

Actualización periódica de la actividad de UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas.  
Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.

### Agricultura

#### Contenido

#### Áreas primordiales de acciones con CTNs:

##### **Agricultura:**

- Chiquita
- Dole
- Tata/Tetley
- Ty-phoo/Apeejey

##### **Bebidas/cerveceras:**

- INBEV AB
- PepsiCo
- The Coca-Cola Company
- SABMiller

##### **Catering:**

- Compass
- Fazer Amica
- Sodexo

##### **Confitería:**

- Cadbury

##### **Comida Rápida:**

- McDonalds

##### **Alimentos:**

- Danone
- Kraft
- Nestlé
- Unilever

##### **Cadenas Hoteleras:**

- Accor
- Hilton

##### **Carnes:**

- Citterio
- Danish Crown
- JBS

#### **Chiquita**

[ron.oswald@iuf.org](mailto:ron.oswald@iuf.org)

El Comité de Revisión de UITA-COLSIBA-Chiquita se reunió en Costa Rica el 5 noviembre de 2009. Temas claves debatidos incluyeron un procedimiento para abordar acoso, salud ocupacional y seguridad y actuales problemas de derechos en Nicaragua.

#### **Dole**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Para apoyar el desarrollo de planes y estrategias de sindicalización en la compañía Dole, la secretaria de UITA elabora un perfil de la compañía.

Los sindicatos con efectivos en Dole (banano, otras frutas frescas, vegetales y jugos) deben enviar detalles a la secretaria a la dirección precedente.

#### **Tata/Tetley**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

UITA está fuertemente dedicada a respaldar a trabajadores de *Nowera Nuddy Tea Estate* en Bengala Oeste, India. *Nowera Nuddy* es propiedad de *Amalgamated Plantations Private Limited*, del que 49,98% pertenece a *Tata Tea*. La gerencia efectuó un paro patronal de 3 meses a los trabajadores.

El 12 de diciembre, *Amalgamated* afirmó que se había alcanzado un "arreglo honorable". Ningún trabajador jamás ha visto tal acuerdo. Ocho trabajadores siguen suspendidos. Los trabajadores no recibieron salarios ni víveres que se les adeudan desde el paro patronal. La mayoría de ellos han rechazado el arreglo y su lucha continúa.

#### **Ty-phoo**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

A raíz del informe publicado sobre la plantación Apeejey/Ty-phoo's Talup, Ty-phoo solicitó reunirse con UITA. En la reunión realizada en Londres el 1° de febrero 2010, se acordó diseñar conjuntamente planes de acción para mejorar las condiciones en las plantaciones de Ty-phoo durante el 2010.

El PDE de Ty-phoo, Keith Packer, se reunirá "informalmente" con el secretario general de UITA,

Ron Oswald, el 17 marzo del 2010 para discutir las relaciones UITA/Ty-phoo.

## Bebidas/cerveceras

### **InBev AB**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

La secretaría organizó apoyo y comunicación entre los sindicatos de AB InBev en favor de los sindicatos belgas en huelga que combaten un recorte de 10% de personal en Europa.

### **PepsiCo**

[gisela.neunhoeffer@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffer@iuf.org)

Desde el 1° de enero, el proyecto Global de CTNs de UITA coordina y secunda a Sindicatos Pepsico en todo el mundo. En noviembre, se capacitó en técnicas de sindicalización a coordinadores del proyecto global de CTNs. Una serie de afiliadas se interesaron en realizar trabajos de sindicalización y coordinación en divisiones de alimentos y bebidas de Pepsico. La red está desarrollando sus medios de comunicación: el Blog de Trabajadores de Pepsico en <http://www.iuf.org/pepsico-workers>, la lista de correo electrónico de Sindicatos Pepsico y un Grupo de Trabajadores de Pepsico en Facebook. Se invita a todas las afiliadas con efectivos actuales o potenciales en Pepsico y sus subsidiarias a incorporarse a la red.

### **The Coca-Cola Company**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

Acciones de seguimiento abarcaron temas tratados en la última reunión de UITA/Coca-Cola en Atlanta en noviembre del 2009.

Están en marcha preparativos para un próximo encuentro de un equipo de afiliadas de UITA de Alemania/Europa, Japón, América Latina, África, Asia y Norteamérica con la dirección corporativa de Coca-Cola en Atlanta (el denominado "**Proceso de Atlanta**"). Se ha programado una reunión para los días 23 y 24 marzo 2010. El Orden del día incluirá probablemente temas sobre trabajo precario en India y Sudáfrica, sobre derechos en Rusia y Pakistán y sobre empleos en general en todo el sistema Coca-Cola.

