

# ACTUALIZACIÓN CTN N° 40

## 05-2019



*Actualización periódica de actividades de la UITA en las CTN exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de la UITA identificado en cada subtítulo.*

## Contenido

### **Agricultura:**

- Systembolaget

### **Bebidas:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo/Frito-Lay

### **Cerveceras:**

- AB InBev

### **Catering:**

- Compass

### **División Lácteos:**

- Arla Foods
- Lactalis

### **Comida Rápida:**

- McDonald's

### **Procesamiento de Alimentos:**

- Cargill
- Danone
- Nestlé
- Perfetti Van Melle
- Unilever

### **Cadenas Hoteleras:**

- Accor (antes AccorHotels)
- Marriott

### **División Carne:**

- JBS, Smithfield (WH Group), Tyson

### **Tabaco:**

- British American Tobacco (BAT)
- Philip Morris International (PMI)

## AGRICULTURA

[svetlana.boincean@iuf.org](mailto:svetlana.boincean@iuf.org)

### **Systembolaget**

[svetlana.boincean@iuf.org](mailto:svetlana.boincean@iuf.org)

Tras firmar el Memorándum de Entendimiento con el monopolio sueco del alcohol, Systembolaget, en agosto de 2017 ([ver "Actualización CTN" #33](#) – consultar a la Secretaría por la contraseña en caso necesario), la UITA continuó reuniéndose con Systembolaget con miras a la implementación del Memorándum. Esto incluyó la confección de un apéndice para el procedimiento de notificación de incidentes. Se convino que el vino será el primer producto a investigar, seguido por la caña de azúcar (para ron). En **Sudáfrica**, se llevaron a cabo actividades con el fin de explicar el Memorándum y el procedimiento de notificación de incidentes.

La UITA y Systembolaget realizarán una visita conjunta a **Italia** en el correr de este año para reunirse con nuestras afiliadas e investigar las condiciones laborales en la producción vitivinícola italiana.

La Secretaría programa asimismo convocar una reunión en 2019 congregando a los sindicatos que representan al personal de los 5 monopolios nórdicos del alcohol y en la producción del alcohol, con miras a discutir una efectiva coordinación en los compromisos futuros con los monopolios de este producto.

## BEBIDAS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **The Coca-Cola Company (TCCC)**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA continúan respaldando la campaña "Cero Derechos" destinada a la creación y afiliación de sindicatos independientes y al acceso al derecho de negociación del personal de Coca-Cola en Haití, Indonesia, Irlanda, Filipinas y Estados Unidos.

La conferencia nacional de la Federación de Sindicatos de Coca-Cola (FCCU) en **Filipinas**, que tuvo lugar los días 21 y 22 de febrero de 2019 con la asistencia de dirigentes de todos los sindicatos locales de FCCU, transmitió su solidaridad y apoyo al personal de Coca-Cola en Indonesia, Irlanda, Haití y EE.UU.

La reunión del **Grupo Coordinador de Coca-Cola de EFFAT** –la regional europea de la UITA– tuvo lugar en Berlín los días 18 y 19 de marzo con la asistencia de 19 afiliadas de la UITA procedentes de 11 países. Su propósito fue desarrollar acciones sindicales dirigidas a proteger el futuro de sus miembros en el sistema Coca-Cola. Los representantes sindicales debatieron formas para reforzar su coordinación y recibieron actualizaciones sobre la actual campaña “Cero Derechos” de la UITA. Las afiliadas prometieron su constante sostén a la campaña.

En **Indonesia**, el 29 de marzo de este año, el Consejo Sindical de Trabajadores de Coca-Cola –miembro de nuestra afiliada FSBMM– organizó una manifestación ante los portones de la fábrica Cibitung de Coca-Cola. Los días 30 de marzo y 8 de abril pasados, los efectivos de FSBMM en Indonesia convocaron nuevas protestas en las plantas de Bawen y Cibitung, coincidiendo la última con la visita del director ejecutivo de CCA Australia.

