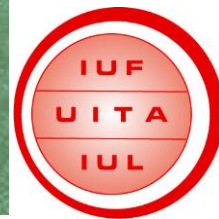


ACTUALIZACIÓN CTN N° 21

06-2015



Actualización periódica de la UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al integrante del equipo de la UITA identificado en cada subtítulo.

Índice

Agricultura:

- Azúcar: Illovo Sugar
- Palma africana

Bebidas/Cerveza:

- Coca-Cola Company:
- PepsiCo
- Carlsberg
- Heineken

Catering:

- Compass
- LSG Sky Chefs
- Sodexo

División Lácteos:

- Arla Foods
- Danone
- Fonterra

Comida rápida:

- McDonald's
- Día Nacional de trabajadores y trabajadoras de comidas rápidas
- 2a Reunión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de Comidas Rápidas

Procesamiento de Alimentos:

- Mondelez
- Nestlé
- Unilever

Cadenas hoteleras:

- Belmond
- Starwood
- Campaña Internacional de la UITA "Dignidad para personal de piso de Hoteles"

Carne:

- Conferencia Internacional de la UITA de Trabajadores y Trabajadoras de la Carne

AGRICULTURA

sue.longley@iuf.org

Sector azucarero

jorge.chullen@iuf.org

Los sindicatos que organizan las operaciones de Illovo Sugar en África oriental y meridional se enfrentan a negociaciones más difíciles.

El **Sindicato nacional de trabajadores de plantaciones agrícolas y afines de Zambia (NUPAAW)** comenzó las negociaciones con **Zambia Sugar** en enero y en el momento de la redacción, las negociaciones se encuentran en la etapa de conciliación. La diferencia entre las reivindicaciones sindicales de aumento salarial y la contrapropuesta de la dirección es de siete puntos porcentuales para los trabajadores permanentes, y 12 puntos para los trabajadores zafrales. También hay una diferencia de 10 puntos en la asignación por escolaridad, y 13 puntos en las prestaciones por licencia. Está programada una nueva reunión de conciliación para el 15 de junio. Según los resultados financieros preliminares para el año que termina en marzo de 2015, las operaciones de Illovo en Zambia alcanzaron un récord de producción y contribuyeron con el 35% del total de las ganancias operativas del Grupo, solamente superado por las operaciones en Malawi, que representan el 38% de las utilidades.

El **Sindicato de trabajadores agrícolas y de plantaciones de Tanzania (TPAWU)** también enfrenta dificultades en las negociaciones. Las últimas noticias dan cuenta de una diferencia de 12 puntos entre el aumento salarial que demanda el sindicato y la propuesta de la dirección, que argumentó "dificultades financieras" y ofreció un aumento del 2%, a pesar de que los resultados financieros preliminares antes mencionados informan de un "buen desempeño" y una producción récord de etanol en Kilombero Sugar, la operación de Illovo en Tanzania. La dirección también dijo que la empresa no estaba en condiciones de negociar otras propuestas, como prestaciones para bicicletas, suministro de comidas y asignación de subsistencia.

En **Sudáfrica**, donde Illovo negocia como parte del grupo de empleadores en el Consejo de negociación

por la Industria de elaboración y refinería de azúcar, el **Sindicato de trabajadores de la alimentación y afines (FAWU)** anticipa que se puede llegar a acuerdo sobre aumento salarial porque la diferencia entre las reivindicaciones sindicales y lo que ofrecen los empresarios es solamente un punto porcentual. El sector azucarero de Sudáfrica está experimentando una sequía que ha obligado al cierre temporal de una fábrica de Illovo, Umzimkulu, mientras que otros dos ingenios se enfrentan a un inicio diferido de la cosecha.

