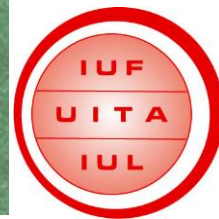


# ACTUALIZACIÓN CTN #19

## 03-2015



*Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.*

### Contenido

#### **Agricultura:**

- Chiquita/Cutrale
- Compagnie Fruitiere
- Illovo Sugar
- ASR Group

#### **Bebidas/Cerveceras:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- ABInbev
- Carlsberg
- Heineken
- SABMiller

#### **Catering:**

- Sodexo
- Catering a aerolíneas

#### **División Lácteos:**

- Danone
- Schreiber Foods
- Dairy Employees Federation of India

#### **Comida Rápida:**

- McDonald's
- Wendys

#### **Pesqueras:**

- Citra Mina

#### **Alimentos:**

- Heinz
- Mondelez
- Nestle
- Unite Biscuits/Yildiz Holding

#### **Cadenas Hoteleras:**

- Starwood
- Campaña Internacional "Dignidad para el Personal de Piso en Hoteles"

#### **Carne:**

- JBS
- Trabajadores/as migrantes en Europa

#### **Tabaco:**

- Campaña de trabajadores/as agrícolas de FLOC
- Japan Tobacco internacional

## AGRICULTURA

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

### **Banano**

#### **Chiquita/Cutrale**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Se han estancado los planes para la realización de una reunión del Comité de revisión UITA/COLSIBA-Chiquita en marzo, para discutir las consecuencias que tendrá la compra de Chiquita por parte de Cutrale, en particular, para el acuerdo marco. La reunión podría realizarse en junio. No obstante, Cutrale parece haber desmantelado importantes partes de la empresa y en especial aquellas que se relacionaban con las obligaciones en materia de derechos humanos, de modo que es posible que el acuerdo UITA, COLSIBA, CHIQUITA pronto deje de existir.

#### **Compagnie Fruitiere (CF)**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Después del taller realizado en Abidjan en octubre de 2014 para discutir el asunto del entendimiento sindical y la capacidad de trabajar en CTN de África occidental (actualización CTN #18), los sindicatos de SCB, la subsidiaria marfileña de Compagnie Fruitiere, han decidido elaborar una plataforma para trabajar juntos sobre temas de relaciones laborales y negociaciones con la compañía.

A nivel internacional, CF aceptó participar en un proyecto del Foro Mundial del Banano sobre promoción de la salud y seguridad ocupacional en la industria bananera. El proyecto fue iniciado en Camerún, el 4 de marzo de 2015, con la participación de representantes de la UITA, afiliadas y representantes empresariales. Se ejecutará en fase experimental en Camerún y Ecuador.

#### **Azúcar**

[ichullen@rogers.com](mailto:ichullen@rogers.com)

#### **Azúcar Illovo**

[ichullen@rogers.com](mailto:ichullen@rogers.com)

El Programa Internacional del sector azúcar de la UITA continúa suministrando información a la red sindical en las operaciones africanas que

comprende a seis países. En enero, tanto NUPAAW de **Zambia** y SPAWUM de **Malawi** comenzaron sus negociaciones salariales y la revisión de algunos términos y condiciones de empleo.

En Zambia Sugar, la operación insignia de Illovo en África, las negociaciones se han estancado debido que la empresa no implementó un acuerdo de 2014 que preveía la compra de tierras para todos los empleados permanentes como compensación por las magras pensiones que reciben al jubilarse. El sindicato se negó a continuar las negociaciones mientras no se resuelva el acuerdo. NUPAAW representa alrededor de 5200 empleados/as en Zambia Sugar. El acceso de los trabajadores a planes de retiro decentes es uno de los temas del trabajo que lleva a cabo el sector Azúcar de la UITA con los sindicatos azucareros.

En Malawi, SPAWUM comenzó a negociar, en enero, en representación de casi 5000 trabajadores/as empleados por Illovo Sugar (Malawi) Ltd. en tres lugares: los ingenios de Illovo en Dwangwa y Nchalo, los servicios de administración de Limbe, además de representar a los empleados/as de Dwangwa Cane Growers (DCGL) y Kasinthula Cane Growers (KCGL). La última es beneficiaria de un acuerdo azucarero de Comercio Justo. Aparte de incrementos salariales, el sindicato está reclamando un aumento del subsidio de vivienda para los trabajadores a los que la empresa aún no haya proporcionado alojamiento, y está luchando en favor de la implementación de comisiones porque un importante número de otros empleados se benefician de estas negociaciones pero no son miembros sindicales. La UITA suministró información sobre la experiencia de otros sindicatos sobre temas salariales y financieros y sobre comisiones.

Illovo Sugar es subsidiaria de Associated British Foods (ABF) y su mayor compañía azucarera.

