

# INFO CTN #5

## 07-2010



.....  
*Actualización periódica de la actividad de UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas.  
 Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.*  
 .....

### Contenido

#### Actividad de la Secretaría, acciones y campañas:

##### **Agricultura:**

- Tetley/Tata
- Ty-Phoo/Apeejay

##### **Bebidas/cerveceras:**

- The Coca-Cola Company
- Cerveceras – Confer. “Big Beer”

##### **Catering:**

- Compass
- Sodexo

##### **Confitería:**

- Cadbury/Kraft

##### **Alimentos:**

- Danone
- Nestlé
- Unilever

##### **Cadenas Hoteleras:**

- Accor
- Hoteles justos, Irlanda

##### **Carnes:**

- Danish Crown

#### **Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales**

Trabajadores de esta plantación de té en Bengala Occidental que participaron en una protesta el año pasado por tratos abusivos contra Arti Oraon --una trabajadora del té de 22 años, entonces embarazada-- podrían enfrentar condenas de prisión de hasta 7 años. A fines de abril, la policía visitó la plantación para emitir órdenes de arresto contra Arti Oraon y otros 11 militantes, incluyendo los 8 ya suspendidos por acusaciones, entre otros por robo, daños corporales graves, asamblea ilegal, intimidación criminal y detención ilegal. Estas acusaciones pueden implicar condenas de prisión de 7 años y más. A principios de mayo, los trabajadores solicitaron fianza previsoras para evitar inmediato arresto y encarcelamiento.

Miembros del Comité de Acción de Trabajadores y la mayoría de los trabajadores de Nowera Nuddy son ahora miembros del Sindicato de trabajadores progresistas del té, una nueva organización legalmente registrada en Bengala Occidental y reconocida por su gobierno. A pesar de métodos totalmente pacíficos y legales adoptados por trabajadores para buscar representación mediante un sindicato y resolver problemas con negociaciones directas, la gerencia de Tata en Nowera Nuddy rechazó todas las vías de solución de la disputa. En cambio, montó su propia 'investigación interna', la cual afirma probar "más allá de toda duda" que los trabajadores acusados son culpables. En ningún momento del proceso, que duró un solo día, los trabajadores fueron interrogados directamente, ni se les permitió dar testimonio o interrogar a los testigos.

En junio, la UITA escribió nuevamente a Tata (RU e India) y Tetley (RU) exhortando a Tata a desistir de sus reclamos tras las acusaciones de delito criminal, cancelar todos los ceses, brindar indemnización por los 4 meses de paro patronal e iniciar negociaciones con el Comité de Acción de Trabajadores de Nowera Nuddy/ Sindicato de trabajadores progresistas del té para abordar atroces condiciones en su hacienda.

## AGRICULTURA

### Tata/Tetley

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Bien puede Tata/Tetley haberse renombrado recién como Tata Global Beverages pero nada cambió en su respeto de los derechos de los trabajadores en la Hacienda de Té Nuwera Nuddy, propiedad de Amalgamated Plantations Private Limited, compañía cuyo 49,98% es de Tata Tea.

## **Ty-Phoo/Apeejay**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Bajos los auspicios del acuerdo alcanzado con Ty-Phoo/Apeejay (ver Info CTN #4), comenzaron conversaciones sobre medidas correctivas en la plantación de Talup. La compañía ya implementó ciertas mejoras en viviendas, baños y suministros de agua y se compromete a futuras mejoras dentro del marco temporal convenido. Se efectuará estudio conjunto UITA-Ty-Phoo/Apeejay sobre salario mínimo frente a salario digno y también se proyecta investigar la situación nutricional de los trabajadores del té. La UITA considera que la desnutrición está generalizada entre trabajadores del té y claramente vinculada a bajos ingresos.

## **BEBIDAS/CERVECERAS**

### **Coca-Cola:**

[gisela.neunhoeffler@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffler@iuf.org)

La UITA inició campaña pública exigiendo respeto de los derechos sindicales en **Coca-Cola Multan (Pakistán)**. Intensas negociaciones sobre conflicto con The Coca-Cola Company, su embotelladora turca Coca-Cola Icecek y su subsidiaria pakistani CCBPL, así como los claros reclamos de miembros de la Alianza Coca-Cola, aún no tuvieron resultados satisfactorios. Continúan graves violaciones a los derechos sindicales.