El azúcar y las trabajadoras en el sector azucarero de Sudáfrica de la UITA

El programa global de azúcar y palma africana participó en un taller de trabajadoras en la hacienda azucarera Sezela en Sudáfrica, de propiedad de Illovo Sugar, que tenía el objetivo de crear un Foro de Género de FAWU para permitir un enfoque más integral de los problemas de las trabajadoras. El Foro de Género también es el resultado de la labor entre el programa azucarero de la UITA y FAWU en los últimos cuatro años. Este taller recomendó que el Foro se centrara en el acoso sexual, la igualdad en el empleo y la protección de la maternidad, que son también los temas tratados por otros sindicatos azucareros de la UITA.

Más información en la página sobre el sector azucarero www.iuf.org/sugarworkers/

Palma africana

sue.longley@iuf.org

jorge.chullen@iuf.org

Después de la Conferencia Mundial del Sector Palma Africana (12 y 13 de marzo, Bogotá), el Coordinador de Azúcar y Palma Africana de la UITA está desarrollando contactos de red en el sector. **El Sindicato de trabajadores de procesamiento de palma de Higturu (HOPPWU)** de Papúa Nueva Guinea está negociando con New Britain Palm Oil Ltd. (NBPOL), un importante productor de aceite de palma en PNG, adquirido por el conglomerado malayo Sime Darby en marzo de este año.

Actualmente, no hay un convenio de negociación colectiva, y HOPPWU está poniendo de relieve tres cuestiones: Los trabajadores contratados y en áreas tercerizadas; planes de reducción y regulación de personal y protección de la maternidad. La UITA proporcionó a HOPPWU información sobre otros sindicatos del sector, sobre todo en África, donde Sime Darby se ha convertido en un jugador importante en palma africana, y también sobre los sindicatos del sector

azucarero, ya que los dos sectores comparten características agrícolas comunes. Se trata de un primer paso hacia la creación en forma sistemática de una red de la UITA en el sector mundial de la palma africana.

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

Coca-Cola

El 23 de febrero de 2015, 217 trabajadores de Sorocaba Refrescos SA, que produce, comercializa y distribuye productos de Coca Cola Company en Brasil, recibió una notificación de la compañía de despidos a causa de la reestructuración de los servicios de distribución. El Sindicato de Trabajadores y Trabajadoras de la Alimentación de Sorocaba y la Región llevó la situación al tribunal del trabajo. El Tribunal Regional del Trabajo (TRT) dispuso que Coca Cola reintegrarse a todos los despidos basándose en la jurisprudencia establecida por el Tribunal Superior del Trabajo (TST), instancia máxima en derecho laboral, que señala que en casos en que haya despidos masivos es obligatoria la negociación previa con el sindicato. La apelación presentada por la compañía fue declarada improcedente el 13 de mayo por el Tribunal Regional de Trabajo y la empresa debe reincorporar a 200 trabajadores despedidos.

La afiliada a la UITA CNTA encomendó la realización de una investigación sobre la situación general de los trabajadores y trabajadoras de Coca Cola en **Brasil** La investigación destaca los diferentes términos y condiciones en las 16 franquicias. Las negociaciones las dirige en cada planta industrial el sindicato específico del lugar y concluyó que este tipo de fragmentación debilita al movimiento sindical en su conjunto.

Se realizó en República Dominicana la 5a. Reunión del Comité Ejecutivo de **FELATRAC, la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca Cola**, los días 20 y 21 de mayo de 2015. Más de 60 sindicatos componen FELATRAC e intercambian experiencias e información con regularidad. En esta reunión el sindicato de Coca-Cola de Bolivia, Sindicato de Santa Cruz se unió formalmente a la UITA.

La UITA se centra en la organización de más mujeres en los sindicatos en particular en el sector de bebidas, donde se emplean menos mujeres. FATAGA en **Argentina** organizó hace poco a las trabajadoras que se desempeñan en el reemplazo de productos y en el área de promoción de Coca-Cola.