## **Grupo ASR**

[jchullen@rogers.com](mailto:jchullen@rogers.com)

El sindicato **Belize Workers' Union** (BWU) logró concertar un acuerdo el 24 de febrero con Belize Sugar Industries Ltd. (BSIL) sobre aumentos salariales para el cuatrienio 2014-2018. Incluye un incremento retroactivo del 3 por ciento para el período de julio de 2014 a junio de 2015; 3,5% por ciento 2015-2016 y 3% para los períodos 2016/2017 y 2017/2018. El acuerdo abarca a alrededor de 150 operarios/as asalariados por hora. Sin embargo, el acuerdo aún está por firmarse ya que la compañía cambió, de manera unilateral, la antigua tradición

de hacer que el comisionado de trabajo sea testigo del acuerdo. En 2014, con apoyo de GMB (RU), la UITA reanudó su trabajo con el BWU en el marco de propiedad CTN sobre negociaciones y beneficios sociales, incluidas pensiones. El Grupo ASR, la mayor refinería de azúcar del mundo, adquirió una participación mayoritaria en BSIL en 2013. GMB representa a los trabajadores/as de la refinería Tate & Lyle de Londres, también propiedad del ASR Group, a pesar de que mantiene su anterior nombre.

Más información sobre el Programa Azucarero Mundial de la UITA en [www.iuf.org/sugarworkers/](http://www.iuf.org/sugarworkers/)

## **BEBIDAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

El sindicato de trabajadores de la alimentación y la bebida Atlantis SA (SITRAABASA) de **Guatemala** celebró su segundo aniversario el 7 de febrero de 2015, mientras se celebraba su asamblea general para anunciar el contenido del primer convenio colectivo firmado con Coca-Cola. Este se obtuvo luego de prolongadas negociaciones con The Coca-Cola Company (TCCC) a través del "proceso Atlanta" de UITA/Coca-Cola, un sindicato internacional directo y permanente y la participación de la empresa. Lea más [aquí](#) (en inglés).

Las afiliadas de la UITA que representan a los trabajadores/as de Coca-Cola de **Japón** tuvieron una reunión con la Coca-Cola Japan Company (CCJC) el 29 de enero de 2015 para discutir la consolidación de las embotelladoras Coca-Cola en Japón. Los sindicatos solicitaron que CCJC garantice la divulgación de información pertinente y la consulta previa con la empresa relativa a cualquier proceso de consolidación.

El 13 de junio de 2014, la **Audiencia Nacional española** declaró que los planes de reestructura de Coca-Cola Iberian Partners' (CCIP) – que tuvieron como resultado el cierre de cuatro de las once plantas de Coca-Cola y afectaron a casi 1190 empleados - no son válidos. CCIP apeló la sentencia de la Audiencia Nacional ante el Tribunal Supremo. Al mismo tiempo, las afiliadas de la UITA organizaban en las plantas de CCIP; FITAG-UGT y FEAGRA-CCOO reclamaron la ejecución provisional de la sentencia y solicitaron la reincorporación de los trabajadores despedidos.

El 20 de noviembre de 2014, la Audiencia Nacional decidió en favor de la ejecución provisional de la sentencia, obligando a la embotelladora española a ejecutar la sentencia; este mismo tribunal decidió anular el ERE

(Expediente de Regulación de Empleo) – Plan de Ajuste Laboral Forzoso - en junio de 2014. A pesar del recurso de casación pendiente ante la Suprema Corte, la compañía habría de reincorporar a los 351 trabajadores que pidieron la ejecución provisional o pagarles sus salarios aún si no han sido reincorporados en sus lugares de trabajo. CCIP eligió la primera opción y ofreció reubicar a 351 trabajadores en una de las fábricas que funcionan en la actualidad en España. Sólo 71 trabajadores aceptaron la propuesta realizada por CCIP. 41 fueron reincorporados en el mismo lugar de trabajo donde estaban empleados antes del ERE y los otros 30 aceptaron ser transferidos a otras plantas. Una gran mayoría no aceptó este ofrecimiento ya que representa una clara violación de la sentencia de la Audiencia Nacional que prevé el reintegro de los trabajadores afectados a sus anteriores lugares de trabajo incluso en las plantas cerradas. La Audiencia Nacional emitirá un fallo en los próximos días evaluando la ejecución de la sentencia llevada a cabo por CCIP.

La situación de los trabajadores afectados por el plan de despidos de CCIP llegó al conocimiento del Parlamento Europeo (PE). Varios miembros de diferentes grupos políticos dentro del PE presentaron una declaración escrita. Los asuntos pendientes en relación con clausuras y despidos en España serán objeto de discusión y negociación en la próxima reunión UITA-TCCC el 15 de abril de 2015, en Atlanta.

## **Alianza de Trabajadores/as de Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

**Las afiliadas coreanas de la UITA** en Coca-Cola de Yangsan expresaron su solidaridad en su programa de capacitación para dirigencia, el 22 de enero, manifestando su apoyo a los dirigentes sindicales amenazados de **Hong Kong** en su lucha por democracia.

