

ACTUALIZACIÓN CTN N° 43

12-2019



Actualización periódica de actividades de la UITA en las CTN exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de la UITA identificado en cada subtítulo.

Contenido

Bebidas:

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo/Frito-Lay

Cerveceras:

- Conferencia de la División Cervecera
- AB InBev

Catering:

- Compass
- Sodexo
- Catering para aerolíneas
- LSG Sky Chefs/Gate Gourmet

Lácteos:

- Lactalis

Comida Rápida:

- Día Internacional de Trabajadores del sector Comida Rápida

Pesqueras:

- BMI

Procesamiento de Alimentos:

- Cargill
- Danone
- Kraft Heinz
- Mondelēz
- Nestlé
- Perfetti van Melle
- Unilever

Cadenas Hoteleras:

- Accor
- Marriott
- Campaña Internacional de la UITA para Camareras de Piso

Carne:

- JBS

Tabaco:

- Philip Morris International

BEBIDAS

burcu.ayan@iuf.org

The Coca-Cola Company (TCCC)

burcu.ayan@iuf.org

Coca-Cola prosigue violando los derechos fundamentales de su personal en **EE.UU., Haití, Indonesia e Irlanda**. [PULSAR AQUÍ](#) para enviar un mensaje a su Presidente y Director Ejecutivo James Quincey, expresando su indignación ante estos continuos ataques a los derechos humanos y exigiendo a la compañía que actúe para remediarlos. Su nombre será también agregado a una petición a ser entregada a The Coca-Cola Company.

The Coca-Cola Company nada ha hecho para resolver una serie de graves abusos a los derechos en el lugar de trabajo en todo su sistema. Prefirió simplemente ignorarlos y continuar como si fuera “una situación normal”. Permitir a la compañía esta actitud de desentenderse completamente es sin duda una amenaza para todos los trabajadores y trabajadoras del sistema Coca-Cola y para los sindicatos que los representan. Es hora de hacer saber a Coca-Cola que no esperaremos más para que su personal en EE.UU., Haití, Indonesia e Irlanda sea tratado equitativamente y que sus derechos sean respetados. Demuestre a Coca-Cola Company que no aceptamos su comportamiento. Es hora de intensificar nuestra campaña.

Sírvase estudiar el folleto en [inglés](#), [francés](#), [español](#) y [alemán](#). El folleto sugiere diversas acciones que su organización sindical puede llevar a cabo. (Puede haber otras que usted quiera agregar a esta lista.) Contáctese con la UITA dirigiéndose a burcu.ayan@iuf.org y ron.oswald@iuf.org para examinar cuál es el apoyo que su sindicato y sus miembros en Coca-Cola estén dispuestos y sean capaces de proporcionar.

En su 8ª Reunión Central, el 19 de septiembre de 2019 en Kobe, Japón, la **División de Servicios Generales de UA ZENSEN** –la Federación Japonesa de Sindicatos de Trabajadores de las industrias Textiles, Química, Alimentación, Comercio, Servicios y Generales– expresó unánimemente su solidaridad con la campaña de la UITA “Cero Derechos” contra Coca-Cola. El encuentro congregó a 346 delegados sindicales y miembros del sector servicios.

El **personal de Coca-Cola Bebidas África** en Tanzania declaró su apoyo a la campaña “Cero Derechos” y su solidaridad con el personal que lucha por sus derechos humanos en las operaciones de Coca-Cola en EE.UU., Haití, Indonesia e Irlanda.

Los trabajadores y trabajadoras de PepsiCo en **Tanzania** también afirmaron su solidaridad con el personal de Coca-Cola en pugna por sus derechos en EE.UU., Haití, Indonesia e Irlanda.

En **Indonesia**, los efectivos de nuestra afiliada FSBMM redoblaron sus acciones de protesta, organizando manifestaciones frente al Ministerio de Trabajo y las oficinas centrales de Coca-Cola Amatil Indonesia en Yakarta. Las afiliadas de la UITA reclaman la reincorporación de Lutfi Arifiyanto, Atra Narwanto, Danies Andriadi y Jamaludin, los dirigentes y miembros sindicales destituidos. Las actuales acciones en Indonesia y en todas partes continuarán hasta que se subsanen los atropellos a los derechos en el sistema Coca-Cola y se respeten los derechos de los sindicatos independientes y democráticos.

