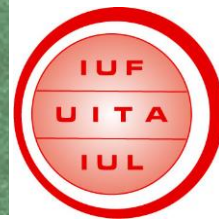


ACTUALIZACIÓN CTN #18

02-2015



Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo

Contenido

Agricultura, Banano:

- Chiquita/ Cutrale
- Compagnie Fruitiere

Bebidas/Cerveceras:

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- ABInbev
- Heineken
- SABMiller

Catering:

- Autogrill
- Sodexo

División Lácteos:

- Danone
- Fonterra
- Schreiber Foods
- Vita Milk
- Dairy Employees Federation of India

Fast Food

- McDonald's

Alimentos:

- Mondelez
- Nestlé
- Unite Biscuits/Yildiz Holding

Cadenas Hoteleras:

- Accor
- Meliá
- Starwood
- Campaña Internacional por "Dignidad para el Personal de Piso en Hoteles"

Carne:

- Hormel
- JBS

Tabaco:

- Imperial Tobacco
- Japan Tobacco international

AGRICULTURA

sue.longley@iuf.org

Bananas:

Chiquita/Cutrale

sue.longley@iuf.org

El 5 de enero de 2015 Chiquita fue adquirida por **Grupo Cutrale**, la elaboradora brasileña de jugo y su empresa inversora asociada, **Grupo Safra**. El negocio combina las bananas de Chiquita y las ensaladas envasadas Fresh Express con las naranjas, manzanas y duraznos de Cutrale.

Inmediatamente después del anuncio de la concertación del negocio, Cutrales cerró la oficina central de Chiquita en Charlotte, Estados Unidos, dejando cesantes a las 320 personas que trabajaban allí.

La UITA tiene ya cierta experiencia respecto a Cutrale. Hace algunos años, Cutrale compró una planta Minute Maid de Coca-Cola en Florida y de inmediato comenzó el proceso para retirar la certificación al sindicato Teamster afiliado a la UITA. En Brasil, las afiliadas de la UITA deben confrontar de continuo la política antisindical de Cutrale. La compañía fue llevada a juicio por los bajos salarios que pagaba a los cosechadores de naranjas y condenada por el Tribunal de Trabajo por discriminar a las trabajadoras embarazadas.

Si bien parece que habrá una reunión en marzo del Comité de Revisión-UITA/COLSIBA-Chiquita que monitorea el acuerdo internacional con Chiquita, ahora el futuro de todo el proceso es evidentemente incierto.

A fines del año pasado en **Panamá**, la afiliada a la UITA, SITRAIBANA llegó a un acuerdo mutuamente satisfactorio con Chiquita luego de una prolongada huelga. El proceso del Acuerdo Internacional ayudó a asegurar este resultado para nuestros miembros.

Compagnie Fruitière (CF)

sue.longley@iuf.org

A partir de la creación en 2014 de la **Red africana de trabajadores del banano de la**

UITA, en octubre de 2014 la UITA realizó un taller en Abidjan, a fin de enfocarse en el desarrollo de capacidad sindical para trabajar en transnacionales de África Occidental. El taller reunió a afiliadas de Camerún, Costa de Marfil y Ghana. El centro de interés de la reunión fue Compagnie Fruitière, la principal exportadora de banano de África. Existen sindicatos en todas sus plantaciones, el mayor de los cuales es PHP de Camerún con 6.000 trabajadores. Se decidió que los sindicatos que representan a trabajadores de CF trabajen juntos con la UITA en la elaboración de un enfoque más estratégico para mejorar las condiciones de vida y trabajo en las plantaciones bananeras.

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

Las afiliadas de la UITA en **Italia**, Flai-CGIL, Fai-CISL y Uila-Uil movilizaron trabajadores y organizaron una huelga durante varias horas en todas las plantas de Coca-Cola Hellenic Bottling Company (HBC), el 26 de setiembre de 2014 en protesta contra el plan empresarial que causará una reducción del 12% de la fuerza laboral en Italia. El 26 de setiembre se celebró una reunión entre la dirección de CCHBC Italia y los sindicatos que representan a los trabajadores de CCHBC. Los sindicatos y CCHBC firmaron un acuerdo que fue ratificado por la fuerza laboral el 1° de octubre. Se pierden 89 puestos de trabajo menos que los 249 anunciados al comienzo. Se decidieron incentivos para los 160 puestos cesantes, en base voluntaria.

The Coca-Cola Company, SABMiller PLC y Gutsche Family Investments (GFI, accionistas mayoritarios en Coca-Cola Sabco) han acordado combinar las operaciones de embotellado de sus negocios de bebidas no alcohólicas y prontas-para-beber de **África meridional y oriental**. Le preocupa a la UITA que este negocio conduzca a un cambio y reestructura organizativa negativos. Exhortaremos a las afiliadas de la región África que están organizadas en Coca-Cola y SABMiller para informarnos de cualquier cambio o efecto sobre el empleo o sobre posiciones sindicales que surjan de esta gran fusión de operaciones. Sírvase enviar la información relevante a burcu.ayan@iuf.org.