## **PepsiCo**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Luego de un prolongado proceso preparatorio, un gran número de trabajadores/as de Frito Lay Group Company Ltd., una subsidiaria de PepsiCo en **Guatemala**, decidió organizarse y formar un sindicato. El nuevo sindicato de trabajadores de Frito Lay Group Company Ltd. (SITRAFRITOLAY) fue registrado formalmente el 2 de febrero después de realizar su primera asamblea general y nombrar a los miembros de su junta directiva. Lea más [aquí](#) (en inglés).

El informe anual sobre la situación de los derechos humanos en **República Dominicana**,

presentado el 10 de diciembre de 2014 en Santo Domingo por la Comisión Nacional de Derechos Humanos (CNDH-RD) declaraba que Frito Lay Dominicana SA (PepsiCo) han incumplido el derecho de libertad de asociación en 2014. *“Durante todo el 2014, la empresa Frito Lay Dominicana, subsidiaria de la transnacional estadounidense PepsiCo, ha mantenido la misma política antisindical de desahucios como herramienta para evitar que el Sindicato de Trabajadores de Frito Lay Dominicana (Sintralaydo) alcance el 50 por ciento de trabajadores afiliados, el mínimo que la legislación laboral de República Dominicana exige a los sindicatos para iniciar una negociación colectiva”* se lee en el informe. La UITA planteará los problemas existentes en República Dominicana ante la dirección empresarial de PepsiCo.

La UITA continúa presionando a la empresa para que tome medidas correctivas en **India** y comience las conversaciones en el ámbito local sobre la cuestión de los derechos de los trabajadores/as de PepsiCo.

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **AB Inge**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La Secretaría de la UITA organizó una teleconferencia para el Comité de Coordinación de la **Red Internacional de Trabajadores de AB InBev** con el propósito de posibilitar a los miembros del comité actualizarse entre sí sobre los acontecimientos en las diferentes regiones de AB InBev, el 26 de febrero de 2015. La conversación se centró en actualizaciones sobre temas comerciales y sindicales de AB InBev en América Latina, Europa y América del Norte y sobre cómo expandir y fortalecer las operaciones de la Red internacional de trabajadores AB InBev. La Secretaría de la UITA agradeció a Teamsters por auspiciar la teleconferencia.

Anheuser-Busch InBev registró el incremento de las ventas anuales totales y los beneficios netos, con volúmenes de ventas sin cambios. Dar una mirada al desempeño de la cervecera en sus mercados mundiales [aquí](#) (en inglés).

### **Carlsberg**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

El comité ejecutivo de Carlsberg anunció una congelación salarial temporaria y una suspensión de la contratación en todos los niveles a partir de enero de 2015 en todo el Grupo. Carlsberg está introduciendo de manera unilateral una congelación salarial y contratando nuevo personal en vista de sus resultados negativos en **Rusia**.



Esta decisión viola los derechos de los sindicatos a negociar los salarios.

La UITA exhorta a las afiliadas que están organizadas en Carlsberg que nos informen de todos los cambios o efectos que esta decisión unilateral ocasionen en la posición de los sindicatos, para negociar salarios y convenios colectivos. Rogamos envíen la información correspondiente a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

## **Heineken**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

SYTBRANA, el nuevo Sindicato de trabajadores en **Brasserie Nationale d'Haiti (BRANA, Heineken)**, comunicó que su actividad sindical dentro de la mayor cervecera de Haití se encuentra en riesgo, así como la seguridad laboral, debido a la tercerización de contratos. Además, destacó las numerosas violaciones a las normas fundamentales de salud y seguridad. Teamsters Canadá ofreció brindar sesiones y herramientas de capacitación para los miembros de SYTBRANA durante una visita a Haití en enero de 2015. Teamsters Canadá y la Secretaría de la UITA están investigando en detalle las acusaciones de violación de los derechos humanos en las operaciones de Heineken en Haití.

## **SABMiller**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La Secretaría de la UITA elaboró un manifiesto compuesto de reivindicaciones de sindicatos SABMiller, en particular, reconocimiento de la UITA como la organización internacional de sindicatos SABMiller. La Secretaría de la UITA exhortó a los sindicatos SABMiller a apoyar la iniciativa encomendada mediante acciones y lograr que el mandato UITA SABMiller marque la diferencia. Sírvase ponerse en contacto con la Secretaría a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org) por detalles de estas acciones propuestas.

La Secretaría de la UITA continúa intentando ejercer presión sobre **SABMiller Honduras** para que se respeten los derechos humanos en Honduras.

CFMEU (Construction Forestry Mining & Energy Union), que representa a los empleados de logística/conductores de elevadores horquilla de SABMiller de **Australia**, procura obtener información relativa a SABMiller y sobre la historia de cómo la empresa ha tratado a las afiliadas de la UITA en otros países. La Secretaría ha compartido las conclusiones y los documentos de apoyo de la 1a Conferencia Internacional de sindicatos que representan a los empleados de SABMiller y continuará la cooperación con el sindicato de Australia.