### **La Alianza Coca-Cola**

[gisela.neunhoeffer@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffer@iuf.org)

El conflicto laboral de SIPTU con Coca-Cola HBC, respaldado ampliamente por miembros de la Alianza Coca-Cola, fue resuelto a fines de octubre. SIPTU expresó: "*Todos los mensajes de apoyo de nuestros amigos en Rusia, Croacia, RU, Alemania, Austria, Nigeria, Filipinas, Canadá y EE.UU., fueron leídos en voz alta a los efectivos sindicales en los piquetes alrededor del país durante la huelga. Este sentido de solidaridad sostuvo a los miembros sindicales y fue una fuente de gran orgullo*".

Desde fines de diciembre, se desarrolla una campaña de solidaridad con trabajadores de Coca-Cola Sudáfrica en una subsidiaria de SAB Miller.

En muchos países, se prosiguen los preparativos para iniciativas estratégicas de sindicalización.

Se realiza una encuesta sobre términos y condiciones en emplazamientos de Coca-Cola en diferentes países. Los resultados estarán disponibles a principios de febrero.

Actualmente se dispone de un folleto de la Alianza en [http://www.iuf.org/drupal/?q=Alliance\\_leaflet](http://www.iuf.org/drupal/?q=Alliance_leaflet).

### **SABMiller**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

Para secundar a FAWU (Sudáfrica) en su lucha contra ABI (una importante embotelladora de Coca-Cola), propiedad de SABMiller, la secretaría organizó apoyo mediante la incipiente red sindical internacional de SABMiller, coordinada en conjunto con la International Brotherhood of Teamsters (Norteamérica).

## Catering

### **Compass**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

UITA entabló una presentación formal ante el Punto Nacional de Contacto del gobierno del RU bajo las Directrices de OCDE en relación con la actividad antisindical y represión de Compass en **Argelia**.

Se circuló a las afiliadas de UITA que representan a trabajadores de *catering* un proyecto de declaración delineando las aspiraciones mundiales de los trabajadores y sus sindicatos en Compass.

### **Fazer Amica**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Tras una larga campaña de sindicalización en San Petersburgo sostenida por UITA, se estableció un sindicato para trabajadores de *catering* de Fazer Amica en la ciudad. Fazer Amica es una compañía finlandesa que actualmente suministra servicios de *catering* a una serie de firmas internacionales en San Petersburgo, incluyendo Toyota Motors y Kraft. La creación del sindicato fue respaldada por una serie de otros sindicatos en San Petersburgo y por nuestras afiliadas en Finlandia y Suecia.

Fazer Amica reconoció a la nueva organización sindical y en enero se iniciaron negociaciones para un convenio colectivo.

### **Sodexo**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

La secretaría brindó apoyo a afiliadas de Francia y Norteamérica durante acciones en torno a la reunión de accionistas de Sodexo el 25 de enero en París, donde se plantearon inquietudes por derechos sindicales y normas de empleo en este gran proveedor mundial de comidas. Se circuló una declaración similar a la de Compass, describiendo las aspiraciones mundiales de los trabajadores y sus sindicatos en Sodexo, a las afiliadas de UITA que representan a trabajadores de *catering*.

## Confitería

### **Cadbury**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Se recopiló, procesó y circuló información sobre la absorción de Cadbury, abarcando intercambio de datos entre sindicatos que representan a trabajadores de Cadbury y de las compañías licitantes o que cabía esperar presentarían ofertas: Kraft, Hershey y Ferrero. A raíz de las noticias de la absorción prácticamente inevitable de Kraft, continuaremos suministrando análisis de los acontecimientos y apoyo a las afiliadas afectadas.

## Comida Rápida

### **McDonalds**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Hemos colaborado con nuestra afiliada italiana FILCAMS a fin de instalar un nuevo sitio web para trabajadores de McDonalds <http://www.mcjobs.org/>.

Será este un foro para que trabajadores y sindicatos de McDonalds intercambien experiencias y comparen condiciones de trabajo en McDonalds en diferentes países de todo el mundo.

En diciembre, para ayudar a montar el sitio, dos representantes sindicales de McDonalds de FILCAMS pasaron una semana en la UITA, conversando con algunas afiliadas sobre la sindicalización en McDonalds. Planeamos lanzar el sitio públicamente en Roma en marzo. LabourStart (<http://www.labourstart.org>) también difundirá el foro.

