observancia de las Directrices de OCDE para Empresas Multinacionales, está vigilando el cumplimiento del acuerdo de 2010 entre UITA y Unilever, el cual debería haber resuelto esta controversia sobre derechos sindicales y reconocimiento. Ese proceso está en marcha.

UITA efectúa preparativos para una **reunión mundial de dirigentes obreros** a celebrarse en Eastbourne, RU, el 6 y 7 marzo. Esta reunión deberá contribuir a los trabajos prácticos de establecer una organización sindical internacional fuerte y activa en la compañía.

Como parte de este proceso, tuvo lugar un exitoso encuentro de dirigentes sindicales y dirigentes obreros de **Unilever Sudáfrica** en Johannesburgo el 26 noviembre, con la participación de FAWU, afiliada de UITA, y el sindicato de trabajadores químicos CEPPWAWU, afiliado a IndustriALL.

## **Género/Igualdad en Unilever**

UITA comenzó a llevar a cabo la primerísima encuesta sobre la situación de las trabajadoras en Unilever. Los resultados ayudarán a los sindicatos a organizarse en torno a la igualdad, trabajo precario y derechos sindicales, así como fortalecer la sindicalización y negociación de las afiliadas.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

## **Accor**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

UITA continúa trabajando muy estrechamente con Unite Here y SYNOVO, afiliadas involucradas en conflictos sobre derechos y reconocimiento en los establecimientos de Accor Novotel en Ontario, Canadá, y Cotonú, Benín. La secretaría fomenta apoyo para sus acciones y presiona en pro de una resolución a la queja presentada en 2010 ante el Punto Nacional de Contacto en Francia para las Directrices de OCDE.

El 24 octubre, UITA planteó directamente en una reunión con el Ministro de Trabajo de Benín las violaciones de Accor a la legislación nacional y a las Directrices internacionales y presionó por una intervención directa del gobierno, el cual ha iniciado una investigación sobre la situación.

## **Hilton**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

La campaña de solidaridad internacional de UITA para reincorporar a 22 trabajadores despedidos injustamente en el **Conrad Hilton en Maldivas** se lleva a cabo en el trasfondo de un reciente cambio de la dirección superior en el hotel. Tras este cambio, UITA continúa su campaña y también su confrontación con Hilton International para garantizar la restitución de todos los 22 efectivos sindicales despedidos.

## **CARNE**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El 7 y 8 junio 2012, 1.200 trabajadores avícolas en **Pilgrim's Pride en Russellville, en el estado de Alabama (EE.UU.)**, votaron abrumadoramente su afiliación a la Retail, Wholesale and Department Store Union (RWDSU).

Esta importante victoria de sindicalización ocurrió a pesar de los grandes esfuerzos de la compañía para menoscabar el apoyo de los trabajadores a favor de la representación sindical. Estos abarcaron amenazas de boicot a empresas locales que proporcionaban salas de reuniones a los organizadores de RWDSU e intentos para desalojar a los organizadores de sus locales.

Para los trabajadores, los temas clave fueron la carencia de todo mecanismo de queja y la capacidad de participar en decisiones que afectan las condiciones laborales. Con representación sindical, podrán ahora modificar sus lugares de trabajo –y sus vidas– para bien.

Pilgrim's Pride, la división avícola estadounidense de JBS --el gigante avícola y de carne de vaca de Brasil-- es el mayor productor de pollos en Estados Unidos.

# INFO CTN

"**INFO CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"**INFO CTN**" está disponible para las afiliadas en la [sección \*\*INFO CTN para miembros solamente\*\*](#) del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook: <http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>