

# ACTUALIZACIÓN CTN N° 32

## 06-2017



*Actualización periódica de actividades de la UITA en las CTN exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de la UITA identificado en cada subtítulo.*

### Contenido

#### **Bebidas:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo

#### **Cerveceras:**

- División Internacional de Sindicatos del Sector Cervecerero de la UITA

#### **Catering:**

- Compass
- Sodexo
- Catering para aerolíneas

#### **Lácteos:**

- División Internacional de Sindicatos del Sector Lácteo de la UITA
- Danone
- Lactalis/Parmalat

#### **Comida Rápida:**

- Actualizaciones internacionales
- McDonald's

#### **Pesqueras y Acuicultura:**

- BMI, Indonesia
- Citra Mina/Philfresh
- DOHA, Marruecos
- Phillips Seafood
- RD Tuna

#### **Procesamiento de Alimentos:**

- Conferencia Internacional de Sindicatos del Sector de Procesamiento de Alimentos, junio 2017
- Gruma/Mission Foods
- Jacobs Douwe Egberts (JDE)
- Kraft Heinz
- Mondelēz
- Nestlé
- Unilever

#### **Cadenas Hoteleras:**

- Meliá
- Hoteles Península
- RIU
- Campaña para Personal de Piso de Hoteles

#### **Carne:**

- JBS

### BEBIDAS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

#### **Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

Un equipo de afiliadas y de representantes de la Secretaría se citó con la dirección de Coca-Cola Mundial en Atlanta el 17 de mayo, como parte de las reuniones semestrales del “**Proceso de Atlanta**”. El Presidente Ejecutivo recién designado de The Coca-Cola Company (TCCC), James Quincey, también participó en un tramo de la sesión y respondió a las preguntas del equipo de la UITA.

El equipo de la UITA transmitió a TCCC sus inquietudes sobre la ausencia de avances en cuanto a las continuas violaciones de los derechos en Indonesia y señaló que parecía que TCCC se inclinaba hacia la dirección de no asumir responsabilidad alguna por toda violación de los derechos acaecida en su sistema de embotellado, pese a que las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales disponen claramente lo contrario.

El equipo de la UITA planteó el caso de una dirigente del sindicato FCCU –afiliado a la UITA– que fue hostigada por la gerencia de Coca-Cola FEMSA en Filipinas, a raíz de su participación en una reunión mantenida entre FCCU y la gerencia nacional, donde ella denunció la discriminación hacia los miembros sindicales en términos de retribución.

La UITA lanzó una campaña pública contra The Coca-Cola Company por su incapacidad en solucionar eficazmente las violaciones a los derechos dentro de su sistema de embotellado y, en particular, por las continuas violaciones de su embotelladora australiana, **Coca-Cola Amatil**. Sírvanse brindar su apoyo a la acción urgente [aquí](#), si no lo han hecho aún.

## **PepsiCo**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)

Hace más de 2 años que la UITA lidia una campaña pública contra PepsiCo debido a las violaciones a los derechos por parte de uno de sus proveedores exclusivos en **Bengala Occidental, India** y en **Pakistán**.

Recientemente, la dirección de PepsiCo ha entablado un diálogo constructivo con la UITA y sus afiliadas en India y Pakistán, con miras a resolver el problema en ambos países y se han logrado ciertos adelantos.

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[julie.duchatel@iuf.org](mailto:julie.duchatel@iuf.org)

### **División del Sector Cerveceros de la UITA**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[julie.duchatel@iuf.org](mailto:julie.duchatel@iuf.org)

### **Plataforma web para Convenios Colectivos de la División del Sector Cerveceros**

Se creó una plataforma web para intercambiar los convenios colectivos en las principales compañías transnacionales del sector. Los miembros de las afiliadas pueden solicitar una invitación para ingresar al sitio, publicar y descargar dichos convenios colectivos en: <https://www.breweryworker.org>



## **CATERING**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El Grupo Director de Catering de la UITA se reunió en París el 20 de junio. La sesión matutina fue dedicada al fortalecimiento de las acciones de las afiliadas dentro de Compass y la sesión de la tarde se centró en nuestras actividades con Sodexo.

## **Compass**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La intervención de la UITA ante la dirección superior de Compass colaboró al éxito de la campaña de sindicalización de los trabajadores/as de Compass por parte de UFCW en San Luis, Missouri.

