

# ACTUALIZACIÓN CTN N° 41

## 07-2019



*Actualización periódica de actividades de la UITA en las CTN exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de la UITA identificado en cada subtítulo.*

## Contenido

### **Bebidas:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo/Frito-Lay

### **Cerveceras:**

- AB Inbev

### **Catering:**

- Sodexo
- Gate Gourmet/LSG Skychefs

### **Lácteos:**

- Arla Foods

### **Procesamiento de Alimentos:**

- Barry Callebaut
- Cargill
- Danone
- Kraft Heinz
- Mondelez
- Nestlé
- Perfetti Van Melle
- Unilever

### **Cadenas Hoteleras:**

- Marriott
- Meliá
- Campaña para camareras de piso de hoteles

### **Carne:**

- Tyson Foods

### **Productos del Mar:**

- BMI y Aquastar

### **Tabaco:**

- Philip Morris International (PMI)

## BEBIDAS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La campaña "Cero Derechos" prosigue respaldando los conflictos en pro de los derechos fundamentales en Coca-Cola Amatil Indonesia, la embotelladora de Coca-Cola en Haití; la fábrica de concentrado propiedad de TCCC en Irlanda; y en Coca-Cola Northern New England, una embotelladora propiedad de Kirin en EE.UU.

Grupos estudiantiles y comunitarios se sumarán a miembros del sindicato independiente en **Indonesia**, exigiendo respeto por los derechos por parte de Coca-Cola Indonesia.

Los días 6 y 7 de junio, un taller de efectivos del **Sindicato de Trabajadores de Coca-Cola de Ucrania** expresó unánimemente su plena solidaridad con el personal de Coca-Cola, cuyos derechos están siendo denegados, a la vez que prometió continuar apoyando la campaña "Cero Derechos" de la UITA.

El 21 de junio de 2019, los miembros del Consejo de Coordinación de la UITA en Ucrania nuevamente declararon su solidaridad con la campaña [#TasteZeroRights](#).

Nuestras afiliadas FOBTOB, HAPSSSA, NUFBTE y NUHPSW en Nigeria, en ocasión de la Conferencia Internacional del Trabajo anual, comprometieron su sostén y felicitaron a todos los miembros de la UITA que luchan por sus derechos mediante esta campaña.

Los participantes en la Conferencia de Coordinadores CEE/CTN, que representan a sindicatos de toda Europa, reclamaron a The Coca-Cola Company y sus embotelladoras el respeto a los derechos de su personal.

La Conferencia manifestó su firme solidaridad con los actuales conflictos de los trabajadores y trabajadoras de Coca-Cola en Indonesia, Irlanda,

Haití y EE.UU. En particular, el Grupo de Trabajo EFFAT CTN envió una declaración a los efectivos de SIPTU en la planta Coca-Cola Ballina, respaldando su decidida lucha para ejercer sus derechos sindicales y de negociación colectiva.

La Secretaría de la UITA presentó una **queja formal bajo las Directrices de la OCDE** ante el Punto Nacional de Contacto en Australia. La queja señala violaciones a las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales en las operaciones indonesias de Coca-Cola Amatil.

Tras casi 3 años de negociaciones para establecer un primer **Comité de Empresa Europeo (CEE) con Coca-Cola European Partners (CCEP)**, la gerencia abandonó las negociaciones cuando los/las representantes laborales se rehusaron a firmar una propuesta inaceptable de la gerencia. Los miembros del Foro Negociador Especial en CCEP pidieron a los/las representantes de la gerencia que reconsideren su posición y reanuden las negociaciones.

Una reunión de la **Alianza de Trabajadores de Coca-Cola** tuvo lugar en Ginebra los días 8 y 9 de abril. Está a disposición un informe detallado de la reunión y sus resultados, solicitándolo a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org).

