

ACTUALIZACIÓN CTN N° 34

11-2017



Actualización periódica de actividades de la UITA en las CTN exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de la UITA identificado en cada subtítulo.

Contenido

Agricultura:

- Sumitomo/Fyffes

Bebidas:

- Sistema The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- Refresco y Cott

Cerveceras:

- AB InBev
- Asahi
- Carlsberg
- Heineken

Catering:

- Sodexo
- CTN de catering a aerolíneas

División Lácteos:

- Arla
- Sancor
- Saputo

Comida Rápida:

- Actualizaciones internacionales
- McDonald's

Procesamiento de Alimentos:

- División del Sector Procesamiento de Alimentos de la UITA
- Cargill
- Danone
- Jacobs Douwe Egberts (JDE)
- Kraft Heinz
- Mondelēz
- Nestlé
- Unilever

Cadenas Hoteleras:

- Carlson-Rezidor
- Meliá
- Península
- Campaña para Personal de Piso de Hoteles

Carne:

- HK Scan

AGRICULTURA

sue.longley@iuf.org

Sumitomo/Fyffes

sue.longley@iuf.org

A principios de 2017, la compañía de frutas frescas Fyffes fue adquirida por la empresa japonesa Sumitomo. Al comprar Fyffes, Sumitomo también se convirtió en responsable de los existentes conflictos dentro de las operaciones de Fyffes en Centroamérica, en especial en Honduras. Esos conflictos y las acusaciones subyacentes determinaron la suspensión de Fyffes/ Sumitomo en la Iniciativa de Comercio Ético (ETI, sigla en inglés), sujeta a resolución mediante negociaciones coordinadas internacionalmente por la UITA. Dicha suspensión sigue en pie hasta el momento de la edición de este Boletín.

Continúan las conversaciones con Sumitomo y la ex gerencia de Fyffes con miras a convenir formas de avanzar para asegurar el pleno respeto por y el acceso a los derechos fundamentales en todas las ex operaciones frutícolas de Fyffes en Centroamérica. Las conversaciones se centran inicialmente en Honduras, pero eventualmente procurarán resultados justos y equitativos en todas las operaciones de América Central.

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

Sistema The Coca-Cola Company

burcu.ayan@iuf.org

El 27° Congreso Mundial de la UITA expresó su apoyo incondicional a sus miembros indonesios en Coca-Cola Amatil, la embotelladora de Coca-Cola con sede en Australia, en su lucha contra la represión de sus derechos fundamentales. El Congreso de la UITA se comprometió a apoyar la campaña hasta que Coca-Cola Amatil convenga en remediar los atropellos a los



derechos de los dirigentes sindicales independientes y de los trabajadores/as indonesios de Amatil. Más información [aquí](#) (en inglés).

Desde el Congreso de la UITA, la gerencia de Coca-Cola Indonesia sigue atacando a los sindicatos independientes con el pleno conocimiento de The Coca-Cola Company y su embotelladora regional, Coca-Cola Amatil. Los miembros son presionados a abandonar los sindicatos independientes que crearon y el 21 de noviembre fue cesado formalmente Lutfi Ariyanto, el dirigente sindical independiente electo de un sindicato independiente en la planta embotelladora Bawen.

La UITA exhortó a las afiliadas con efectivos en Coca-Cola que procedan a:

- Debatir las violaciones a los derechos en Indonesia con su gerencia local de Coca-Cola, utilizando los [puntos de discusión](#), solicitando respuestas dentro de un plazo de tiempo razonable e informándolas a la UITA;
- Difundir mediante nuestras publicaciones, los medios sociales, etc. la campaña de acción urgente de la UITA disponible en nuestro sitio web [aquí](#);
- Organizar reuniones, concentraciones, etc. en solidaridad con nuestros compañeros y compañeras indonesios, enviando fotos a burcu.ayan@iuf.org (con copias a iuf@iuf.org), las cuales serán muy apreciadas por los sindicatos en Indonesia. Puede [descargar la nueva pancarta](#) (en inglés) y utilizarla en sus acciones;
- Informar a sus miembros acerca de la campaña. Puede descargar [el folleto de la campaña en inglés](#) para su distribución, a través del sitio web de la campaña de Coca-Cola Amatil Indonesia en www.tastezerights.org.

Sírvase informar a la Secretaría acerca de toda medida que adopte.

El apoyo sindical internacional en el país y el extranjero continúa creciendo en favor de esta lucha en Coca-Cola Amatil Indonesia. Nuestras organizaciones afiliadas y sus partidarios últimamente efectuaron manifestaciones en [Alemania](#), [España](#), [Suiza](#), [Indonesia](#), en la [reunión del CEE AB InBev en Amsterdam](#) y [en las oficinas centrales de la compañía en Atlanta](#) para demostrar su compromiso con la campaña sindical internacional de la UITA.