## **Sodexo**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La reunión anual UITA/Sodexo tuvo lugar el 21 de junio en las oficinas centrales de la compañía en París. Entre otros temas considerados, en la ocasión se aprobó y suscribió un **compromiso conjunto para prevenir el acoso sexual** (más

detalles en próximas publicaciones y comunicados a los medios).

El Presidente Ejecutivo de Sodexo, Michel Landel, participó en la reunión y en una profunda discusión acerca del proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos previsto en los **Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos**, en el contexto de la reciente adopción de estos Principios bajo la ley de Francia.

## **Catering para aerolíneas**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Hubo una buena acogida de la encuesta de la UITA sobre catering para aerolíneas, la cual abarcó a los principales empleadores –el Grupo Gate Gourmet y LSG Skycheffs– a la vez que algunas compañías regionales, tales como Flying Food, Newrest y Elior.

Se programa para más adelante este año una reunión de las afiliadas clave de la UITA e ITF con el objeto de coordinar las acciones de sindicalización en el sector de catering para aerolíneas.

En **Nueva Zelanda**, nuestra afiliada E tū responsabiliza a LSG Skycheffs por violaciones a los derechos perpetradas por una agencia de empleo que provee mano de obra directamente a LSG. La Secretaría y las afiliadas se coordinan estrechamente para ofrecer su apoyo.

## **LÁCTEOS**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### **División Sector Lácteo de la UITA**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La División del Sector Lácteo de la UITA comunicó su respaldo solidario a 2 afiliadas del sector lácteo que luchan para salvaguardar puestos de trabajo en sus respectivos países.

Las CTN del sector están listas para aprovechar la crisis financiera que afecta a 2 grandes cooperativas lácteas nacionales en el hemisferio sur. Murray Goulburn, la mayor elaboradora de leche y principal exportadora de **Australia**, anunció el cierre de 3 fábricas en comunidades regionales, lo cual redundará en la destrucción de cientos de puestos y arriesgará el sustento de muchas personas. La compañía se resiste a vender estas fábricas ya que quiere ponerles antipolillas, en lugar de perder el suministro de leche en manos de competidores. La afiliada australiana NUW pugna para salvar las fábricas y los puestos de sus efectivos.

En **Argentina**, nuestra afiliada ATILRA intervino para proteger los puestos ante la crisis que

golpeó a SanCor, la mayor cooperativa láctea en América Latina. SanCor demoró en pagar a los productores tras una merma en la producción de leche y en los precios. Esto llevó a los proveedores a entregar leche a los competidores de SanCor, lo cual intensificó la crisis. A pesar de un préstamo del Gobierno de Argentina y las demoras en la negociación de aumentos salariales, ATILRA cree que la compañía no sobrevivirá sin nuevas inyecciones de capital mediante una fusión o absorción. Las compañías que han demostrado el mayor interés en invertir o adquirir a SanCor son Fonterra, Grupo Lala y Lactalis.

### **Plataforma web para Convenios de Negociación Colectiva**

Actualmente, las afiliadas de la UITA pueden publicar y descargar los nuevos convenios de negociación colectiva con las CTN lácteas en la base de datos [www.dairyworker.org](http://www.dairyworker.org) o [www.iufcba.org](http://www.iufcba.org). Se accede solamente por invitación. Las afiliadas pueden solicitar una invitación en la página web: [www.iufcba.org](http://www.iufcba.org)

### **Danone**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)  
[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En el marco del **Compromiso Mundial UITA/Danone**, tuvo lugar una reunión entre la dirección superior de Danone y un equipo de afiliadas de la UITA los días 24 y 25 de abril. El orden del día incluyó la adquisición de WhiteWave, la nueva política de licencia de paternidad de Danone, su nueva organización de recursos humanos bajo un nuevo Vicepresidente de RR.HH. y temas referidos al cumplimiento de los Acuerdos UITA/Danone en Indonesia, Malasia, Rusia y Polonia.

El Presidente Ejecutivo de Danone, Emmanuel Faber, quien asistió por primera vez a la sesión, confirmó la importancia que asigna la compañía al **Acuerdo sobre Empleo Sustentable y Acceso a los Derechos**. Danone está realizando una evaluación mundial a fin de identificar a los países con altos niveles de empleo precario o eventual.