El **5º Congreso EFFAT-UITA** tuvo lugar los días 6 y 7 de noviembre en Zagreb, Croacia. Las afiliadas de la UITA de toda Europa expresaron su solidaridad con la campaña sindical internacional de apoyo al personal de Coca-Cola en EE.UU., Haití, Indonesia e Irlanda.

Visitar la página de la campaña [aquí](#) para conocer más noticias. Síguenos en Facebook [aquí](#).

PepsiCo/Frito-Lay

burcu.ayan@iuf.org

Los sindicatos en las plantas de PepsiCo Frito-Lay en Channo y Pune, **India**, elevaron su carta de reclamaciones y firmaron un mejor convenio de negociación colectiva. PepsiCo comenzó a vender las plantas embotelladoras regionales de su pertenencia en el sur y el oeste al operador de franquicias Varun Beverages Limited. Durante la transferencia de

las propiedades, estos sindicatos se mantuvieron en contacto con la UITA y finalmente suscribieron una solución satisfactoria, sin perder puestos de trabajo.

En la planta de Frito-Lay en **Guatemala**, existen conflictos en torno a la salud y la seguridad, la notificación de accidentes, los niveles de contratación del personal, la presión sobre los miembros o representantes sindicales a fin de debilitar a la organización sindical, la reestructuración y la ausencia de consultas con el sindicato. Además, los errores en la nómina de pagos siguen siendo extremadamente frustrantes, dado que las funciones de finanzas y nómina fueron trasladadas a México en 2018. La Secretaría de la UITA colabora estrechamente con nuestras afiliadas SITRAFRITOLAY y STECSA para documentar estos problemas y presentarlos a la dirección superior de PepsiCo, a efectos que ésta pueda intervenir y prestar asistencia resolviendo todos los temas pendientes relativos a los derechos.

El Sindicato de Empleados y Trabajadores de PepsiCo (PEWU, sigla en inglés) en **Filipinas** elevó una propuesta de convenio colectivo a la compañía el 30 de abril de 2019. Al comprobar la falta de avances en las negociaciones colectivas, el sindicato decidió presentar un preaviso de huelga el 14 de junio ante la Mesa Nacional de Conciliación y Mediación (NCMB, sigla en inglés).

Las actualizaciones de las afiliadas referidas a esta contienda en Filipinas y a sus conflictos en otros lugares, así como noticias sobre la compañía, pueden hallarse en el sitio PepsiCo/Frito-Lay International Union Network. [Pulsar aquí para documentarse](#) o utilice este enlace:

<http://www.iuf.org/show.php?tid=86&lang=es>

La última **reunión UITA/ dirección superior de PepsiCo** se celebró el viernes 22 de noviembre de 2019 en Ginebra, Suiza. Para conocer un breve informe de sus resultados, sírvase contactar a burcu.ayan@iuf.org.

CERVECERAS

burcu.ayan@iuf.org

Conferencia de la División Cerveceras

burcu.ayan@iuf.org

Representantes de 26 organizaciones sindicales en 22 países se congregaron en Bruselas, Bélgica, del 30 de septiembre al 2 de octubre, a fin de reforzar la acción sindical dirigida a proteger los puestos de trabajo de sus miembros



y promover los derechos en el sector de la cerveza. Se identificaron como temas claves en común: combatir la destrucción del empleo; detener el crecimiento del trabajo precario y subcontratado; mitigar los impactos negativos de la automatización, la digitalización y los cambios tecnológicos mediante el reciclaje de los puestos; priorizar los temas de la salud y seguridad ocupacional; evitar que las compañías utilicen la Seguridad Basada en el Comportamiento como un arma en contra de los miembros; y defender los derechos sindicales. Puede solicitarse un informe de esta conferencia a burcu.ayan@iuf.org.

AB InBev

burcu.ayan@iuf.org

La Secretaría de la UITA organizó una Reunión Internacional de Sindicatos de AB InBev el 30 de septiembre en Bruselas. Los representantes de 15 sindicatos que participaron en este encuentro reconocieron la oportunidad de compartir problemas resultantes de los cambios que afectan al personal de AB InBev tras la adquisición de SABMiller en 2016 y adoptaron unánimemente una declaración conteniendo sus preocupaciones y conclusiones. El texto completo de la declaración puede solicitarse a burcu.ayan@iuf.org.