Teamsters de las cerveceras MillerCoors de **Eden, N.C.**, y **Fort Worth, Texas**, ratificaron los nuevos contratos de tres años de duración. Los acuerdos abarcan a más de 900 empleados/as en las dos cerveceras y proporcionan beneficios jubilatorios vitalicios de atención sanitaria. La Conferencia de trabajadores de bebidas y cerveceras Teamsters representa a 1200 trabajadores de MillerCoors de todo el país. El tercer y último contrato para la planta de MillerCoors en Irwindale, Calif., está siendo negociado al presente.

## **Reunión nacional de trabajadores cerveceros del RU**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La secretaria de la UITA participó de la reunión nacional de delegados de planta del sector cervecero organizada por Unite the Union que se llevó a cabo del 2 al 6 de marzo de 2015 en Eastbourne, RU.

La Secretaría de la UITA brindó una presentación del panorama general mundial de la industria cervecera y el trabajo de la UITA se centró en la creación de redes sindicales en compañías cerveceras transnacionales. Sírvase ponerse en contacto con la Secretaría a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org) para recibir esta presentación.

Visite nuestro [Sitio web para trabajadores/as cerveceros](#) (en inglés) por más noticias sobre este sector.

## **CATERING**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

## **Sodexo**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

En **India**, la dirigencia de la UITA se reunió con la dirección ejecutiva nacional e internacional de Mumbai el 25 de febrero para discutir derechos humanos y la interacción entre Sodexo y la UITA en India.

Los miembros del sindicato Sodexo Pune han solicitado infructuosamente vacantes alternativas desde que sus contratos fueron rescindidos luego que la empresa perdiera el contrato con General Motors.

Cinco de estos trabajadores aún están procurando empleo con Sodexo y la compañía decidió colocar a los trabajadores en puestos vacantes adecuados a su competencia y experiencia.

Cuando este tema se resuelva, Sodexo y la UITA discutirán opciones para la comunicación con los empleados de Sodexo que manifestarán su derecho a discutir libremente asuntos sindicales y

a decidir formar o adherir a un sindicato sin acoso ni discriminación por parte de la compañía.

## **Catering a aerolíneas**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El 29 de enero, en **Estados Unidos**, los trabajadores de servicios alimentarios a líneas aéreas protestaron contra el costo del seguro de salud en la sede de la aerolínea, en Chicago, Atlanta y Dallas, así como en otras 17 ciudades.

Miembros de Unite Here entregaron una petición fotográfica a representantes de las “Tres Grandes” aerolíneas en representación de casi 12.000 trabajadores de catering a aerolíneas en 31 aeropuertos de EEUU.

Estas acciones iniciaron una campaña nacional exigiendo que las aerolíneas tomaran medidas para resolver su crisis en materia de asistencia médica asignando “5 centavos por pasaje” a la atención médica de los trabajadores.

Las compañías de catering a las que va dirigida esta campaña son LSG SkyChef, Gate Gourmet y Flying Food, una empresa que tiene contratos con Air France.

Con la ayuda de las afiliadas de la UITA en Francia, Unite Here está procurando obtener neutralidad y verificación por tarjeta (*card check*) para sus esfuerzos de sindicación en Flying Food. La UITA estableció contacto con ITF para discutir sobre cooperación conjunta y apoyo para la campaña de Unite Here.

## **DIVISIÓN LÁCTEOS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### **Arla Foods**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA se comunicó con Arla Foods procurando la urgente intervención de la CTN del sector lácteo para solucionar las violaciones a los derechos humanos en las operaciones de la empresa en el **RU**. Arla le ha dicho a miembros de Unite the Union -empleados como ingenieros de la división queso de Arla- que ya no tendrán acceso a la negociación colectiva.

Además, la empresa ha tercerizado la logística para reducir los costos de la cadena de suministros y se ha negado a suministrar la correspondiente información financiera a Unite y a GMB, los sindicatos afiliados a la UITA que representan a los conductores tercerizados.

Los trabajadores tampoco han podido negociar en forma conjunta con el nuevo propietario o

lograr garantía de continuación de sus presentes términos y condiciones. La UITA exigió a Arla Foods que cumpla con las Directivas de la OCDE para Empresas Multinacionales y con su propio código de conducta y se reúna de urgencia con las afiliadas de la UITA en el RU para remediar las violaciones de derechos y promover y proteger los derechos en sus propias operaciones y en las de sus asociados comerciales.

### **Danone**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Continúa la investigación conjunta sobre prácticas de empleo en Danone con una visita a **Marruecos** los días 25 y 26 de febrero, donde se analizaron los datos relativos al trabajo permanente, subcontratado y tercerizado, en dos fábricas. Las visitas a fábricas en **Indonesia**, **Tailandia** y Marruecos han proporcionado material de discusión sobre los puntos para incluir un posible acuerdo sobre prácticas de empleo.

