

Actualización periódica de la actividad de UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas.
Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.

Contenido

Actividad, acciones y campañas de la Secretaría:

Agricultura:

- Chiquita
- Dole

Bebidas/cerveceras:

- Carlsberg
- Diageo
- INBEV AB
- PepsiCo
- The Coca-Cola Company

Catering:

- Compass

Confitería:

- Cadbury

Pesqueras:

- Sealord

Alimentos:

- Danone
- Kraft
- Nestlé
- Unilever

Carnes:

- Danish Crown

Reunión del Comité de Revisión en junio fue totalmente filmada para su inclusión en próximo documental de EE.UU. sobre industria del banano.

Dole

sue.longley@iuf.org

Se avaló segundo informe sobre Dole – “Tras la cortina de humo – novedades desde 2006”. El informe estará disponible desde el sitio web de UITA y pueden solicitarse copias impresas a la Secretaría. Es preparatorio de una campaña global que ataca la posición de Dole respecto a los derechos sindicales. Posteriormente este año, UITA convocará reunión de sindicatos que representan o están interesados en representar a trabajadores de Dole.

Carlsberg

daria.cibrario@iuf.org

Facilitación y comunicación de estrategias entre afiliadas de Carlsberg fuera de UE y miembros de CEEs de Carlsberg (conjuntamente con EFFAT) y compromiso con dirección corp. de Carlsberg de ayudar a trabajadores de Carlsberg en **Rusia** que enfrentan dificultades con gerencia de Baltika.

Diageo

daria.cibrario@iuf.org

Apoyo a UNITE (RU) en su lucha contra clausura de cervecería. Se inició análisis gráfico de efectivos sindicales de Diageo.

InBev AB

daria.cibrario@iuf.org

Orientación, información y asesoría a afiliadas de Europa Oriental con miembros en AB-InBev acerca de posible venta de 11 destilerías de AB-InBev. Compromiso de dirección de AB-InBev sobre este tema (con EFFAT y Oficina de UITA/ICEM en Zagreb).

PepsiCo

daria.cibrario@iuf.org

Desarrollo de enfoque estratégico de todo el sector para gaseosas, tras el informe mundial de investigación sobre PepsiCo (2007).

Chiquita

ron.oswald@iuf.org

Comité de Revisión en Costa Rica en 16-06-09 identificó temas para futura negociación, incluyendo alegatos de acoso sexual en Honduras, problemas de derechos sindicales en curso en Costa Rica y labor conjunta sobre salud y seguridad. Seguida por conferencia telefónica de la dirigencia UITA/COLSIBA/Chiquita en 03-09-09. Próximo Comité de Revisión en Costa Rica, 4 y 5 de noviembre, 2009.

PepsiCo

gisela.neunhoeffer@iuf.org

Análisis de instalaciones de PepsiCo en todo el mundo iniciado con miras a montar un esfuerzo global para consolidar organización laboral dentro de PepsiCo.

Se creará próximamente red de Trabajadores de Pepsi (sitio web y lista de correo electrónico). Los sindicatos con efectivos en Pepsi deben ponerse en contacto para participar.

Es posible un primer contacto con dirección corporativa de PepsiCo en EE.UU. en nov. 2009.

The Coca-Cola Company

daria.cibrario@iuf.org

La 9ª reunión UITA/Coca-Cola Company para discutir y resolver problemas de lugares de trabajo y recomenzar negociación de Acuerdo Marco Internacional será en 9-12 nov. 2009, en Atlanta, EE.UU. El equipo de UITA incluye afiliadas de Norteamérica, Latinoamérica, Japón y Asia/Pacífico, África, Rusia y Europa.

La Alianza Coca-Cola

gisela.neunhoeffer@iuf.org

La Alianza Coca-Cola respalda a SIPTU en huelga contra eventualización desde fines de agosto, mediante publicaciones y mensajes de solidaridad (ver <http://www.iuf.org/ccww>).

La eventualización también fue tema clave en reciente reunión de *Canadian Soft Drinks Workers Council*, que une a trabajadores de Pepsi y Coca-Cola, a la cual concurrió coordinador de Alianza Coca-Cola. Apoyo a campañas de sindicalización en establecimientos de Coca-Cola se convirtió en segundo tema principal para Alianzas y los trabajos preparatorios para esas iniciativas están en marcha en una serie de países. Fue tema central de seminario regional de trabajadores de Coca-Cola en Kladovo, Serbia, en agosto.

Compass

lisa.eldret@iuf.org

En **Argelia** se investigaron violaciones de libertad sindical por Grupo Compass, donde opera como Eurest. Una serie de trabajadores fueron despedidos y suspendidos en últimos 3 años, tras formar sindicato para mejorar sus condiciones laborales. Subsidiaria del Grupo Compass emplea 1.900 trabajadores en Argelia. Como en resto del mundo, están entre los peores pagos y menos considerados. Salario promedio es de 18.000 dinares por mes (aprox. € 185). Turnos duran 6 semanas sin días libres. Trabajadores se ven obligados a vivir en alojamientos precarios cuando trabajan en sitios remotos. Todo planteo sobre este y otros problemas fue desechado por la compañía. A pesar que CSI destacó penosa

situación de estos trabajadores en su Encuesta anual 2008 de violaciones de derechos sindicales, la compañía omitió actuar y, en su lugar, acosó e intimidó a sindicalistas con juicios y despidos.

Cadbury

jacqueline.baroncini@iuf.org

Recolección de información sobre noticias publicadas acerca de oferta optimizada pendiente a Cadbury por parte de Kraft y noticias afines.