Se llevó a cabo en **Polonia**, del 29 de mayo al 1º de junio, una visita conjunta para supervisar la puesta en práctica de los Acuerdos UITA/Danone. La visita abarcó reuniones en la fábrica láctea, 2 embotelladoras de agua y la fábrica ELN (*early life nutrition – nutrición para la edad temprana*) en Polonia, donde el representante de la UITA pudo mantener extensas reuniones con todos los comités sindicales. Se identificaron vacíos en la implementación y se alcanzaron entendimientos entre los representantes sindicales y sus

respectivas gerencias con respecto a los próximos pasos.

Se concluyó el **afiche conjunto UITA/Danone que promueve a todos sus Acuerdos**, fue traducido a numerosos idiomas y actualmente está a disposición para su uso en las fábricas y oficinas de Danone. La versión en idioma polaco fue entregada a la gerencia y los representantes sindicales en ocasión de la visita de supervisión de los Acuerdos a Polonia en mayo.

### **Lactalis/Parmalat**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Tras el paro patronal de Lactalis a principios de este año –combatido y derrotado por la afiliada australiana de la UITA, AMWU– y las continuas dificultades que enfrentan las afiliadas en muchos lugares del mundo para conquistar un conveniente reconocimiento sindical por parte de esta CTN, la División del Sector Lácteo de la UITA resolvió constituir una **alianza sindical internacional de afiliadas con miembros en Lactalis**.

Es el objetivo de dicha alianza consolidar la solidaridad y cooperación mutuas para defender los derechos y lograr el apropiado reconocimiento. La Secretaría de la UITA se está comunicando con las afiliadas del sector a efectos de establecer las estrategias y los mecanismos de comunicación necesarios para crear una fuerte alianza.

## **COMIDA RÁPIDA**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

### **Actualizaciones internacionales**

Los miembros de nuestra afiliada Unite en KFC, Starbucks, Carls Jr y Pizza Hut en **Nueva Zelanda** efectuaron una huelga en todo el país el 22 de abril para inaugurar su campaña en favor de un salario vital. Los trabajadores/as votaron unánimemente para ir a la huelga contra **Restaurant Brands**, la compañía que administra las operaciones en Nueva Zelanda de las 4 marcas, luego que se interrumpieron las negociaciones para un nuevo contrato ante la negativa de la compañía de incrementar los salarios. El sindicato también quiere aumentos para los supervisores de turnos y el personal capacitado y experimentado que es capaz de dirigir restaurantes, lo cual aproximará la remuneración de estos trabajadores/as a un salario vital.

Desde el pasado mes de octubre, los trabajadores/as del sector comida rápida en **Alemania** están en conflicto con sus empleadores respecto a una remuneración justa y un salario vital. En la negociación colectiva

con NGG –el sindicato alemán de trabajadores de la alimentación– las compañías ofrecieron un salario que es considerablemente menor al que el gobierno alemán calcula como el mínimo necesario para establecer un retiro decente. Desde el comienzo de este año, más de 1.000 trabajadores y simpatizantes participaron en acciones de protesta y huelgas de advertencia en McDonald's, Burger King, Starbucks, Pizza Hut y Autogrill. Una campaña de apoyo a los trabajadores/as del sector comida rápida en Alemania continúa disponible [aquí](#). Se informará a las afiliadas acerca de los futuros avances.

### **McDonald's**

[Massimo.frattini@iuf.org](mailto:Massimo.frattini@iuf.org)

A fines de abril de 2017, McDonald's anunció que ofrecerá contratos fijos con un mínimo de horas garantizadas por semana a unos 115.000 trabajadores/as del **RU** bajo el régimen de contratos cero hora. El cambio de contratos cero hora a contratos fijos sobrevino tras una extensa campaña llevada a cabo por BFAWU, afiliada de la UITA.

## **PESQUERAS Y ACUICULTURA**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

### **BMI – Bumi Menara Internusa**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

En 2012, los trabajadores/as de Bumi Menara Internusa (BMI) en **Indonesia** formaron un sindicato para impugnar injuriosas prácticas de empleo. La compañía respondió con intimidaciones y discriminación contra los defensores sindicales, incluyendo el despido de la presidencia y del secretario de educación del sindicato. Desde entonces, los trabajadores/as luchan por el pleno reconocimiento del sindicato y una negociación colectiva significativa. Los principales reclamos del sindicato hoy en día consisten en ascender a los trabajadores/as eventuales a la categoría de empleados permanentes, inscribir a todos los trabajadores en el sistema de seguridad social e introducir una rotación de turnos y transporte para la mayoría de trabajadoras del horario nocturno. BMI es uno de los principales proveedores de Indonesia a la industria mundial de la pesca, abasteciendo a la mayoría de las marcas conocidas internacionalmente. Con miras a respaldar los reclamos locales desde la escala internacional, la UITA se ha dirigido por escrito a los principales contratistas comerciales de BMI, llevando la situación a su atención y exhortándoles a ejercer presión sobre BMI.