AIWU Ucrania, el Sindicato de Trabajadores Agroindustriales de Ucrania, afiliado a la UITA, enfrenta la constante negativa de

Bebidas Coca-Cola Ucrania, propiedad del Grupo Helénico Coca-Cola, a los efectos de entablar negociaciones para un convenio colectivo. Este rechazo está dirigido a enviar un claro mensaje a los empleados/as en cuanto no tendrá ninguna utilidad asociarse al sindicato. Además de rebatir los derechos de negociación colectiva, representa una vigorosa disuasión para que los empleados/as ejerzan sus derechos de libertad sindical.

En la **reunión UITA/Coca-Cola en Atlanta** el 2 de noviembre, la UITA instó a TCCC a intervenir ante Coca-Cola Hellenic a fin de asegurar que la embotelladora reconozca al sindicato en el lugar de trabajo como una contraparte legítima para la negociación e inicie negociaciones de buena fe, con la intención de alcanzar un nuevo convenio colectivo.

En ese encuentro, la delegación de la UITA debatió asimismo los derechos de los trabajadores/as LGBTI en el sistema Coca-Cola y solicitó a la compañía que diseñe su política y programa de acción destinado a lograr la tolerancia cero en todas las formas de acoso sexual. La UITA proseguirá su acción respecto a ambos temas, en cumplimiento de los compromisos surgidos de las Conferencias LGBTI y de la Mujer en ocasión del 27º Congreso de la UITA.

SYTBACOUR, un sindicato haitiano establecido en marzo de 2016 en una planta embotelladora operada por Brasserie de la Couronne, lucha contra la persecución de los integrantes del comité ejecutivo sindical, que comprendió el despido de 6 dirigentes y de miembros sindicales. Otros temas planteados por SYTBACOUR, que trascienden el reconocimiento y los derechos sindicales, incluyen los horarios excesivos y las horas extraordinarias de trabajo obligatorio. La UITA exigió que TCCC intervenga ante la cervecera La Couronne para garantizar la solución de las actuales violaciones a los derechos en Haití, reincorporando al despedido Secretario General y a otros dirigentes y efectivos sindicales, a la vez que reconociendo y entablando negociaciones de buena fe con SYTBACOUR.

La UITA solicitó a las afiliadas que representan a trabajadores de Coca-Cola a manifestar su solidaridad con los miembros del **sindicato NGG en Alemania**, quienes afrontan el cierre de la planta embotelladora de Weimar y la pérdida de por lo menos 220 puestos de trabajo. NGG y sus integrantes en Weimar agradecieron a la UITA y a los siguientes sindicatos afiliados que comunicaron su apoyo: RWDSU e IBT- EE.UU., *Coca-Cola Beverages Workers Union*- Pakistán, FGAT- Túnez, NUFBTE- Nigeria, ACV-CSC,

LBC/NVK y ABVV HORVAL- Bélgica, GMB-RU, Swire Beverages Employees General Union-Hong Kong, PPDIV- Croacia, Coca-Cola Beverage Labour Union- Corea del Norte, Foreign Enterprise Coca-Cola Beverages Union- Ucrania, STECSA- Guatemala, AIWU-Rusia, CCOO- España, Union of Commercial, Food and Allied Workers- Kenia.

PepsiCo

burcu.ayan@iuf.org

La UITA y PepsiCo se dieron cita para revisar los avances en la solución de problemas que condujeron a la campaña pública de la UITA contra la compañía. Hubo importantes adelantos positivos en **Pakistán**, donde las negociaciones locales obtuvieron 400 puestos permanentes que eran eventuales en el pasado, incluyendo un proceso justo y transparente de reclutamiento. El proceso de selección y distribución de los contratos de empleo permanente está en marcha y se espera completarlo a fines de 2017. La UITA logró acordar que por lo menos 20% de los 400 puestos permanentes sean llenados por trabajadoras. También se convino que la gerencia organizará un programa específico de capacitación para mejorar las habilidades de las trabajadoras, en consulta con la UITA. Una nueva planta en una zona rural de Multan comenzará a funcionar en 2018. Se concordó que la contratación de trabajadores/as en la nueva planta será consultada con la UITA.

Asimismo, actualmente está en vías de conclusión un pacto acerca de la situación de 28 trabajadores/as en un depósito subcontratado en **Bengala Occidental, India**, en consulta con los empleados afectados. El pacto propuesto abarca asistencia a los 28 trabajadores/as para su inserción laboral y capacitación para futuras opciones de empleo.

En virtud de los significativos adelantos en torno a estos dos problemas, se clausuró la campaña pública de la UITA referida a PepsiCo.