Los primeros 200 que se suscriban a lista de correo del sitio recibirán un dvd gratuito acerca de condiciones laborales de trabajadores italianos de McDonalds.

## Alimentación

### **Danone**

[patrick.dalban-moreynas@iuf.org](mailto:patrick.dalban-moreynas@iuf.org)

En octubre un equipo conjunto UITA/Danone visitó las instalaciones de Danone en Argentina, como la planta de aguas Villa del Sur en Chascomús, las instalaciones lácteas y logísticas en General Rodríguez y la mayor planta láctea de Danone en el mundo situada en Longchamps. En todos los casos, se organizaron reuniones con la gerencia y separadamente entre el representante de UITA y el sindicato local. No siempre son bien conocidos los acuerdos UITA/Danone, pero no se identificaron infracciones evidentes en sus principios. No obstante, se convino asignar cierta prioridad a la implementación del acuerdo sobre diversidad.

En 2010 se programa vigilancia y capacitación referidas a los acuerdos UITA/Danone en Italia, Hungría, Turquía, Brasil y Bélgica. Una reunión de negociación sobre salud, seguridad, estrés y condiciones laborales en Argentina a fines de abril

cooperará en identificar esfuerzos en las plantas para hacer más seguros los lugares de trabajo.

### **Danone**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

60 participantes de 20 países representando a trabajadores de Danone organizados en 28 sindicatos asistieron a la reunión del Comité de Información y Consulta Danone (CIC) del 12 al 14 octubre 2009, celebrando la transformación del Comité de ser esencialmente europeo a una estructura realmente internacional. Otra innovación fue la organización de reuniones "comerciales" para trabajadores de Danone lácteos y Danone aguas previas a la sesión plenaria con la dirección corporativa de Danone, como respuesta a una vieja petición de UITA y sus afiliadas.

Como resultado concreto del encuentro, la dirección convino en iniciar conversaciones con UITA respecto a un acuerdo marco internacional sobre estrés en el lugar de trabajo. Se proyecta iniciar en breve las negociaciones para un acuerdo sobre este tema.

Avanzan las conversaciones dentro del Comité de Dirección Danone (compuesto por representantes de la gerencia corporativa de RRHH de Danone y UITA) relativas a la ampliación del Comité a fin de incluir delegados sindicales de las 3 empresas Danone (lácteos, aguas, nutrición infantil y médica) y de asegurar una mejor representación geográfica.

### **Kraft**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Acciones con UNITE (RU e Irlanda) a fin de ayudar a producir el informe sindical de accionistas sobre la absorción hostil de Cadbury por Kraft y la presentación pertinente del sindicato al Selecto Comité parlamentario sobre Comercio e Innovación.

Se relanzó una Red Sindical Kraft como instrumento de comunicación y discusión entre efectivos de UITA en Kraft (<http://www.iuf.org/kraft>), quienes pueden ingresar obteniendo nombre de usuario y contraseña de Kirill Buketov en la secretaría de UITA.

Se estableció comunicación entre trabajadores de Kraft y Cadbury para forjar una posición común respecto al trato Kraft/Cadbury.

Se abordó a la dirección de Kraft con una propuesta para mantener un encuentro entre la dirección corporativa de Kraft y UITA.

### **Nestlé**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

El 24 de enero, trabajadores de la planta "Nestlé Aguas" en Domodedovo montaron piquetes frente a oficinas centrales de Nestlé en Moscú con reclamos de cesar discriminación contra efectivos sindicales y pagar salarios justos. La acción de UITA para apoyar a trabajadores de Nestlé Aguas en Domodedovo/Moscú está pendiente, sujeta a respuesta de dirección corporativa de Nestlé al respecto.

Se creó un grupo en Facebook y a la fecha 1.200 personas se sumaron para sustentar la campaña general de UITA llamada "Stop Nespressure": <http://www.facebook.com/home.php?#/group.php?gid=27881774559&ref=mf>

## **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Durante su estadía en Suiza (invitado por OIT a un simposio sobre negociaciones colectivas), del 12 al 16 octubre, el presidente del Sindicato de trabajadores de Nestlé Panjang se reunió con militantes y directivos sindicales en Orbe, sede de una fábrica de Nescafé, y en Berna, donde se unió a una manifestación contra "Nespressure" frente a un local de Nespresso. Estos actos fueron organizados con la asistencia de nuestra afiliada UNIA.

