

# ACTUALIZACIÓN CTN N° 30

## 02-2017



*Actualización periódica de actividades de la UITA en las CTN exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de la UITA identificado en cada subtítulo.*

### Contenido

#### **Agricultura:**

##### **Azúcar:**

- Grupo ASR

##### **Bebidas:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo

##### **Cerveceras:**

- AB InBev/SABMiller
- División Internacional de Sindicatos del Sector Cervecerero de la UITA

##### **Catering:**

- Catering para aerolíneas

##### **Division Lácteos:**

- Arla Foods
- Danone
- Fonterra
- Froneri

##### **Destilerías:**

- Grenada Distillers Limited

##### **Pesqueras y Acuicultura:**

- DOHA, Marruecos
- Citra Mina

##### **Procesamiento de Alimentos:**

- Conferencia Internacional de Sindicatos del Sector de Procesamiento de Alimentos
- Cargill
- Kraft Heinz
- Mondelez
- Nestlé

##### **Cadenas Hoteleras:**

- Iniciativa Accor, Meliá, Carlson Rezidor y Marriott
- Hoteles Peninsula
- Campaña para Personal de Piso de Hoteles

##### **División del Sector Carne:**

- Talleys/AFFCO

##### **Tabaco:**

- British American Tobacco (BAT)

## AGRICULTURA

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

### Azúcar

[jorge.chullen@iuf.org](mailto:jorge.chullen@iuf.org)

#### Grupo ASR

[jorge.chullen@iuf.org](mailto:jorge.chullen@iuf.org)

El 5 de enero, **Belize Workers' Union (BWU)** suscribió un convenio con **Belize Sugar Industries Ltd. (BSIL)** concediendo un aumento salarial de 5% a lo largo de tres años y una semana laboral de 45 horas del lunes al viernes. El convenio cubre el período desde el 1º de octubre de 2016 al 30 de septiembre de 2019.

Como parte de la cooperación en curso con BWU, la UITA introdujo las cuestiones sobre Salud y Seguridad Ocupacional en los trabajos de campo, comprometiendo al sindicato a consultar permanentemente a los trabajadores sobre estos temas.

El Grupo ASR es la mayor refinería de caña de azúcar del mundo, con empresas en EE.UU., el RU y Portugal, a la vez que vínculos corporativos en Florida (EE.UU.) y la República Dominicana.

## BEBIDAS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

### Coca-Cola

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

Representantes de la Secretaría de la UITA y de 4 países productores en Europa se dieron cita en Madrid, **España**, los días 17 y 18 de enero para demostrar su solidaridad con la **Federación de Industria de CC.OO.**, afiliada de la UITA.

Los trabajadores de Coca-Cola en la fábrica Fuenlabrada en Madrid están combatiendo el cierre de la fábrica. Los representantes visitaron la fábrica y demostraron su solidaridad en una protesta frente a la Suprema Corte. Desde entonces, la Suprema Corte confirmó que los

empleados serán reincorporados en un nuevo centro de logística y no en la fábrica, como lo exigió parte del personal.

## **PepsiCo**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

PepsiCo, el gigante mundial de bocadillos y bebidas, invoca altas normas de derechos humanos, pero en **Pakistán, India y Guatemala** prosiguen fuertes luchas para asegurar los derechos humanos básicos (ver [anteriores ediciones de "Actualización CTN"](#) y el [sitio web principal de la UITA](#)).



Recientemente, la UITA publicó una actualización dirigida a los inversionistas, exhortándoles a *'mirar más detenidamente el desempeño de PepsiCo en materia de derechos humanos, en virtud del creciente número de conflictos resultantes de violaciones a los derechos fundamentales en las propias operaciones de la compañía (Pakistán y Guatemala) y en sus proveedores (India). PepsiCo afirma su dedicación a respetar las normas de derechos humanos, pero viola sistemáticamente el derecho de los trabajadores a establecer sindicatos y negociar colectivamente = un derecho humano básico'*.