Las actuales conversaciones con PepsiCo continúan analizando los temas de Pakistán y Bengala Occidental, pero actualmente abarcan otros problemas en las operaciones de PepsiCo, en particular las inquietudes surgidas en **Guatemala** en torno al reconocimiento de SITRAFRITOLAY y de 2 sindicatos de ventas, así como la seguridad del personal de ventas a raíz de cambios impuestos por la compañía.

Una primera reunión entre un equipo internacional de afiliadas de la UITA y la dirección superior de PepsiCo fue programada con el propósito de discutir una serie de temas,

la cual tendrá lugar el 23 de febrero de 2018 en Ginebra.

Refresco y Cott

burcu.ayan@iuf.org

El 30 de agosto se efectuó una reunión lateral de los sindicatos de Refresco y de Cott, durante el 27º Congreso de la UITA. Nuestras afiliadas en Bélgica, Finlandia, Francia, Alemania, Italia, Holanda, España, el RU y EE.UU. se sumaron al encuentro y discutieron las situaciones en sus respectivos países. En especial, se centraron en la preocupación de los miembros de Teamsters en la planta de Cott en Ft. Worth, EE.UU., donde los trabajadores/as votaron en favor de la representación de Teamsters, pero no cuentan con un contrato todavía.

Las afiliadas de la UITA presentes en la reunión remitieron una carta conjunta a la dirección de Refresco, exhortando a la compañía a garantizar que la gerencia de Cott en Ft. Worth entable negociaciones de buena fe con nuestra afiliada Teamsters, con el objeto de resolver problemas en el lugar de trabajo y alcanzar un acuerdo para un primer contrato. Refresco respondió informalmente a nuestra afiliada FNV, indicando que enviarán una respuesta formal una vez concluida la adquisición a fines de 2017.

Recientemente Refresco por sí misma acordó una oferta de 1600 millones de Euros (USD 1900 millones) de un consorcio dirigido por una firma francesa de capital privado, PAI Partners. Le inquieta a la UITA que la adquisición de Refresco y de Cott por parte de un consorcio regido por una firma de capital privado podría conducir a una considerable reestructura.

Exhortamos a las afiliadas organizadas en Refresco y Cott a informar a la Secretaría de la UITA acerca de toda modificación o impacto sobre el empleo o las posiciones negociadoras de los sindicatos, concretamente aquellos vinculados a esta adquisición. Se agradece enviar la información pertinente a burcu.ayan@iuf.org.

CERVECERAS

burcu.ayan@iuf.org

AB InBev

burcu.ayan@iuf.org

Dos de nuestras afiliadas con trabajadores en Oriental Brewery (OB) organizaron una huelga de una semana de duración en 3 plantas en **Corea**, con el fin de impulsar las difíciles negociaciones en curso. A continuación, se firmó un convenio colectivo con Oriental Brewery, perteneciente a AB InBev.



La UITA había planteado los problemas en Corea con AB InBev y continuará supervisando estrechamente las actuales negociaciones tendientes a instrumentar este nuevo convenio, así como aspectos de convenios previos. Aclaramos a la compañía que nuestros miembros a escala internacional en AB InBev esperan que actualmente se respeten íntegramente los derechos de los trabajadores mediante la plena implementación de todos los convenios negociados.

Ambas afiliadas coreanas de la UITA expresaron su reconocimiento por nuestra defensa de sus derechos de negociación.

Tras 3 años de extensas y difíciles negociaciones, el **Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Bebida y Similares de Honduras (STIBYS) –afiliado a la UITA–** y Cervecería Hondureña S.A. –propiedad de AB InBev– suscribieron un nuevo convenio colectivo que regirá durante los próximos 3 años. Mediante este convenio, STIBYS conquistó un reclamo clave respecto al empleo permanente para 400 trabajadores/as subcontratados. Al concluir muchos años de empleo precario, cientos de trabajadores/as no solamente gozarán de seguridad laboral, sino que, por primera vez, podrán ejercer plenamente sus derechos sindicales.

La UITA había instado a intervenir a AB InBev y a The Coca-Cola Company (TCCC) con el propósito de resolver las dilatadas negociaciones en Honduras. El sindicato agradeció a la UITA, a la Regional latinoamericana de la UITA y a las afiliadas en Coca-Cola y AB InBev por la solidaridad concreta demostrada y por prestarle asistencia en el seguimiento de sus problemas con la dirección superior de Coca-Cola en Atlanta.

La UITA organizó una reunión de sindicatos que representan a trabajadores de AB InBev en 5 diferentes fábricas en **India**, la cual tuvo lugar los días 9 y 10 de septiembre de 2017. Los sindicatos notificaron un incremento de prácticas laborales injustas luego de la adquisición de SABMiller por parte de la compañía. Dichas prácticas incluyen la interferencia de la empresa en las actividades sindicales y la intimidación para evitar reuniones conjuntas de los sindicatos a fin de compartir experiencias y forjar vínculos de solidaridad en toda India.