La UITA reclama la restitución de los dirigentes y miembros sindicales despedidos en la **fábrica en Sonapat, India**. También exigimos que la gerencia entable negociaciones de buena fe para un nuevo convenio de negociación colectiva con el Sindicato Haryana Breweries Limited Mazdoor (HBLMU). Se halla disponible para la firma una petición en línea en idiomas [inglés](#), [francés](#), [español](#), [ruso](#), [alemán](#) y [holandés](#).

Si aún no tuvo la oportunidad de apoyar esta lucha, [SÍRVASE PULSAR AQUÍ](#).

El personal de AB InBev en **Colombia** votó ir a la huelga a principios de octubre. Nuestra afiliada SINALTRAINBEC (Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de las Bebidas, Alimentos, Sistema Agroalimentario, Afines y Similares en Colombia) comenzó a movilizarse después del fracaso de las conversaciones salariales. SINALTRAINBEC había rechazado la oferta de la compañía que reduce o suprime completamente los beneficios acordados en el anterior convenio colectivo sobre salarios y beneficios para los trabajadores y trabajadoras en Colombia.

La UITA solicitó a las afiliadas con miembros en AB InBev que prestaran su apoyo a los efectivos de SINALTRAINBEC, dirigiendo una

carta a AB InBev y enviando un mensaje de solidaridad a SINALTRAINBEC.

A raíz de las acciones de SINALTRAINBEC, la Compañía Bavaria –una subsidiaria de AB InBev– suscribió un nuevo convenio colectivo el 25 de octubre.

SINALTRAINBEC agradece por su solidaridad y apoyo a SYNTEB en Togo, CC.OO. en España, SITAC en Brasil, STIBYS en Honduras, UNIFOR en Canadá, Liberia Industrial Workers Union en Liberia, GMB en el RU, Tekgıda-İş en Turquía y UITA-JCC en Japón.

CATERING

james.ritchie@iuf.org

Compass

james.ritchie@iuf.org

La Secretaria General y el Secretario General Adjunto de la UITA se dieron cita con representantes de Recursos Humanos a nivel de la empresa de Compass para revisar diversos temas, incluyendo la debida diligencia en materia de derechos humanos y la igualdad de género. La compañía considerará cierta colaboración en el área del acoso sexual, pero la meta de la UITA aspira a un compromiso más amplio respecto a una gama de temas relativos a los derechos.

Sodexo

james.ritchie@iuf.org

La **reunión periódica UITA-Sodexo** está programada para el 23 de enero de 2020. El orden del día abarcará la puesta en vigencia del acuerdo relativo al acoso sexual, la promoción de la diversidad mediante una política no discriminatoria, la digitalización y su impacto sobre las competencias y los puestos de trabajo, a la vez que la debida diligencia en materia de derechos humanos.

Catering para aerolíneas

james.ritchie@iuf.org

Miles de trabajadores y trabajadoras de catering para aerolíneas manifestaron en 17 principales aeropuertos de Estados Unidos el 26 de noviembre para exigir un salario vital y atención médica asequible. Cientos de personas fueron arrestadas en las protestas masivas. Esta fue la última acción de la campaña 'Un Trabajo es Suficiente', liderada por nuestra afiliada Unite Here, dirigiéndose a las compañías aéreas para que trasladen a los contratistas de catering los fondos suficientes para superar la pobreza de su personal. Nuestras afiliadas RWDSU/UFCW e

IBT son participantes activas en la campaña en favor de sus miembros.

LSG Sky Chefs/Gate Gourmet

james.ritchie@iuf.org

La compañía atraviesa las etapas finales de la venta de sus empresas europeas a The Gate Group (Gate Gourmet). La Secretaría de la UITA mantiene contacto con las afiliadas en lo que concierne al dominio del mercado por parte de Gate Gourmet a raíz de esta transacción.

LÁCTEOS

james.ritchie@iuf.org

Lactalis

james.ritchie@iuf.org

Después de la venta de la empresa de lácteos refrigerados de Nestlé en Malasia a Lactalis, la UITA presta asistencia a su afiliada FIEU con el propósito de proteger los puestos de trabajo, asegurar que los términos del actual convenio de negociación colectiva sea respetado ante el cambio de propiedad y que sean registrados los compromisos para renovar el convenio de buena fe. Formalmente, Lactalis se hace cargo formalmente de la empresa a partir del 1º de enero de 2020.