### **PepsiCo/Frito-Lay**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La **3ª reunión de Afiliadas de la UITA/dirección superior de PepsiCo** se llevó a cabo el 19 de junio de 2019, en Washington DC, EE.UU. El encuentro examinó temas específicos sobre derechos humanos y laborales en Guatemala, incluso cuestiones de seguridad y salud, el injusto despido de 19 trabajadores de depósitos y el impacto negativo de la reciente reestructura.

Se debatieron los problemas de la cadena de abastecimiento en **Cargill en Turquía**, así como asuntos más generales que afectan a muchos miembros de la UITA en PepsiCo. Estos abarcaron la salud y seguridad ocupacional, el estrés, la igualdad y cuestiones ambientales, en especial la política sobre plásticos de la compañía.

La Secretaría de la UITA presentó una evaluación de las respuestas a una encuesta inicial de la UITA sobre Salud y Seguridad Ocupacional.

Ambas partes formularon exposiciones enfocadas sobre sus respectivas políticas y estrategias para promover todas las formas de igualdad en los ámbitos de trabajo de PepsiCo.

La UITA y PepsiCo acordaron examinar las cadenas de abastecimiento agrícola y los retos y dificultades para la mujer en la agricultura, en particular en las plantaciones azucareras.

Sírvase contactar a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org) para un informe detallado de la reunión, incluyendo los puntos de acción convenidos.

## **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **Conferencia de la División del sector Cervecerero**



La Secretaría de la UITA convocará una Conferencia Internacional de Sindicatos Cerveceros e invita a las afiliadas organizadas en el sector de la cerveza a inscribirse para esta conferencia a celebrarse del **24 al 26 de septiembre en Méchenle, Bélgica**.

Esta conferencia fortalecerá la organización internacional de los sindicatos que representan a quienes trabajan en este sector. Permitirá asimismo a las afiliadas intercambiar experiencias y discutir problemas que surgen a raíz de la evolución de la industria y el impacto de las estrategias empresariales y las tendencias del consumo en el empleo.

A efectos de proponer temas para el orden del día de la conferencia y a inscribirse para el evento, sírvase tomar contacto con [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org). El plazo de inscripción vence el 31 de julio de 2019.

### **AB Inbev**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Prosigue la lucha por los derechos sindicales y de negociación colectiva en el **Sindicato AB InBev Haryana Breweries Limited Mazdoor (HBLMU) en Sonapat, India**. Actualmente el conflicto lleva más de 500 días. La UITA y en especial nuestra División del sector Cervecerero continúan requiriendo a AB InBev que ponga fin a la persecución de los dirigentes y miembros de HBLMU y restituya los derechos fundamentales a su personal. Una queja formal de la UITA bajo las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales está siendo considerada por el Punto Nacional de Contacto en Bélgica.

Sírvase apoyar nuestra [petición en línea](#) y promoverla mediante los medios sociales de su sindicato y todo otro canal. Se puede obtener mayor material para la campaña, incluso pancartas y folletos, dirigiéndose a [burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org).

## CATERING

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

### Sodexo

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA impulsó la acción de Sodexo en las redes de empleadores con el fin de promover la exitosa conclusión del convenio y recomendaciones de la OIT sobre la eliminación de la violencia contra la mujer y el hombre en el mundo del trabajo. Junto a otras principales compañías con sede en Francia, Sodexo salió públicamente en apoyo al convenio.

La UITA actúa con Sodexo para estimular a sus gerencias locales y a las afiliadas de la UITA a negociar la aplicación nacional del Acuerdo UITA-Sodexo para la prevención del acoso sexual. PAM, la afiliada finlandesa de la UITA concluyó recientemente un acuerdo para su implementación nacional.