Además de las cartas enviadas a AB InBev relativas a las situaciones en Honduras y Corea, la UITA contactó a la dirección superior de AB InBev reclamando que asegure que AB InBev India respete los derechos

fundamentales de sus empleados/as. La UITA instó a AB InBev a ejercer toda la presión necesaria sobre la gerencia local en la fábrica de Sonapat, a efectos de garantizar que restituya al Presidente sindical suspendido, a 2 militantes sindicales y al Secretario General despedido, así como cesar el hostigamiento contra miembros sindicales. Se comunicó a la compañía que es preciso que garantice el inicio de negociaciones de buena fe por parte de la gerencia local con los sindicatos, con miras a concluir convenios colectivos.

Los integrantes del **Comité de Empresa Europeo (CEE) AB InBev** –quienes son representantes de afiliadas de la UITA en Alemania, Luxemburgo, RU, Bélgica, España, Francia y Holanda– plantearon a la dirección europea de AB InBev las violaciones a los derechos en India y entregaron la carta de la UITA al Presidente de la Zona Europa de AB InBev.

Asahi

burcu.ayan@iuf.org

El 31 de agosto, en oportunidad de su 27º Congreso, la UITA convocó una reunión de sindicatos con efectivos en Asahi. Nuestras afiliadas organizadas en Asahi en Australia, Italia, Japón y Holanda debatieron la estrategia comercial de Asahi, en particular en Europa, así como medidas para expandir las relaciones laborales locales con la compañía a escala internacional.

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

Un encuentro informal con Carlsberg tuvo lugar en la sede de la UITA en Ginebra el 23 de noviembre. El debate se centró en problemas referidos a las promotoras de cerveza y sus denigrantes condiciones de trabajo en **Cambrew, la empresa conjunta de Carlsberg en Camboya**. La UITA y Carlsberg proseguirán intercambiando información sobre Camboya y procurarán acordar una solución justa para estas cuestiones de larga data.

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

Nuestra afiliada SYTBRANA, que representa a trabajadores de Heineken en Brana en **Haití**, negoció recientemente la reincorporación de 2 miembros sindicales despedidos en 2015. Ambos regresaron a trabajar el 3 de noviembre de 2017.

El sindicato considera que finalmente ha obtenido el pleno reconocimiento de la gerencia local y agradece a la UITA –en especial a

nuestra División del Sector Cerveceros— y a las afiliadas de la UITA en Heineken por su permanente respaldo, a fin de poder lograr este importante paso adelante para los trabajadores/as de Brana en Haití.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

Tras la suscripción del compromiso conjunto para la prevención del acoso sexual en Sodexo, la UITA publicó una [guía](#) (en inglés) con el objeto que las afiliadas presten asistencia con la puesta en marcha del acuerdo a escala nacional y local. Próximamente se dispondrán de versiones de la guía en otros idiomas.

Se solicita a las afiliadas que comuniquen a la Secretaría de la UITA cuando se proponen abordar a la gerencia local de Sodexo respecto al compromiso conjunto. Esto permitirá a la UITA notificar a RRHH a nivel de la empresa, de modo de asegurar que los gerentes locales de Sodexo reciban bien y estén preparados para interactuar con las afiliadas.

En la reciente **reunión del Comité HRCT** efectuada en Palma de Mallorca, España, se resolvió utilizar el compromiso conjunto como plataforma para una campaña más amplia contra el acoso sexual en el sector y procurar oportunidades para negociar acuerdos similares con otras compañías.

CTN de catering a aerolíneas

james.ritchie@iuf.org

Una reunión UITA/ITF relativa a catering para aerolíneas, patrocinada por las afiliadas estadounidenses Unite Here e IBT (Teamsters), fue convocada en Baltimore, EE.UU., los días 15 y 16 de noviembre. En la primera jornada, los militantes de base de todo Estados Unidos informaron sobre su lucha para mejorar los salarios, la seguridad laboral, así como la salud y seguridad en las cocinas de las aerolíneas y en el transporte de las comidas a las aeronaves. Los militantes declararon su determinación de desarrollar la solidaridad local y nacional para obtener conquistas en las principales compañías de catering a aerolíneas y, en particular, en **LSG Skychefs** y **Gate Gourmet**. Con la cooperación de otros sindicatos del sector de la aviación, la pugna en favor de los derechos y los salarios mínimos se dirigirá a aquellas aerolíneas que sea necesario.

En la segunda jornada, las afiliadas de la UITA e ITF procedentes de Argentina, Dinamarca, Holanda, RU, Italia, India y Nueva Zelanda se unieron a los sindicatos de EE.UU. para comenzar a crear vínculos internacionales dentro de LSG Skychefs y Gate Gourmet. Se estableció una alianza internacional incipiente en el sector de catering de aerolíneas y se invitará a un grupo más amplio de afiliadas para su participación.