¡Los trabajadores de Multan necesitan **vuestro** apoyo para elevar nuestras voces!

Enviar mensaje a Coca-Cola, patrocinadora de la Copa Mundial, pidiendo justicia para trabajadores de Coca-Cola Multan: [http://www.iuf.org/cgi-bin/campaigns/show\\_campaign.cgi?c=515](http://www.iuf.org/cgi-bin/campaigns/show_campaign.cgi?c=515)

UITA invita a las afiliadas de la Alianza Coca-Cola a organizar acciones de solidaridad.

Se pueden hallar más antecedentes en <http://cms.iuf.org/?q=es>

### **Cerveceras**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

En 9-11 junio 2010, se reunieron en Blankeberge (Bélgica) 120 sindicalistas que trabajan o representan a empleados de las 4 mayores cerveceras del mundo (AB InBev, SABMiller, Heineken y Carlsberg). Delegados de África, Europa, Asia, América Latina y del Norte participaron en la **Conferencia "Big Beer" EFFAT/UITA 2010**.

Tras análisis global de evolución del mercado y estrategias empresariales, delegados sesionaron en talleres multilingües por compañía, donde identificaron desafíos prioritarios, tales como defender puestos, condiciones de empleo y

equilibrio trabajo/vida frente a la tercerización, medidas de reducción de costos y uso de mano de obra precaria/de agencias, desarrollando planes colectivos para abordarlos.

Los delegados acordaron comunicarse proactivamente, designaron puntos de contacto para hacerlo y resolvieron usar y promover el sitio web [Beerworkers.org](http://Beerworkers.org), inaugurado en la conferencia para facilitar la interacción multilingüe y multi-continente entre los sindicatos cerveceros.

## **CATERING**

### **Compass**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

El Punto Nacional de Contacto del RU para OCDE produjo su evaluación inicial de nuestra queja sobre violaciones a la libertad sindical y recomendó mediación del caso en **Argelia**. Compass acordó mediación y habrá una primera reunión bajo los auspicios del Punto Nacional de Contacto del gobierno del RU el 24 de setiembre.

También abordamos con TEKGIDA-IS en **Turquía** los problemas planteados por empleados de Compass en Turquía, la cual opera en el país como una *joint venture* con el Grupo Sofra. Estos problemas tratan de despidos a raíz de actividad sindical.

### **Sodexo**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

La compañía formuló comentarios iniciales a nuestra propuesta para un acuerdo marco internacional y estamos consultando a sindicatos en el sector sobre los próximos pasos en este proceso.

En reunión del Comité de Empresa Europeo en mayo, la compañía reiteró su compromiso para llegar a un acuerdo con UITA.

Ahora, la compañía suspendió transitoriamente las negociaciones aduciendo una serie de factores. Se espera poder reanudar negociaciones después del verano europeo, en base a proyecto de acuerdo revisado, enviado a la compañía en julio.

## **CONFITERÍA**

### **Cadbury/Kraft**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Con la conclusión de la compra de Cadbury por parte de Kraft, los antiguos sindicatos de Cadbury se están uniendo a los sindicatos de Kraft en una red internacional bajo los auspicios de UITA.

La secretaría organiza una **teleconferencia internacional** con periodicidad mensual de los sindicatos que organizan a trabajadores de Kraft.

# ALIMENTOS

## **Danone**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[patrick.dalban-moreynas@iuf.org](mailto:patrick.dalban-moreynas@iuf.org)

La próxima reunión del **Comité de Información y Consulta Danone (CIC)** será en OIT, Ginebra, del 4 al 7 octubre 2010. Con similitud al formato experimental del año pasado, el CIC se integrará con representantes sindicales de todas las actividades de Danone en el mundo. Se enviaron invitaciones a todas afiliadas pertinentes de UITA.

El 4 octubre, se reunirán divisiones comerciales de Danone (aguas, productos lácteos) y, simultáneamente, división de alimentos infantiles y nutrición médica organizará última reunión del ex Comité de Empresa Europeo Numico. En estas reuniones, los trabajadores de Danone podrán plantear problemas específicos de actividades comerciales con gerentes comerciales mundiales.