Todos los sindicatos participantes en estas protestas comprometieron su permanente sostén a la batalla por el reconocimiento de los sindicatos independientes y los derechos de negociación colectiva.

El **Comité Ejecutivo de la UITA**, que sesionó en Ginebra, Suiza, los días 3 y 4 de abril pasado, expresó su firme e incondicional sostén a la campaña internacional “Cero Derechos” de Coca-Cola.

Nuestra afiliada **NGG (Sindicato de Trabajadores de la Alimentación de Alemania)** mantuvo una serie de huelgas de advertencia que sumaron 2.200 efectivos de NGG en los 35 establecimientos de Coca-Cola, entre el 8 y 10 de abril.

En este contexto y a pesar de la posición negociadora muy dura de Coca-Cola European Partners (CCEP), en la noche del 12 de abril de 2019, NGG culminó un nuevo convenio de negociación colectiva que abarca aproximadamente a 8000 empleados y empleadas. Los sueldos y salarios se incrementaron en 120 euros mensuales para 2019 (retroactivamente desde el 1º de enero de 2019) y en 90 euros mensuales desde 2020 en adelante. Esto representa un aumento

aproximado de 8% a 9%, con variaciones según los estados. La remuneración para los aprendices se incrementará 60 euros por mes en 2019 y 45 euros en 2020. El convenio colectivo tiene una duración de 2 años. Todas las demás disposiciones contenidas en el convenio previo –horarios, esquemas de retiro parcial y otras– fueron extendidas hasta finales de 2020.

Las afiliadas de la UITA que representan a trabajadores y trabajadoras de Coca-Cola en 18 países, incluso en países que son los principales mercados de la compañía, se congregaron para una reunión de la **Alianza de Trabajadores de Coca-Cola** en Ginebra, los días 8 y 9 de abril. Entre la serie de temas planteados en ambas jornadas, figuraron los arraigados atropellos a los derechos en varios países. La Alianza de Trabajadores de Coca-Cola de la UITA reafirmó unánimemente su solidaridad incondicional con los trabajadores y trabajadoras cuyos derechos son actualmente denegados en esos 5 países.

**Jeremy Corbyn**, el dirigente del **Partido Laborista del RU**, hizo un paréntesis en su ocupada agenda para expresar su respaldo a la campaña “Cero Derechos” de la UITA. Leer más información [aquí](#) (en inglés solamente).

En abril, el **Congreso Nacional de Irish Union of Students (USI)** en Irlanda adoptó una moción para apoyar a SIPTU y a la campaña #TasteZeroRights de la UITA, protestando en particular ante la oposición de Coca-Cola a los derechos laborales de sindicalización y de negociación colectiva en el oeste de Irlanda. USI representa 347.000 estudiantes. Leer más información [aquí](#) (en inglés solamente).

La Secretaría de la UITA, junto al Presidente de la UITA y un representante de SIPTU de Irlanda, asistieron a la **sesión de accionistas de TCCC** en Atlanta, el 24 de abril pasado, planteando preguntas directamente al Director Ejecutivo y a la Presidencia, así como a los miembros del Directorio de Coca-Cola Company, acerca de la inacción de la compañía para subsanar las continuas violaciones a los derechos humanos en el sistema Coca-Cola.

Liderados por **EFFAT –la organización europea de la UITA–** los sindicatos que en Europa representan al personal de Coca-Cola organizaron una manifestación el lunes 29 de abril ante las oficinas centrales de Coca-Cola European Partners (CCEP) en Anderlecht, protestando contra sus malas políticas de relaciones laborales. Leer más información [aquí](#) (in inglés solamente) por detalles sobre la manifestación y los reclamos de los sindicatos de Coca-Cola en Europa.