Se lanzó una campaña coordinada en Estados Unidos destinada a incrementar la afiliación y el poder sindicales, así como mejorar los salarios y las condiciones. La UITA y sus afiliadas brindarán apoyo solidario para esta campaña y elaborarán una serie de principios de organización que las afiliadas puedan aplicar en cada país.

DIVISIÓN LÁCTEOS

james.ritchie@iuf.org

Arla

james.ritchie@iuf.org

La UITA mantuvo su reunión periódica con Arla el 9 de octubre en Copenhague. Se reconoció el avance en la utilización de trabajadores/as temporarios en Alemania. Arla y las afiliadas del RU coordinarán un nuevo encuentro para discutir la utilización de trabajadores/as de agencias en Leeds.

Arla señaló su voluntad de esforzarse respecto a la igualdad de género, siendo éste un punto relevante en el orden del día de la próxima reunión UITA/Arla.

Sancor

james.ritchie@iuf.org

La mayor cooperativa láctea de Argentina, Sancor, enfrenta serias dificultades financieras y nuestra **afiliada argentina ATILRA** se esforzó incansablemente para salvar a la compañía y proteger los puestos de trabajo. A pesar de la constructiva acción del sindicato, el Gobierno de Argentina y fuerzas conservadoras lanzaron un ataque político contra la afiliada de la UITA. El 27º Congreso de la UITA exhortó al Gobierno argentino a cesar su ataque contra los derechos sindicales y a respetar la libertad sindical.

Saputo

james.ritchie@iuf.org

NUW, nuestra afiliada australiana, recibió con cautela la adquisición de Murray Goulburn por parte de Saputo en medio de despidos y cierres, en momentos que la principal cooperativa láctea del país trata de evitar que los proveedores la

abandonen hacia otras compañías a raíz de una [crisis financiera](#).

COMIDA RÁPIDA

massimo.frattini@iuf.org

Actualizaciones internacionales

El 4 de septiembre, trabajadores/as del sector comida rápida de todo el mundo se asociaron al 4º Día Internacional de la UITA de Trabajadores del Sector Comida Rápida, realizando acciones para demostrar su decisión colectiva de luchar contra las malas condiciones de trabajo y de conquistar mejores sueldos y derechos sindicales.

McDonald's

massimo.frattini@iuf.org

Asimismo, el 4 de septiembre, los trabajadores/as de 2 restaurantes de McDonald's en el Sudeste de Londres, RU, abandonaron sus puestos para apoyar sus reclamos: la primerísima huelga de empleados de McDonald's en el RU. Organizados por nuestra afiliada *Bakers, Food and Allied Workers Union (BFAWU)*, los trabajadores/as de McDonald's exigen un salario por hora de GBP 10 (USD 13), el cese de los contratos cero hora, a la vez que el reconocimiento y los derechos sindicales.

PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

Asarah.meyer@iuf.org

¡Se inauguró la División del Sector Procesamiento de Alimentos de la UITA!

El 27º Congreso de la UITA secundó formalmente la creación de una División del Sector Procesamiento de Alimentos de la UITA, orientada a las grandes CTN de la alimentación y temas transectoriales. La Secretaría de la UITA coopera actualmente con las afiliadas para implantar y activar esta División.

Cargill

sarah.meyer@iuf.org

En ocasión del 27º Congreso de la UITA en Ginebra, se convocó una reunión preliminar de nuestras afiliadas con efectivos en Cargill, con el propósito de crear un espacio donde las afiliadas puedan compartir los problemas habidos con la compañía, en particular respecto a las negociaciones colectivas y la sindicalización. Los próximos pasos abarcaron instrumentos para la comunicación entre afiliadas e investigaciones sobre la compañía.

Desde entonces, se distribuyó un documento investigativo de trabajo y la Secretaría de la UITA proyecta convocar una teleconferencia del grupo de trabajo de Cargill a principios de diciembre.

Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org

burcu.ayan@iuf.org

La adquisición de la compañía **White Wave** por parte de Danone, que expandió en forma significativa su presencia en el mercado de **Estados Unidos**, concluyó a principios de 2017. Al momento de la compra, White Wave era una compañía mayormente no sindicalizada en EE.UU. Previamente, todas las plantas de Danone (conocido como Dannon en EE.UU.) estaban sindicalizadas, con excepción de una administrada por Stoneyfield, la cual fue luego vendida para cumplir con los requisitos antimonopolio durante la adquisición de White Wave.

La Secretaría de la UITA abordó a la dirección superior de Danone solicitando que se inicien las conversaciones entre las afiliadas de la UITA en EE.UU. y la dirección superior norteamericana de Danone, con el objetivo de asegurar que el actual personal norteamericano de Dannon, mucho más numeroso, goce de pleno acceso a sus derechos internacionalmente reconocidos en el lugar de trabajo, habiendo Danone insistido que cumple con dichos derechos a escala universal. Actualmente estas conversaciones continúan.