Como en el pasado, la firma consultora francesa Axia realizará investigación y análisis. Se efectuó en París el 23 junio un encuentro para identificar temas a ser tratados en el informe Axia 2010.

La reunión del Comité Director (compuesta por representantes de la dirección corporativa de RRHH de Danone y UITA) en Lovaina (Bélgica) el 20 mayo convino que el empleo sería uno de los principales tópicos a ser discutidos por el CIC. Se continuará debate sobre seguridad en el trabajo, estrés y condiciones laborales iniciado en CIC 2009 y se ofrecerá una actualización sobre la evolución en este campo. También se presentará una revisión sobre la implementación de acuerdos UITA/Danone, basada en visitas conjuntas UITA/RRHH Danone en varios países.

### **Revisión de los Acuerdos**

El equipo mixto UITA/Danone se reunió durante su visita en Italia con representantes sindicales y gerencia de la actividad alimentación infantil en Milán el 4 mayo y con la planta láctea en Casale Cremasco el 5 mayo. En general, se convino que actuales buenas relaciones laborales ayudaban a enfrentar inquietudes y problemas. Gran parte de los acuerdos son aplicados. Sin embargo, eran necesarios más esfuerzos en el área de la diversidad, centrándose especialmente en la promoción de la mujer. Se debatieron también condiciones laborales, en especial en términos del equilibrio trabajo/vida, y se reconoció prioridad de la seguridad laboral. La Gerencia de Casale Cremasco presentó además interesante proyecto (Danone para Haití) para ayudar a niños del país.

Visita conjunta a planta láctea belga en Rotselaar el 21 mayo brindó oportunidad a todos los

sindicatos de plantear preguntas sobre futuro del grupo en Bélgica y discutir formas para mejorar relaciones laborales. La seguridad en el trabajo con referencia a trabajadores no permanentes fue otro tema que generó cierto debate.

Se proyecta una visita de 3 días a Turquía a principios de julio.

### **Acuerdos – negociación**

El Comité Negociador (conocido por su sigla en francés, "Coneg") se reunió el 15 junio en París. Dirección elevó proyecto de documento basado en la lista de principios que presentó antes UITA en términos de seguridad en el trabajo, salud, estrés, condiciones laborales y medidas de aplicación. Actualmente miembros de Coneg que representan a UITA estudian esta propuesta junto con nuestra lista original, tratando de elaborar una propuesta concreta para fines del tercer trimestre.

## **Nestlé**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

Como continúa el conflicto sobre derechos sindicales en la fábrica de Nescafé en Indonesia, nuevos datos sobre prácticas discriminatorias contra la afiliada de UITA fueron puestos en conocimiento del Punto Nacional de Contacto suizo, que está considerando la queja contra Nestlé bajo las Directivas de la OCDE.

La reunión de junio 2010 del **Comité de Empresa Europeo** Nestlé comenzó con la entrega de una carta dirigida al PDE de Nestlé, Paul Bulcke, firmada por los representantes sindicales en el CEE. En la carta, expresan su cólera por la continuada violación de los derechos de negociación salarial en la fábrica de Nescafé en Indonesia y exhortan a la compañía a cesar los intentos para debilitar a la afiliada de UITA en la planta y a entablar las negociaciones de salarios reclamadas por el sindicato desde hace 3 años.

Con respecto a la política salarial de Nestlé (negación de derechos de negociación, congelación salarial, avance hacia remuneración versus rendimiento), el CEE acordó recopilar información sobre regímenes salariales y condiciones laborales en Europa, a presentarse a la compañía en reunión de octubre.

## **Unilever**

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

### **Conflicto Unilever Doom Dooma (Assam, India)**

Tuvo lugar una sesión de mediación en Londres el 7 julio 2010 bajo auspicios del Punto Nacional de Contacto del gobierno del RU para OCDE. Hubo avances para resolver este largo conflicto sobre reconocimiento y derechos sindicales. Se

efectuarán futuras reuniones entre UITA y Unilever a fin de concluir un acuerdo obligatorio para nuestros miembros en Doom Dooma.