### Catering para aerolíneas

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA en Estados Unidos organizaron una votación de huelga para 11.000 trabajadores y trabajadoras de catering para aerolíneas, en su mayoría empleados por **Gate Gourmet y LSG Skychefs**. Los miembros de Unite Here, IBT (Teamsters) y RWDSU/UFCW votaron abrumadoramente en favor de autorizar una huelga de ser aceptada por la Junta Nacional de Mediación. Se trata de la mayor votación ocurrida en la industria estadounidense de catering para aerolíneas. Las compañías aéreas ganan altísimos ingresos, en tanto que el personal de catering para aerolíneas recibe salarios de miseria. El slogan de la campaña 'Un trabajo debería ser suficiente' expresa la frustración de quienes no pueden ganar un salario vital en un puesto de tiempo completo. La UITA está en contacto con las afiliadas de Norteamérica y solicitará acciones y mensajes de solidaridad de afiliadas fuera de Estados Unidos en caso de que el procedimiento de huelga o la huelga fueran reprimidos, además de exhortar a otras acciones. Puede hallarse más información en [AirportStrikeAlert.org](http://AirportStrikeAlert.org).

## DIVISIÓN LÁCTEOS

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

Una reunión del **Grupo Director de la División Lácteos** realizada en Omaha, Nebraska, el 8 de mayo, se comprometió a fortalecer las alianzas sindicales internacionales dentro de Lactalis, Arla, Fonterra y Saputo y a comenzar

a crear alianzas de afiliadas dentro de Schreiber y Friesland Campina.

Las afiliadas solicitaron mayores estudios sobre los sustitutos de lácteos y su posible impacto sobre el empleo, así como respecto al auge de la digitalización y la inteligencia artificial en el sector.

### Arla Foods

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA y Arla Foods proyectan un acuerdo para la prevención del acoso sexual en el lugar de trabajo. El proyecto fue enviado a las afiliadas con efectivos en Arla para su ratificación antes de la suscripción. Durante la preparación del acuerdo, Arla se ha interesado en colaborar con la UITA a fin de establecer los principios globales que regirán el compromiso formal UITA-Arla en el futuro. Esta tarea ha de ser cumplida en el segundo semestre de este año.

## PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

### Barry Callebaut

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

En **Alemania**, nuestra afiliada NGG efectuó huelgas de advertencia en la semana del 3 de junio de 2019 y prepara nuevas acciones ante el procesador mundial de cacao Barry Callebaut, si fuera necesario, como reacción a la violación de los derechos sindicales por parte de la compañía. Barry Callebaut se niega a respetar el convenio de negociación colectiva regional vigente en el norte de Alemania. La compañía también trató de intimidar a los miembros de NGG, solicitándoles los nombres del personal que está preparado a ir a la huelga, una violación del derecho de huelga instituido en la constitución alemana, la Ley Fundamental.

A raíz de la acción de la Secretaría de la UITA, más de 20 de nuestras afiliadas se dirigieron por escrito a la gerencia de Barry Callebaut en Alemania, exhortando a la compañía a negociar de buena fe con NGG, respetar el convenio colectivo de la industria confitera en el norte de Alemania e inmediatamente cancelar toda actividad que intente interferir con el derecho laboral a la huelga.

### Cargill

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

**Tribunal confirma que #TheCargill14 fueron despedidos por establecer un sindicato**

Un tribunal local de Turquía dictaminó el 10 de julio de 2019 que los trabajadores de la fábrica Bursa-Orhangazi de Cargill fueron despedidos en abril de 2018 únicamente como consecuencia de su actividad sindical. El informe de los expertos, que instruyó el fallo judicial, confirmó que las justificaciones de la compañía para los despidos eran infundadas. Los trabajadores fueron destituidos debido a que se habían afiliado a Tekgıda-İs.

## **Danone**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[ron.oswald@iuf.org](mailto:ron.oswald@iuf.org)

Una reunión extraordinaria del Comité de Información y Consulta (CIC) Danone para miembros de Europa fue convocada el 16 de abril de 2019. Asistieron más de 35 delegados, representando a trabajadores y trabajadoras de 9 países europeos. En el encuentro, la compañía explicó los cambios propuestos en la estructura gerencial con el objeto de integrar las divisiones de Nutrición para la Infancia y de Nutrición Médica bajo una entidad a escala geográfica en Europa, así como las modificaciones propuestas para una nueva Presencia Regional de Danone para los *clústeres* en Europa. Estos planes de reestructuración eliminarán 286 puestos en Europa a nivel de ejecutivos, directores, gerentes, supervisores y del personal.