Puede leerse el comunicado completo y la réplica de la UITA a la respuesta de PepsiCo en el Centro de Información sobre Empresas y Derechos Humanos:

<https://www.business-humanrights.org/en/pepsico-accused-of-anti-union-activity-in-pakistan-guatemala-and-india>

En **Pakistán**, las trabajadoras en la planta de PepsiCo Frito-Lay en Lahore, integrantes del sindicato **PFWF** –afiliado a la UITA— organizaron el 13 de enero una protesta contra el persistente acoso y amenazas de la gerencia. La gerencia de la planta continúa denegando a los trabajadores sus derechos básicos, rehusándose a negociar con el sindicato reconocido oficialmente.

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[julie.duchatel@iuf.org](mailto:julie.duchatel@iuf.org)

### **AB InBev/SABMiller**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[julie.duchatel@iuf.org](mailto:julie.duchatel@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA prosiguen evaluando las consecuencias de la compra de SABMiller por parte de AB InBev. Las afiliadas europeas utilizan el acceso a la información en el seno

del Comité de Empresa Europeo AB InBev, a efectos de comprender mejor los planes de la compañía.

El acuerdo de AB InBev para vender una serie de concesionarias **embotelladoras de Coca-Cola** en África y Latinoamérica, anteriormente operadas por SABMiller, tal vez signifique que esos miembros de la UITA trabajarán directamente para *Coca-Cola Bottling Investment Group (BIG)* al menos en el mediano plazo. Las repercusiones de esta adquisición, que probablemente concluya a finales de este año, serán discutidas con The Coca-Cola Company con miras a la próxima reunión del "Proceso de Atlanta" UITA/Coca-Cola, a efectuarse en mayo de 2017.

### **División del Sector Cerveceros de la UITA**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[julie.duchatel@iuf.org](mailto:julie.duchatel@iuf.org)

La División fue creada en la Conferencia Internacional de Sindicatos del Sector Cerveceros celebrada en 2016 en Estambul.

En la conferencia, un grupo de facilitadores de las afiliadas dirigió la parte principal de los trabajos y actualmente compone un equipo inicial con el fin de impulsar a la División en los próximos 12 a 24 meses. Ese equipo se reunirá en Nueva York los días 7 y 8 de marzo de 2017, a efectos de elaborar un programa y una estrategia que será compartida y ampliada por las afiliadas del sector cervecero en el marco de la UITA.

### **Nueva plataforma web para los Convenios Colectivos de la División del Sector Cerveceros**

Fue creada una plataforma web a fin de permitir a las afiliadas del sector cervecero de la UITA intercambiar convenios colectivos en las principales compañías transnacionales de cerveza. Los miembros de las afiliadas pueden solicitar una invitación para tener acceso al sitio y publicar y descargar los convenios en:

<https://www.breweryworker.org/>

## **CATERING**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### **Catering para Aerolíneas**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA comparte la jurisdicción relativa al catering para aerolíneas con ITF, su fraterna Federación Sindical Internacional.

La UITA e ITF registran una historia de cooperación en cuestiones relativas a los

trabajadores de catering para aerolíneas, en particular cuando se requiere apoyar a los trabajadores en conflictos con las compañías de catering para aerolíneas.

Actualmente la UITA encuesta a sus afiliadas del sector con el objeto de iniciar un mapeo sindical más extenso del sector de catering para aerolíneas. Esta labor revelará a las afiliadas más detalladamente donde contamos con coordinación sindical y su grado de fuerza, en especial en las 2 compañías más importantes de catering para aerolíneas, LSG Skychefs y Gate Gourmet. Identificará también los principales problemas que afrontan los trabajadores en este sector. Esta información nos orientará para desarrollar una alianza internacional sindical más potente en el sector e identificar los temas para llevar a cabo campañas en común y, a su vez, negociar.