El 6 de marzo, en París, se llevó cabo una primera conversación e intercambio de plataformas de información. Una segunda reunión se llevará a cabo el 2 de abril y se celebrará una reunión plena en la próxima Reunión Global, los días 9 y 10 de abril de 2015. En el ínterin, se realizará una reunión conjunta sobre prácticas de empleo, a fines de marzo, en México.

El sindicato que representa a los trabajadores de la planta lechera Danone Chekhov de **Rusia** celebró una reunión con la dirección local contando con el apoyo de la región ECCA de la UITA para arreglar el conflicto de larga data existente entre el sindicato local y la dirección de la planta. Se decidió que la dirección de planta y el sindicato local celebrarían reuniones mensuales y que el sindicato local tendrá más oportunidades para entablar relaciones con los trabajadores no sindicados ya que la empresa ha prometido suministrarles un salón y transporte con este propósito.

Las afiliadas de la UITA de Rusia (la AIWU y el Novoprof) y Danone están desarrollando una interpretación local del acuerdo UITA-Danone sobre “Entendimiento conjunto en caso de cambios en las actividades comerciales que afecten el empleo o las condiciones laborales”.

La secretaría de la UITA está intentando resolver los temas de sindicación pendientes en los negocios Danone del agua y lácteos de **Turquía** ejerciendo presión sobre la dirección de Danone París con el propósito de posibilitar a los trabajadores el ejercicio de sus derechos de sindicación y de negociación colectiva.

El próximo plenario del **CIC Internacional** Danone será organizado en Ginebra del 19 al 22 de octubre de 2015.

## **Monitoreo de los acuerdos UITA/Danone**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Los lugares y fechas de las visitas de monitoreo 2015 aún son materia de conversaciones entre la UITA y Danone. La discusión apunta a posibles visitas a Rusia, Brasil y Malasia.

## **Schreiber Foods**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La Secretaría General y la Regional Asia/Pacífico visitaron la planta Schreiber Dynamix de **India**. Esta fue escenario de una gran lucha para garantizar puestos de trabajo permanentes y consolidar aún más al sindicato en la planta.

El sindicato inauguró su nueva oficina en la planta con una ceremonia en la que participaron funcionarios de la UITA y muchos de sus miembros así como miembros de la cercana planta Ferrero.

## **División Lácteos de la UITA**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

## **Federación de empleados del sector lácteo de India (DEFOI)**

DEFOI resolvió intensificar sus esfuerzos para afiliar a los trabajadores del sector privado en su federación y comenzará por enfocarse en Danone y Tirumala (Lactalis). En Karnataka, DEFOI también decidió dar la bienvenida a los trabajadores subcontratados a su sindicato de trabajadores permanentes y luchar contra la discriminación y a favor de puestos de trabajo permanentes en representación de esos trabajadores.

## **COMIDA RÁPIDA**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

### **McDonald's**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

En **Corea**, el Sindicato de trabajadores de Corea (Arbeit Workers' Union) ha estado liderando la lucha contra los abusos cometidos en McDonald's Corea. El 7 de febrero, miembros sindicales ocuparon el restaurante de Shinchon de la gigante del sector comida rápida de Seúl pregonando eslogans y reclamando que la empresa reincorpore al activista sindical Gahyun

Lee, que fue despedida de su puesto de trabajo el pasado 15 de setiembre (lea [aquí](#) por más información) después de haber revelado violaciones en materia de salarios y horarios laborales, y de que viajara a Los Ángeles para apoyar la acción nacional de los trabajadores/as del sector comida rápida de Estados Unidos.

Activistas de la Alliance of Progressive Labor - Youth (miembros de la afiliada de la UITA SENTRO) realizaron piquetes en un concurrido restaurant de McDonald's en Quezon City, **Filipinas** el 14 de febrero para demostrar su apoyo para la campaña de la UITA contra los "contratos cero hora".

**Contratuh**, la **afiliada brasileña** de la UITA presentó cargos contra McDonald's y su franquicia brasileña Arcos Dorados por violación de la legislación laboral nacional. La queja también alega que estas violaciones dan a McDonald's injustas ventajas competitivas en el mercado de la comida rápida. Este es el primer paso de la "Campaña Nacional por Trabajo Decente en McDonald's", que apunta a informar a los trabajadores/as y la opinión pública sobre las prácticas laborales ilegales que enfrentan los trabajadores de la empresa.