### **Citra Mina/Philfresh**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Los miembros de SENTRO Sindicato de Trabajadores Citra Mina en Filipinas se unieron a una delegación sindical internacional a fin de mantener conversaciones en Bruselas el 24 de abril con la Dirección General para el Comercio de la Unión Europea. Se plantearon las violaciones sistemáticas de Citra Mina y la necesidad de una firme acción de la UE para garantizar el respeto de las normas internacionales de derechos humanos en toda la enorme industria atunera de Filipinas. La delegación fue integrada por la UITA, EFFAT-UITA –la organización regional europea de la UITA– y sindicatos de trabajadores de la alimentación de Bélgica (CCAS) y Noruega (NNN).

Al día siguiente, la delegación de la UITA efectuó una volanteada en la **Brussels Seafood Expo**, la mayor feria comercial anual de pesca en el mundo, donde estuvieron presentes tanto Citra Mina como el gobierno de Filipinas.

En una conferencia de prensa en la ciudad General Santos el 9 de mayo, representantes del Sindicato de Trabajadores de Citra Mina y de su central nacional SENTRO exhortaron a SFFAIL, la asociación de empleadores de la industria de productos de mar, a hacer un balance acerca de las consecuencias potenciales de la creciente inquietud internacional respecto al constante fracaso de la industria de respetar las normas internacionales.

Los sindicatos instaron a SFFAIL a suspender su oposición a la implementación del Mandato gubernamental del Departamento de Trabajo y del Departamento de Empleo, el cual establece las mínimas normas sociales para los buques pesqueros comerciales registrados en Filipinas. El Mandato fue "suspendido" a raíz del cabildeo de la industria.

Los sindicatos enfatizaron que el bloqueo de este instrumento jurídico y el fracaso en resolver el conflicto de larga duración con Citra Mina perjudicaban innecesariamente el futuro de la industria.

### **DOHA, Marruecos**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Tras una huelga de 20 días en favor de los derechos sindicales en 2015, la enlatadora de pescado DOHA en Marruecos despidió más de 500 trabajadores y procuró sanciones penales financieras contra los miembros sindicales activos y contra el líder regional de la Confederación Democrática del Trabajo (CDT), Rahmoun Abdellah.



En reacción a la presión internacional y a una vigorosa campaña nacional, DOHA retiró todos los cargos contra Rahmoun Abdellah en febrero de 2017. No obstante, CDT continúa su campaña para la reincorporación de los 540 trabajadores y en favor de los derechos sindicales y el reconocimiento. Sírvase [PULSAR AQUÍ](#) (en francés e inglés) para enviar un mensaje a la compañía DOHA, exhortándole a reconocer al sindicato, restituir a trabajadores despedidos y negociar de buena fe.

### **Phillips Seafood**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Los miembros de nuestra afiliada SBPSI, que representa a trabajadores/as de la planta de Phillips Seafood en Lampung, **Indonesia**, realizaron una manifestación masiva frente a la fábrica el 24 de mayo, con el apoyo de la Federación Sindical de Trabajadores de Lampung. El sindicato continúa luchando en favor de cargos permanentes para más de 100 trabajadores, la mayoría mujeres, muchos de los cuales han trabajado en el establecimiento por más de 15 años sin un contrato de empleo permanente. Los trabajadores/as también están reclamando mejoras básicas para el régimen de trabajo, incluso la prestación de transporte por parte de la compañía.

En las conversaciones de mediación con la Oficina de Trabajo local en Indonesia, la gerencia de la fábrica señaló que sólo el propietario en EE.UU. puede tomar esa decisión. Como respuesta, la afiliada de la UITA, UFCW, remitió el mensaje directamente a la compañía matriz. Los miembros de UFCW volantearon a los clientes del restaurant insignia de Phillips Seafood en Baltimore y a las oficinas centrales en la concurrida noche del 9 de mayo, en solidaridad con los trabajadores de Indonesia.

