

INFO CTNs #3

03-2010



.....
*Actualización periódica de la actividad de UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas.
Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.*
.....

Contenido

Actividad de la Secretaría, acciones y campañas:

Agricultura:

- Chiquita
- Tetley/Tata
- Ty-Phoo/Apejay

Bebidas/cerveceras:

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo

Catering:

- Compass
- Sodexo

Confitería:

- Cadbury/Kraft

Alimentos:

- Danone
- Kraft
- Nestlé
- Unilever

Cadenas Hoteleras:

- Accor
- Salud y seguridad

Carnes:

- Danish Crown

Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales

AGRICULTURA

Chiquita

ron.oswald@iuf.org

Están en marcha trabajos para crear un subcomité de salud y seguridad ocupacional que examinará

más en detalle inquietudes planteadas en Comité de Revisión principal y un enfoque proactivo para promover su adecuada aplicación. UITA propone ampliar alcance de actuales discusiones más allá del presente acuerdo regional UITA/COLSIBA/Chiquita a operaciones mundiales de Chiquita y pronto elevará una propuesta a la compañía.

Tetley/Tata

sue.longley@iuf.org

UITA debió intervenir nuevamente para proteger a trabajadores y miembros del Comité de Acción en la finca de té Nowera Nuddy en Bengala Septentrional, India. A pesar de afirmaciones de ambos dueños, Amalgamated Plantations y Tetley/Tata a mediados de diciembre 2009, de que se llegó a un "arreglo honorable", a fines de febrero los trabajadores no habían recibido salarios ni víveres de los que se vieron privados durante el paro patronal de 3 meses en 2009. Aún seguían suspendidos 8 trabajadores y no había una divulgación completa de los términos de reapertura de la finca.

A mitad de febrero, una vez más los trabajadores sufrieron amenazas y acoso – se les advirtió que a menos que el Comité de Acción dejara de colocar carteles, la finca cerraría de nuevo. UITA protestó inmediatamente a Tata/Tetley y Amalgamated y les instó a asegurar que la gerencia local entablara negociaciones reales con el Comité de Acción para resolver los temas pendientes.

Ty-Phoo/Apejay

sue.longley@iuf.org

Una primera reunión informal entre un equipo de UITA dirigido por el secretario general y un equipo de Ty-Phoo liderado por su PDE Keith Packer tuvo lugar en Londres el 16 de marzo en las oficinas de Iniciativa de Comercio Ético (ETI). Ambas partes convinieron, en principio, firmar un "acuerdo de acceso" que permita a UITA y sus afiliadas ingresar inicialmente a la plantación Talup, objeto de una gran investigación de la UITA en 2009

sobre las condiciones de los trabajadores (<http://cms.iuf.org/?q=node/40>).

BEBIDAS/CERVECERAS

The Coca-Cola Company

daria.cibrario@iuf.org

Afiliadas de UITA se reunieron con dirección superior de Coca-Cola Company el 24 marzo de 2010 en las oficinas centrales de la compañía en Atlanta. Temas clave incluyeron empleo precario en India y Sudáfrica, derechos sindicales en Pakistán y EE.UU., repercusiones para afiliadas de Europa y Norteamérica de recientes cambios estructurales y de propiedad en embotelladora de Coca-Cola Enterprises, seguimiento del Informe 2008 de OIT sobre las operaciones de embotelladoras de Coca-Cola en Colombia y actuales negociaciones para acuerdo internacional de derechos de los trabajadores UITA/TCCC. La consulta fue precedida por reunión preparatoria del ala sindical el 23 de marzo. Afiliadas de UITA Coca-Cola recibirán un informe más detallado del resultado de estos y otros puntos.

Alianza de Trabajadores de Coca-Cola

gisela.neunhoeffer@iuf.org

El Comité de Conducción de la Alianza se reunió el 4 y 5 de febrero discutiendo, entre otros temas, la huelga de ABI en Sudáfrica (resuelta el 9 de febrero) y un posible conflicto laboral en Coca-Cola Alemania.