Los días 22 y 23 de mayo de 2015, los sindicatos de Coca-Cola se unieron al seminario de la UITA sobre VIH/SIDA en **Karachi, Pakistán**. Junto con otros representantes sindicales de otros sectores, los sindicatos de Coca-Cola están decididos a aumentar la conciencia sobre el VIH/SIDA entre sus miembros, organizar programas de educación para trabajadores e incluir este tema en el próximo pliego de reivindicaciones.

Con el apoyo de la región de Asia-Pacífico de la UITA, el sindicato de SAMACOCKE firmó un convenio de negociación colectiva con la administración de Coca-Cola FEMSA **Filipinas**. El convenio abarca todas las demandas de los sindicatos e incorpora una cláusula sobre la base de las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, por primera vez en las Filipinas. El conflicto ayudó al sindicato para aumentar la conciencia de los afiliados y afiliadas y la participación en actividades sindicales.

Los trabajadores de la planta de Coca Cola en **Indonesia** decidieron formar un sindicato independiente en mayo de 2015 tras su lucha contra el trabajo precario en gran escala. La región de Asia-Pacífico de la UITA prestará apoyo a los dirigentes de este nuevo sindicato.

La Federación Sindical Internacional fraterna de la UITA, **la Internacional de Trabajadores de la Construcción**, ICM, pidió a la FIFA que adoptara medidas de fondo en Qatar con respecto a los trabajadores migrantes. Junto con la ICM, la UITA pide también a las empresas patrocinadoras de la FIFA que presionen a esta institución y Coca-Cola es su principal patrocinador.

Los derechos y los problemas de los trabajadores migrantes en Qatar fueron analizados durante la **reunión de la UITA y Coca-Cola en abril de 2015** en Atlanta y los secretarios generales de la UITA y de ICM tendrán una reunión con la alta gerencia de Coca-Cola en Atlanta en agosto para discutir las posibles acciones que puede tomar Coca-Cola para asegurar que los derechos de los trabajadores migrantes sean garantizados por la FIFA en Qatar.

Alianza de Trabajadores de Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

La próxima reunión de la Alianza Mundial de Trabajadores de Coca-Cola tendrá lugar los días 28 y 29 de septiembre de 2015, en Ginebra. Se solicita ponerse en contacto con la

UITA a través de burcu.ayan@iuf.org por más detalles sobre la participación en la reunión.

Las huelgas en Portugal y Grecia, un convenio colectivo muy positivo en Alemania y otras noticias de Europa figuran en el primer Boletín de UITA-EFFAT sobre Coca-Cola que se puede solicitar a la UITA a burcu.ayan@iuf.org. EFFAT es la organización regional europea de la UITA.

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

Está en curso el trabajo de organización para formar un sindicato en PepsiCo Guatemala. En Nicaragua existen recursos judiciales de la empresa contra nuestra afiliada, que se encuentran en este momento en audiencia en los tribunales laborales de Nicaragua.

La UITA continúa tratando de convencer a PepsiCo para que tome medidas correctivas en el caso de trabajadores de la **India** a quienes se niegan los derechos en un depósito exclusivo para suministro de la planta local de PepsiCo.

La próxima reunión de la **Red Sindical de PepsiCo y Frito-Lay** se realizará en Ginebra los días 29 y 30 de septiembre de 2015. Para obtener información, se debe escribir a burcu.ayan@iuf.org.

CERVEZA

burcu.ayan@iuf.org

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

Carlsberg anunció una congelación salarial temporal y un alto en las contrataciones de nuevo personal en todos los niveles de operaciones del grupo a partir de enero de este año. La empresa atribuye los malos resultados comerciales a Rusia. Entre otras cosas, la decisión unilateral viola claramente los derechos de los sindicatos a negociar salarios.

Afiliadas de la UITA de siete países ya proporcionaron información sobre los efectos de esta decisión unilateral por parte de Carlsberg. Se sugiere escribir a burcu.ayan@iuf.org si se desea recibir más información recopilada por la secretaría de la UITA.