COMIDA RÁPIDA

massimo.frattini@iuf.org

Día Internacional de Trabajadores y Trabajadoras del sector Comida Rápida

massimo.frattini@iuf.org

Del 11 al 17 de noviembre, se celebró la Semana de Acción mundial de los trabajadores y trabajadoras del sector comida rápida que luchan por el reconocimiento y los derechos sindicales, mejores salarios, un lugar de trabajo seguro y acabar con el acoso sexual. En muchas ciudades del mundo, el personal del sector y sus sindicatos efectuaron huelgas, protestas y manifestaciones públicas, así como acciones en el lugar de trabajo para resaltar sus reclamos. En el correr de la semana, trabajadores, trabajadoras y sindicatos en Alemania, Bélgica, Canadá, Chile, España, Estados Unidos, Filipinas, Francia, Hong Kong, Indonesia, Israel, Nigeria, Nueva Zelanda y Reino Unido se movilizaron para apoyar la lucha mundial y el Día Internacional de Trabajadores y Trabajadoras del sector Comida Rápida.

PESQUERAS

kirill.buketov@iuf.org

BMI – Bumi Menara Internusa

kirill.buketov@iuf.org

En **Indonesia**, con el respaldo de la UITA, nuestra afiliada FSBMM –Federación independiente de trabajadores de la alimentación y bebidas– intensifica la lucha por los derechos ante BMI, el procesador de productos marinos. El 7 de octubre, los efectivos de FSBMM efectuaron una protesta ante las oficinas comerciales de la compañía en Surabaya para exigir el cese del robo salarial sistemático, del pago insuficiente del salario mínimo y de la negativa de la compañía a que su personal acceda al programa nacional obligatorio de seguro de salud. Las declaraciones juradas de la gerencia de BMI, junto a los testimonios de los trabajadores y trabajadoras en el juicio de Reni Desmiria –la secretaria del sindicato en la planta de la compañía en Lampung– confirmaron un cuadro sistemático de abusos.

Continúan las protestas periódicas de FSBMM y del sindicato asociado a la Federación en la planta de Lampung, con la participación de Reni, quien fue liberada el mes pasado luego de cumplir 6 meses de prisión. BMI había procurado encarcelarla hasta por un período de seis años a raíz que ella había inscripto al personal en el esquema de seguro de salud.

PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS

sarah.meyer@iuf.org

Cargill

sarah.meyer@iuf.org

Como se informó anteriormente, la [corte turca](#) local dictaminó el 10 de julio de 2019 que los trabajadores de la fábrica Bursa-Orhangazi de Cargill fueron despedidos en abril de 2018 exclusivamente como consecuencia de su actividad sindical. Luego de la apelación por parte de Cargill a esta sentencia judicial y para marcar los 500 días de su continuada lucha, los 14 de Cargill se reunieron con otros militantes sindicales y partidarios frente a la sede central turca de Cargill en Estambul, el día 30 de agosto. El conflicto prosigue en tanto el personal de Cargill en Turquía mantiene su dilatada espera por la justicia.

Danone

burcu.ayan@iuf.org

ron.oswald@iuf.org

Nuestra afiliada Tekgıda-İş organizó a toda la fuerza laboral en la empresa láctea de Danone en **Turquía** y, en la segunda semana de octubre, solicitó al Ministerio de Trabajo el carácter representativo para las negociaciones colectivas. La gerencia local comenzó a intimidar a los efectivos sindicales y les propuso incentivos para que renunciaran a su sindicato. La Secretaría de la UITA informó a la gerencia de Danone en París que estas acciones representaban una clara violación del Acuerdo UITA-Danone sobre derechos sindicales. Solicitamos a la dirección superior de Danone su inmediata intervención con la gerencia láctea en Turquía y el cese de sus actuales medidas antisindicales. Específicamente, la UITA pidió a Danone que ampliara su mediación con la gerencia local en Turquía a fin de detener toda apelación contra el estatus jurídico como unidad negociadora otorgado por el Ministerio de Trabajo al sindicato. Como consecuencia de la presión ejercida por la Secretaría de la UITA, la gerencia local no apeló dicha decisión e inició conversaciones con el sindicato para entablar negociaciones colectivas de buena fe, a principios de 2020.