En la reunión del **Comité de Información y Consulta (CIC)** en octubre de 2017 (integrada por representantes sindicales procedentes de las operaciones de Danone en todo el mundo), el debate se centró en el creciente grado de situaciones relacionadas con el estrés. Las afiliadas de la UITA presentaron una serie de graves riesgos de estrés referidos a la salud, la seguridad y el comercio. Danone reconoció la importancia de este problema y se comprometió a atender estos temas relacionados con el estrés.

Los días 24 y 25 de enero de 2018, habrá de tener lugar en París la **reunión estratégica semestral** más reducida entre Danone y un equipo de afiliadas de la UITA.

Jacobs Douwe Egberts (JDE)

sarah.meyer@iuf.org

En septiembre de 2017, la Secretaría de la UITA convocó una teleconferencia internacional de afiliadas de Jacobs Douwe Egberts (JDE), a efectos de discutir posibles asuntos de interés común que podrían afrontar con respecto a la

sindicalización y la negociación colectiva en JDE. Los trabajadores/as están en general bien organizados en JDE, pero encaran inseguridad y otras dificultades como resultado de la reestructuración. Los próximos pasos a partir de la teleconferencia incluyeron la implantación de instrumentos de comunicación entre afiliadas y la programación de una nueva teleconferencia a principios de diciembre o en enero de 2018.

Kraft Heinz

sarah.meyer@iuf.org

Prosiguen las acciones referidas a Kraft Heinz con el apoyo de las afiliadas en materia de investigación y comunicaciones. En particular, UFCW, a través de sus departamentos de Gestión del Capital y de Recursos Estratégicos, está colaborando con la Secretaría de la UITA para desarrollar una encuesta de los trabajadores, a ser llevada a cabo por nuestras afiliadas con sus miembros en Kraft Heinz. La encuesta presentará interrogantes sobre las condiciones laborales, incluyendo la salud y seguridad, el cumplimiento con las reglamentaciones nacionales y locales, inversiones/capacitación del personal, etc. En definitiva, habrá de orientar un juicio crítico de la compañía a ser elaborado para uso público y para la comunidad de inversores. Por mayor información, sírvase consultar a la Secretaría de la UITA.

Mondelēz

sarah.meyer@iuf.org

En Zúrich el 23 de noviembre, miembros de los sindicatos afiliados a la UITA y a la vez integrantes del Comité de Empresa Europeo Mondelēz entregaron la carta abierta UITA/Mondelēz para el nuevo Presidente Ejecutivo de la compañía, Dirk Van De Put, en manos de Hubert Weber y Andrew Gibson, ejecutivos de Mondelēz. La carta está firmada a la fecha por 42 organizaciones sindicales afiliadas a la UITA. Esta carta abierta constituye una plataforma colectiva y común para y por los trabajadores/as de Mondelēz y reclama formalmente el reconocimiento de la UITA.

Si su organización cuenta con efectivos en Mondelēz y querría aún firmar la carta abierta, sírvase comunicarlo a la Secretaría de la UITA.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

La UITA efectuó el 3 de octubre su última reunión formal con Nestlé, en cuya ocasión comunicó las dificultades halladas por las

afiliadas en Alemania, Italia, Suiza y Finlandia a raíz de la reestructuración en curso en **Froneri**, la empresa conjunta de Nestlé en el rubro de helados. La empresa conjunta anunció cierres y despidos y rehusó las consultas, el suministro de información y la negociación.

La UITA reclama que Froneri permita que sus trabajadores/as puedan acceder a sus derechos, incluso el derecho de asociarse a un sindicato o de entablar negociaciones colectivas.

La UITA solicitó a Nestlé que coordine con urgencia una reunión entre la Secretaría de la UITA, las afiliadas afectadas, representantes de Nestlé y el Director Mundial de Recursos Humanos en Froneri.

Desde entonces, Nestlé se ha negado a participar en tal reunión y trata de distanciarse de la empresa conjunta.

Sin embargo, en cumplimiento de las Directrices de la OCDE, la compañía debe promover y proteger los derechos humanos a lo largo de su esfera de operaciones y usar su influencia para remediar toda violación de los derechos. El incumplimiento probablemente podría conducir a una queja formal de la UITA contra Nestlé, presentada ante el Punto Nacional de Contacto suizo.

Al momento de la edición de este Boletín, Froneri efectuó un contacto inicial con la UITA, más de 12 meses después que se formulara vía Nestlé la solicitud para dicha reunión.