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

En **Haití** SYTBRANA, el nuevo sindicato de trabajadores en la Brasserie Nationale d'Haiti (BRANA, Heineken), continúa destacando las numerosas violaciones de los derechos sindicales y normas básicas de salud y seguridad.

La UITA escribió a Heineken y pidió a la empresa que respete los derechos de sus empleados en Haití, en particular los relativos a libertad sindical y negociación colectiva. La UITA continuará ejerciendo presión sobre la dirección general de Heineken para garantizar los derechos de los trabajadores haitianos de Heineken y tiene la esperanza de que se pueda organizar una reunión con la empresa relativamente pronto.

La fábrica de cerveza Kunstmann, parte de Heineken Holding CCU en **Chile** comenzó unilateralmente a realizar cambios en la maquinaria de la fábrica en Valdivia. Los trabajadores dijeron a la empresa que no puede tomar estas medidas sin consultar con los sindicatos y, en respuesta, la empresa despidió a una serie de afiliados del sindicato. En una reunión de mediación con la dirección, el sindicato exigió la reincorporación de los trabajadores despedidos. Todavía no ha sucedido. El caso se encuentra actualmente en los tribunales laborales de Chile.

La UITA organizará una reunión internacional de sindicatos de Heineken los días 26 y 27 de noviembre de 2015 en Eastbourne, Reino Unido. Por más detalles, se debe contactar a burcu.ayan@iuf.org.

Visite nuestro sitio [Beer Workers' Web Site](#) para ver más noticias del sector cervecero.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Compass

james.ritchie@iuf.org

Esta CTN británica obtuvo el contrato para la prestación de servicios de catering a los hospitales públicos y servicios auxiliares de **Nueva Zelanda**.

La afiliada a la UITA SFWU llegó a un acuerdo preliminar con la mayor autoridad de salud pública de Nueva Zelanda, la Junta de Salud del Distrito de Auckland y Compass, por el cual todos los miembros actuales del sindicato serán transferidos a Compass en los mismos términos y condiciones de empleo. Se negociaron otras protecciones de las listas de trabajadores y horarios de trabajo que se haplicar'an durante la reestructuración de la compañía a finales de año.

La negociación del convenio colectivo entre la Junta de Salud del Distrito nacional y Compass comienza en julio.

LSG Sky Chefs

james.ritchie@iuf.org

La UITA está apoyando su afiliada **SFWU** en el conflicto con **LSG Sky Chefs** en **Nueva Zelanda**. Esta CTN alemana contrató trabajadores y trabajadoras de una agencia de empleo que pagaba el salario mínimo pero los designaba como contratados independientes, responsables de sus propios impuestos, de pagar sus contribuciones y vacaciones.

Los trabajadores de la agencia que ejercieron su derecho a afiliarse a un sindicato fueron despedidos. El sindicato responsabiliza a LSG Sky Chefs por estas violaciones de los derechos humanos y la UITA notificará a la compañía que espera que se resuelvan completamente todas las reclamaciones de agravio en las negociaciones con el sindicato. Si no se resolviera, es probable que se inicien procedimientos judiciales y una acción internacional.

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

En la actualización CTN anterior (Nº20) se informaba que Sodexo no había recontratado a cinco activistas sindicales después de haber perdido el contrato con General Motors en **Pune, India**, y que la UITA estaba trabajando con Sodexo para que estos trabajadores fueran recontratados por la compañía. Ahora ya se aseguró el empleo de los cinco trabajadores con la empresa.

La UITA va a discutir ahora con Sodexo las medidas necesarias para garantizar de manera más amplia el acceso de sus empleados a los derechos en Sodexo, India.

DIVISIÓN LÁCTEOS

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Arla Foods

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Arla Foods posterg'o las propuestas que hubiesen retirado el acceso de los ingenieros de la división queso del **Reino Unido** a la negociación colectiva, para permitir nuevas conversaciones y negociaciones con **Unite the Union**.