## **PepsiCo/Frito-Lay**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La reunión de la **red de sindicatos de PepsiCo y Frito-Lay de la UITA** tuvo lugar los días 9 y 10 de abril de 2019 en Ginebra. Los representantes sindicales discutieron cómo fortalecer su coordinación y cooperación internacional. Las afiliadas de la UITA identificaron acciones potenciales para hacer frente a los planes de reestructuración, la implantación de nuevas tecnologías, la automatización y la subcontratación a escala local y más ampliamente en PepsiCo. Se llevó a cabo un debate con miras a reforzar el compromiso de la UITA con PepsiCo/Frito-Lay.

La Secretaría de la UITA presentó sus evaluaciones de las respuestas a las encuestas de la UITA sobre igualdad de género y salud y seguridad ocupacional (OHS).

Los resultados preliminares de la encuesta sobre igualdad de género muestran que la discriminación basada en función del género ocurre principalmente en PepsiCo en la contratación, principalmente no contratando a mujeres o no procurando atraer candidatas a la mayoría de los puestos que se cubren normalmente dentro de la unidad de negociaciones. Esto se explica a menudo con el argumento que estos puestos "no son adecuados" para la mujer, lo cual se basa mayormente en la noción que es necesario un trabajo físico recio que no pueden desempeñar las mujeres. Hoy en día muchas afiliadas desafían este argumento. Otro argumento frecuente en las conversaciones con la gerencia consiste que en algunos países las concepciones culturales y sociales, a la vez que la falta de calificaciones o de capacitación brindada a la mujer, limitan su posibilidad de postularse para la mayoría de los cargos técnicos o en las áreas de distribución y depósito.

Las conclusiones preliminares de un pequeño número inicial de respuestas a la encuesta sobre OHS revelaron una notoria distinción entre las plantas de PepsiCo ubicadas en las economías de OCDE y aquellas situadas en países más pobres. La reunión enfatizó que no debe haber justificación alguna para que los trabajadores y trabajadoras en las economías más pobres enfrenten mayores riesgos para su salud y su seguridad.

Sírvase contactar a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org) para obtener un informe detallado de la reunión, los puntos de acción y los informes completos de evaluación de las encuestas sobre igualdad de género y OHS.

La 3ª **reunión internacional de afiliadas de la UITA/dirección superior de PepsiCo** tendrá lugar el miércoles 19 de junio en Washington D.C., EE.UU. Sírvase plantear por escrito todo nuevo problema acerca de derechos laborales a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **AB InBev**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Una [petición en línea](#) lanzada por la UITA en junio de 2018 atrajo más de 15.700 firmas, exhortando a AB InBev a actuar para poner fin al trato injusto a dirigentes y efectivos sindicales, restituirlos sin condiciones y entablar negociaciones de buena fe para un nuevo convenio colectivo con el sindicato en su **cervecera de Sonapat en India**.

AB InBev aún no ha logrado intervenir eficazmente con la gerencia local de AB InBev India para remediar estos permanentes abusos a los derechos.

Tras más de 400 días de lucha en pro de los derechos sindicales y de negociación colectiva, así como la persistente acción pacífica de protesta de Haryana Breweries Limited Mazdoor Union (HBLMU), se logró la reincorporación incondicional de 2 miembros sindicales. Mientras tanto, sigue el conflicto en favor del retorno de todos los dirigentes sindicales injustamente despedidos y los trabajadores y trabajadoras continúan afiliándose al sindicato.

Solicitamos dar su apoyo a la campaña en la forma que pueda, incluyendo el uso de los medios sociales de su sindicato y otros canales de comunicación. Puede obtener material adicional de la campaña, incluso estandartes y volantes, dirigiéndose a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org).

La UITA presentó formalmente una **queja bajo las Directrices de la OCDE** ante el Punto Nacional de Contacto en Bélgica.

El Sindicato de Trabajadores de la Industria Cervecera de Panamá (**STICP**) y el Sindicato Industrial de Trabajadores de Fabricación y Comercialización de Refrescos, Bebidas, Gaseosas, Cervezas, Licores y Similares (**SITRAFCOREBGASCELIS**) presentaron a AB InBev una propuesta conjunta hacia un convenio colectivo que apunta, entre otros objetivos, a reducir la subcontratación. Existen unos 300 puestos subcontratados en AB InBev Panamá y STICP y SITRAFCOREBGASCELIS procuran negociar puestos permanentes en lugar de esos empleos subcontratados.