### **La segunda reunión extraordinaria del Comité de Información y Consulta (CIC)**

**Danone** fue organizada el 4 de julio de 2019. La sesión analizó el informe de los expertos independientes, a la vez que las consultas a escala nacional concluidas y en curso. El análisis independiente de las propuestas de Danone examinó en especial la justificación para la reestructura propuesta, sus efectos sobre el empleo y las condiciones laborales, la importancia económica del proyecto para la futura independencia financiera de Danone, el costo real para la aplicación de estos planes y su impacto sobre la salud, la seguridad, las condiciones laborales y el estrés (temas también cubiertos por un Acuerdo Danone-UITA). El proyecto de Una Nutrición Especializada acarreará 468 recortes de puestos de trabajo (incluyendo 80 cargos vacantes) y la creación de 190 puestos. Se espera una pérdida neta de 278 empleos. También se modificarán 253 puestos, de los cuales 58 serán reubicaciones geográficas.

La próxima reunión internacional del Comité de Información y Consulta (CIC) Danone tendrá lugar del 2 al 5 de diciembre de 2019 en Ginebra.

## **Danone, EE.UU.**

### **Derechos de Libertad Sindical y Negociación Colectiva en Danone, EE.UU.**

Un importante paso positivo en el marco de Danone EE.UU. es el corolario de las fructíferas conversaciones y los avances registrados desde febrero respecto a la **neutralidad y la libertad sindical**. Asimismo, se acordó el principio de elecciones arbitradas en lugar de elecciones bajo la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB, en inglés).

La primera prueba práctica del acuerdo tuvo lugar en junio cuando, bajo el acuerdo de neutralidad y acceso, el personal de una operación de Danone EE.UU. en Dallas, Texas, votó 256 contra 92 a ser representado por UFCW.

Una reunión de 3 de nuestras afiliadas (BCTGM, IBT y UFCW), las cuales están colaborando estrechamente con la Secretaría de la UITA, se efectuará en Washington D.C. el 9 de agosto, con el fin de revisar el positivo proceso y resultados de Dallas, así como debatir futuras actividades en Danone EE.UU.

Una **visita conjunta de supervisión Danone/UITA** tuvo lugar **en Rusia** entre el 9 y el 14 de junio. Tres plantas de Danone en San Petersburgo, Lipetsk y Chekov fueron visitadas por un equipo integrado por la dirección ejecutiva de Danone y un representante de la Secretaría de la UITA. Las conversaciones se centraron en el grado de comprensión y cumplimiento de los Acuerdos UITA/Danone y de otras normas internacionales relativas a los derechos en el lugar de trabajo. Se plantearon y debatieron una serie de inquietudes. Proseguirá a escala local la labor entre la gerencia rusa y las afiliadas de la UITA con el objeto de reforzar la implementación práctica de los Acuerdos UITA/Danone y la observancia de las normas internacionales relativas a los derechos en el lugar de trabajo. Se contempla una visita conjunta de seguimiento para principios de 2020.

El **equipo conjunto de supervisión de la dirección de Danone/ Secretaría de la UITA** proyecta actividades similares en **EE.UU.** (programadas para fines de octubre/ principios de noviembre) y en **Indonesia** (también programadas para el último trimestre de 2019). Ambos países representan lugares donde existen serios riesgos para los derechos en el lugar de trabajo.

## **Kraft Heinz**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

La UITA tomó contacto con el entrante Director Ejecutivo de Kraft Heinz Company (KHC), Miguel

Patricio, proponiendo un encuentro para discutir los futuros planes de KHC, en particular con relación al devastador impacto de la agresiva reducción de costos sobre su personal durante muchos años.