La UITA se reunirá con la gerencia general de Arla Foods el 18 de agosto para discutir la estructura y la naturaleza de una interacción periódica entre la empresa y la UITA que proporcione un foro para resolver cualquier problema de derechos y trabajar para evitar potenciales violaciones de derechos a medida

que Arla sigue creciendo en sus negocios Internacionales.

Danone

burcu.ayan@iuf.org

La cuestión pendiente en la sindicalización del negocio del agua de Danone en **Turquía** fue discutida en Estambul entre las partes locales tras la intervención de la UITA. Como resultado de las negociaciones locales, Danone y el sindicato Tekgida-Is, afiliado a la UITA identificarán formas para que los trabajadores ejerzan libremente su derecho a afiliarse a un sindicato.

Las afiliadas de la UITA en **Rusia**, AIWUR y NOVOPROF están en proceso de negociación de un convenio nacional con Danone basado en el convenio entre UITA y Danone que cubre cambios en el empleo.

La **Reunión de información y consulta de 2015 con Danone** se celebrará del 19 al 22 de octubre de 2015 en Ginebra. Se sugiere contactar a burcu.ayan@iuf.org para obtener información más detallada.

En **Nueva Zelanda**, el Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores Lácteos (DWU) concluyó con éxito un acuerdo global que consolidó términos y condiciones para las tres empresas Danone adquiridas previamente en Nueva Zelanda.

Fonterra

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Representantes de la UITA del Sindicato de Trabajadoras y Trabajadores Lácteos de Nueva Zelanda y del Sindicato Nacional de Trabajadoras y Trabajadores (Australia), junto con el secretario general de la UITA celebraron el 15 de junio la reunión anual periódica de la UITA con la dirección empresarial general de Fonterra.

En el orden del día figuraba asegurar pleno acceso sindical y derechos de negociación colectiva para los trabajadores y las trabajadoras de Fonterra **Malasia** y una revisión de la futura estrategia de Fonterra a nivel mundial y en la zona del Pacífico.

CÓMIDAS RÁPIDAS

massimo.frattini@iuf.org

McDonald's

massimo.frattini@iuf.org

En **Nueva Zelanda**, la afiliada de la UITA Unite, activa en la campaña mundial de comidas rápidas, ha negociado con las

principales cadenas de comida rápida, incluido McDonalds, para poner fin a los "contratos de cero horas" en los nuevos convenios colectivos. Se garantizará al personal un mínimo de 80% del promedio de horas trabajadas en el anterior período de tres meses, esto significa que las horas garantizadas pueden aumentar con el tiempo en función de las horas efectivamente trabajadas.

En **Corea**, el fiscal libró una orden de arresto contra el presidente del Sindicato de Trabajadores Arbeit, Gyohyeon Gu pocos días después de su regreso de la Reunión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de Comidas Rápidas de la UITA. Puede enfrentar un juicio por sus actividades sindicales para destacar las prácticas de empleo abusivas de los McDonald's en Corea. Las afiliadas de la UITA han enviado cartas de protesta al Juez del Tribunal del Distrito Central de Seúl solicitando que rechace la petición del fiscal de acusar al compañero Gu. La Secretaría está siguiendo de cerca la situación y mantendrá actualizadas a las afiliadas sobre los acontecimientos.

El 19 de mayo y 28 de mayo, la UITA, junto con la **Internacional de Servicios Públicos (ISP)** y la afiliada a la UITA **SEIU (América del Norte)**, publicaron dos informes sobre evasión fiscal y las prácticas de empleo de McDonald's. **El informe Golden Dodges** (disponible solamente en inglés [aquí](#)) revela cómo explotaba McDonalds en forma metódica el sistema tributario para evitar impuestos por miles de millones. **El informe McJobs** documenta abusos generalizados de empleo en todo el sistema global de la compañía: robo de salarios, discriminación, lugares de trabajo inseguros y prácticas antisindicales. Al mismo tiempo se llevó a cabo un acto público en el Parlamento Europeo, organizado por la eurodiputada alemana Jutta Steinruck, "**reto europeo de empleos decentes y dumping social en el sector de la comida rápida**". El importe está disponible en inglés [aquí](#).