## **DIVISIÓN LÁCTEOS**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### **Arla Foods**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La próxima reunión de UITA/Arla Foods está programada para el 14 de marzo y un grupo más extenso de afiliadas con efectivos en Arla mantendrá un encuentro previo con la compañía a efectos de revisar los avances y definir objetivos futuros. El principal punto de atención de nuestra labor con Arla ha encarado limitar la utilización de mano de obra de agencias y apoyar a las afiliadas en sus esfuerzos para incrementar el empleo regular permanente.

### **Danone**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En la reunión del Comité de Información y Consulta (CIC) en diciembre de 2016 (el foro de representantes sindicales de las operaciones de Danone en todo el mundo), la UITA y Danone presentaron una exposición conjunta sobre el Acuerdo relativo al Empleo Sustentable y el Acceso a los Derechos (un instrumento para limitar la utilización de todas las formas de trabajo precario a través de la compañía).

Un folleto producido por la UITA para acompañar al Acuerdo fue presentado en la reunión exclusiva para sindicatos afiliados a la UITA que precedió al CIC. El folleto, que está actualmente disponible en los idiomas de la UITA, será circulado a las afiliadas y próximamente estará a disposición en el sitio

web de la UITA. Se publicarán más versiones en otros idiomas.

En 2017, se proyecta llevar a cabo reuniones semestrales estratégicas de menor dimensión entre Danone y un equipo de afiliadas de la UITA los días 24 y 25 de abril (con la participación del Director Ejecutivo de Danone, Emmanuel Faber) y los días 8 y 9 de noviembre.

### **Fonterra**

[ron.oswald@iuf.org](mailto:ron.oswald@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La reunión anual UITA/Fonterra tendrá lugar el 15 de febrero en un momento en que la compañía continúa su expansión dentro de Asia. Fonterra incrementó significativamente sus ventas de queso hacia Corea en base a un acuerdo de libre comercio suscrito hace un año entre Nueva Zelanda y Corea. Fonterra invierte en un depósito en Corea para importar y distribuir sus productos.

Fonterra afronta una competencia creciente para abastecerse de leche cruda en su mercado interno de Nueva Zelanda, al haberse instalado otras CTNs en el país rico en producción lechera. Entre los nuevos operadores que se abastecen de leche cruda, predominan Danone y dos compañías chinas, Yili y Yashili (Mengniu). Danone también cuenta con una participación cuantiosa en Mengniu.

**NZ Dairy Workers Union**, afiliada de la UITA, triunfó en su estrategia para organizar a los trabajadores contratados por nuevos empleadores en su industria y actualmente tiene miembros y convenios de negociación colectiva con Danone, Yili y Yashili, así como con algunas nuevas compañías locales más pequeñas.

### **Froneri**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

La creación el 1º de octubre de 2016 de una nueva compañía mundial de helados –mediante una empresa conjunta 50-50 entre la empresa de helados de Nestlé y Helados R&R– determinó que la UITA emprenda trabajos con las afiliadas que tienen efectivos y una afiliación potencial en esta compañía. El mapeo de Froneri realizado por la UITA refleja una sólida presencia sindical en los anteriores establecimientos de Nestlé y una ausencia de sindicatos en la mayoría de las anteriores plantas de Helados R&R. Tras la reunión mantenida en octubre de 2016 para las afiliadas de países con establecimientos de Helados R&R, la Secretaría de la UITA actualmente colaborará con las afiliadas a fin de identificar oportunidades para incrementar la afiliación sindical dentro de Froneri y apoyar los

esfuerzos de sindicalización en coordinación con las afiliadas. Esto será secundado por conversaciones con Nestlé y Froneri destinadas a proteger a los efectivos y los miembros potenciales, a la vez que asegurar que los trabajadores puedan acceder libremente a sus derechos.