El sindicato de la alimentación, bebidas y catering de **Alemania** (NGG), afiliado a la UITA, aprobó una resolución sobre las

estrategias comerciales de Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG (CCE AG) y posibles efectos de estas estrategias para los trabajadores de Coca-Cola. Puede encontrar la resolución en los siguientes idiomas: [inglés](#), [alemán](#) y [francés](#).

La afiliada de la UITA, sindicato nacional de trabajadores de Bepensa Dominicana SA (Sinatrabedsa) y la Coca-Cola de **República Dominicana** (Bepensa) han comenzado las negociaciones. No obstante, Sinatrabedsa no está dispuesta a renunciar a los derechos adquiridos durante anteriores negociaciones colectivas. Lea más [aquí](#) (solo en inglés)

The Coca-Cola Company (TCCC) proyecta eliminar hasta 1.800 puestos de trabajo en todo el mundo en las próximas semanas, como parte de una medida de reducción de costos por valor de US\$ 3000 millones. Los despidos serán numerosos en las oficinas centrales de la empresa en Atlanta y en las oficinas regionales internacionales donde más del 10% del personal empresarial podría perder su empleo. La compañía afirma que las divisiones embotellado y distribución no se verán casi afectadas por ahora.

La UITA exhortó a TCCC a conversar con los sindicatos para garantizar la sustentabilidad a largo plazo de los puestos de trabajo en el sistema Coca-Cola, considerando las alternativas propuestas por representantes de los trabajadores para evitar la reducción del empleo y el trabajo tercerizado.

Alianza de Trabajadores Coca-Cola

burcu.ayan@iuf.org

Luego de dilatadas negociaciones con The Coca-Cola Company (TCCC) a través del "proceso Atlanta" (un compromiso directo y permanente de la UITA y la empresa), las afiliadas de la UITA han logrado alcanzar un 100% de afiliación sindical en las tres embotelladoras Coca-Cola de **Guatemala** garantizando que todos los trabajadores de embotelladoras Coca-Cola de Guatemala puedan ejercer ahora su derecho humano internacionalmente reconocido de poder sindicalizarse. De las tres plantas Coca-Cola en Guatemala, una ya estaba representada por un sindicato y las otras dos han firmado ya convenios de negociación colectiva. Lea más [aquí](#) (solo en inglés).

En **Pakistán**, después de 10 meses de actividades locales de movilización y sindicalización (febrero a noviembre de 2014), planteando los temas a TCCC a través del "proceso Atlanta" y de reuniones que se llevaron

a cabo en Estambul entre la dirección ejecutiva de TCCC, la embotelladora turca de Coca-Cola (CCI), la secretaría de la UITA y la región UITA Asia Pacífico, siete dirigentes sindicales de Coca Cola despedidos, incluido Nasrullah Chohan, el Presidente del sindicato de la planta embotelladora han sido reincorporados. El Memorando de Entendimiento firmado entre la UITA y Coca-Cola Pakistán Viverales Ltd. también incluía el retiro de las acusaciones de la empresa contra 150 sindicalistas que estaban protestando contra el esquema empresarial de retiro anticipado y transferencias forzosas. Con ayuda de la UITA, los sindicatos Coca Cola se están preparando ahora para las negociaciones colectivas nacionales (CBA). En 2015, esto conducirá al primer convenio colectivo nacional en la historia de Coca Cola Pakistán.

El 17 de octubre, en **Hong Kong**, la afiliada de la UITA Swire Beverages Union firmó un convenio colectivo con la embotelladora Coca-Cola en favor de un marco de negociación empleador y empleado. Un equipo de afiliadas de la UITA de todo el mundo han estado planteando problemas de reconocimiento sindical y negociación colectiva en Swire Beverages ante la dirección corporativa de Coca-Cola en las reuniones semestrales que mantiene con la compañía en Atlanta. El constante apoyo a los derechos de nuestros miembros mediante este "proceso Atlanta" ha ayudado a establecer las bases para el respeto de los derechos sindicales en Hong Kong. El sindicato de Swire Beverages (Coca-Cola), afiliado a la UITA y a HKCTU – la única central sindical independiente de China – fue el primer sindicato en hacer huelga en apoyo del movimiento democrático de Hong Kong a comienzos de este año.

Las afiliadas **coreanas** de la UITA de Coca-Cola en Anyang realizaron un mitin el 20 de enero para demostrar su apoyo a los dirigentes de HKCTU y a otros amenazados por el gobierno como consecuencia de su lucha por la democracia.