El 25 de febrero en Bruselas, la organización regional de la UITA, EFFAT, junto con una coalición de sindicatos europeos y americanos revelaron un informe sobre la deliberada evasión impositiva de McDonald's por más de €1000 millones en impuesto empresariales, en Europa, durante el quinquenio 2009-2013. El informe destaca en detalle la estrategia de evasión fiscal adoptada por McDonald's y su efecto impositivo tanto en toda Europa como en los principales mercados como Francia, Italia, España y el RU. En esencia, la operación consistió en trasladar la sede europea del RU a Suiza además de utilizar el pago de cánones internos y canalizarlos hacia una pequeña subsidiaria de Luxemburgo con una sucursal suiza. Entre 2009 y 2013, la organización con sede en Luxemburgo que emplea a 13 personas, registró ingresos acumulativos por €3.700 millones, sobre los que informó unos exiguos €16 millones en impuestos.

El 15 de abril, se organizará un **Día internacional de los trabajadores del sector comidas rápidas** para destacar el perfil de este sector y proporcionar una proyección mundial a las reivindicaciones de los trabajadores con un enfoque específico en la campaña "FightFor15" en los **EEUU** (USD 15 por hora de trabajo) y la lucha contra los "contratos cero hora" en Asia Pacífico.

### **Wendy's**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)



En **Nueva Zelanda**, el sindicato Unite, afiliado a la UITA se está movilizandoo contra Wendy's por la utilización de "contratos cero horas", que no garantizan horas o turnos laborales. El 10 de febrero, los trabajadores de cinco restaurants Wendy's en dos ciudades dejaron sus puestos de trabajo.

## PESQUERAS

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

### Citra Mina/Philfresh

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Continúa la lucha de los trabajadores de Citra Mina/Philfresh en General Santos, **Filipinas**, por reincorporación y reconocimiento.

La campaña se destaca mediante escaladas regulares en el ámbito nacional e internacional. Una de ellas se produjo durante la semana del Festival Nacional del Atún en la Ciudad de General Santos, celebrada del 1 al 7 de setiembre de 2014. Los trabajadores de Citra Mina/Philfresh marcharon hacia la sede del 16° Congreso Atunero para expresar públicamente sus penurias y reiterar la urgente necesidad de que la empresa enmiende su error y tome medidas respecto a sus continuas violaciones de los derechos humanos. Portando una pancarta con el texto "Justicia para Citra Mina" y coreando la consigna, "debido a Citra Mina, nuestras familias tienen hambre", los trabajadores realizaron una protesta acostados en el suelo, simulando estar muertos, delante del lugar donde se celebraba el congreso. La comunidad local, la central sindical nacional SENTRO y las afiliadas de la UITA de Suecia (LIVs) y Australia (NUW) proporcionaron apoyo político y financiero a las familias de los trabajadores para aliviar las dificultades de su situación económica en el período navideño.

Además, en febrero de 2015, la central nacional SENTRO rescató a 43 pescadores de Citra Mina que habían sido detenidos durante 6 meses en Indonesia. Citra Mina los abandonó cuando las autoridades indonesias apresaron al buque pesquero el 26 de agosto de 2014 por pesca ilegal. El Senador Walden Bello de Akbayan ha promovido una investigación del congreso sobre las violaciones de derechos humanos y laborales perpetradas por Citra Mina y su culpabilidad en lo que sucedió a los 43 pescadores. Se fijó una audiencia para el 18 de marzo de 2015.

## ALIMENTOS

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### Heinz

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

El último año de Heinz en **Bélgica** fue el 2014. Turnhout era la única planta de producción del país que fue cerrada tras la lucha de los trabajadores de Heinz. En un esfuerzo coordinado con escalamiento de medidas que incluyeron bloqueo de la producción y quema de banderas empresariales de Heinz, los cuatro sindicatos afiliados a la UITA lograron elevar los paquetes de compensación al nivel en que la reducción de la fuerza laboral fuera plenamente voluntaria para casi 190 empleados.

La lucha de los trabajadores belgas recibió apoyo del otro lado del Atlántico, cuando miembros del UFWC-RWDSU distribuyeron folletos ante los portones de una planta Heinz para informar a los afiliados sobre la acción de la empresa y expresar solidaridad con los trabajadores de Turnhout. Como consecuencia de la intensificación de la campaña sindical, la empresa aumentó la propuesta. La clausura tendrá un efecto dramático sobre la economía de Turnhout, una ciudad con una población de apenas 40.000 habitantes.

### Mondelez (ex-Kraft)

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA escribió a las afiliadas SIPTU y Unite the Union de **Irlanda** ofreciendo apoyo solidario luego del anuncio realizado por Mondelez de que se proyecta eliminar aún más puestos de trabajo en la República.