La Secretaría de la UITA proyecta organizar una **Conferencia Internacional de Sindicatos de Cerveceras** a fines de septiembre de 2019 en Bélgica. Se enviarán mayores detalles sobre esta conferencia a las afiliadas en los próximos días.

## CATERING

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### Compass

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Nuestra afiliada **UFCW** afrontó resistencia a una campaña de sindicalización en la Universidad de Dallas en Texas, luego de meses de “neutralidad” convenida por la compañía. Unilateralmente y sin notificar al sindicato, Compass contrató consultores “antisindicales” externos “para brindar una opinión alternativa” durante el período previo a la votación respecto a si los trabajadores y trabajadoras se sindicalizarían.

La UITA se puso en contacto con la oficina central mundial en el RU para aclarar que la compañía tenía la obligación de facilitar el acceso del personal a sus derechos, incluso al derecho a afiliarse a un sindicato. La contratación de dichos consultores implica un ejercicio para disuadir a las personas que trabajan de ejercer sus derechos laborales. La UITA mantendrá conversaciones con Compass respecto a sus obligaciones para facilitar el acceso y respetar el derecho del personal de afiliarse a un sindicato de su propia elección en un entorno neutral.

## DIVISIÓN LÁCTEOS

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La sesión del **Grupo Director de la División Lácteos** tuvo lugar en Omaha, Nebraska, después de la reunión de la División Carne y el taller sobre cambio climático del Comité GPTA, en la semana del 6 al 10 de mayo.

El Grupo Director consideró las recomendaciones de la reunión UITA/**Lactalis** realizada en enero pasado en cuanto a reforzar la alianza sindical internacional en el marco de esta compañía. El Grupo Director debatió asimismo cómo podemos fortalecer la alianza sindical dentro de **Saputo**, otra compañía que se expande rápidamente mediante adquisiciones. Desde la última reunión del Grupo Director de Lácteos, Saputo adquirió a Murray Goulburn, el mayor procesador lácteo de Australia, y a Dairy Crest, una principal compañía láctea con sede en el RU.

## Arla Foods

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Arla indicó a la UITA que está dispuesta a discutir y convenir un Memorándum de Entendimiento o una **declaración conjunta sobre las relaciones UITA/Arla**, que ha de comprometer la protección y defensa de los derechos de los trabajadores/as y el papel supervisor de las reuniones mixtas. Esto será llevado adelante por la Secretaría y avalado por el grupo de afiliadas de la UITA que se reunirá con la compañía antes del acuerdo final.

La UITA y Arla Foods avanzaron en las conversaciones respecto a un **compromiso conjunto para proteger a los trabajadores y trabajadoras del acoso sexual en el lugar de trabajo**. Se anticipa que el compromiso conjunto se suscribirá este año.

También se iniciaron conversaciones preliminares acerca del acceso de las afiliadas a las instalaciones de Arla al exterior de Europa.

## Lactalis

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Los dirigentes del **Sindicato de Trabajadores de Lactalis-Mykolaiv** en **Ucrania** fueron penalizados a raíz de la instigación de un conflicto laboral colectivo para conquistar un salario decente y tras la participación de los dirigentes en la reunión mundial UITA/Lactalis efectuada en Ginebra en enero.

Ello resultó en una reprimenda al presidente de la organización sindical y la suspensión al trabajo de un miembro del comité sindical.

El sindicato reclama el cese de toda intimidación y hostigamiento y el inicio de conversaciones constructivas con la gerencia local, manteniéndolas en forma permanente.

La Secretaría de la UITA espera los resultados de una reunión entre la gerencia local y el sindicato antes de adoptar nuevas medidas.