Circulación de informes resumidos para afiliadas afectadas por esta adquisición propuesta.

Sealord

daria.cibrario@iuf.org

Apoyo a SFWU de N. Zelanda en su lucha contra eventualización en planta de Sealord's en Nelson. Conversaciones en curso con afiliadas sobre sindicalización potencial en Australia y RU.

Citterio

daria.cibrario@iuf.org

Asistencia constante a negociación colectiva y temas de seguridad y salud ocupacional mediante comunicaciones, establecimiento de relaciones y facilitación de estrategias (EE.UU./Italia).

Danish Crown

daria.cibrario@iuf.org

Investigación, elaboración de estrategias y preparación de reunión sindical Danish Crown el 29 oct., en Copenhagen, auspiciada por NNF.

Danone

patrick.dalban-moreynas@iuf.org

Supervisión de puesta en ejecución de acuerdos UITA/Danone. Implicó recientes visitas a instalaciones de Danone en España en nov. 2008, Rep. Checa en feb. 2009, EE.UU. en abril 2009, Polonia en abril 2009, Alemania en mayo 2009 y Rusia en setiembre 2009. Se visitarán instalaciones de Danone en Argentina a fines de octubre.

En todos los casos, representante de UITA se reunió con dirigentes y miembros sindicales y discutió carácter y nivel de relaciones laborales. El equipo, integrado por UITA y responsables mundiales de RR.HH. de Danone, presentó los acuerdos UITA/Danone y discutió su grado de implementación en las diversas instalaciones.

Asesoría sobre formulación de futuros acuerdos UITA/Danone en nuevos campos (por ej., trabajo precario y salud y seguridad).

Se actuó con **BCTGM (EE.UU.)** para asegurar neutralidad en planta de Danone en Utah y conseguir apoyo para el sindicato de otras organizaciones sindicales de Danone en todo el mundo. **Reciente elección ganada por BCTGM.**

Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org

Preparación de primera reunión sindical **mundial** Danone con gerencia corporativa y PDE Frank Riboud (12-14 octubre). Primeramente se reunirán representantes sindicales de todas las regiones y después con dirigencia corporativa de Danone.

Kraft

kirill.buketov@iuf.org

Actualización de afiliadas sobre Kraft acerca de la oferta a Cadbury y evaluación de oportunidades para aumentar densidad sindical en Kraft.

Nestlé

peter.rossman@iuf.org

Acciones internacionales para apoyar Campaña Nespressure, ahora enfocada en Indonesia. Preparación para prolongado conflicto sobre derechos de negociación colectiva en India también incluye presentación ante OCDE

www.nespressure.org

Continuar presiones sobre Nestlé a través del Punto Nacional Suizo de Contacto, respaldando nuestra presentación ante OCDE por violación de derechos sindicales básicos en Indonesia (Nescafé Panjang)

Presión conjunta con afiliadas y LO Noruega sobre Fondo Estatal Noruega de Pensiones (2º mayor accionista de Nestlé), acercamientos a otros inversores y agencias calificadoras.

Organizar (con nuestra afiliada UNIA) eventos durante semana oct. 12-16, cuando presidente de sindicato Nestlé-Panjang asistirá en Ginebra a simposio de OIT sobre negociaciones colectivas.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org

En reunión de CEE Nestlé en junio 2009, delegados sindicales criticaron severamente a la gerencia por historial de salud y seguridad en lugares de trabajo y estadísticas usadas. Presión de metas "cero accidente" significa que gerencia desanima informes transparentes por estar conectados con bonificaciones gerenciales. La atención en la "seguridad basada en el comportamiento" responsabiliza a trabajadores de evitar accidentes, en vez de a la compañía para que proporcione lugares seguros de trabajo.

Otro tema polémico es la subcontratación de la nómina por parte de Nestlé en 8 países europeos. Delegados sindicales apoyaron unánimemente petición de retornar la nómina a los países. Reunión ad-hoc de CEE tuvo lugar en agosto.

Unilever

kirill.buketov@iuf.org

Campaña CasualT (<http://www.casualtea.org>)

prosigue en favor de lucha de miembros en Pakistán por empleos permanentes en Khanewal.

Preparativos para reunión sindical mundial de Unilever en diciembre en Holanda.

OCDE y gobierno RU auspician reunión mediación de Khanewal entre UITA y gerencia corporativa de Unilever en Londres, programada para 15 de oct.

Constante diálogo con gerencia corporativa sobre conflicto de SEWRI (India). OCDE y gobierno RU auspician reunión de mediación de SEWRI entre UITA y gerencia corporativa de Unilever en Londres, programada para 16 de octubre.

Conversaciones en curso con gerencia corporativa sobre conflicto en planta Doom Dooma en Assam, India.

INFO CTN

"INFO CTN" es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos directivos de UITA. No será divulgada a un público más amplio.

"INFO CTN" estará disponible a las afiliadas en la sección exclusiva para miembros del sitio web de UITA (<http://www.iuf.org/tnc>).

La publicación aportará periódicamente informes breves de actividades de la Secretaría de UITA referidas a las principales CTNs que figuran en su quehacer. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado para cada compañía.

La Secretaría confía que esta publicación ayudará a informar a las afiliadas sobre la labor en este campo específico efectuada en su favor y que contribuirá a nuestra capacidad para intensificar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

En el futuro, se espera poder agregar las tareas sustanciales emprendidas por las organizaciones regionales de UITA.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias pertinentes de las afiliadas, los cuales deben remitirse a iuf@iuf.org