## DESTILERÍAS

### **Grenada Distillers Limited**

[ron.oswald@iuf.org](mailto:ron.oswald@iuf.org)

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

Aunque se trata de una destilería regional/local relativamente pequeña en el Caribe, la compañía fue recientemente objeto de acción por parte de la UITA para respaldar a sus miembros.

Desde abril de 2015, la gerencia en Grenada Distillers Limited ha rehusado reunirse con y reconocer plenamente al sindicato **GTAWU** –afiliado de la UITA– en **Granada**.

La Secretaría de la UITA requirió a la gerencia que no rehusara a sus empleados sus derechos humanos garantizados internacionalmente.

Actualmente GTAWU confirmó que, tras las acciones a escala local e internacional, la compañía cambió su posición. Al destacar el papel ejercido por la intervención de la UITA, el Presidente General de GTAWU, André Lewis, escribió: “*¡La respuesta rápida y enérgica [de la UITA] a la solicitud de nuestra Organización sindical es una clara demostración de su compromiso con la Solidaridad Internacional!*”

## PESQUERAS Y ACUICULTURA

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

### **DOHA, Marruecos**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Tras una huelga en su fábrica de enlatado de sardinas en el segundo semestre de 2015, la compañía DOHA dispuso un paro patronal contra más de 500 trabajadores y entabló una demanda contra el dirigente sindical Rahmoun Abdellah, Secretario Regional de CDT Agadir. La Corte de Apelaciones rechazó la apelación del Sr. Abdellah para levantar la expropiación cautelar de su apartamento y, por el contrario, secundó el fallo de la corte local con acusaciones contra él por causar pérdidas financieras a la compañía.

Esta decisión de enjuiciar a un dirigente sindical electo por acciones efectuadas en

representación de sus miembros y básicamente robarle su hogar, es una muestra más de la creciente injusticia e inestabilidad social a que hacen frente los trabajadores en Marruecos.

### **Citra Mina**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Los constantes abusos a los derechos por parte del Grupo Citra Mina –el segundo exportador de atún de Filipinas– provocaron la muerte de otro trabajador. En mayo y junio de 2016, dos buques de pesca de Citra Mina fueron detenidos en aguas de Indonesia por pesca ilegal. Siguiendo un patrón establecido de despachar a sus tripulaciones a través de fronteras internacionales sin documentación o permisos y abandonarlas cuando son arrestadas o detenidas, Citra Mina se negó a prestar asistencia o repatriar a los tripulantes. Uno de los detenidos murió en prisión el 11 de julio. La acción llevada a cabo por la UITA y nuestra afiliada SENTRO logró el retorno de 177 tripulantes en agosto, pero la compañía dejó al capitán de su buque, Wilfredo Estampa, como el único responsable y en prisión, a pesar de una severa enfermedad. El Capitán Wilfredo falleció el 7 de noviembre como consecuencia de su enfermedad. Actualmente la compañía ha rechazado las peticiones de su familia para repatriar el cuerpo. Exhortamos a todas las afiliadas de la UITA a expresar su apoyo a los trabajadores de Citra Mina, circulando a sus miembros un llamado para participar en la campaña en línea: [https://www.iufcampaigns.org/campaigns/show\\_campaign.cgi?c=1031](https://www.iufcampaigns.org/campaigns/show_campaign.cgi?c=1031)

## PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

### **Conferencia Internacional de Sindicatos del Sector de Procesamiento de Alimentos**

La UITA proyecta convocar una **conferencia internacional de sindicatos del sector de procesamiento de alimentos** a mediados de 2017, con el propósito de desarrollar un enfoque integral y la comprensión de las tendencias que dominan cada vez más a la industria, así como fortalecer la coordinación y las acciones sindicales internacionales dentro de las principales CTNs productoras de alimentos.

En las próximas semanas se enviará información adicional sobre esta conferencia.