A fines de agosto, los trabajadores/as de la ex **fábrica de Nestlé en Uelzen, Alemania**, fueron informados acerca de los planes de la compañía de reducir costos a efectos de satisfacer sus objetivos de rentabilidad. Además de recortar más de 180 puestos, que representan el 50% del personal de la fábrica, la compañía quiere retirarse del convenio sectorial y sustituirlo con un convenio de empresa con el fin de rebajar los salarios y reducir radicalmente los beneficios. A la fecha, tuvieron lugar 4 reuniones de negociación sin soluciones a la vista. NGG y sus efectivos en Froneri prometieron combatir este ataque a sus derechos y organizaron una huelga y una manifestación para respaldar su determinación.

A finales de septiembre, los trabajadores/as en la ex **fábrica de Nestlé en Parma, Italia**, fueron notificados que la compañía proyecta clausurar la fábrica y despedir a 180 trabajadores/as. La gerencia rehusó considerar las propuestas de los sindicatos y del gobierno municipal, confirmando su intención de cerrar la producción en Parma y despedir al personal. Los trabajadores/as de Froneri, secundados por sus sindicatos FLAI-

CGIL y UILA-UIL, efectúan una vigilia permanente de protesta en el predio de la fábrica desde el 7 de noviembre.

Otra reunión dirigida a garantizar el acceso a los derechos en las operaciones de Nestlé en **Estados Unidos** se efectuará el 5 de diciembre en Washington D.C. El encuentro congregará a la Secretaría de la UITA, nuestras afiliadas en Norteamérica y la dirección de Nestlé Norteamérica.

La UITA solicitó que se incluya un debate sobre la **cadena de abastecimiento de palma africana de Nestlé** en la próxima reunión formal UITA/Nestlé.

El grupo de trabajo sobre *Nestlé Business Excellence (NBE)*, compuesto por los miembros del CEE Nestlé, se reunió el 26 de septiembre para discutir el texto de un memorándum de entendimiento preparado por el ala sindical relativo a las medidas a ser adoptadas para mitigar los efectos de la aplicación de NBE sobre los puestos de trabajo y las condiciones laborales. NBE constituye un programa destinado a concentrar y simplificar las actividades administrativas y de apoyo.

Unilever

peter.rossman@iuf.org

La UITA y sus afiliadas, junto a un representante de IndustriAll, mantuvieron su reunión semestral con Unilever el 27 de septiembre en Londres, en cuya oportunidad el equipo de la UITA instó a la solución de una serie de problemas nuevos y ya existentes.

En **Australia**, se agravó el conflicto en torno a las negociaciones para un nuevo convenio colectivo con AMWU en Streets Ice Cream, cuando la gerencia inició medidas para rescindir el convenio de la empresa e imponer una adjudicación genérica a través de la *Fair Work Commission*, con importantes recortes salariales y la eliminación de disposiciones contractuales relativas a los despidos y a la utilización de trabajadores/as de agencias. La UITA declaró su firme oposición a este ataque unilateral contra los derechos de negociación colectiva y su voluntad de adoptar acciones en favor del sindicato y sus derechos. El 22 de noviembre, AMWU anunció que los miembros en Streets habían aprobado la solución de la disputa, negociada con la condición que la compañía retire su amenaza de rescindir el convenio.

La UITA apoya asimismo a afiliadas en conflicto con las gerencias locales en diversos países respecto al fracaso o la negativa de la

compañía en brindar información esencial necesaria para las negociaciones colectivas.

La UITA y Unilever acordaron que la actual revisión de los avances en la puesta en marcha del **acuerdo sobre acoso sexual** debe extenderse para abarcar acciones conjuntas dirigidas a una agenda en pro de mayor igualdad, cuyos detalles prácticos están siendo actualmente examinados.

La UITA continúa impulsando a Unilever para que comprometa a sus proveedores de té y palma africana a efectos de facilitar negociaciones directas con la UITA tendientes a abordar los abusos que hemos identificado en las plantaciones.

La UITA respaldó 2 semanas de huelga llevada a cabo por **FNV en Holanda** reclamando mejores garantías de retiro y empleo, tras la venta de la fábrica Oss (Unox, Knorr, Bertoli) al Zwanenberg Food Group en julio. Bajo el arreglo con Zwanenberg, Unilever retiene la propiedad de las marcas, junto a la responsabilidad de comercialización y distribución, en tanto que actualmente Zwanenberg es en la actualidad el empleador de los trabajadores/as, desplazándolos del sistema de retiro de Unilever.