## COMIDA RÁPIDA

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

### McDonald's

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

La Secretaría continúa oponiéndose a la presencia de McDonald's en la **Iniciativa Global de la ONU sobre Empleos Decentes para los Jóvenes** y colabora con las afiliadas interesadas en un expediente acerca de las prácticas de McDonald's, a ser enviado al Comité que supervisa la Iniciativa con la intención de cancelar su asociación.



# PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

## **Cargill**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Catorce militantes y miembros sindicales de nuestra afiliada Tekgida-İş, actualmente conocidos como *#TheCargill14*, fueron injustamente destituidos de sus puestos el 17 de abril de 2018 por organizar un sindicato en Cargill en Bursa-Orhangazi, Turquía. Para marcar el primer aniversario de su constante lucha, el día 17 de abril de 2019, militantes sindicales y sus partidarios se congregaron frente a las oficinas centrales de Cargill en Estambul, reclamando a la compañía que restituya inmediatamente a los 14 trabajadores. *The Cargill 14* prosiguen unidos y decididos.

Actualmente las afiliadas de UITA y sus efectivos en Cargill firman tarjetas exhortando a la compañía a reincorporar ya a los 14 trabajadores. Si usted está interesado en participar en esta importante acción de solidaridad, sírvase contactar a [sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org) (o a la Secretaría de la UITA).

Los miembros de **UFCW** que participaron en las reuniones *Chain* celebradas en St. Louis, Missouri, del 15 al 17 de abril, expresaron su firme respaldo solidario a los 14 trabajadores despedidos por Cargill en Turquía, por haber intentado establecer un sindicato (Ver párrafos precedentes). Los efectivos firmaron tarjetas a ser entregadas al PDE de Cargill reclamando que los trabajadores sean reintegrados. Los asistentes a la reunión *Chain* de Cargill resolvieron plantear nuevamente la persecución sindical en Turquía a sus miembros y gerentes, así como recaudar dinero para el fondo solidario destinado a los trabajadores destituidos. Se distribuyeron adhesivos con el logo de la UITA y la leyenda "Yo soy la UITA" para que los efectivos los usen en las plantas de Cargill.

## **Danone**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[ron.oswald@iuf.org](mailto:ron.oswald@iuf.org)

Una reunión extraordinaria del Comité de Información y Consulta (CIC) de Danone para los miembros europeos fue convocada el 16 de abril de 2019. La atención se centró en los cambios propuestos para la estructura gerencial, integrando las divisiones de Nutrición

Infantil y de Nutrición Médica de Danone bajo una sola entidad de marco geográfico en Europa, a la vez que sobre las modificaciones propuestas para una nueva presencia regional de Danone en los "conglomerados" de la compañía en Europa. Se prevé que la reestructura para fusionar a las divisiones de Nutrición Infantil y Nutrición Médica bajo una división de Nutrición Especializada resulte en la pérdida de 277 puestos y que la reestructura de la presencia regional ocasione la supresión de 9 cargos.

La próxima **Reunión del Compromiso Mundial UITA/Danone** tendrá lugar en Evian los días 27 y 28 de mayo. Los principales temas en el orden del día comprenden problemas específicos de los derechos en Malasia, Indonesia, Rusia y EE.UU.; la evaluación de la iniciativa "Un Trabajador, Una Voz, Una Participación"; el acuerdo Danone/UITA que supervisa la iniciativa; la evaluación de desafíos básicos vinculados a los existentes Acuerdos Internacionales UITA/Danone; la actualización/renegociación de los Acuerdos existentes; y áreas potenciales para futuros acuerdos.

## **Danone EE.UU.**

### **Libertad sindical y derechos de negociación colectiva en Danone EE.UU.**

Un gran paso positivo dentro de Danone EE.UU. culminó tras fructíferas conversaciones y avances llevados a cabo desde febrero en torno a la **neutralidad y la libertad sindical**. Por otra parte, se estableció el principio de elecciones arbitradas en lugar de elecciones bajo la Comisión Nacional de Relaciones Laborales (CNRT) de Estados Unidos, así como la comunicación proactiva de la gerencia sobre neutralidad. En una planta en Dallas, el personal de Danone EE.UU. considera actualmente la representación sindical con nuestra afiliada UFCW.