Día Nacional de trabajadores y trabajadoras de comidas rápidas

Se organizó el 15 de abril el **Día internacional de trabajadores y trabajadoras de comidas rápidas** para elevar el perfil de este sector y ofrecer un escenario global para las demandas laborales. La atención se centró en la campaña estadounidense "FightFor15" (salario por hora de 15.00 dólares), en las violaciones de la legislación laboral en Brasil, los contratos de cero horas en Nueva Zelanda y Filipinas, y la reincorporación de la activista sindical compañera Gahyun, que había sido despedida

por McDonald por sus actividades sindicales en Corea. Afiliadas a la UITA de más de 40 países en 5 continentes tomaron medidas para desafiar los bajos salarios, empleos precarios, ausencia de beneficios y de protección social y la negación sistemática de los derechos sindicales que conforman el patrón en el sector de las comidas rápidas.

2a Reunión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de Comidas Rápidas

La Reunión Internacional de Trabajadores y Trabajadoras de Comidas Rápidas de la UITA, realizada el 8 de junio en Detroit, contó con unos 40 participantes de todo el mundo, que analizaron e intercambiaron experiencias. Se acordó la creación de una red de sindicatos para coordinar periódicamente el trabajo en empresas transnacionales de comidas rápidas. El día anterior, el domingo 7 de junio, los participantes asistieron a la Convención de trabajadores y trabajadoras de Estados Unidos **US Fast**, donde 1.200 delegados de todo el país decidieron sobre los próximos pasos para su campaña por un salario digno y la libertad de afiliarse a un sindicato.

PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

jacqueline.baroncini@iuf.org

Mondelez (ex-Kraft)

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Mondelez sigue avanzando con su plan de recortar 4.000 puestos de trabajo para fortalecer su balance y ofrecer mayor rentabilidad a los accionistas.

En mayo, Mondelez anunció una nueva ronda de despidos en **América del Norte**. La compañía invirtió cerca de 500 millones de dólares para construir una nueva planta en Salinas, México y en 2013 había asegurado a la afiliada de la UITA BCTGM que los productos elaborados allí no estaban destinados al mercado estadounidense. En mayo de 2015, Mondelez dijo que estaba dispuesta a invertir 130 millones de dólares en nuevas líneas en América del Norte, pero no había decidido si la inversión sería en Salinas, México o en Chicago. La compañía solo estaba dispuesta a invertir en Chicago si el sindicato accedía a 46 millones de dólares en ahorros anuales. Se eliminarían 600 puestos de trabajo en Chicago si la inversión iba a México, pero solo 300 si las nuevas líneas iban para Chicago.

La compañía también está restringiendo duramente el derecho de acceso a los directivos de BCTGM y ha propuesto la celebración de procedimientos de agravios por videoconferencia, una clara negación de los derechos de reclamación.

La UITA está en estrecho contacto con BCTGM y ha ofrecido apoyo práctico en la lucha sindical por el empleo y los derechos.

El 21 de mayo, Mondelez anunció la eliminación de 80 puestos de trabajo --20% de la fuerza laboral-- en la histórica fábrica de Cadbury en **Claremont, Australia**.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

La reciente **reunión mundial entre UITA y Nestlé** en Vevey, celebrada el 19 de mayo, analizó una serie de cuestiones de derechos planteadas por las afiliadas. Los representantes de la UITA también reiteraron la oposición a los programas de seguridad basados en el comportamiento, declararon que la fijación de salarios, incluido el pago de un salario digno, debe ser objeto de negociación colectiva y protestaron por el abandono del principio de precaución en materia de salud y seguridad en la adopción de la nanotecnología. Nestlé responderá a una solicitud de la UITA de una declaración clara de Nestlé acerca de la primacía de la negociación colectiva como forma de elevar los niveles de vida de los trabajadores y las trabajadoras de Nestlé.