## **Mondelez**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

En abril de 2019, Mondelez notificó a nuestras **afiliadas SIPTU y Unite the Union en el RU e Irlanda** que la producción de chocolate granulado sería trasladada desde la planta Coolock en Irlanda a Tenth de Ramadan en Egipto, al solo efecto de retornar el producto a Europa. En forma similar al traslado de la producción de Oreo desde Chicago a Salinas, México, nuevamente Mondelez traslada su producción a un país donde la capacidad de los trabajadores y trabajadoras para establecer organizaciones sindicales independientes se ve fuertemente restringida por actitudes y acciones hostiles de los empleadores, así como por leyes laborales locales represivas. A continuación, el producto elaborado es retornado para su venta a donde se producía anteriormente. El transporte de ida y vuelta de estos productos por parte de Mondelez también aumenta la negativa apariencia ambiental de la compañía.

La Secretaría de la UITA mantiene informadas a sus afiliadas en Mondelez a medida que evoluciona esta situación.

## **Nestlé**

[ansaar.khalig@iuf.org](mailto:ansaar.khalig@iuf.org)

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

**Las afiliadas norteamericanas de la UITA** se congregaron nuevamente con representantes de Nestlé en Estados Unidos en su empeño por negociar un acuerdo relativo al acceso y la neutralidad, mediante el cual el personal pueda ejercer sus derechos sin hostigamiento ni influencias de la gerencia.

La compañía insistió que ya acataban la neutralidad cuando el personal deseaba formar un sindicato. Esta afirmación contradice las recientes experiencias de quienes trabajan en 3 diferentes establecimientos y sufrieron presiones para no ejercer sus derechos.

Respecto al acceso, Nestlé ofreció solamente cumplir la ley de EE.UU. que obliga a la compañía a seguir. Esto significa que se niega el acceso de los sindicatos a las instalaciones de la compañía en sus acciones de sindicalización.

La UITA y sus afiliadas clausuraron abruptamente la reunión. Ha quedado claro que

Nestlé, a pesar de sus promesas “en principio”, no tiene intención de concluir un acuerdo relativo a la neutralidad y el acceso en Estados Unidos.

En adelante, la UITA realizará una campaña para asegurar que se respeten y preserven los derechos de sus empleados y empleadas en EE.UU. Se solicitará a todas las afiliadas con miembros en Nestlé que colaboren, adhiriéndose a la campaña. Se remitirá más información.

El 14 de mayo, unos 300 empleados y empleadas de ventas de Nestlé fueron invitados a sus centros regionales en toda **Rusia** bajo el pretexto de ‘discutir resultados comerciales’.

Recluidos en salas e impedidos de salir por guardias de seguridad, se les pidió firmar un aviso de reducción de personal o renunciar inmediatamente ‘por acuerdo entre las partes’. Se prohibieron los llamados por teléfono, mensajes y fotos.

Desde noviembre de 2018, el Sindicato del Personal de Ventas –miembro de **nuestra afiliada AIWUR**– había intentado involucrar a la gerencia de Nestlé, tras los rumores de una inminente reestructura. Los gerentes se rehusaron a negociar y adujeron que no se proyectaban reducciones del personal de ventas.

El sindicato, con el apoyo de la UITA, está reclamando que la compañía inmediata e incondicionalmente cancele todas las acciones de reestructuración llevadas a cabo. Deben ser consideradas nulas e inexistentes las firmas del personal obtenidas bajo coerción y la compañía debe presentar una disculpa formal y entablar negociaciones de buena fe con el sindicato.

Durante el CEE Nestlé efectuado el 18 de junio en Lausana, Suiza, los sindicatos afiliados a la UITA que representan a quienes trabajan en Nestlé en toda Europa declararon su solidaridad y sostén a los trabajadores y trabajadoras en huelga en Francia, Irlanda y Holanda, los cuales combaten la reducción de costos y las reestructuras resultantes del propósito declarado de Nestlé de obtener ingresos más elevados.