Tres afiliadas de la UITA (BCTGM, IBT y UFCW) colaboran estrechamente con representantes de la Secretaría de la UITA a fin de asegurar la aplicación práctica de estos principios por parte de Danone.

En **Rusia**, el 13 de marzo un equipo de la gerencia de Danone Rusia se reunió con nuestras afiliadas rusas que representan a personal de Danone, contando con el respaldo de representantes regionales de la UITA y de la Secretaría Internacional. El encuentro evaluó las relaciones sindicato/empresa respecto a una serie de temas y concluyó acordando que el positivo avance iniciado en los últimos meses debía ser continuado, consolidado y mejorado, en particular en torno a la libertad sindical y los derechos de negociación colectiva.

Una **visita conjunta Danone/UITA de supervisión a Rusia** se efectuará en junio y comprenderá 3 plantas para evaluar la comprensión y el cumplimiento de los Acuerdos UITA/Danone y de otras normas internacionales que Danone afirma acatar. El equipo conjunto integrado por la gerencia superior de Danone y representantes de la UITA debatirá con la gerencia rusa y las afiliadas de la UITA las acciones necesarias para reforzar la aplicación práctica de los Acuerdos UITA/Danone y el cumplimiento de las normas internacionales sobre derechos en el lugar de trabajo.

El **equipo supervisor mixto de la dirección superior de Danone/Secretaría de la UITA** proyecta actividades similares en **EE.UU.** (programada para agosto) e **Indonesia** (programada para el último trimestre de 2019). Ambos países fueron identificados en anteriores conversaciones como lugares donde existen importantes riesgos a los derechos en el lugar de trabajo.

## **Nestlé**

[ansaar.khaliq@iuf.org](mailto:ansaar.khaliq@iuf.org)  
[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA se reunió con la gerencia superior de Nestlé, incluyendo a Laurent Freixe, Vicepresidente Ejecutivo, PDE de Zona Américas, el 13 de marzo, para considerar la aplicación de los Principios Operativos Conjuntos UITA/Nestlé en **Estados Unidos**.

Se convino que Kathryn Rowan, gerente de Recursos Humanos de Zona Américas, mantendría un encuentro con las afiliadas de la UITA y representantes de la gerencia de Norteamérica el 28 de marzo.

Laurent Freixe se comprometió a convocar una reunión (teleconferencia) de directores de operaciones y de Recursos Humanos en Estados Unidos para debatir la aplicación de los principios operativos conjuntos en dicho país.

El compromiso conjunto de la UITA y Nestlé radica en acordar los principios a aplicar cuando se realicen esfuerzos de sindicalización en Estados Unidos. Esto abarcará el acceso del sindicato, la práctica de la neutralidad y una clara declaración de Nestlé avalando la libertad sindical.

Por otra parte, Laurent Freixe asistirá a las reuniones mundiales UITA/Nestlé hasta que se normalice la situación UITA-Nestlé en Estados Unidos.

La reunión con representantes de la gerencia norteamericana tuvo lugar en las oficinas

centrales de Purina en St. Louis, Missouri, el 28 de marzo. En la ocasión, los representantes de la UITA reiteraron que la prioridad de la UITA para las reuniones semestrales mundiales UITA/Nestlé consiste en que los trabajadores y trabajadoras tengan acceso a sus derechos de libertad sindical y negociación colectiva en Estados Unidos, sin presiones de la gerencia.

La UITA solicitó la negociación de un proceso controlado para que las afiliadas de la UITA tengan acceso al personal de Nestlé. Asimismo, la UITA instó a la compañía a no convocar reuniones del personal referidas a actividades de organización sindical sin la presencia de un representante sindical y que las preguntas del personal fueran dirigidas al sindicato. La compañía responderá en una próxima reunión a efectuarse en EE.UU. el 19 de junio.