## **Cargill**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

La UITA procura obtener una mayor comprensión de la coordinación sindical en Cargill, a efectos de ayudar a las afiliadas a reforzar mundialmente su sindicalización en la compañía.

La Secretaría inició el proceso de confeccionar un mapeo de Cargill a escala internacional y está contactando a las afiliadas de la UITA que se organizan en el sector de alimentos donde hemos identificado establecimientos de Cargill.

## **Kraft Heinz**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Se elaboran materiales de investigación y capacitación laboral para ser utilizados por los efectivos de la UITA en Kraft Heinz, luego del respaldo unánime de la estrategia propuesta para Kraft Heinz por dichos efectivos. Las afiliadas están aportando experiencia pertinente en investigación y comunicaciones para adelantar esta actividad. Si su organización sindical deseara intervenir directamente, sírvase tomar contacto con la Secretaría de la UITA.

## **Mondelez**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA en Mondelez se preparan para expandir sus acciones contra Mondelez durante la **Semana Mundial de la Vergüenza, del 27 al 31 de marzo de 2017**.

Mondelez se ha convertido en una operación de ingeniería financiera aún más agresiva desde que se escindió de la ex Kraft Foods Inc. en 2012. Hoy en día, la gerencia superior está decidida a incrementar sus ganancias exprimiendo a los trabajadores mediante una violenta reducción de costos. Para los trabajadores de Mondelez, esto ha significado despidos, cierres de plantas y una reestructuración permanente.

Las afiliadas definirán formas apropiadas de acción, que pueden abarcar actos en los lugares de trabajo, actividades públicas, compromisos con las gerencias locales, acciones a través de la web o los medios sociales, etc.

Proponemos que todas las afiliadas de la UITA con miembros en Mondelez desarrollen y participen en acciones para defender los empleos permanentes de calidad en Mondelez durante este período, así como previamente y con posterioridad. Sírvase comunicar a la Secretaría de la UITA acerca de todo plan y compartir fotos de sus actividades con la

Secretaría para los medios sociales y otra difusión.

## **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

En 2017, se programaron las reuniones semestrales entre Nestlé y la UITA para los días 22 y 23 de mayo y 2 al 3 de octubre. El equipo de la UITA conocerá al nuevo Director Ejecutivo de Nestlé, Ulf Mark Schneider, en la reunión de mayo.

El encuentro del CEE Nestlé, el cual es coordinado por la UITA, se llevará a cabo en 2017 los días 20 y 21 de junio y 27 al 28 de noviembre.

Entre otros asuntos (relativos a los derechos en Nestlé, a la igualdad, al acoso sexual, etc.), las afiliadas plantearon inquietudes respecto al programa Nestlé Business Excellence, que esencialmente concentra y racionaliza las actividades administrativas. Ello supone amenazas a los puestos de trabajo, lo cual es discutido tanto en las reuniones internacionales como en las europeas.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

### **Iniciativa Accor, Meliá, Carlson Rezidor y Marriott**

El plan de trabajo presentado en la 14ª Conferencia HRCT en noviembre de 2016, que contiene la lista de compañías identificadas por la Secretaría como las más importantes del sector, fue respaldado por los asistentes a la Conferencia. La Secretaría continuará recopilando información sobre todas las principales compañías, pero distinguió 4 cadenas hoteleras como prioridades para la labor de la UITA: Accor, Meliá, Carlson Rezidor y Marriott (incluyendo, por supuesto, sus negocios de Starwood recientemente adquiridos).

### **Hoteles Peninsula**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

En **Filipinas**, tres dirigentes sindicales en el Hotel Peninsula Manila de 5 estrellas --propiedad del lujoso grupo de Hoteles Peninsula—enfrentan una áspera represalia por parte de la gerencia del hotel por su intervención en la Campaña Internacional de la UITA para el Personal de Piso de Hoteles y por representar efectivamente a sus miembros en el hotel.