El sindicato de trabajadores de Coca-Cola de **Bolivia** se afilió a la UITA y a la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca-Cola (FELATRAC) y el sindicato está procurando apoyo internacional para combatir los problemas en torno a la tercerización y las prolongadas jornadas de trabajo. Lea más [aquí](#) (solo en inglés).

Continúan los problemas en el centro de distribución de Coca-Cola Amatil en **Australia occidental**. Se realizaron avances con CCA y

el empleador; se reconoció al sindicato que se convenció que estaba avanzando para negociar un convenio colectivo. No obstante, el proceso ahora está estancado. El despido sin resolver de un activista sindical de la planta constituye un problema persistente.

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

Con el apoyo de la UITA, el Comité de Acción de los Trabajadores de PepsiCo (Frito-Lay) de **Bengala Occidental, India** continúa tomando medidas en defensa de los derechos de sus miembros. El Comité de Acción organizó recientemente una protesta frente a la planta de producción Kolkata de PepsiCo, con la participación de sus familias y partidarios que atrajo una atención considerable ya que la planta está ubicada muy cerca de una importante carretera nacional. Lea más [aquí](#).

En una reciente reunión caribeña los trabajadores del sector distribución de PepsiCo en Guyana que son miembros de la afiliada de la UITA, Clerical & Commercial Workers' Union (CCWU) prometieron apoyar a sus compañeros y compañeras de India.

En **Nicaragua**, los trabajadores/as de la empresa de logística nicaragüense que comercializa y distribuye productos fabricados por la embotelladora insignia de PepsiCo en Centroamérica, Embotelladora Nacional S.A. (ENSA) formaron un sindicato en Managua. En menos de 24 horas la compañía despidió a 70 miembros y dirigentes sindicales. Lea la historia completa [aquí](#) (solo en inglés).

Ambos casos serán tema de discusión entre la UITA y la dirección empresarial de PepsiCo.

En **Australia**, los miembros de la afiliada de UITA, National Union of Workers (NUW) en el depósito de *snacks* Smith's de Tingalpa, suburbio de Brisbane votaron el 21 de noviembre la prohibición de horas extra, el trabajo administrativo y la descarga de camiones, en un conflicto por igualdad de trato y ocuparon el comedor de la planta a comienzos de noviembre cuando se les comunicó que no se les pagaría mientras continuara la medida de huelga. La UITA exhortó a las afiliadas a demostrar solidaridad con el NUW de Smith's firmando su petición. Los miembros de NUW pusieron fin a la ocupación del comedor luego de la firma de un acuerdo que pone en vigor un sistema de pago igualitario para los trabajadores/as eventuales y brinda a los eventuales la categoría de permanentes a los 12 meses. La UITA agradece a las afiliadas que firmaron la petición

internacional en apoyo de los miembros del NUW.

El 8 de agosto, un trabajador del ingenio azucarero de Olam International en Kolhapur que suministra a las principales transnacionales de la alimentación de **India**, incluso PepsiCo, falleció en un accidente laboral a raíz de la caída de bolsas de azúcar, que también lesionaron de gravedad a otros dos trabajadores. Luego de la publicación de la noticia en el sitio web de la UITA, del grave accidente, PepsiCo respondió mediante la publicación de una explicación en el centro de recursos de derechos humanos y comerciales. Bajo una enorme presión, la dirección de Olam propuso un Memorando de Entendimiento sobre salud y seguridad. El sindicato del ingenio azucarero está negociando para asegurar se mejoren los términos en cuanto a la responsabilidad que tiene la compañía de garantizar un lugar de trabajo seguro, con referencias específicas a los derechos a la salud y seguridad, suministro libre de costos del equipamiento de protección personal (PPE/EPP) y capacitación, así como a los derechos de los representantes sindicales de seguridad y el derecho a convocar un comité conjunto sobre salud y seguridad para investigar las cuestiones de su competencia.

CERVECERAS

burcu.ayan@iuf.org

AB Inbev

burcu.ayan@iuf.org

Dos afiliadas de la UITA en **Uruguay**, el Sindicato de obreros y empleados de Noroeste (SOEN) y el Centro Gremial de Maltería Uruguay (CGMU) organizados en operaciones de ABInBev han negociado un acuerdo con la empresa procurando poner fin a las prácticas discriminatorias. Lea más [aquí](#).

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

Con el apoyo de Teamsters Canadá, la secretaria de la UITA está investigando acusaciones sobre violación de derechos humanos en las operaciones de Heineken en **Haití**. 1200 trabajadores de la planta Heineken (llamada BRANA) han estado intentando formar un sindicato, pero la compañía los desanima enérgicamente en ejercer su derecho a hacerlo.