Después que la anterior “Actualización CTN” anunciara la clausura de la fábrica Timisoara, nuestra afiliada **SINDALIMENTA en Rumania** prosiguió reuniéndose con la gerencia local para negociar un paquete justo de solución, de conformidad con la fórmula acordada con afiliadas cuyos trabajadores y trabajadoras se vieron afectados por cierres de fábricas en otros países europeos.

Se realizaron protestas sindicales periódicas fuera de la fábrica instando a Nestlé a modificar su oferta original, de modo que el personal obtuviera una solución justa. Después de haber recibido un paquete inadecuado, SINDALIMENTA programó congregarse a sus miembros a una manifestación de protesta a principios de mayo ante la sede mundial de Nestlé en Vevey, Suiza. Poco después que SINDALIMENTA anunciara sus planes de trasladar su lucha a Vevey, Nestlé ofreció un paquete sustancialmente mejorado de soluciones, el cual fue convenido y firmado el 17 de abril. SINDALIMENTA transmitió su gratitud a la UITA y sus afiliadas por su solidaridad y respaldo.

Se logró un acuerdo entre nuestra afiliada **STIAL y Nestlé en Brasil**, a raíz de la subcontratación de trabajadores de depósitos en las instalaciones de Cordeirópolis en São Paulo. El acuerdo prosiguió a la intervención de la Secretaría de la UITA con la dirección superior en Vevey, a fin de asegurar que la gerencia local negociara un arreglo de buena fe con STIAL.

## **Perfetti Van Melle (PVM)**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

Tras una larga lucha por la [capacidad jurídica para la negociación colectiva](#) en la **fábrica en Bangladesh** de la compañía confitera mundial **Perfetti Van Melle**, los dirigentes y efectivos del

Sindicato PVM fueron la mira de amenazas y agresiones físicas. Fue fundamental en esta lucha contra las prácticas laborales abusivas el llamado del Sindicato PVM para poner término a la explotación de trabajo infantil por parte de Rahat Corporation, el proveedor externo de mano de obra y servicios de Perfetti Van Melle.

Tras estas denuncias del Sindicato PVM, [20 matones organizados por Rahat Corporation](#) ingresaron a la fábrica de Gazipur el 9 de abril pasado y procedieron a golpear y amenazar a los miembros sindicales, en tanto que la gerencia de Perfetti Van Melle no hizo nada.

[PULSE AQUÍ PARA ENVIAR UN MENSAJE](#) a Perfetti Van Melle, participando en esta campaña de Acción Urgente de la UITA e instando a la compañía a: subsanar y compensar el daño causado en el trabajo a niños y niñas explotados por Rahat Corporation; garantizar la seguridad de todos los miembros sindicales; acabar inmediatamente su relación comercial con Rahat Corporation; y entablar negociaciones colectivas de buena fe con el Sindicato PVM, con el propósito final de concluir un convenio de negociación colectiva.

Si usted cuenta con efectivos en Perfetti Van Melle y desea apoyar a los trabajadores y trabajadoras en Bangladesh, sírvase contactar a la Secretaría de la UITA a ([sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)) para informarse más sobre lo que usted y su sindicato pueden hacer.

## **Unilever**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

### **Logística del transporte carretero en la cadena de abastecimiento de Unilever**

La iniciativa de UITA/ITF para elevar las normas sociales en la logística del transporte carretero europeo de la cadena de abastecimiento de Unilever prosigue avanzando bajo los auspicios de un grupo director mixto UITA/ITF/Unilever. Las discusiones se centran actualmente en torno a un modelo de diligencia debida compuesto por 3 elementos: normas (ya acordadas), supervisión y corrección.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

### **Accor (antes AccorHotels)**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

Representantes de sindicatos que organizan a personal de Accor en Austria, Benín, Francia, Indonesia, Italia, Kenia, Marruecos, España,

Estados Unidos y Canadá se dieron cita en Casablanca, Marruecos, el 14 de abril, con el fin de evaluar el estado de la organización sindical en la compañía y promover la lucha por los derechos laborales mundiales y efectivas negociaciones colectivas.