Los sindicatos en Europa, a través del Comité de Empresa Europeo Unilever, organizaron acciones y protestas públicas para destacar amenazas similares que afrontan los trabajadores/as en la división de cremas para untar de Unilever –la cual está a la venta– el posible cierre de la planta de Norwich en el RU y las crecientes presiones generalizadas tras el fracaso de la oferta de compra de Kraft Heinz.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Carlson-Rezidor

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Nuestra afiliada *Nepal Independent Hotel Workers' Union (NIHWU)* obtuvo sustanciales conquistas para los trabajadores/as de hoteles mediante su dedicada labor durante muchos años, comprendiendo mejores salarios, beneficios y seguridad laboral, a la vez que la lucha por la implementación de un convenio a escala de la industria relativo a los cargos por servicios. Hoy en día los integrantes del sindicato aumentaron a más del doble en el Hotel Radisson Kathmandu de Carlson Rezidor. El 18 de agosto, 350 trabajadores/as de dicho hotel en Nepal votaron en favor de la representación sindical en las negociaciones colectivas. Contando con el auxilio de la UITA en su

campaña, NIHWU incrementó sus miembros de 45 a 116; no lo suficiente para obtener una mayoría en la negociación colectiva, pero una clara señal para la gerencia sobre el fuerte apoyo hacia el sindicato. Actualmente la gerencia del hotel reconoció al sindicato y ya negocia con éste y otros 2 sindicatos conjuntamente.

Meliá

emilio.ferrero@iuf.org

La UITA organizó una reunión de trabajo con la gerencia superior de Meliá el 6 de noviembre en Palma de Mallorca, donde la Secretaría y las afiliadas plantearon temas bajo el marco del Acuerdo Mundial, abarcando una revisión de los avances en el RU y la formalización de las reuniones UITA/Meliá.

La UITA enfatizó la situación específica de las camareras de piso de hoteles y propuso un esfuerzo conjunto para elevar las normas dentro del marco de referencia mundial.

La reunión también exploró el potencial de acciones conjuntas para abordar el acoso sexual en el lugar de trabajo. Se informará a las afiliadas sobre la evolución en estas áreas.

Península

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

Jenny Marcos, una dirigente del Sindicato de Empleados del Península en el **Hotel Manila Península en Filipinas**, fue reincorporada en su puesto con plena paga retroactiva, tras haber sido despedida en 2016 por sus actividades sindicales en favor de la Campaña Mundial de la UITA para Camareras de Piso de Hoteles. Los dos sindicatos en el hotel, asociados a nuestra afiliada NUWHRAIN, lucharon por su restitución y en defensa de los derechos sindicales, con el respaldo de la UITA en la región y a escala internacional.

El sindicato expresó su cálido agradecimiento por los muchos miles de mensajes de apoyo enviados a la gerencia del Península, respondiendo al llamado de acción urgente de la UITA. La UITA proseguirá supervisando el respeto de los derechos sindicales en el hotel.

Campaña Internacional de la UITA para Camareras de Piso de Hoteles

“¡Haga mi lugar de trabajo seguro- Dignidad para las camareras de piso de hoteles!”

Las camareras de piso de hoteles y sus sindicatos demostraron una vez más su determinación de obtener mejores condiciones laborales, celebrando la **4ª Semana Mundial de Acción** del 9 al 15 de octubre. Efectivos sindicales de todos los continentes aprovecharon esta semana para reforzar y explicar los objetivos de la campaña en favor de puestos de trabajo seguros y dignos en un sector con un permanente crecimiento comercial, pero que demasiado frecuentemente lucra a costa de miserables condiciones de trabajo.

Diversas manifestaciones, protestas, reuniones en el lugar de trabajo y talleres subrayaron los problemas de subcontratación, acoso sexual, cuotas impracticables por habitación, la falta de negociación colectiva y la necesidad de programas preventivos de salud ocupacional.

DIVISIÓN DEL SECTOR CARNE

james.ritchie@iuf.org

HK Scan

james.ritchie@iuf.org

Los trabajadores/as empleados por HK Scan en la planta cárnica Rakvere en **Estonia** efectuaron una huelga de 2 días ante la frustración de sus bajos salarios sin incremento alguno hace varios años. Inicialmente la compañía respondió despidiendo a 3 dirigentes de los trabajadores, dos de los cuales encontraron actualmente un empleo alternativo.

Al término de la huelga, los trabajadores/as crearon un sindicato y amenazaron con nuevas huelgas. El sindicato integra la organización sindical manufacturera IMTAL, que a su vez está afiliada a la Asociación de Sindicatos de Estonia.

Tras la intervención de un conciliador del Estado, la compañía entabló negociaciones salariales y se programaron nuevas conversaciones para el 22 de noviembre.

Una delegación de nuestra afiliada finlandesa SEL viajó a Estonia para ofrecer apoyo solidario y también mantuvo contactos con HK Scan. Actualmente la compañía le aseguró a SEL que no interferirá con el derecho de libertad sindical.

A solicitud de la UITA, muchas afiliadas del sector cárnico remitieron mensajes de apoyo solidario al recién creado sindicato. La UITA brindará toda la ayuda práctica necesaria para asegurar que el sindicato sea reconocido por la compañía, concluya la negociación colectiva, se consolide y se amplíe.

ACTUALIZACIÓN CTN

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>