El 26 de febrero, Mondelez Irlanda presentó un programa de cambio a los empleados de sus plantas en Dublín (2) y Rathmore. Estas propuestas apuntan al cierre de la planta productora de goma base en Tallaght y la transferencia de la producción a Polonia con la pérdida de 45 puestos de trabajo. También se incluye un plan para transferir la producción de uno de los productos de su planta de fabricación en Coolock a Polonia. Esto, junto con la "Reconfiguración de activos" tendrá como consecuencia la pérdida de 160 puestos de trabajo, 150 en Coolock y 10 en Rathmore. Parte integral de este programa es el cambio de empleados permanentes por la utilización de mano de obra subcontratada. Esto se lograría utilizando un sistema llamado "TUPE", por el cual los empleados son transferidos a un tercero lo que inevitablemente provoca lucro cesante y condiciones menos favorables. Este es el tercer programa de cambios en Irlanda en nueve años que ha significado la pérdida de más de 600 empleos permanentes hasta la fecha.

También se proyecta la transferencia, en setiembre de este año, de parte de la producción de Namur, **Bélgica**, a Polonia.

La reducción de puestos de trabajo en Irlanda y Bélgica forman parte de un programa de Mondelez para eliminar 4000 empleos en todo el mundo y lo está realizando mediante cierres, reestructura y tercerización. El objetivo es generar flujo de efectivo para recompra de acciones y aún mayores dividendos para sus accionistas.

En 2013, Mondelez anunció un programa de 3 años de duración, un programa de recompra por USD 7.700 millones que se llevaría a cabo hasta el 2016 y en 2014 Mondelez estaba bien encaminada para cumplir su compromiso de recompra por 2000 millones para ese año y aumentó el dividendo un 7%.

La afiliada de la UITA, el Sindicato **Independent Trade Union of Workers Group Mondelez Egypt Foods** continua su lucha para maximizar la reasignación del personal de la fábrica que cierra en Alejandría hacia las nuevas instalaciones en Borg el Arab. Ahora, el sindicato independiente está bien consolidado contando con aproximadamente 200 miembros en Borg el Arab así como los 45 trabajadores de Alejandría que aún procuran ser reasignados.

### **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Los 28 trabajadores/as despedidos por Nestlé durante el verano de 2014 de sus empleos en la planta gigante de multiproducción en Karacebey, Bursa, **Turquía**, aún están en lucha por la reincorporación a sus empleos anteriores. La UITA mantuvo conversaciones con la dirección empresarial en Vevey, Suiza y también con la dirección de Nestlé en Turquía, pero al momento de escribir este informe aún no hay una solución para el conflicto. Los trabajadores están representados por la afiliada de la UITA, Tekgida-Is.

En conjunto con la Reunión del **Comité de Empresa Europeo Nestlé**, celebrada del 17 al 19 de noviembre de 2014, los delegados sindicales llevaron a cabo un taller para estudiar métodos de trabajo e identificar prioridades de trabajo futuro. Con motivo de la reunión del Comité Director, 10 y 11 de marzo, los aportes de los grupos de trabajo fueron evaluados y se elaboró una propuesta para que los miembros sindicales del CEE la discutan y tomen medidas de acción. Las propuestas están dirigidas a estimular la participación proactiva y posibilitar que la parte sindical se haga cargo del orden del día. Se convino con la empresa que en la próxima reunión del CEE, de junio, se asignará al menos un día entero para una discusión

completa de las propuestas entre miembros sindicales.

### **United Biscuits/Yildiz Holding**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

El 17 de febrero de 2015, la Secretaría de la UITA organizó una visita a la línea de piquete de trabajadores despedidos de Ulker junto con sus afiliadas organizadas en las operaciones de United Biscuits del **RU** y **Bélgica** y mostraron su solidaridad con su actual lucha. Representantes de GMB, Unite the Union y FGTB HORVAL que participaron de la delegación internacional organizaron una breve reunión para debatir y convenir sobre los próximos pasos a dar a fin de organizarse a nivel internacional dentro de United Biscuits y Yildiz Holding, incluso una posible campaña internacional exhortando a la compañía a reincorporar de inmediato a los trabajadores despedidos y respetar su derecho a la libertad sindical.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

### **Starwood**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

Recientemente, se lanzó una campaña para instar a Starwood a poner fin a la violación de derechos en **Etiopía** y **Maldivas**. Una campaña online logró el envío de más de 10.000 correos electrónicos al Director Ejecutivo de Starwood y se realizaron acciones de solidaridad en diferentes países. La Secretaría solicitará a los miembros de la UITA, en especial aquellos con efectivos en el sector hotelero, la realización de más acciones en apoyo de la campaña.

### **Campaña de las Camareras de Piso de la UITA**

**“Por un lugar de trabajo seguro” –  
Dignidad para las camareras de piso  
de hoteles**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

El 13 de febrero de 2015, en su reunión de Yakarta, el **Comité sindical Accor de FSPM, la afiliada indonesia de la UITA**, decidió apoyar la iniciativa mundial para el personal de piso. La pesada carga laboral debido al aumento de la cuota de habitaciones y el sufrimiento a consecuencia de tareas intensivas fueron identificados como los principales problemas que enfrentan las camareras de piso de hoteles. El comité sindical jugará un papel activo en la iniciativa para mejorar las condiciones laborales



de estas trabajadoras y trabajadores e incrementar su poder de negociación colectiva.