### **RD Tuna**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Los trabajadores atuneros en **Papua Nueva Guinea (PNG)** y en **Filipinas** se organizan para abordar los sistemáticos atropellos a los derechos humanos por parte de los mayores productores de atún enlatado del mundo.

En PNG, los trabajadores de los gigantes atuneros, tales como RD Tuna y South Seas, luchan para obtener su derecho básico a la negociación colectiva, en tanto enfrentan abusos sistemáticos a los derechos humanos, incluyendo el acoso y la discriminación. RD Tuna es propiedad del Intendente de la ciudad General Santos en Filipinas. Se dispusieron los planes para una campaña conjunta durante una

visita de solidaridad que efectuó el Consejo de Trabajadores de la Alimentación y Bebidas de SENTRO de Filipinas en abril al Sindicato de Trabajadores Marítimos y del Transporte de PNG.

## **PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

### **Conferencia Internacional de Sindicatos del Sector de Procesamiento de Alimentos**

Los días 26 y 27 de junio de 2017, las afiliadas de la UITA con miembros en el sector de alimentación se congregaron en Chicago, IL, para examinar la creación de una División del sector de Procesamiento de Alimentos dentro de la UITA y a reforzar la organización y acción sindicales en el seno de las principales CTN elaboradoras de alimentos.

Esta conferencia está dirigida hacia los sindicatos que organizan y representan a los trabajadores y trabajadoras del sector de procesamiento de alimentos aún no cubiertos por otras acciones de la UITA –carne, lácteos y pesqueras. Las conclusiones de esta conferencia serán distribuidas a todas las afiliadas de la UITA con efectivos en el sector.

### **Gruma/Mission Foods**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Mission Foods es propiedad de Gruma, uno de los mayores productores de harina de maíz y tortillas en el mundo. En 2016, los trabajadores de la planta Mission Foods en Mountain Top se asociaron al Local 1776 de UFCW. La gerencia respondió contratando consultores para la prevención de la acción sindical, manteniendo negociaciones colectivas sin resultados y hostigando a los miembros sindicales. Luego de presiones colectivas de los locales de UFCW, los empleados de Mission Foods Mountain Top aprobaron un contrato trienal el 19 de mayo.

En su voto para garantizar el nuevo contrato trienal, los trabajadores de Mission Foods aceptaron una nueva redacción que dispone un procedimiento de quejas y un sistema de antigüedad, establece un nuevo convenio de paga por vacaciones para beneficiar a los empleados de Mission Foods y fija el tiempo vacacional por obligación contractual con Mission Foods. Las afiliadas de la UITA, abarcando a AMWU, FNV y GMB, brindaron solidaridad, apoyo e información relativa a Gruma durante las negociaciones contractuales del Local 1776.

## **Jacobs Douwe Egberts (JDE)**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

La UITA procura alcanzar una mayor comprensión del panorama sindical en Jacobs Douwe Egberts (JDE), con la intención de fortalecer la coordinación sindical en una de las mayores productoras de café y té del mundo. Esta labor se enmarcará en las acciones de la UITA en el área de procesamiento de alimentos.

En las próximas semanas, la Secretaría de la UITA programa una teleconferencia inicial en idioma inglés a las afiliadas de la UITA con miembros en JDE, a fin de evaluar la variedad de temas que puedan existir y la forma en que podemos actuar conjuntamente para abordarlos. Si usted desea intervenir en esta convocatoria o que una persona de su organización sindical participe, sírvase informar a la Secretaría de la UITA.

## **Kraft Heinz**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Prosiguen con el respaldo de las afiliadas las acciones referidas a Kraft Heinz en materia de investigación y comunicaciones. Asimismo, continúa la agresiva reducción de costos en Kraft Heinz, en particular en América del Norte, donde la compañía recientemente ha reiterado su meta de posibles recortes por un total de 5.150 cargos laborales. Al 31 de diciembre de 2016, habían sido eliminados 3.350 de dichos puestos.

Se desarrolló capacitación laboral referida a Kraft Heinz para ser utilizada por las afiliadas como una herramienta interna de sindicalización y movilización. Los sindicatos deben estar bien organizados y preparados para combatir a Kraft Heinz. Si desea una copia de esta capacitación, sírvase contactar a la Secretaría de la UITA.