SABMiller

burcu.ayan@iuf.org

La UITA organizó una **1ª Conferencia Internacional para los sindicatos que**

representan a los empleados de SABMiller con el propósito de mejorar la activa coordinación sindical, que se realizará los días 3 y 4 de noviembre de 2014 en Greensboro, Carolina del Norte-EEUU. Las afiliadas de la UITA identificaron problemas clave como la cultura antisindical de la empresa, tercerización y empleo precario, condiciones de salud y seguridad en deterioro, la Fabricación de Nivel Mundial basada en un sistema de evaluación comparativa y un sistema salarial fundado en el rendimiento y la evaluación comparativa. Los sindicatos convinieron puntos de acción para hacer más efectiva la comunicación y la coordinación, para lograr reconocimiento de SABMiller y para lograr una mejor movilización.

La Secretaría de la UITA elaboró un pliego de peticiones de los sindicatos SABMiller, en el que se incluyó el reconocimiento de la UITA como la organización internacional representante de los sindicatos encargada de plantear cuestiones de derechos en diferentes países ante la dirección empresarial de SABMiller.

En **Honduras**, Cervecería Hondureña no cumple con el horario laboral y pone en peligro la seguridad de los trabajadores por la excesiva sobrecarga laboral. SABMiller viola el convenio colectivo y otras disposiciones legales y constitucionales, además de generar de manera deliberada y maliciosa, tensiones y divisiones entre los trabajadores. Las afiliadas de la UITA que participaron en la conferencia internacional para sindicatos que representan a empleados de SAB Miller envió una carta conjunta al Director Ejecutivo de SABMiller exhortando a la empresa a intervenir en Honduras y comenzar a negociar un nuevo convenio colectivo con la afiliada de la UITA, Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Bebida y Similares, a la mayor brevedad. Las demandas incluyen la deducción de cuotas sindicales del personal de preventa y la reasignación a sus pueblos de origen de aquellos que fueron desplazados en represalia por afiliarse al sindicato.

La Secretaría de la UITA continuará esforzándose en presionar a SABMiller Honduras para que respete los derechos humanos en Honduras.

Visite nuestro sitio en Internet, [Beer Workers' Web Site](#) donde encontrará más noticias del sector cervecero.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Autogrill

james.ritchie@iuf.org

El sindicato de trabajadores de la alimentación de Alemania (NGG) concluyó con éxito la lucha por su primer convenio colectivo en Autogrill **Alemania**, donde los trabajadores de Bavaria y Turingia realizaron huelgas esporádicas entre abril y setiembre de 2014.

El 9 de setiembre, Autogrill Alemania anunció que se afiliaría a la organización empresarial nacional del sector, lo que incluirá a los empleados de Autogrill en el convenio colectivo nacional para el sector. La UITA apoyó a los trabajadores de Autogrill a través de dos campañas online.

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

La UITA continua apoyando la lucha que lleva a cabo ODT en **Marruecos** para el reintegro del Secretario General de su sindicato Sodexo que fue injustamente despedido como consecuencia de su actividad sindical. La compañía reemplazó a su director nacional en Marruecos y la UITA está proyectando los próximos pasos a dar con ODT en su lucha por justicia.

En **India**, ex miembros del sindicato Sodexo Pune que perdieron sus empleos cuando Sodexo perdió el contrato con General Motors han procurado obtener otros puestos en la compañía, infructuosamente, a pesar de que existen vacantes apropiadas a sus habilidades y experiencia.

La interrupción del empleo entre contratos Sodexo deniega a los trabajadores de india la posibilidad de acumular beneficios en sus fondos de previsión.

Estos son dos de los temas que la UITA estará discutiendo con Sodexo en febrero, cuando se celebre una reunión en la oficina nacional de la empresa en Mumbai.

DIVISIÓN LÁCTEOS

burcu.ayan@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Danone

burcu.ayan@iuf.org

La investigación conjunta sobre prácticas de empleo en Danone continuará con visitas proyectadas a **Marruecos** y **México** en preparación para las conversaciones a llevarse

a cabo en la próxima Reunión Internacional, fijada para los días 9 y 10 de abril de 2015.

En junio de 2014, 69 trabajadores de Danone Dumex **Malasia** renunciaron al sindicato Chemical Workers Union of Malaya (CWUM) y se unieron a la afiliada de la UITA, Food Industry Employees Union (FIEU) pero la empresa local se negó a reconocer a FIEU. Como consecuencia de la intervención de la UITA ante la dirección internacional de Danone, en octubre, Danone Dumex Malaysia envió una carta a FIEU confirmando el reconocimiento del sindicato como unidad de negociación colectiva y FIEU comenzó la negociación de un convenio colectivo.

La próxima **reunión del CIC de Danone Internacional**, en pleno, se organizará en Ginebra del 19 al 22 de octubre de 2015.