### **Intercambio Mundial Unilever/UITA**

Un equipo de afiliadas compuesto por AMWU (Australia), FAWU (Sudáfrica), FTIA (Argentina), UFCW (Norteamérica), NGG (Alemania), FNV-Bondgenoten (Holanda) y UNITE, USDAW y GMB (RU e Irlanda), encabezado por el secretario general de UITA Ron Oswald, se reunirá nuevamente con dirección corporativa superior de Unilever en Londres el 15-16 noviembre 2010. PDE de Unilever Paul Polman se hará presente.

Puntos del orden del día se elaborarán tras consultas con afiliadas que representan a trabajadores de Unilever y se sumará al equipo un representante de ICEM, nuestra fraterna Federación Sindical Internacional.

## **CADENAS HOTELERAS**

### **Accor**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Hemos respaldado a UniteHere en su constante lucha por organizar a Hoteles Accor en Canadá contra ataques e intimidación de gerencia a trabajadores que procuran sindicalizarse. Afiliadas enviaron más de 2.000 mensajes a otro PDE, exigiéndole que él intervenga para asegurar que los trabajadores puedan asociarse y ser representados por sindicatos sin miedo a represalias. Recientemente, los trabajadores de Novotel Toronto hicieron huelga después de cese de negociación sobre condiciones con compañía.

El 29 junio, reunión de accionistas de Accor votó separar actividades de Hoteles y [Vales] Servicios del negocio. Sindicatos plantearon inquietudes importantes por esta propuesta y UITA publicó una crítica de la iniciativa y de su impacto potencial sobre trabajadores, que puede verse en [http://www.iufdocuments.org/buyoutwatch/2010/05/demerging\\_accor\\_less\\_than\\_the.html#more](http://www.iufdocuments.org/buyoutwatch/2010/05/demerging_accor_less_than_the.html#more)

Acuerdo Marco Internacional (AMI) - Reunión del Comité del grupo profesional HRCT en Estambul aprobó resolución instando a la compañía a renegociar Acuerdo de Derechos Sindicales, suscrito primeramente con UITA en 1995. Cada vez más, Accor vende sus edificios y opera hoteles bajo concesiones o modalidades de contratos de administración. Los sindicatos expresaron persistentemente preocupación por esta estrategia, que puede conducir a la erosión de condiciones laborales y representación. Deseamos fortalecer el AMI garantizando que se aplique a todos los hoteles que funcionan bajo el grupo Accor, independientemente de la titularidad.

### **Hoteles justos, Irlanda**

Asistimos al lanzamiento en Dublín del nuevo sitio web creado por SIPTU para alentar decisiones éticas de los consumidores cuando elijan alojamiento hotelero en Irlanda.

[www.fairhotels.ie](http://www.fairhotels.ie) enumera todos los hoteles en Irlanda cubiertos por un convenio colectivo sindical y permite a clientes reservar habitación en línea. Nuestra afiliada sueca HRF inauguró iniciativa similar a comienzos de este año, donde se pueden buscar hoteles y restaurantes a través del país cubiertos por un convenio colectivo. <http://www.schystavillkor.se/>

## **CARNES**

### **Danish Crown**

[daria.cibrario@iuf.org](mailto:daria.cibrario@iuf.org)

[Jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:Jacqueline.baroncini@iuf.org)

Se solicitó a sindicatos con efectivos en Danish Crown que revisen y comenten un proyecto de texto para un acuerdo marco internacional, que ahora fue enviado a la compañía, adelantando las negociaciones a iniciarse en setiembre 2010.

## **Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

UITA continúa un activo papel en constantes esfuerzos por acentuar efectividad de Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales, como un instrumento de sindicalización y campañas dentro de las CTN en nuestros sectores.

Como parte del proceso de OCDE 2010-2011 de 'mejorar/rever las Directivas, UITA ejerció una función particularmente activa como parte de CSC en una serie de reuniones para revisión de las Directivas, en 28-30 junio en OCDE en Paris. Si tiene éxito, la revisión facilitará el alcance y eficacia del procedimiento de quejas de las Directivas.