Fueron abordadas la continua lucha contra la eventualización, iniciativas de sindicalización en el marco del proyecto UITA/Coca-Cola y Pepsi, así como perspectivas de un Acuerdo Marco Internacional con The Coca-Cola Company.

La reunión también debatió la necesidad de una base de recursos sustentables para la Alianza, regida por las afiliadas

PepsiCo

gisela.neunhoeffer@iuf.org

La "red" UITA Pepsi está empezando a funcionar. Los sindicatos de PepsiCo de todo el mundo comienzan a contactarse mutuamente mediante el sitio web de los trabajadores de PepsiCo [www.iuf.org/pepsico-workers].

También avanzamos con nuestro proyecto de mapeo de Pepsico, ya con más de 1.000 sitios de producción y distribución en todo el mundo gracias a la labor de nuestro actual pasante de *Global Labour University*, Ely Fair. Se invita a afiliadas a compartir datos disponibles en su país.

Aún falta seguimiento de PepsiCo sobre el contacto informal inicial entre UITA y oficinas corporativas de PepsiCo a fines de 2009.

CATERING

Compass

lisa.eldret@iuf.org

Vencerá pronto el plazo para una respuesta de la compañía a nuestra queja bajo las Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales respecto a violaciones de derechos sindicales en **Argelia**.

Confiamos que el Punto Nacional de Contacto del RU ofrecerá mediar este conflicto con la compañía para resolver antiguas violaciones de derechos sindicales en Argelia. Entretanto, trabajamos para ampliar nuestra investigación y conocimiento de las operaciones de Compass en Argelia y de otras multinacionales que operan en la región.

Sodexo

lisa.eldret@iuf.org

UITA emitirá una declaración mundial para que trabajadores y representantes sindicales firmen su apoyo a una reciente manifestación de la dirección de Sodexo sobre su disposición a discutir un acuerdo marco internacional con UITA.

También ampliamos nuestra investigación de las operaciones de Sodexo en una serie de países. En breve relanzaremos nuestro sitio web mundial "**CAFÉ**" [www.foodserviceworkers.org] para trabajadores de *catering*. Este es un foro en línea para que los trabajadores compartan sus experiencias en el sector. Exhortamos a las afiliadas a aportar contenidos para este sitio.

CONFITERÍA

Cadbury/Kraft

jacqueline.baroncini@iuf.org

Al concluirse la compra de Cadbury por parte de Kraft, ex sindicatos de Cadbury se asocian a sindicatos de Kraft bajo los auspicios de UITA.

Las acciones escandalosas de Kraft referidas a la planta **Somerdale** de Cadbury en el RU fueron destacadas por afiliadas británicas en audiencias parlamentarias en el RU. En una cínica maniobra para influir la opinión de los trabajadores durante la lucha de adquisición, Kraft había sugerido que la decisión de Cadbury de cerrar la planta podría ser revisada por Kraft. Una vez hecho el trato, Kraft no perdió el tiempo en aplastar las esperanzas de esos trabajadores. Las afiliadas de Kraft/Cadbury –y UITA de forma más general– no olvidarán uno de los ejemplos más ofensivos de "inmoralidad corporativa".

El proceso parlamentario británico puede verse más detalladamente en el siguiente vínculo: <http://www.publications.parliament.uk/pa/cm/cmbis.htm#uncorr>

ALIMENTOS

Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org
patrick.dalban-moreynas@iuf.org

Tras acuerdo alcanzado en reunión del CIC en octubre 2009, comenzó el 12 de febrero una negociación para un acuerdo internacional sobre salud, seguridad, condiciones de trabajo y estrés.

La delegación sindical, que incluyó representantes sindicales dentro de Danone y dirigentes a tiempo completo, debatió el ámbito, sugirió posibles asuntos a ser negociados y planteó inquietudes acerca de la política y prácticas de Danone sobre la aplicación del programa WISE (seguridad en el trabajo).

La próxima reunión de negociación será el 31 de marzo, en tanto que una visita a las instalaciones argentinas de Danone a fines de abril permitirá al equipo negociador ver y entender mejor cómo se abordan los problemas de seguridad en actividades específicas.