Los miembros del Local 997 de Teamsters de la planta Danone de **Fort Worth, Texas**, ratificaron un acuerdo con la compañía, logrando derechos de participación en el fondo de pensión de la Western Conference of Teamsters, el mayor fondo de pensión de multiempresas de los Estados Unidos. El acuerdo de tres años de duración también incluye incrementos salariales y medidas de protección sanitaria.

Supervisión de los acuerdos UITA/Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org

burcu.ayan@iuf.org

En octubre de 2014 se llevó a cabo la visita a los **Estados Unidos**, incluidas reuniones en la sede de Danone en EEUU y las sedes de las afiliadas de la UITA, BCTGM y Teamsters. En esta ocasión, al equipo de supervisión conjunto UITA/Danone se le unieron 2 directores de RRHH de Danone EEUU. Las plantas visitadas fueron la de Minster, Ohio, organizada por BCTGM, y en Fort Worth, Texas, organizada por Teamsters. En ambos sitios, el representante de la UITA participó en animadas reuniones con representantes sindicales, a las que luego siguieron sesiones informativas con representantes de RRHH de las oficinas centrales de Danone París and Dannon EEUU.

Las sedes y calendario de las visitas de supervisión 2015 son aún objeto de conversación entre UITA y Danone.

Fonterra

james.ritchie@iuf.org

La UITA planteó ante Fonterra, en nombre de nuestra afiliada **chilena** Fenatral, temas relativos al oportuno suministro de información y a la negociación de buena fe durante la reestructura.

La compañía aceptó contactar a Fenatral para proponer el establecimiento de un diálogo formal y regular entre Fonterra (Soprole) y Fenatral en Chile, a nivel nacional.

Schreiber Foods

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

La Secretaría de la UITA está construyendo una relación con la dirección internacional en Schreiber Foods Company. La secretaria reunirá información que proporcionarán las afiliadas organizadas en sus operaciones, con el propósito de formalizar el futuro contacto con la gerencia general internacional de Schreiber. Schreiber Foods está ampliando sus operaciones en gran medida a través de adquisiciones y, después de la compra de plantas Danone en Europa ahora adquirió las subsidiarias de Senoble International en **España y Eslovaquia** (tres plantas).

En **India**, el sindicato de empleados Schreiber Dynamix firmó un convenio colectivo que fue negociado durante 16 meses y obtuvo 45 puestos de trabajo permanente y un significativo aumento en los salarios mensuales de los trabajadores/as permanentes.

Vita Milk

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

También en **India**, en agosto de 2014, 225 trabajadores precarios iniciaron una lucha por puestos de trabajo permanentes en la fábrica **Vita Milk** en el estado septentrional de Haryana con la orientación de DEFOI (ver a continuación).

División Lácteos de la UITA

burcu.ayan@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

Federación de empleadas y empleados del sector lácteo de India (DEFOI)

La Federación de empleadas y empleados del sector lácteo de India (DEFOI, por su sigla en inglés) ha logrado diversos éxitos durante los últimos 2 años (ver más arriba) a medida que consolida su base y prioriza su programa de educación para el desarrollo de habilidades de liderazgo en las mujeres afiliadas y enfrenta el reto de la afluencia de transnacionales al sector lácteo de India.

COMIDAS RÁPIDAS

massimo.frattini@iuf.org

McDonald's

massimo.frattini@iuf.org

En **Corea**, McDonald's despidió a una delegada sindical, Gahyun Lee, el 15 de setiembre de 2014, luego de su visita a los EEUU a comienzos de ese mes, para apoyar la acción nacional de los trabajadores del sector comida rápida. Con anterioridad, en mayo, la empresa le había advertido sobre su actividad sindical. La UITA inició una campaña de acción urgente que ha logrado el envío de más de 10.000 mensajes de correo electrónico a la empresa. Las afiliadas también han expresado apoyo enviando fotografías y videos exhortando a McDonald's a reinsertar al trabajador y hablar con el sindicato.

ALIMENTOS

jacqueline.baroncini@iuf.org

Mondelez (ex-Kraft)

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

En el último número de Actualización CTN (#17) se informó sobre la resolución alcanzada para la prolongada lucha de los 5 dirigentes sindicales despedidos por Mondelez en Alejandría, **Egipto**, reintegrándose a los 5 en sus cargos anteriores.