La actividad sindical vinculada a la semana de acción motivó inspecciones del Departamento de

Trabajo y Empleo (DOLE, sigla en inglés), el cual expidió una orden para regularizar a 405 trabajadores/as eventuales, incluyendo 55 integrantes del personal de piso del hotel.

El 3 de enero, en un intento por debilitar a la afiliada NUWHRAIN y por revertir los significativos beneficios para los trabajadores logrados por el sindicato en el hotel, los gerentes del Peninsula Manila suspendieron a Cesar Pagaling (Presidente del Capítulo de Supervisores del Manila Peninsula) y a Francisco Aliansas (miembro del Comité Directivo Sindical de Empleados del Peninsula) durante 15 días y despidieron a Jenny Marcos (integrante del Comité Directivo Sindical de Empleados del Peninsula).

Se ha lanzado una campaña de acción urgente que usted puede apoyar [aquí](#).

### **Campaña Internacional de la UITA para Personal de Piso de Hoteles**

**“¡Haga mi lugar de trabajo seguro- Dignidad para el personal de piso de hoteles!”**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA en los países francófonos de África Occidental expandieron su actividad con el personal de piso, en conexión con la tercera semana mundial anual de acción y como parte de su compromiso para combatir la vulnerabilidad, el maltrato, las condiciones inseguras de trabajo y la explotación de empleadores inescrupulosos y hostiles. Todos los talleres y conferencias organizados por sindicatos en Benín, Burkina Faso, Costa de Marfil, Mali, Níger, Senegal y Togo identificaron como reclamos comunes la lucha contra el acoso sexual y el logro de condiciones laborales seguras, saludables y dignas. El desarrollo de programas de capacitación que brinden una mayor sensibilización y conocimiento sobre los derechos específicos del personal de piso y de otros trabajadores de hotelería, así como respecto a las obligaciones de los empleadores, fueron identificadas como herramientas necesarias para mejorar las condiciones laborales. Se consideró asimismo que las buenas prácticas y la formación de

organizaciones sindicales más fuertes eran elementos integrales para elevar las condiciones del personal de piso.

## **DIVISIÓN DEL SECTOR CARNE**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La encuesta destinada a un mapeo de **Cargill** --mencionada en la sección sobre Procesamiento de Alimentos en esta “Actualización CTN”-- contribuirá a nuestros conocimientos sobre esta gran compañía cárnica y ayudará a la División del Sector Carne a evaluar las fuerzas en materia de organización y a identificar objetivos de sindicalización dentro de las operaciones de Cargill.

Prosigue la batalla de larga duración por parte de *New Zealand Meat Workers Union (NZMWU)* en favor de los derechos de sus miembros empleados por una compañía local de Nueva Zelanda, **Talleys/AFFCO**. Si bien Talleys/AFFCO no es una compañía transnacional, el conflicto fue apoyado a escala mundial mediante presiones sobre una serie de clientes minoristas internacionales de la compañía.

## **TABACO**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

### **British American Tobacco (BAT)**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

La queja de la UITA bajo las Directivas de la OCDE en favor de nuestra afiliada estadounidense FLOC contra BAT llegó actualmente a su obstáculo final: tras el rechazo de BAT a su mediación, el Punto Nacional de Contacto del RU está examinando nuevamente la queja con miras a emitir una Declaración Final.

BAT acordó asumir el control total sobre Reynolds American. BAT se había previamente retirado de las operaciones directas de negocios en los EE.UU., decidiendo mantener solamente una considerable participación, pero no mayoritaria, dentro de Reynolds America. Como tal, siempre había procurado alegar que no tenía parte en los asuntos de EE.UU. Este hecho reciente tendrá un impacto en el conflicto entre FLOC y RAI, cambiando así el papel de BAT.

# ACTUALIZACIÓN CTN

**"ACTUALIZACIÓN CTN"** es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

**"ACTUALIZACIÓN CTN"** está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>