Se espera que la negociación concluya en el presente año. Hace muchos años que funciona una red de sindicalistas encargados de coordinar la acción internacional relativa a Danone en sus respectivos países.

Este **consejo coordinador sindical Danone** se reúne en principio cada año para discutir políticas sindicales sobre la base de una actualización de acontecimientos recientes efectuada por el coordinador internacional Bruno Vannoni y UITA.

La próxima reunión del consejo está programada para 18-19 mayo en Bélgica. Habrá una primera evaluación de las negociaciones sobre salud y condiciones laborales y un debate sobre los aportes de los sindicatos en el próximo Comité de Información y Consulta (CIC) en octubre.

Kraft

jacqueline.baroncini@iuf.org
kirill.buketov@iuf.org

Dado que Kraft está cada vez menos dispuesta a comprometerse significativamente con su personal sindicalizado, la UITA ofreció a la compañía reunirse a nivel mundial para discutir la creciente preocupación acerca de derechos generales del empleo y del trabajador entre sindicatos de Kraft. La propuesta recibió un claro rechazo de Kraft.

UITA está creando ahora una red permanente de sindicatos a nivel mundial dentro de Kraft para mantener constantes presiones sobre la empresa,

a fin de cambiar lo que se ve, cada día, como un enfoque corporativo hostil hacia sindicatos a todo nivel. La Red fue inicialmente basada en torno a una serie de **teleconferencias globales** de los sindicatos de Kraft, coordinadas por UITA.

Nestlé

peter.rossman@iuf.org

Continúan acciones internacionales respaldando la campaña **Nespressure** [www.nespressure.org] actualmente enfocada a Indonesia, pero cada vez más a otras operaciones de Nestlé.

La creación de un nuevo cargo gerencial en Nestlé responsable de RR.HH. mundiales condujo a cierto vínculo tentativo por la secretaría. No obstante, tras grave acto de mala fe de la empresa respecto al conflicto indonés, la secretaría cortó totalmente el diálogo. Ahora nos centraremos en la campaña de **Nespressure**, ya que la actual confrontación es aparentemente el único lenguaje susceptible de obtener la atención de Nestlé.

Unilever

kirill.buketov@iuf.org

"Una histórica primera reunión", así describió la dirección superior corporativa de Unilever a la reunión de un equipo de afiliadas de UITA de todo el mundo y la dirección empresarial de Unilever en sus oficinas centrales de Londres el 18 de marzo.

La dirección añadió que habían acudido a la reunión "con dolor", tras la extensa campaña CasualT de UITA en apoyo a trabajadores de Pakistán e India. Se desecharon más de 20 años de formal política empresarial al reconocer Unilever a un grupo de afiliadas compuesto por AMWU (Australia), FAWU (Sudáfrica), FTIA (Argentina), UFCW (Norteamérica), NGG (Alemania), FNV-Bondgenoten (Holanda) y UNITE, USDAW y GMB (RU e Irlanda).

El orden del día de esta primera reunión abarcó temas sindicales acerca del empleo precario en toda la compañía Unilever y actuales asuntos específicos sobre derechos en el sur de Asia.

La reunión concluyó acordando que un segundo encuentro se efectuaría en el segundo semestre.

CADENAS HOTELERAS

Accor

lisa.eldret@iuf.org

Estuvimos en comunicación con Accor respecto a una situación en **Benin**, donde los representantes de salud y seguridad no han podido acceder a capacitación para desempeñar mejor sus cargos, en particular la creación de un comité de salud y seguridad. Los representantes participan en un

proyecto de capacitación de UITA sobre Salud y Seguridad en la región.

También colaboramos con afiliadas para preparar una respuesta a la programada **fragmentación de los negocios Accor**. La compañía proyecta crear firmas separadas de servicios/voucher y hotelería. Representantes sindicales (incluyendo el Comité de Empresa Europeo) expresaron preocupación sobre esta iniciativa, por tratarse en particular de la operación de hoteles. El plan acelerará la estrategia de la compañía de vender propiedades hoteleras y desplazarse más hacia acuerdos de concesión, o sea que cada vez menos trabajadores serán empleados directos de Accor.