En **Rusia**, las afiliadas de la UITA coordinan actividades y una estrategia ante la expiración de una serie de actuales convenios de negociación colectiva. En algunas plantas, la gerencia local había impugnado los derechos representativos de los sindicatos afiliados a la UITA. La reacción sindical conjunta, coordinada a través de la oficina de la UITA en Rusia, logró resistir con éxito los esfuerzos de las gerencias de marginar a nuestras afiliadas.

Kraft Heinz

sarah.meyer@iuf.org

Tras una respuesta no comprometida de Kraft Heinz a una propuesta directa de control empresarial por parte de la UITA (ver *'Actualización CTN N° 42'*), hemos renovado nuestros esfuerzos para lograr una reunión presencial y continuaremos evaluando los avances en consulta con nuestras afiliadas.

Mondelēz

sarah.meyer@iuf.org

Nuestros sindicatos afiliados en la fábrica de Mondelēz en Herentals, **Bélgica**, convocaron a la huelga en septiembre y noviembre de 2019, luego que Mondelēz anunciara un traslado de

producción que amenazó a casi 200 puestos de trabajo.

Las huelgas y otras acciones colectivas llevadas a cabo por los sindicatos belgas en Herentals reforzaron la posición de los negociadores sindicales y actualmente es posible avanzar. Los resultados se aclararán en los días subsiguientes a la publicación de la *Actualización CTN N° 43*.

En Mechelen, Bélgica, los miembros sindicales adoptaron una serie de medidas de protesta y huelga en octubre y noviembre de 2019, reaccionando a las amenazas de Mondelēz dirigidas a debilitar los convenios locales de negociación colectiva.

Las afiliadas de Mondelēz en todo el mundo son informadas por la Secretaría de la UITA y serán actualizadas inmediatamente en caso que haya novedades en Herentals o Mechelen. Mientras tanto, continúa el sostén a los miembros de la UITA, tanto en Herentals como en Mechelen, por parte de nuestras afiliadas en Mondelēz a escala internacional.

Nestlé

ansaar.khaliq@iuf.org

james.ritchie@iuf.org

Durante la reunión semestral UITA-Nestlé el 2 de octubre, la UITA y un equipo de afiliadas expresaron su frustración ante la falta de progreso para alcanzar un acuerdo relativo al acceso de los trabajadores y trabajadoras a sus derechos en **Estados Unidos**.

Se llevó a conocimiento de la gerencia mundial las serias tácticas antisindicales adoptadas recientemente por la gerencia estadounidense durante las campañas de sindicalización. Sucedieron en ocasión de las respectivas acciones de UFCW en la planta de pizza de Nestlé en Medford, Wisconsin; y por parte de BCTGM en la planta de Purina en Hartwell, Georgia. Las medidas de la compañía incluyeron la oferta de beneficios financieros para disuadir al personal de ejercer sus derechos de asociarse a un sindicato, contraviniendo la Ley Nacional de Relaciones Laborales.

La UITA reiteró su objetivo de alcanzar un acuerdo por escrito relativo a la neutralidad del empleador que proteja la actividad de sindicalización en Estados Unidos.

El 1° de noviembre, la gerencia estadounidense respondió con una oferta que es insuficiente para garantizar el acceso a los derechos sin interferencia del empleador.

En un intento para quebrar el impasse, la Secretaria General de la UITA se reunió con el Director Ejecutivo de la Zona Américas, Laurent Freixe, el 29 de noviembre en Vevey. Freixe aseguró a la UITA que la compañía quería alcanzar un acuerdo sobre principios de 'neutralidad' durante las campañas de sindicalización de las afiliadas. La UITA señaló que debería dedicarse más tiempo para una sesión negociadora y reiteró sus objetivos de lograr el acceso al personal y acordar comunicaciones habituales. Se convino que se fijará un día para dicha negociación en Estados Unidos, previo a la próxima reunión mundial UITA-Nestlé programada para el 26 de marzo. Se recordó a Freixe que no lograr un acuerdo en EE.UU. constituiría un fracaso para dar cumplimiento a los **principios operativos conjuntos mundiales UITA-Nestlé**.

Según informamos en la última 'Actualización CTN', hasta ahora la gerencia local rusa ha fracasado en ofrecer al Sindicato de Empleados del Equipo de Ventas –miembro de nuestra afiliada AIWUR– opciones de redistribución y una compensación justa, acorde con la fórmula convenida con las afiliadas durante reestructuras en otras partes de Europa. Prosiguen las negociaciones, en tanto se realizan esfuerzos para persuadir a la dirección superior a intervenir para asegurar que se concluya la negociación.