## CARNE

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### JBS

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

En América Latina, la UITA (Rel-UITA) está apoyando a nuestra afiliada FETIASP en su movilización de los trabajadores de **São Paulo, Brasil**, en una lucha por mejor seguridad y estabilidad laboral en JBS. Existe una tasa de accidentes muy elevada en JBS en el estado y, en febrero, un trabajador falleció en el lugar de trabajo y otro sufrió la amputación de una mano.

JBS es también uno de los objetivos de Contac en una campaña para incrementar los planes de asistencia médica de los trabajadores/as en los estados de Santa Catarina y Paraná, en Brasil. Las acciones en apoyo de la campaña incluyen marchas de protesta, vídeos promocionales y una movilización masiva en São Paulo el 12 de marzo.

### Trabajadores/as migrantes en Europa

La UITA y su organización europea EFFAT están cooperando en el desarrollo de información sobre derechos en el trabajo, a fin de proporcionar a los trabajadores migrantes "desplazados" de Europa Oriental que son empleados por agencias para trabajar en el sector carne. Las principales CTN europeas del sector carne, que se benefician de los trabajadores "desplazados" mal remunerados son Danish Crown y Vion. Los sindicatos europeos de la carne están cooperando en la promoción de derechos y la mejora de estándares en el seno de estas CTN.

## TABACO

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### Lucha de los trabajadores/as agrícolas migrantes del sector tabaco en Estados Unidos

Desde el 2009, la UITA ha estado apoyando a nuestra afiliada en **EEUU**, el Farm Labor Organizing Committee (FLOC), en la lucha para garantizar derechos y condiciones laborales y de vida decentes para los trabajadores agrícolas del sector tabaco de los Estados Unidos. Nuestro trabajo con FLOC se enfoca en la defensa de los derechos fundamentales en las cadenas de suministro de tabaco y enfrenta a todas las grandes compañías que procesan o compran tabaco de establecimientos agrícolas que emplean trabajadores/as migrantes en EEUU.

En 2014, FLOC lanzó una gran campaña de sindicación en el estado de Carolina del Norte, EEUU, y obtuvo alrededor de 1400 nuevos miembros. La UITA informó sobre la campaña de FLOC "[Respeto, Reconocimiento y Aumento de Salarios](#)" para obtener respeto para los trabajadores agrícolas, lograr reconocimiento y el derecho de representar a los trabajadores tabacaleros y aumentar sus salarios. La UITA mantiene informadas a las afiliadas del sector tabacalero de la evolución de esta lucha de modo que puedan continuar presionando a las empresas tabacaleras a nivel local para que estas asuman la responsabilidad por las condiciones en toda la extensión de su cadena de suministros. Este mensaje será de Nuevo transmitido por FLOC y la UITA a BAT – una importante compradora del tabaco de Carolina del Norte - en su reunión anual de accionistas, el 29 de abril.

### Japan Tobacco International

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

En julio de 2014 y con apoyo de NGG, se llevó a cabo una reunión de sindicatos JTI en Trier, donde está ubicada una importante planta de fabricación de cigarrillos de JTI. Representantes sindicales de Alemania, RU, Rusia, Ucrania y Japón intercambiaron información y puntos de vista sobre los desafíos que enfrentan los trabajadores tabacaleros a causa del aumento de la regulación y el afán de las compañías por cuotas de mercado y mayor rentabilidad. Baldemar Velásquez, presidente de FLOC, habló en la reunión mediante videoconferencia por Skype y los trabajadores de JTI prometieron apoyar los esfuerzos de FLOC en beneficio de los trabajadores/as agrícolas tabacaleros.

El 7 de octubre de 2014, [Japan Tobacco anunció planes para reestructurar operaciones en Europa](#), que eliminarían los puestos de trabajo de 872 personas en **Irlanda del Norte**; 132 en **Bélgica** y 100 en **Alemania** para el 2017.

Continúan las conversaciones a nivel local, en tanto, la UITA, EFFAT y nuestras afiliadas en el RU, Bélgica y Alemania han prometido total apoyo para todas las propuestas que se presenten y han solicitado una reunión con la dirección internacional de JTI. La coordinación se está llevando a cabo con regularidad mediante teleconferencias e intercambios de información. El 15 de enero se llevó a cabo una visita de solidaridad a UNITE y sus miembros de JTI de Irlanda del Norte, con representantes de la UITA, EFFAT, NGG (Alemania) y CSC Alimentation (Bélgica). Se está ejerciendo presión sobre la compañía a través del Comité de empresa Europeo JTI bajo la coordinación de EFFAT.

# ACTUALIZACIÓN CTN

**"ACTUALIZACIÓN CTN"** es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

**"ACTUALIZACIÓN CTN"** está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales transnacionales que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>