Han surgido problemas sobre derechos sindicales en Canadá, que probablemente serán el eje de las discusiones con la empresa bajo los auspicios del **Acuerdo de Derechos Sindicales UITA/ Accor**.

Cadenas Hoteleras – el Grupo Director de UITA

lisa.eldret@iuf.org

La reunión del Comité HRCT en 2008 convino que la secretaría podría "desagrupar" los trabajos del Comité en tres campos específicos a ser dirigidos por tres "grupos directores" (Cadenas de Hoteles, *Catering* y Turismo). Estos grupos directores están abiertos a toda afiliada con particular interés en organizar trabajadores en estos sectores.

La ventaja fue un enfoque más flexible, incluyendo un desarrollo más atento de estrategias y metas, en particular referidas a cadenas multinacionales y compañías de *catering*. El **grupo de cadenas hoteleras** enfoca actualmente el desarrollo de estrategias para Accor, Rezidor y Hilton. El **grupo de catering** concentra su labor en las tres mayores compañías mundiales de catering: Compass, Aramark y Sodexo. Los trabajos de los grupos directores serán examinados en la próxima reunión del **Comité del Grupo Profesional HRCT** del 17-18 de mayo en Estambul. Las próximas reuniones de grupos directores están planeadas para octubre: el día 4 (Turismo), el 5 (Hoteles) y el 6 (*Catering*) en la secretaría de UITA en Ginebra.

Debido a la creciente preocupación de nuestras afiliadas sobre las **Repercusiones de las llamadas "Camas de Marca" en Hoteles para la Salud y Seguridad de los trabajadores**, el Grupo Director de hoteles de UITA acordó el año pasado efectuar una encuesta del personal de piso en hoteles, particularmente a trabajadores de cadenas Accor, Hilton y Rezidor.

A la fecha recopilamos resultados de más de 150 miembros en el mundo, con respuestas procedentes de Japón, RU, Turquía, Italia, España, Sudáfrica y una serie de otros países.

En África, representantes involucrados en proyectos de capacitación de UITA sobre salud y seguridad pudieron establecer 6 nuevos comités en Hoteles, como resultado de las entrevistas con trabajadores durante la encuesta. Actualmente estamos comparando los resultados de este trabajo con la ayuda de un estudiante de *Global Labour University*, Shay Weinblum. Shay también trabaja con una serie de afiliadas para documentar los relatos de los trabajadores de piso. Nuestra meta es publicar un informe sobre estos hallazgos durante el correr de este año.

CARNES

Danish Crown

daria.cibrario@iuf.org

NNF, Livs y UITA trabajan en un proyecto de Acuerdo Marco Internacional con Danish Crown. Un primer proyecto será circulado a la red sindical UITA/Danish Crown en marzo, antes de todo acercamiento con la compañía.

Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales

peter.rossman@iuf.org

UITA desempeña un papel activo en preparativos para la revisión de las Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales, cuya aplicación tuvo una importante función en campañas de UITA en favor de derechos sindicales, últimamente en los casos de Nestlé y Unilever.

Las **revisiones periódicas** de las Directivas ofrecen una oportunidad de aumentar la eficacia de este importante instrumento.

Las Directivas han de ser revisadas en parte en 2010-2011 a la luz de la labor del Representante Especial de ONU sobre Comercio y Derechos Humanos. UITA ha colaborando también con este equipo respecto a ciertos temas sindicales clave, incluyendo el papel del capital riesgo y otros fondos de inversión en su calidad de empleadores transnacionales.

En este contexto, UITA elevó al Representante Especial una presentación formal sobre trabajo precario como una herramienta para menoscabar los derechos humanos: el derecho de libertad sindical y de sostener una relación de negociación colectiva con las compañías que subcontratan su empleo a intermediarios, tales como las agencias de trabajo temporario.

La presentación está disponible en el sitio web del Representante Especial de ONU (sólo en inglés): <http://www.reports-and-materials.org/UITA-submission-to-Ruggie-re-precariou-employment-Mar-2010.pdf>