## **Mondelez**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA en todo el mundo manifestaron su determinación de defender el empleo permanente de calidad ante la tajante reducción de puestos en Mondelez, durante una semana de acción sindical del 27 al 31 de marzo de 2017. Las afiliadas de la UITA efectuaron una variedad de acciones en 10 países, incluso huelgas de 24 horas en Bélgica y Francia.

Continuando las actividades de marzo, los miembros de las afiliadas estadounidenses BCTGM y UFCW se movilizaron con anterioridad a la reunión de accionistas de Mondelez el 17 de mayo en Lincolnshire, IL (Estados Unidos) para demostrar su

compromiso en la defensa del empleo de calidad en la compañía que ha colaborado en construir. Los efectivos de UFCW y BCTGM también asistieron a la reunión de accionistas, pronunciándose contra la orientación destructiva que la gerencia produjo en la compañía e instando a la adopción de una estrategia de más largo plazo y más sustentable para el futuro.

## **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La reunión UITA-Nestlé más reciente tuvo lugar el 23 de mayo en Vevey, Suiza, donde la UITA planteó problemas en nombre de las afiliadas de Rusia, Estados Unidos y Reino Unido, así como asuntos de indemnizaciones en **Bangladesh**, tras el incendio trágico y fatal en Tampaco Foils. La UITA realiza gestiones para garantizar que las familias de las víctimas en Bangladesh reciban todo lo que les corresponde. Se tomó nota de los adelantos en los temas de igualdad de género en **Indonesia** y **Pakistán**. También se confirmaron los pasos logrados en **Japón** en lo que concierne al acceso de los trabajadores/as a sus derechos sindicales, tras una positiva reunión mantenida entre Nestlé Japón y la UITA.

La UITA tomó en cuenta la ausencia de avances después de su solicitud a la gerencia de Nestlé en **Rusia** para que se reuniera con los sindicatos a escala nacional, antes de las negociaciones locales destinadas a debatir y acordar los mecanismos de fijación de salarios.

La UITA continúa reclamando a Nestlé que formule una política que permita el acceso de los trabajadores/as a sus derechos en **Estados Unidos** y, en particular, al derecho a asociarse a un sindicato y a negociar colectivamente. Después que UFCW ganó la votación relativa al derecho de los trabajadores a ser representados por un sindicato en McDonough en el estado de Georgia, la compañía impugnó el resultado ante la Junta Nacional de Relaciones Laborales (*National Labour Relations Board - NLRB*). La NLRB falló en favor del sindicato y respaldó los resultados de la votación. A pesar que la compañía declara que no opina si los trabajadores eligen ser representados por un sindicato o no, Nestlé continúa impidiendo el derecho de los trabajadores a la afiliación sindical. Contrata firmas jurídicas que se especializan en prevenir la acción sindical para su asesoría y para interponer retos jurídicos que obstruyen la libertad sindical. Nestlé mantiene reuniones de 'público cautivo' donde intenta disuadir a los trabajadores/as que voten en favor de la representación sindical.

En el **RU**, Nestlé anunció una reestructura que implicaría la pérdida de empleos y el traslado de cierta producción a Polonia. Unite the Union y GMB realizan una campaña contra las pérdidas de puestos y, a través de la UITA, contactaron a Solidarnosc, que representa a los trabajadores/as de la fábrica polaca. La UITA solicitó a la dirección superior que intervenga para asegurar que Nestlé RU proporcione a las afiliadas de la UITA la información necesaria para una consulta efectiva acerca de las modificaciones propuestas.

Si bien se llegó a un acuerdo en la mayor parte del texto del proyecto de Compromiso sobre Igualdad de Género y No Discriminación, persisten diferencias en cuanto al requisito de la UITA acerca de una redacción más orientada a la acción, incluyendo un compromiso para abordar conjuntamente las diferencias en la equidad de remuneración. La UITA pretende continuar el proceso de solución de estas diferencias, con el objeto de obtener un documento que las afiliadas puedan poner en práctica a escala local y nacional.

## **Unilever**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

La UITA tomó inmediato contacto con Unilever a continuación del anuncio de una oferta de compra propuesta por Kraft Heinz, solicitándole la urgente convocatoria de una reunión con la presencia del Presidente Ejecutivo para discutir las repercusiones de la oferta de adquisición y de la anunciada 'Revisión Estratégica' de Unilever, consistente en la reacción de la compañía a las presiones del mercado financiero.