Desde entonces, Mondelez decidió cerrar la planta de Alejandría y concentrar la producción en la cercana fábrica de Borg el Arab. Nuestra afiliada, el Sindicato independiente de trabajadores del Grupo Mondelez Egypt Foods, ha negociado la transferencia de la mayoría de los trabajadores a Borg El Arab, pero el proceso aún no está completo, estando todavía en duda el futuro empleo de parte del ejecutivo sindical. A pesar de la creación de un sindicato alternativo patrocinado por la empresa en Borg el Arab, nuestro sindicato afiliado continúa creciendo y ahora tiene 177 miembros en la fábrica de Borg el Arab. La UITA está apoyando a su afiliada para asegurar los puestos de trabajo de los dirigentes sindicales y garantizar que todos los cargos en Borg el Arab sean ocupados por trabajadores desplazados de Alejandría que deseen continuar empleados en la empresa.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org
james.ritchie@iuf.org

En 2014, se celebraron dos Reuniones Internacionales UITA/Nestlé: en mayo y en octubre. Los temas del orden del día incluyeron salud y seguridad con un enfoque en el predominio de lesiones por esfuerzo repetitivo

entre los trabajadores/as de Nestlé Brasil; “iniciativa salario vital” de Nestlé; derechos sindicales en América del Norte y problemas permanentes en materia de violación de los derechos en América Latina y Asia. La UITA destacó que el salario vital está mejor garantizado a través del proceso de negociación colectiva y que cualquier “iniciativa de salario vital debe estar vinculada a la promoción de la negociación colectiva como mecanismo de fijación de salarios.

Los grupos de trabajo creados para investigar las prácticas de empleo y la igualdad de género presentaron sus informes en ambas reuniones. En el caso del grupo de trabajo sobre prácticas de empleo, existe evidencia que Nestlé está aplicando soluciones de manera unilateral. El propósito de nuestro trabajo en este grupo es promover y facilitar la negociación colectiva local para incrementar el trabajo permanente. El grupo de trabajo se encuentra, en la actualidad, en suspenso hasta que podamos apoyar a cualquier afiliada que se encuentre en conflicto en lo que concierne a prácticas de empleo. En el caso del grupo de trabajo sobre equidad de género y su trabajo sobre un instrumento de capacitación contra la discriminación, procuraremos obtener la orientación del Comité de la Mujer de la UITA en cuanto al contenido, la participación de especialistas en el tema, provenientes de nuestras afiliadas, además de la elaboración del instrumento de capacitación.

La UITA está manteniendo conversaciones con Nestlé respecto a las acusaciones de violación de derechos en **Turquía** y **Corea**. Los 24 trabajadores despedidos por Nestlé en el tercer trimestre del año pasado de su fábrica de productos múltiples en Karacebey, Bursa, Turquía, cuentan con el apoyo de la UITA en sus reclamos de reintegro laboral. Fueron despedidos luego de protestar por el resultado de la negociación colectiva y ejercer su derecho a afiliarse a un sindicato alternativo.

La empresa en *joint venture* Nestlé Lotte de Corea se ha negado a aplicar una decisión de la Suprema Corte a raíz del cálculo de pago de bonificaciones como salario ordinario y la negociación colectiva se ha estancado luego de más de 6 meses de dilatadas negociaciones. El sindicato realizó huelgas, marchas y piquetes en protesta contra las flagrantes violaciones de la ley por parte de la empresa. La UITA exige a Nestlé que cumpla con la legislación coreana mediante la observancia de la decisión de la Suprema Corte, negocie con el sindicato un cronograma para la remuneración retroactiva y

vuelva a entablar negociaciones de buena fe para alcanzar el convenio colectivo.

Conjuntamente con la **Reunión del Comité de Empresa Europeo Nestlé**, 17 al 19 de noviembre de 2014, los delegados sindicales realizaron un taller para examinar métodos de trabajo e identificar prioridades para el trabajo futuro. El aporte de los grupos de trabajo será evaluado y, posteriormente, presentado a la dirección europea.

El 13 de enero, la UITA promovió una reunión informal con la gerencia de RRHH Europea de Nestlé y representantes de las **afiliadas italianas** FAI-CISL, FLAI-CGIL y UILA-UIL.

United Biscuits/Yildiz Holding

burcu.ayan@iuf.org

El mayor grupo del sector alimentos de Turquía Yildiz Holding adquirió United Biscuits la productora de galletitas y bocadillos (*snacks*) del RU, el 3 de noviembre de 2014. En estos momentos, existen diversos conflictos en el **RU** y en **Turquía**. Existe un conflicto respecto a prácticas laborales y amenazas de tercerización de la producción en Aintree, RU, y United Biscuits va a eliminar puestos de trabajo en su planta McVitie de Glasgow. Nueve trabajadores empleados en una fábrica de Ülker, parte de Yildiz Holding en Estambul, fueron despedidos el 27 de octubre de 2014 luego de haber decidido renunciar al sindicato al que pertenecían y adherir a Gıda-İs (sindicato de la industria alimentaria de Turquía afiliada a la Confederación DISK). Ocho de estos trabajadores despedidos han realizado piquetes frente a la fábrica en Topkapı-Istanbul durante 40 días exhortando a la Ülker Company a reintegrarlos de inmediato y respetar sus derechos a la libertad sindical.