La **afiliada suiza UNIA** continúa combatiendo en favor del reconocimiento por parte de Nespresso, la empresa de primera clase mundial de cápsulas de café de Nestlé, con sede en Lausana. La compañía se rehúsa a negociar con UNIA acerca de modificaciones en los turnos y otros temas. Las presiones de las afiliadas durante una serie de reuniones del **Comité de Empresa Europeo (CENIC)** y un encuentro entre la copresidencia sindical de CENIC y el Director Ejecutivo de Nespresso resultó en que la gerencia propuso un programa de reuniones con UNIA. La compañía ofrece distribuir material sindical, pero el acceso físico del sindicato al personal sigue siendo un punto no resuelto.

Las afiliadas que participaron en el **Comité Europeo Nestlé de Información y Consulta (CENIC)** el 21 de noviembre en Ginebra expresaron su solidaridad con el personal en las operaciones de Nestlé en Rusia y Suiza.

En ocasión del CENIC, una exposición sobre el Futuro del Trabajo por el Economista en Mercados Laborales, Stijn Broecke, de la **Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)**, ilustró la

importancia y los beneficios de fuertes estructuras sindicales en el futuro. El conferencista subrayó el incremento en la utilización de empleo informal y atípico por parte de las CTN, al intentar evitar que los trabajadores y trabajadoras ejerzan su derecho a la libertad sindical y a la negociación colectiva.

Perfetti van Melle (PvM)

sarah.meyer@iuf.org

A pesar de los numerosos llamados del Sindicato PvM y de la UITA para suprimir el trabajo infantil en la fábrica de Gazipur, **Bangladesh**, así como remediar el daño causado a la infancia, continúa el flujo de operarios/as infantiles en dicha planta de Perfetti van Melle (PvM).

Asimismo, continúan en la fábrica violentos ataques. En noviembre de 2019, matones de los servicios de PvM y del proveedor de mano de obra Rahat Corporation arribaron a un evento de contratación –que por primera vez no era organizado por Rahat Corporation– amenazando a gritos a los efectivos del Sindicato PvM por hacer perder negocios a Rahat Corporation, en tanto que un grupo de unos 15 matones al frente de la fábrica intimó a los miembros sindicales para evitar su entrada.

Más información en:

www.StopChildLabourAtPvM.com

Unilever

peter.rossman@iuf.org

Logística del transporte carretero en la cadena de abastecimiento de Unilever

Tras la suscripción del **Memorándum de Entendimiento** entre Unilever, la UITA, nuestra organización fraterna ITF y FNV-VNB, un plan piloto inicial del modelo convenido sobre la debida diligencia en la cadena de abastecimiento de transporte carretero será finalizado durante diciembre. El plan piloto comenzará en el primer trimestre de 2020.

CADENAS HOTELERAS

massimo.frattini@iuf.org

Accor (antes AccorHotels)

massimo.frattini@iuf.org

El 5 de julio de 2018, Husni Mubarak, el presidente del sindicato en el Hotel Pullman de Accor, en Yakarta, y presidente de FSPM, nuestra Federación de **sindicatos de hoteles en Indonesia**, recibió un aviso de rescisión porque supuestamente había difamado a la gerencia del hotel a través de Facebook y WhatsApp. No prosperaron las muchas peticiones de la UITA

en favor del reintegro de Mubarak, ni la investigación conjunta que podría haber proporcionado a Accor una vía para subsanar la situación. En consecuencia, la UITA solicitó a las afiliadas que movilizaran a sus miembros el 20 de noviembre en apoyo a la reincorporación del Hermano Husni.

Marriott

massimo.frattini@iuf.org

El 13 de octubre, **miembros del Comité del Grupo Profesional HRCT** se reunieron para discutir las futuras acciones en Marriott, concretando un detallado plan de trabajo.

Siguen siendo prioridades el combate al acoso sexual y la defensa de los derechos sindicales. La oposición al programa ecológico “*Make Your Green Choice*” de Marriott constituirá el próximo paso de la campaña, específicamente con relación a su impacto sobre las condiciones laborales de las camareras de piso.