### **Reunión UITA/Unilever**

Las Secretarías Internacional y de Asia/Pacífico de la UITA, junto a las afiliadas de la UITA que cuentan con miembros en Unilever, se dieron cita con la compañía el 24 de mayo en Londres.

Respondiendo a las preguntas acerca de la dirección de la compañía tras la fallida adquisición, el Presidente Ejecutivo Polman enfatizó que Unilever estaba comprometida con el crecimiento a largo plazo y seguía invirtiendo en nuevas competencias y en respaldar las marcas, pero continuaría procurando eficiencias a fin de seguir siendo competitiva.

Los sindicatos prosiguen pidiendo que todo comprador de la división de productos untables debe permanecer comprometido con la gestión sustentable y de largo plazo y mantener el empleo y las condiciones existentes, incluyendo las pensiones. Unilever, manifestó Polman, impondría condiciones al comprador de la

división de productos untables, pero esas condiciones no estaban especificadas. Ante el continuo estancamiento en los mercados de los países desarrollados, se concentraría la expansión hacia los mercados de los países en desarrollo.

Polman apeló al respaldo a efectos de prevenir las adquisiciones destructivas por parte de compañías como Kraft Heinz/3G; no obstante, era menos preocupante limitar el uso de endeudamiento en adquisiciones altamente apalancadas que el énfasis sobre reglas de conducción que procuren establecer el foco de atención en el largo plazo. Previo al debate con el Presidente Ejecutivo, la UITA pudo informar los avances en materia de derechos sindicales en EE.UU., donde la intervención de la UITA logró permitir que los trabajadores de Lipton se asociaran a UFCW, en India e Indonesia.

La UITA continúa impulsando a Unilever para que interponga su relación con los proveedores de palma africana y té a efectos de crear espacios para la organización, el reconocimiento y la negociación sindicales. La UITA seguirá esforzándose con Unilever para reducir la utilización de trabajadores/as temporales y de agencias.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

## **Meliá**

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

Una reunión entre la dirección superior de Meliá, la afiliada británica Unite the Union, las afiliadas españolas Federación de Servicios CC.OO. y MC-UGT, así como la Secretaría de la UITA, tuvo lugar el 21 de mayo en el hotel ME en Londres, a efectos de estudiar la efectiva puesta en marcha del Acuerdo Internacional sobre los Derechos del Trabajador. Se convino con la compañía un acuerdo de acceso y un cronograma de trabajo para las próximas semanas y meses. La puesta en marcha de este Acuerdo será supervisada por todas las partes involucradas en una próxima reunión en octubre. Una primera presentación conjunta de Unite the Union, el Secretario General de la UITA y la gerencia del hotel se efectuó el 12 de junio, estando dirigida a los trabajadores hoteleros.

## **Hoteles Península**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

El Sindicato de Empleados de Península –afiliado a la UITA– presentó una acción laboral en el lujoso hotel ante los agresivos ataques de

la gerencia sobre las condiciones laborales y los derechos básicos en el lugar de trabajo. La negativa de la gerencia a negociar un nuevo convenio de negociación colectiva con buena voluntad provocó la amenaza de un importante conflicto laboral, agravando las tensiones resultantes del persistente hostigamiento y las sanciones disciplinarias contra los dirigentes sindicales.

La gerencia se rehúsa a restituir a la dirigente sindical Jenny Marcos, despedida el año pasado tras su participación sindical en la Campaña Mundial de la UITA para Personal de Piso de Hoteles.

Otros dos dirigentes sindicales fueron suspendidos temporariamente como parte de la campaña de represalias de la gerencia. El hotel no acató el mandato gubernamental de convertir cientos de trabajadores/as eventuales en permanentes. En un nuevo intento para socavar las negociaciones destinadas a renovar el convenio de negociación colectiva, el hotel patrocinó un sindicato amarillo para impugnar la situación jurídica del sindicato. El sindicato amarillo fue derrotado ampliamente en una elección innecesaria sobre la representación sindical, pero actualmente la gerencia trató de introducir modificaciones en las negociaciones, que significarían sanciones disciplinarias aún más rigurosas y crueles recortes en las condiciones de trabajo. La campaña de acción urgente está aún disponible [aquí](#). Se informará a las afiliadas acerca de los futuros avances.

## **RIU**

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

Con el fin de respaldar a la afiliada irlandesa SIPTU luego de la compra del Hotel Gresham en Dublín por RIU –la cadena internacional con sede en España– la UITA contactó a la compañía y convino en mantener periódicamente comunicaciones e intercambios de información sobre la compra y sus repercusiones para los miembros de SIPTU. La Secretaría programa una reunión en Dublín entre la dirección superior de RIU, la gerencia local y SIPTU.