La Secretaría de la UITA organizó una teleconferencia para las afiliadas que representan a los trabajadores en las operaciones de United Biscuits y Yildiz Holding y definieron formas de organizarse mejor a nivel internacional en United Biscuits y Yildiz Holding. El 17 de febrero de 2015, como parte del plan adoptado, una delegación sindical internacional visitará la línea de piquete de los trabajadores de Ülker despedidos y manifestará solidaridad con su actual lucha.

Unilever

La intervención de la UITA ayudó a garantizar un primer acuerdo marco que establece un procedimiento de negociaciones salariales anuales entre la afiliada de la UITA Novoprof y la

dirección de la fábrica de helados Unilever en Omsk, **Rusia**.

Con apoyo de la UITA, el sindicato fue creado luego de las huelgas llevadas a cabo por trabajadoras que habían sido transferidas a una agencia de contratación, pero continuaban realizando las mismas tareas en la planta, aunque en condiciones de empleo inferiores. El sindicato logró reconocimiento y dos acuerdos sobre internalización que han devuelto al empleo de los trabajadores y trabajadoras el carácter de directo y permanente con los salarios y beneficios anteriores. Cuando el sindicato exigió negociaciones salariales en 2013 la empresa rechazó el reclamo de ajuste salarial mediante negociación colectiva, afirmando que no tenía obligación legal de hacerlo. El 31 de octubre se firmó el acuerdo de procedimiento convenido para la negociación de salarios.

Como resultado del acuerdo alcanzado con Unilever en 2014 sobre la necesidad de una política a nivel de empresa sobre el acoso sexual, la UITA y las afiliadas interesadas elaboraron una propuesta de texto para una política conjunta UITA-Unilever y lo presentaron a la empresa con el objetivo de llegar a un acuerdo sobre políticas y procedimientos a este respecto. El texto se discutirá en la próxima reunión UITA-Unilever, el segundo trimestre de 2015.

La UITA mantiene una negociación permanente con Unilever respecto a dos de sus principales proveedores **Crown Holdings** y **Huhtamaki**, este último un proveedor aún más importante para Unilever. Esta negociación es en apoyo a las campañas de derechos humanos llevadas a cabo por el United Steelworkers (USA) en Canadá y el Sindicato de trabajadores metalúrgicos de Turquía para el caso de Crown y, por el USW en Commerce, California, en el caso de Huhtamaki.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Accor

massimo.frattini@iuf.org

Luego de una prolongada lucha, los sindicatos que representan a los trabajadores/as del Novotel Mississauga de **Canadá** y del Novotel Cotonou de Benín han logrado negociar sus primeros convenios colectivos. En 2012, el Tribunal de Relaciones Laborales de Canadá resolvió que Accor debe aceptar la "certificación automática" del sindicato. Tras esto se realizó una productiva reunión en enero

de 2014 entre el Secretario General de la UITA, el Local 75 de Unite Here y la dirección local de la empresa, firmándose un convenio colectivo en noviembre de 2014. En el hotel Novotel North York Toronto, Accor ha aceptado el reconocimiento voluntario del sindicato y se espera la pronta firma de un acuerdo final. En el Novotel Ottawa, el Local 261 de Unite Here, después de difíciles y postergadas negociaciones ha llegado a un acuerdo de neutralidad de seis meses de duración para llevar a cabo un programa de sindicación y luego convocar a votación sobre reconocimiento sindical en mayo de 2015.

En Conotou, **Benín**, Synovo, afiliada de UITA luchó durante más de 13 años para obtener su primer convenio colectivo. El convenio ha sido firmado y enviado ahora al Ministerio de Trabajo para su ratificación formal y Accor ha comenzado a implementar algunos aspectos del Acuerdo.

MELIÁ

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

En enero, el Secretario General de la UITA se reunió informalmente con la dirección nacional en el **RU** para respaldar los esfuerzos de Unite the Union en la organización de los hoteles Meliá de Londres. La compañía permitirá al sindicato hablar con los trabajadores, en consonancia con el Acuerdo Internacional sobre Derechos de los Trabajadores.

En América Latina, el Presidente HRCT Norberto Latorre, el Secretario Regional Latinoamericano Gerardo Iglesias y la Secretaría han convenido comenzar una iniciativa de sindicación en **República Dominicana**. En las próximas semanas se llevará a cabo una visita inicial que incluirá un taller para activistas.

Starwood

massimo.frattini@iuf.org
emilio.ferrero@iuf.org

Ante la continuación de las violaciones de los derechos los trabajadores/as en las **Maldivas** y de los abusos también cometidos en **Etiopía** y **Fiyi**, todos ocurridos en hoteles de la marca Sheraton, la Secretaría decidió lanzar una campaña contra Starwood para poner fin a estas violaciones de los derechos humanos.

La Secretaría se puso en contacto en dos ocasiones con la dirección de Starwood pero no recibió respuesta. Como consecuencia, estaremos solicitando a los miembros de la UITA, en especial a aquellos que tengan efectivos en el sector hotelero que comiencen a tomar medidas en apoyo de la campaña.