El 11 de noviembre, las **afiliadas del Caribe** celebraron su primera reunión regional relativa a Marriott. Acordaron un plan de trabajo que incluye la identificación de objetivos de sindicalización. Los hoteles identificados integrarán un proyecto de sindicalización más amplio, el cual será presentado, discutido y es de esperar endosado en la próxima reunión del Comité Regional del Caribe.

Cientos de efectivos sindicales que se desempeñan en hoteles de la marca Marriott en **África** firmaron una petición exhortando a Marriott a comprometerse con la UITA y sus sindicatos en contra del flagelo del acoso sexual. La decisión de iniciar una petición fue adoptada en la **reunión regional de afiliadas africanas efectuada en marzo de 2019**. Una delegación conjunta de integrantes del Comité Regional Africano y del Comité Directivo Estratégico (CDE) programan entregar la petición al Gerente General del Hotel Sheraton Túnez en diciembre.

Campaña Internacional de la UITA para Camareras de Piso

massimo.frattini@iuf.org

emilio.ferrero@iuf.org

“¡Haga mi lugar de trabajo seguro - Dignidad para las Camareras de Piso de Hoteles!”

Las camareras de piso de hoteles de todo el mundo señalaron su determinación de reclamar todos sus derechos durante la **6ª Semana Mundial de Acción de la UITA**, realizada del 21 al 27 de octubre. Las integrantes de

sindicatos de más de 74 ciudades en 23 países llevaron a cabo acciones públicas, reuniones fraternas, talleres de capacitación y sensibilización, con el propósito de resaltar sus reclamos en pro de mejores salarios y condiciones laborales, a la vez que medidas para mejorar la salud y seguridad en el lugar de trabajo, abarcando la protección contra el acoso sexual.

CARNE

james.ritchie@iuf.org

JBS

james.ritchie@iuf.org

La reciente **reunión del Comité LGBTI y Aliados de la UITA en Barcelona** discutió la negativa de JBS en Estados Unidos de incluir la orientación sexual, la identidad de género y la expresión de género cuando se actualiza la redacción de un convenio de negociación colectiva sobre no discriminación.

Se encomendó a la Secretaría de la UITA que contacte a las afiliadas con el objeto de identificar terminología usada en convenios de negociación colectiva sobre no discriminación con JBS en otros países y ejercer presión para que dicha discriminación sea reconocida como una violación a los derechos humanos.

En octubre, Pilgrim’s Pride --subsidiaria de JBS-- concluyó la adquisición de Tulip, el mayor productor porcino del **RU**, de Danish Crown. Casi inmediatamente, la compañía anunció que planeaba clausurar la planta Bodmin en Cornwall, con un costo resultante de 270 empleos. Tulip se ha negado sistemáticamente a reconocer a Unite the Union como representante del personal y Unite ha enfrentado constantes dificultades para tener acceso al establecimiento. Con el apoyo de la Secretaría de la UITA, la afiliada norteamericana UFCW abordó a Pilgrim’s Pride en EE.UU. para que preste asistencia a Unite en obtener acceso al personal de Tulip en el RU.

TABACO

kirill.buketov@iuf.org

Philip Morris International (PMI)

kirill.buketov@iuf.org

La petición de las afiliadas de la UITA en pro de negociaciones significativas en los casos de reestructuras fue debatida en la **reunión internacional de la UITA de sindicatos de PMI**, que tuvo lugar los días 30 de septiembre y 1º de octubre.

En **Alemania**, las decididas negociaciones, respaldadas por protestas efectuadas por los miembros de nuestra afiliada NGG, lograron pensiones y costos de separación del empleado por un valor aproximado de USD 265 millones (un promedio de USD 275.000 por persona). Las sumas finales, así como el momento de los pagos, dependerán de las opciones de ceses seleccionadas por las personas afectadas. Por consiguiente, continúan las negociaciones.

ACTUALIZACIÓN CTN

"ACTUALIZACIÓN CTN" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No está a disposición para una audiencia más amplia.

"ACTUALIZACIÓN CTN" está disponible para las afiliadas en la sección **ACTUALIZACIÓN CTN** para miembros solamente del sitio web de la UITA. La contraseña es ch1213.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de la UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo llevado a cabo en esta área específica en su beneficio e incrementa nuestra capacidad para desarrollar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a iuf@iuf.org

Facebook:

<http://www.facebook.com/IUFglobal>

Twitter: <https://twitter.com/IUFglobal>

YouTube Channel:

<http://www.youtube.com/user/IUFglobal>