En **Turquía** 19 trabajadores continúan protestando por su despido de la fábrica de Nestlé Karacebey y la UITA está en comunicación regular con la compañía en un intento por encontrar una solución justa. La afiliada a la UITA **Tekgida-Is** y la UITA insisten en que todos los trabajadores que quieran seguir trabajando en Nestlé deben ser reintegrados y que se debe pagar una indemnización adecuada a quienes optaron voluntariamente por abandonar su empleo. La compañía ha acordado reunirse con los trabajadores y sus representantes locales, Tekgida-Is, en otro esfuerzo para encontrar una solución después de una oferta discriminatoria anterior, que ofreció reincorporar sólo a algunos de los trabajadores.

La UITA intervino con Nestlé, a petición de nuestra filial norteamericana **UFCW**, a raíz de una huelga y el despido masivo de trabajadores de Wings, co-fabricante de una serie de productos de Nestlé en **Canadá**. El conflicto se resolvió ahora y los miembros de UFCW votaron para ratificar un nuevo convenio.

En **Hong Kong** la UITA intervino tras las acciones inapropiadas e inadecuadas de la compañía a raíz de una muerte en el lugar de trabajo. La UITA y su afiliada de Hong Kong esperan los resultados de una investigación independiente sobre ese fallecimiento. La dirección de Hong Kong se niega a dar pleno reconocimiento al sindicato permitiendo el acceso a los trabajadores de la fábrica.

En **Corea**, la *joint venture* Nestlé Lotte todavía se niega a cumplir con la decisión del Tribunal Supremo en relación con la definición de la remuneración ordinaria, a pesar de las nuevas órdenes de cumplimiento del Ministerio de Trabajo.

Una reciente alerta de seguridad alimentaria de las autoridades de la India y la posterior retirada de fideos Maggi hizo que cientos de trabajadores contratados de la India fueran suspendidos sin goce de sueldo. La UITA ha estado en contacto con nuestra afiliada, la federación Nestlé de la India y la dirección regional de recursos humanos para insistir en que se proteja el bienestar de estos trabajadores contratados. En esta importante crisis de seguridad alimentaria hay muchas preguntas sin respuesta sobre la relación de Nestlé con las autoridades reguladoras y el continuo uso excesivo de trabajadores precarios. La UITA continuará vigilando de cerca la situación y abogando en nombre de los trabajadores afectados.

Unilever

peter.rossman@iuf.org

Se llegó a acuerdo sobre la versión final de un compromiso conjunto sobre medidas para combatir el acoso sexual en el lugar de trabajo en la reunión de 28 de abril de la UITA, IndustriALL y Unilever en Londres. La UITA ahora trabaja con la empresa para dar a conocer el acuerdo y garantizar su aplicación, incluido el desarrollo de materiales de capacitación y posible capacitación conjunta.

En la reunión también se produjo un acuerdo sobre medidas concretas y un calendario para resolver problemas actuales derivados de la aplicación del acuerdo de 2010 entre la UITA y Unilever para resolver el conflicto sobre derechos sindicales y empleo informal en