Campaña de Personal de Piso de la UITA

“Por un lugar de trabajo seguro” – Dignidad para el Personal de Piso de Hoteles

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Miles de trabajadores de hoteles en decenas de ciudades de todo el mundo participaron en la **Semana de Acción Mundial de la UITA**, del 3 al 10 diciembre, para destacar las condiciones de trabajo inaceptables y abusivas del personal de pisos y para exigir un entorno de trabajo seguro, a salvo en una industria global que depende de sus esfuerzos. Las afiliadas de la UITA y sus miembros están decididos a cambiar la situación y durante esa semana destacaron la urgente necesidad de cambio en toda la industria con una serie de medidas, como manifestaciones públicas y en los lugares de trabajo, eventos en medios de comunicación y actividades educativas. Una presentación en PowerPoint con fotografías de las diversas acciones está disponible [aquí](#).

CARNES

james.ritchie@iuf.org

Hormel

james.ritchie@iuf.org

En **EEUU**, la CTN del sector carne, Hormel despidió a Jen Pulaski, delegada de planta de UFCW, en represalia por su defensa de los derechos de sus compañeros de trabajo. UFCW lanzó una campaña por su reintegro que contó con el apoyo de una campaña online de acción urgente de la UITA. La afiliada **danesa** NNF expresó su solidaridad con Jen y con UFCW divulgando el caso entre sus miembros y solicitando que **Danish Crown** proteste ante Hormel respecto a los despidos. Danish Crown produce productos Spam para Hormel. Continúan las negociaciones de UFCW con Hormel respecto al despido.

JBS

james.ritchie@iuf.org

JBS, la principal procesadora de carne del mundo y principal distribuidora de productos de carne fresca en Australia, adquirió el año pasado el **Grupo Primo**, el mayor productor de mercaderías pequeñas de **Australia** y **Nueva Zelanda**. Se suman así 3.000 trabajadores y trabajadoras a las 8.000 personas que JBS emplea actualmente en Australia. La afiliada a la UITA, AMIEU representa a los trabajadores y

trabajadoras de ambas empresas y está monitoreando cuidadosamente la fusión para proteger y promover la contratación directa de mano de obra en forma regular. La compra de Primo por parte de JBS le brinda a la empresa una nueva plataforma para lanzar sus ventas en el mercado asiático.

JBS tiene ahora interés en la industria de la carne orientada a la exportación de **Nueva Zelanda** que adolece de exceso de capacidad en sus instalaciones de procesamiento. En el momento de la adquisición, Primo de Nueva Zelanda fue el objetivo de una exitosa campaña de sindicación llevada a cabo por la afiliada de la UITA, **EPMU**.

La Secretaría Regional Latinoamericana de la UITA ofreció pleno apoyo a los 5000 miembros de **SINTIACR** de **Brasil** que estaban en huelga, en diciembre, en protesta ante la ruptura de las negociaciones con JBS en el estado brasileño de Santa Catarina. La compañía solicitó una audiencia de conciliación en el Tribunal Regional de Trabajo.

TABACO

jacqueline.baroncini@iuf.org

Imperial Tobacco

jacqueline.baroncini@iuf.org

Como parte de la campaña del Farm Labor Organizing Committee por derechos y condiciones de vida y trabajo decentes para los trabajadores tabacaleros migrantes en los **EEUU**, Baldemar Velásquez, presidente de FLOC, se reunió con representantes de Imperial Tobacco en Londres, en enero de 2015. La reunión fue facilitada por los dos parlamentarios que viajaron a Carolina del Norte en julio de 2014 para observar en forma directa cómo son violados los derechos de los trabajadores y trabajadoras agrícolas tabacaleros.

Japan Tobacco International

jacqueline.baroncini@iuf.org

El 7 de octubre de 2014, Japan Tobacco anunció planes para reestructurar las operaciones en Europa, lo que eliminaría el empleo de 872 trabajadores y trabajadoras en **Irlanda del Norte**, 132 en **Bélgica** y 100 en **Alemania** antes del año 2017.

Con discusiones locales en curso, la UITA, EFFAT y sus afiliadas en el Reino Unido, Bélgica y Alemania prometieron pleno apoyo a todas las propuestas que se presenten y solicitaron una reunión con la dirección internacional de JTI. La coordinación se está llevando a cabo a través

de teleconferencias e intercambio de información. El 15 de enero se llevó a cabo una visita solidaria a UNITE y a sus miembros de JTI en Irlanda del Norte, con representación de la UITA, EFFAT, NGG (Alemania) y CSC Alimentación (Bélgica).

ACTUALIZACIÓN CTN

"ACTUALIZACIÓN CTN" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"ACTUALIZACIÓN CTN" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales transnacionales que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>