Prosigue la campaña "Stop Nespressure" apoyando el conflicto sobre derechos de negociación de los salarios en Indonesia. En India un conflicto similar se solucionó al firmarse a fin diciembre/principios enero el primerísimo convenio de negociación colectiva en 4 fábricas de Nestlé, todos incluyendo salarios.

UITA secunda al Sindicato de trabajadores de Nestlé Túnez en su lucha por derechos de negociación en conexión con la venta secreta de la fábrica de helados Nestlé en Cartago.

## **Unilever**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

A fines de octubre, UITA y Unilever llegaron a un arreglo altamente satisfactorio, mediante el procedimiento de Directrices de OCDE, del conflicto sobre trabajo eventual en la fábrica Lipton en Khanewal, Pakistán. El éxito redundó en la esforzada lucha de los trabajadores de Khanewal, el fuerte apoyo de la Oficina de Extensión UITA Pakistán y la región y el respaldo internacional de la secretaría y afiliadas. Aunque continúa el conflicto de más de 2 años en Assam, India, 3 de los 4 litigios con Unilever que UITA planteó a OCDE obtuvieron buenos resultados. Esto significó un enorme éxito para la "Campaña CasualT" de UITA, que concluyó con arreglos adicionales en Khanewal, Pakistán (200 puestos permanentes creados, 177 contratos ya firmados para miembros de UITA) y en Sewri, India (indemnizaciones a 800 trabajadores).

Tras esta campaña, ahora Unilever convino un reconocimiento mundial de UITA y un acuerdo para establecer una estructura internacional donde las afiliadas de UITA puedan relacionarse con la dirección corporativa de Unilever. Una primera reunión entre un equipo de afiliadas de UITA y la dirección mundial de Unilever tendrá lugar en Londres el 18 de marzo.

Una reunión sindical internacional se celebró en Amsterdam el 1º y 2 diciembre a fin de elaborar una estrategia para formar una "**Alianza Sindical Unilever**", con el aval de NGG (Alemania), FNV Bondgenoten (Holanda), CCOO Agroalimentaria

(España), VDSZ (Hungría), Petrol-Is y Tekgida-Is (Turquía), FAWU y CEPWWAWU (Sudáfrica), FTIA (Argentina) y UFCW (EE.UU.).

## **Cadenas Hoteleras**

### **Accor**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

La secretaría respaldó a afiliadas que plantearon serias inquietudes por separación de las empresas Hoteles Accor y Voucher y repercusiones para los trabajadores en ambas. Una reunión de emergencia del CEE Accor, el 13 enero en Ginebra, confrontó a la dirección de Accor con estas inquietudes. La secretaría está coordinando las acciones a seguir.

La secretaría apoya un conflicto en **Benin** sobre salud y seguridad y lo planteará a la dirección corporativa de Accor.

### **Hilton**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

En la reunión del grupo director de cadenas hoteleras en Ginebra, el 3 febrero 2010, se decidió crear una red sindical Hilton como reacción a crecientes preocupaciones respecto a presiones sobre los trabajadores de Hilton, a raíz de las presiones financieras y las actitudes gerenciales de Hilton.

La red sindical Hilton desarrollaría investigaciones sobre la compañía y planificaría acciones apropiadas y una estrategia para abordarla.

## **Carnes**

### **Citterio**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

La secretaría trabajó con dos afiliadas, FLAI-CGIL (Italia) y UFCW (Norteamérica) a fin de desarrollar una estrategia para coordinar negociaciones. Incluyó una visita de representantes de CGIL con Daria Cibrario a una planta de Citterio en Freeland, Pensilvania y el seguimiento de ese encuentro.

### **Danish Crown**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

Tras la exitosa reunión sindical de Danish Crown en Copenhagen en diciembre 2009, NNF -afiliada a UITA- trabajó con la secretaría para crear una red de sindicatos dentro de Danish Crown a fin de presentar un frente coordinado y unido ante la compañía en virtud de ciertos ataques corporativos agresivos sobre el nivel de vida de los miembros de UITA en Dinamarca y más allá. La red sindical internacional Danish Crown se inaugurará formalmente en 2010.

### **JBS-Swift**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

Se brindó apoyo a dos afiliadas italianas (IULA-UIL y FLAI-CGIL) en huelga en el frigorífico de Inalca-JBS en Italia, así como a UFCW (Norteamérica), afiliada a UITA, para una reunión de JBS en Brasil.