Rahim Yar Khan y otros temas en Pakistán. En la reunión también se trató el largo impasse de la negociación colectiva en la joint venture de Unilever Indonesia, Ketchip Bango, y que la dirección de Unilever no respeta los términos del acuerdo del sector que dispone la conversión de puestos temporales en puestos permanentes en Tatura, Australia. La UITA está manteniendo la presión sobre Unilever para ayudar a resolver las prácticas antisindicales de los proveedores Crown Holdings y Huhtamaki y solicita que intervenga ante los abusos concretos en las plantaciones de palma africana que pertenecen al proveedor de Unilever Wilmar.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Belmond

massimo.frattini@iuf.org

El sindicato local del Hotel Governor's Residence en Yangon, **Myanmar**, pidió el apoyo de la UITA después de la represión de derechos experimentada por miembros de ese sindicato a partir de septiembre de 2014. Después de recibir varias cartas de protesta de los afiliados, la dirección global de Belmond se puso en contacto con la Secretaría. Se informará a las afiliadas sobre la evolución de los acontecimientos.

Starwood

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

La campaña para instar a Starwood a que ponga fin a las violaciones de los derechos humanos en **Etiopía** y en las **Maldivas** se suspendió después de que la compañía inició conversaciones con la UITA. Se mantendrá a las afiliadas informadas de los nuevos acontecimientos.

Campaña Internacional de personal de piso de la UITA

“¡Haga mi lugar de trabajo seguro – Dignidad para personal de piso de Hoteles!”

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Se han realizado actividades de apoyo a la iniciativa global en muchos países. El 9 de abril, con motivo del 9º día de la UITA, afiliadas de **Benín, Burkina Faso, Malí, Níger, Senegal** y **Togo** realizaron seminarios para discutir los riesgos de salud y seguridad y los métodos de prevención en los sectores de hoteles y restaurantes. Durante los seminarios, participantes, expertos y observadores analizaron la iniciativa global sobre personal de piso de hoteles. Los participantes instaron a los gobiernos a ratificar el Convenio 172 de la OIT sobre "Condiciones de trabajo en hoteles y restaurantes".

En **Malasia**, NUHBRW celebró su primera reunión el 17 de mayo, con la asistencia de delegados de 18 complejos hoteleros. Una de las principales demandas planteadas fue la de trabajar de a dos para reducir el aislamiento y las cargas de trabajo.

El 21 de mayo, tuvo lugar la primera reunión del grupo de trabajo del **Grupo de Coordinación Sindical Nórdica** sobre la iniciativa sobre personal de piso de hoteles. El grupo de coordinación discutió iniciativas y campañas que los sindicatos pueden desarrollar juntos en la región nórdica, que comprende **Islandia, Dinamarca, Finlandia, Noruega** y **Suecia**. El objetivo es crear un debate en todos los países nórdicos, que pone la calidad por delante de la fijación de precios y reclama un menor ritmo de trabajo para las camareras de hoteles.

El 28 de mayo y el 3 de junio, la afiliada de la UITA UTHGRA organizó dos reuniones en las provincias de Salta y Córdoba, **Argentina**, con la participación de 200 camareras de hoteles en cada reunión. UTHGRA y los participantes hicieron hincapié en que trabajan bajo presión debido a la falta de tiempo para hacer las habitaciones y el ritmo exigente de trabajo impuesto por los supervisores, que en última instancia pueden afectar la salud y la calidad de vida.

CARNE

james.ritchie@iuf.org

La UITA está planeando una **conferencia mundial de las afiliadas del sector cárnico** que se celebrará en Estados Unidos durante la semana que comienza el 12 de octubre. Uno de los principales objetivos de la conferencia será poner en marcha la división Carne de la UITA. Se enviarán pronto por correo a las afiliadas más detalles, junto con el formulario de inscripción.

ACTUALIZACIÓN CTN

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición de un público más amplio.

" **ACTUALIZACIÓN CTN**" está a disposición de las afiliadas en la sección ACTUALIZACIÓN CTN dentro de "solo para miembros", del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213

La publicación brinda periódicamente breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales transnacionales que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden solicitar más detalles al integrante del equipo de la UITA identificado para cada compañía.

La secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en nombre de las afiliadas, y que incremente nuestra capacidad de desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Serán bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas, los cuales deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook: <http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>