## **Campaña Internacional de la UITA para Personal de Piso de Hoteles**

**“¡Haga mi lugar de trabajo seguro- Dignidad para el personal de piso de hoteles!”**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

UTHGRA, afiliada a la UITA, concluyó una encuesta sobre la salud del personal de piso de hoteles en Argentina, Brasil, España y 3 países asiáticos (Camboya, Filipinas e Indonesia). Los resultados confirmaron que el actual sistema de trabajo es perjudicial para la salud física y psicológica de las trabajadoras/es, destacando la urgente necesidad de rediseñar el lugar de trabajo. Los peligrosos regímenes del lugar de trabajo, en base a labores repetitivas agotadoras y combinadas con elevadas cargas de tareas, no solamente producen lesiones físicas, enfermedades y trastornos musculoesqueléticos, sino también niveles debilitantes de tensión y ansiedad. Los trastornos musculoesqueléticos ocasionaron casi un cuarto de las ausencias médicas; en todos los países, el personal de piso sufre de sueño insuficiente y fatiga crónica. Se dispone de un resumen del estudio [aquí](#). (en inglés)

El Departamento de Medicina Ocupacional y Ambiental de la Universidad de Lund en Suecia midió los esfuerzos de 50 diferentes tareas. El personal de piso de hoteles sufre los mayores riesgos en tres medidas de esfuerzos y está casi a la cabeza de los indicadores de riesgos en las otras medidas. De los 50 grupos de trabajadoras, el personal de piso está primero en la lista en cuanto a la velocidad del movimiento del brazo, el mayor número de flexiones de la espalda hacia adelante y la mayor tensión sobre el antebrazo. [Un extracto del artículo publicado originalmente en Hotellrevyn.se está a disposición aquí \(en inglés\).](#)

Los resultados de una encuesta en todo el país de cientos de trabajadoras/es de hotelería, llevada a cabo por nuestra afiliada United Voice en Australia, reflejaron que el 89% de las encuestadas informan que fueron acosadas sexualmente en el trabajo, de las cuales el 19% notificó ataques sexuales. Sólo un tercio de las que participaron en la encuesta creía que su empleador asumió seriamente el acoso sexual en el lugar de trabajo, en tanto que casi la mitad pensaba que el empleador no lo hizo. Leer más información acerca de la encuesta y la respuesta de United Voice (en inglés) [aquí](#).



## CARNE

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### JBS

[james.riCtchie@iuf.org](mailto:james.riCtchie@iuf.org)

JBS, la mayor procesadora mundial de carne, se halla sumida en el centro de acusaciones de soborno y corrupción en su país sede, **Brasil**. En una crónica que promete nuevos vaivenes, J&F Inversiones, la sociedad tenedora de JBS, pagará USD 3.100 millones en multas en virtud de un acuerdo de indulgencia alcanzado con los fiscales brasileños.

JBS firmó un acuerdo de culpabilidad con los fiscales federales en el cual la compañía admitió haber sobornado a los políticos. El presidente de la compañía, Joesley Batista, grabó en secreto una conversación que mantuvo con el Presidente de Brasil, Michel Temer, supuestamente discutiendo sobornar al político Eduardo Cunha, actualmente preso.

JBS emitió una declaración expresando que la sociedad tenedora (esencialmente, la familia Batista) pagaría la multa para amparar a los pequeños accionistas y proteger los puestos de trabajo y los activos.

Las afiliadas cárnicas de la UITA pueden esperar nuevas conmociones a medida que la compañía lucha para contener los costos y gestionar su salida de la crisis. La compañía se ha vuelto inestable y potencialmente miles de puestos se ven amenazados. JBS se expandió rápidamente con la asistencia de préstamos asequibles del Banco Estatal de Brasil y sus directivos están salpicados por la corrupción y el escándalo.

Se solicitó a las afiliadas que notifiquen a la Secretaría de la UITA acerca de toda propuesta de reestructura y pérdidas de empleos en JBS, a efectos de coordinar esfuerzos a escala mundial para defender los puestos de trabajo y proteger los derechos de los trabajadores/as.

## ACTUALIZACIÓN CTN

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN para miembros solamente** del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incremente nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>