## **Perfetti Van Melle**

[sarah.meyer@iuf.org](mailto:sarah.meyer@iuf.org)

A continuación de [una extensa y finalmente exitosa lucha por la titularidad jurídica para la negociación colectiva](#), el Sindicato PVM está actualmente en el proceso de negociar su primer convenio de negociación colectiva con Perfetti Van Melle. La UITA-EFFAT, FNV, FLAI-CGIL y ABVV - FGTB HORVAL enviaron mensajes de respaldo al Sindicato PVM al iniciar esta primera gestión. La compañía había recibido mensajes de 5.000 partidarios de la UITA, exhortándole a cesar las acciones hostiles contra los miembros

sindicales y respetar plenamente todos los derechos fundamentales en su fábrica de Bangladesh.

En adelante la UITA actuará a escala internacional para resolver la utilización de empleo infantil en Perfetti van Melle Gazipur, priorizando a la vez la protección de los niños y niñas implicados.

## **Unilever**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

### **Firma de Acuerdo relativo al Empleo Sustentable**

El 10 de mayo, en Londres, la UITA, IndustriALL y Unilever suscribieron un acuerdo para asegurar que los derechos de todo el personal en las operaciones manufactureras de Unilever estén adecuadamente protegidos contra potenciales impactos negativos sobre los derechos humanos, a raíz del uso de contratos de empleo no permanente.

El Compromiso Conjunto sobre Empleo Sustentable en Fabricación en Unilever constituye un pacto basado en los derechos, que reconoce que "Los contratos temporales y las relaciones de empleo de agencias externas pueden privar potencialmente a los trabajadores y trabajadoras de las protecciones y los derechos laborales enunciados en la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo y en las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales".

El acuerdo limita estrictamente el uso de empleo manufacturero no permanente en tareas no recurrentes y subraya que no puede utilizarse en modalidades que debiliten al empleo permanente. Se excluye el uso de 'contratos cero horas': el Compromiso Conjunto estipula que "Se informará a los trabajadores y trabajadoras temporarios sobre su horario laboral con suficiente antelación, no debiendo ser retenidos de guardia sin remuneración, de modo que no puedan desempeñar un trabajo alternativo".

Prescribe un proceso de constante debida diligencia en materia de derechos humanos mediante la interacción y la negociación con la UITA e IndustriALL y sus miembros, quienes representan la vasta mayoría de los trabajadores y trabajadoras sindicalizados en el mundo entero. El acuerdo establece una plataforma para negociar a todos los niveles los efectos a los derechos que resulten de la utilización de empleo no permanente en la manufactura, en el caso que los sindicatos

procuren plantearlos a la gerencia. La evolución del empleo y la aplicación del acuerdo será objeto de continua revisión.

### **Logística del transporte carretero en la cadena de abastecimiento de Unilever**

La iniciativa UITA/ITF tendiente a elevar las normas sociales en la logística del transporte carretero europeo en la cadena de abastecimiento de Unilever continúa siendo analizada por el grupo director conjunto ITF/UITA/Unilever.

Una reunión efectuada el 12 de julio en Londres estudió un proyecto de acuerdo relativo a tres áreas clave: normas (ya acordadas), monitoreo y rehabilitación.

## **CADENAS HOTELERAS**

[massimo.fratini@iuf.org](mailto:massimo.fratini@iuf.org)

### **Marriott**

[massimo.fratini@iuf.org](mailto:massimo.fratini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

Militantes de nuestra afiliada UNIA efectuaron una manifestación en Berna el 24 de junio, distribuyendo el informe de Zúrich ([disponible en este enlace](#)) y volantes que exhortan a Marriott a negociar medidas con la UITA, con el propósito de cesar el acoso sexual en sus hoteles. Los enlaces para el informe en otros idiomas figuran a continuación:

Inglés:

[http://www.iuf.org/w/sites/default/files/Broschuere\\_Marriot\\_E\\_Druck.pdf](http://www.iuf.org/w/sites/default/files/Broschuere_Marriot_E_Druck.pdf)

Francés:

[http://www.iuf.org/w/sites/default/files/Broschuere\\_Marriot\\_F\\_Druck.pdf](http://www.iuf.org/w/sites/default/files/Broschuere_Marriot_F_Druck.pdf)

Alemán:

[http://www.iuf.org/w/sites/default/files/Broschuere\\_Marriott\\_D\\_Druck.pdf](http://www.iuf.org/w/sites/default/files/Broschuere_Marriott_D_Druck.pdf)

Esta acción de UNIA del 24 de junio tuvo lugar durante la **Mesa Redonda Internacional relativa a "Abordar la trata de personas y la explotación en el sector hotelero"**, patrocinada por el Departamento Federal de Relaciones Exteriores de Suiza, donde se invitó a un/a representante de Marriott a exponer sobre "la promoción de los derechos humanos en Marriott International".

### **Meliá**

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

En mayo, la Secretaría se dio cita con la dirección superior de Meliá a efectos de acordar actividades tendientes a promover el Acuerdo UITA/Meliá a través de capacitación y material informativo para el personal y clientes. Se

identificará un grupo inicial de países para dar comienzo a esta labor. Se informará a las afiliadas en el grupo de trabajo de Meliá acerca de esta lista y el plan final.

Tras el acuerdo logrado en esta sesión anual UITA/Meliá, se efectuó el 15 de mayo **una reunión UNITE RU/MELIÁ/UITA**. El debate se centró en un acuerdo de reconocimiento propuesto por nuestra afiliada. Meliá solicitó cierto tiempo para la consulta interna.

## **Campaña Internacional de la UITA para Camareras de Piso de Hoteles**

[massimo.frattini@iuf.org](mailto:massimo.frattini@iuf.org)

[emilio.ferrero@iuf.org](mailto:emilio.ferrero@iuf.org)

**“¡Haga mi lugar de trabajo seguro - Dignidad para las camareras de piso de hoteles!”**

Nueve camareras de piso del **Hotel Condestable Iranzo en Andalucía, España**, fueron despedidas en mayo cuando organizaban un sindicato y exigían la aplicación del convenio colectivo para el sector de hotelería en la provincia. La Federación de Servicios de CC.OO lucha por su restitución, al tiempo que los sindicatos impugnan el masivo crecimiento de la tercerización, la cual empobrece al personal hotelero. El sindicato organiza acciones callejeras y destaca el impacto discriminatorio de la tercerización sobre las trabajadoras y trabajadores y el aumento de la precariedad y la pobreza. Usted puede secundar este conflicto firmando [aquí la petición en línea iniciada por el sindicato](#).

## **DIVISIÓN CARNE**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

El **Grupo Director de la División Carne** sesionó el 8 de mayo en Omaha, Nebraska, y decidió perfeccionar la coordinación entre las afiliadas en cuanto a la sindicalización y la negociación con **Tyson, JBS y Marfrig**.

Las afiliadas reafirmaron una posición de cero tolerancia respecto a la **Seguridad Basada en Comportamiento (SBC)** y acordaron de modo unánime movilizarse contra todos los intentos empresariales de promover dichas políticas a nivel de unidades o a escala nacional, regional o internacional.

El Grupo Director avaló los actuales esfuerzos para lograr el reconocimiento de los patógenos **RAM** como un riesgo de salud y seguridad ocupacional.

Las compañías cárnicas invierten fuertemente en alimentos de proteínas alternativas y habrá

impactos sobre el empleo a medida que el sector crezca. Se encomendó a la Secretaría de la UITA que realice un seguimiento del sector de sustitutos cárnicos y su repercusión sobre el empleo.

## **Tyson Foods**

[james.ritchie@iuf.org](mailto:james.ritchie@iuf.org)

La UITA mantendrá una reunión con Tyson el 25 de julio con el fin de explorar la posibilidad del reconocimiento internacional formal de la UITA por parte de la compañía y el carácter de futuros compromisos.