La reunión reafirmó el constante respaldo de las afiliadas de la UITA al conflicto en pro de la reincorporación de **Husni Mubarak, presidente de FSPM en Indonesia**, quien fuera injustamente cesado por la gerencia del hotel Pullman Jakarta el 5 de julio de 2018. La reunión también resolvió formalmente intensificar los esfuerzos para comprometer a Accor a suscribir un acuerdo de acción conjunta con la UITA a **efectos de eliminar el acoso sexual en los hoteles de la marca Accor**.

Subsiguientemente, la compañía fracasó en implementar las acciones correctivas propuestas, acordadas con la UITA en **Indonesia**, evadiéndose tras la negativa del propietario de cumplirlas efectivamente. La Secretaría y las afiliadas involucradas discutirán los pasos futuros para asegurar que Accor cumpla sus obligaciones bajo las Directrices de la OCDE y los acuerdos alcanzados con la UITA.

## **Marriott**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

El 5 de marzo, las **afiliadas de África** se reunieron en Conakry, Guinea, con el objeto de elaborar una estrategia específica para la región. La acción inicial propuesta fue enviar una carta firmada por todas las afiliadas al PDE de Marriott.

En abril, en la **Reunión Mundial de Sindicatos de Marriott**, las afiliadas intercambiaron las acciones realizadas durante un año de campaña mundial y debatieron planes para futuras actividades. La campaña proseguirá centrándose en el acoso sexual, con el propósito de impulsar un compromiso formal contra el acoso sexual con Marriott, como parte de una estrategia para el reconocimiento formal de la UITA y sus afiliadas.

## **DIVISION CARNE**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La sesión del **Grupo Director de la División Carne** se llevó a cabo después de la reunión de la División Lácteos y del taller sobre cambio climático del Comité GPTA en Omaha, Nebraska, en la semana del 6 al 10 de mayo.



El Grupo Director analizó nuevos pasos para reforzar la campaña en Cargill. Junto a las acciones de la UITA en Cargill, se pidió a los participantes que consideraran formas prácticas para vigorizar las alianzas sindicales internacionales en las otras compañías gigantes de la industria cárnica **JBS, Smithfield (WH Group)** e incluso **Tyson**, cuyas operaciones estaban hasta hace poco confinadas a Norteamérica.

El Grupo Director también examinó las inversiones de las CTN en carnes alternativas y proteínas de origen vegetal, a la vez que las consecuencias potenciales sobre el empleo.

## TABACO

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Una **Reunión Internacional de Trabajadores del Tabaco** tuvo lugar en Berlín del 8 al 10 de abril. Cuarenta participantes, en representación de trabajadores y trabajadoras de JTI, PMI, BAT y otras compañías tabacaleras decidieron consolidar su labor de coordinación mediante la creación de una **División de Trabajadores del Tabaco** en el marco de la UITA. La División pondrá en práctica el Llamado a la Acción adoptado por el 27º Congreso de la UITA para auxiliar a quienes trabajan en el cultivo del tabaco y desarrollar redes de CTN y planes específicos de acción dirigidos a eliminar la desigualdad entre sexos y la violencia en función del género en todo el sector.

### **British American Tobacco (BAT)**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

El 25 de abril, en la sesión anual general de accionistas de BAT, representantes de FLOC y la UITA elevaron el problema del incumplimiento de los derechos sindicales por parte de los agricultores de Carolina del Norte que abastecen a la industria tabacalera de EE.UU. Prosigue la campaña de apoyo a FLOC.

### **Philip Morris International (PMI)**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Se celebró una reunión de coordinación de sindicatos de PMI en Europa Central y Oriental, en Kutna Gora, República Checa, el 13 de mayo.

## ACTUALIZACIÓN CTN

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"**ACTUALIZACIÓN CTN**" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN para miembros solamente** del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>