## **PRODUCTOS DEL MAR**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

## **BMI y Aquastar**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Las afiliadas de la UITA en Indonesia continúan sus protestas en favor de Reni Desmiria, la secretaria de SPBMI —el sindicato en el principal exportador mundial de productos del mar procesados, **Bumi Menara Internusa (BMI) en Lampung, Indonesia**. Reni fue detenida y encarcelada el 17 de mayo y la compañía pide 6 años de prisión —la máxima condena— por una infracción cometida hace 8 años, cuando inicialmente ingresó como una trabajadora contratada en la fábrica.

El 4 de julio, sindicatos de la UITA afiliados a FSBMM —la federación independiente de trabajadores y trabajadoras de la alimentación en Indonesia— protestaron frente a los portones de la fábrica de BMI y posteriormente trasladaron su manifestación a la oficina gubernamental provincial. Les acompañaron miembros de la federación independiente de hotelería FSPM, quienes viajaron 240 kilómetros en ómnibus para sumarse a la acción.

La UITA abordó al Ministro de Mano de Obra de Indonesia durante su visita a la Conferencia de Internacional del Trabajo. El personal de la Dirección del Ministerio visitó Lampung y halló que BMI violaba la ley en materia de salarios y categorías laborales.

La UITA se puso en contacto con todos los compradores de BMI, incluyendo su principal cliente —la compañía estadounidense Aquastar— reclamando que intervengan ante la gerencia de BMI para detener el proceso judicial contra Reni.

## **TABACO**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Una **reunión tripartita de la OIT relativa a los Déficits de Trabajo Decente en el Sector Tabacalero** se celebró en Kampala, Uganda, del

3 al 5 de julio de 2019. La delegación de la UITA comprendió 10 representantes de sindicatos de trabajadores y trabajadoras del cultivo y procesamiento del tabaco en África, América del Norte, América del Sur y Europa. La delegación laboral insistió que los derechos humanos y la libertad sindical deben ubicarse en el centro de atención de la estrategia integrada de la OIT que aborde los déficits de empleos decentes en el sector. El Grupo de los Empleadores, que incluyó representantes de JTI y PMI se opuso a la posición adoptada por los sindicatos y se concentró en cambio en la promoción de sus proyectos de Participación Público-Privadas (PPP) con la OIT. El informe de la reunión será elevado al Consejo de Administración de la OIT en noviembre de 2019.

### **Philip Morris International (PMI)**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

#### **Reunión de sindicatos de ECO PMI**

La 6ª reunión ECO PMI tuvo lugar en Kutna Hora, República Checa, el 13 de mayo. Representantes de los sindicatos que organizan a quienes trabajan para Philip Morris International en Lituania, Polonia, Rumania, Rusia, Kazakstán, Ucrania y la República Checa señalaron con inquietud que en los últimos años la compañía viene reduciendo en forma constante y deliberada el nivel de protección social en todos sus establecimientos, rehusándose a entablar negociaciones de buena fe para aumentar los salarios reales, en tanto que eleva el número de puestos tercerizados y de agencias. La declaración de la reunión consta: *“En lugar de establecer un diálogo social significativo, la compañía invierte fuertemente en auditorías y certificados sociales que no tienen significado práctico para su personal. Esto lleva a un progresivo sentimiento de frustración entre los empleados y empleadas, quienes están descontentos con sus niveles de remuneración laboral; a crecientes tensiones en los lugares de trabajo; y, en definitiva, al egreso de las empresas del personal altamente calificado”*.

La reunión instó a la gerencia de la compañía a entablar sin demora un diálogo con los sindicatos a escala internacional.

A fines de mayo, PMI anunció la clausura de la fábrica de cigarrillos en **Berlín**. La decisión, que afectará 950 puestos de trabajo, se tomó sin previa consulta con el Comité de Empresa de PMI en Alemania ni con representantes de nuestra afiliada NGG. La Secretaría de la UITA está en contacto con NGG respecto a posibles acciones de protesta.

## **ACTUALIZACIÓN CTN**

**"ACTUALIZACIÓN CTN"** es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

**"ACTUALIZACIÓN CTN"** está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>