

INFO CTN #6

02-2011



Actualización periódica de la actividad de UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas de Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado con cada subtítulo.

Contenido

Agricultura:

- Tetley/Tata
- Ty-Phoo/Apeejay

Bebidas/cerveceras:

- The Coca-Cola Company
- Dr Pepper Snapple
- PepsiCo
- Cerveceras –Carlsberg, Heineken

Catering:

- Compass
- Sodexo

Pesqueras:

Proyecto conjunto sobre pesqueras
ITF/UITA

Alimentos:

- Danone
- Kraft
- Nestlé
- Roquete
- Unilever

Cadenas hoteleras:

- Accor
- Rezidor

Carne:

- Danish Crown

Directivas OCDE para empresas Multinacionales

Conferencia UITA, “Fomento de las Afiliaciones Sindicales”

las dificultades en la hacienda de té Nuwera Nuddy (ver CTN # 5), UITA presentó una queja ante la Corporación Financiera Internacional (IFC), encargada de otorgar préstamos al sector privado del Banco Mundial. Tata tiene un proyecto de inversión con IFC y según las reglas de préstamo, se supone debe respetar ciertas condiciones sociales. La UITA considera que Tata está violando estas condiciones.

Entre tanto, trabajadores de Nuwera Nuddy continúan reclamando sus derechos con carteles de protesta y mítines incluso una demostración ante la sede india de Tata Global Beverages. Sus reclamos son:

- **Pago total de salarios y raciones a todos los trabajadores por el período en que la plantación estuvo cerrada, de mediados de setiembre a mediados de diciembre de 2009;**
- **Reintegro de 2 trabajadores despedidos por supuesta participación en protesta por el maltrato sufrido por la Sra. Oraon, que estaba embarazada;**
- **Retiro por escrito de las quejas de la gerencia ante la policía y que condujeron a cargos criminales a 12 trabajadores;**
- **Una carta de disculpa y compensación a la Sra. Oraon.**

La escandalosa inobservancia de Tata por los derechos y las vidas de sus trabajadores no se limita a Bengala Occidental. Un informe de UITA Asia/Pacífico, “A Sangre Fría: Muerte por Envenenamiento, Muerte a Balazos”, expone la situación en la Hacienda de Té Powai donde el 28 de mayo de 2010 Gopal Tanti falleció por intoxicación con plaguicidas. Se le denegó tratamiento médico y se le dejó morir en el campo.

Cuando los trabajadores de la plantación se reunieron espontáneamente para protestar por la muerte de Tanti, la policía abrió fuego sin aviso

AGRICULTURA

Tata/Tetley

sue.longley@iuf.org

Tras meses que Tata/Tetley se negara a negociar o participar significativamente para resolver

previo, matando 2 personas (ambos hijos de trabajadores de la Hacienda Powai) y lesionando seriamente al menos a 15. Una de las víctimas, Ranjit Paharia, falleció desangrado, la otra, Deep Sona, murió de un balazo por la espalda.

El informe concluye que los trabajadores de esta hacienda habitualmente pulverizan y manejan productos químicos altamente tóxicos sin la más mínima vestimenta de protección y que aún después de la muerte de Gopal Tanti esta práctica continúa.

La Hacienda Powai tiene una de las mayores fábricas de procesamiento de té del mundo y emplea cerca de 1.800 trabajadores permanentes y 1.200 temporarios. La hacienda es propiedad de Amalgamated Plantations Private Limited, una compañía controlada por Tata Global Beverages. Tata Global Beverages es propietario de la marca Tetley, uno de los té de mayor venta mundial y líderes comerciales en RU, Australia, Nueva Zelanda y América del Norte.

El informe puede ser descargado en:
<http://asianfoodworker.net/incoldblood/incoldblood.pdf>

Ty-Phoo/Apeejay sue.longley@iuf.org

El trabajo continúa con Ty-phoo/Apeejay (ver CTN info # 4) para mejorar las condiciones en la plantación de té Talup. La compañía elaboró material de capacitación OHS basado en el propio manual de la UITA y ahora está instrumentando la capacitación. La UITA enviará un segundo equipo de monitoreo a la plantación el primer semestre 2011 a fin de verificar los progresos en otras áreas, en particular vivienda, acceso a agua potable e instalaciones sanitarias además de salarios y niveles de nutrición.

BEBIDAS/CERVECERAS

Coca-Cola gisela.neunhoeffer@iuf.org burcu.ayan@iuf.org

Trabajadores de Coca-Cola Multan en Pakistán lograron una extraordinaria victoria en la lucha por empleo regular y reconocimiento sindical. Luego del tremendo apoyo obtenido mediante una campaña de solidaridad internacional e intensas negociaciones entre UITA, Coca-Cola Company y Coca-Cola Icecek, se firmó un acuerdo general el 25 de julio 2010 en Ginebra, creando 187 cargos permanentes de empleo directo en Multan y en una segunda ciudad, Gujranwala, y reintegrando a todos los trabajadores que habían sido injustamente despedidos durante el conflicto. Las 6 plantas embotelladoras de Pakistán hoy están

sindicalizadas y representadas por la Federación Nacional de Trabajadores de la Alimentación, Bebidas y Tabaco. Ver más en <http://cms.iuf.org/?q=node/470>, o en el sitio de la Alianza de Trabajadores Coca-Cola aquí: (<http://www.iuf.org/drupal/?q=node/345>) (sólo en inglés)

Se realizó una conferencia de sindicatos **Coca-Cola Hellenic** los días 8 y 9 de noviembre en Belgrado, Serbia, creando vínculos más estrechos entre sindicatos en esta importante embotelladora Coca-Cola.

En **Túnez**, los trabajadores de Coca-Cola aprovecharon la oportunidad de la revuelta social para lograr justicia para los de carácter eventual. FGAT-UGTT obtuvo un acuerdo con la embotelladora SFBT para transferir cerca de 1.000 trabajadores de agencia a empleos permanentes y otros 1.000 de trabajo por agencia a contratos temporales con SFBT, que serán cubiertos por el convenio colectivo (Ver <http://cms.iuf.org/?q=node/727>)

Dr. Pepper Snapple burcu.ayan@iuf.org

Los trabajadores en huelga en Mott's, la productora de jugo y salsa del estado de Nueva York, finalizaron su huelga de casi cuatro meses al votar la aprobación de un contrato, el 13 de setiembre, que resguarda sus amenazados planes de salarios y pensión. Los 300 miembros del Local 220 de RWDSU dejaron sus puestos de trabajo cuando la empresa, nadando en ganancias récord y compensaciones al PDE, exigió reducciones salariales generales que alcanzaban los USD 3.000 anuales, importantes reducciones en los beneficios y el cese del plan de pensiones de la empresa. El conflicto, ampliamente percibido como una salvaje expresión de avaricia empresarial en momentos de dificultades económicas en todo EE.UU., atrajo importante apoyo sindical y político y generó una cobertura de los medios en EE.UU. y el vecino Canadá.

Durante el conflicto, UITA ayudó a difundir información, organizar campañas de solidaridad internacional y crear un fondo para adversidades. Muchas afiliadas de UITA, así como miembros de base, expresaron su apoyo directamente o mediante redes sociales, lo cual ayudó a mantener el buen ánimo entre los huelguistas. El Presidente de RWDSU, Stuart Appelbaum, comentando sobre la conciliación de la huelga, declaró "*No pasó ni un día sin que algunas personas se detuvieran a dejar una donación financiera o en alimentos para el fondo de huelga. La comunidad local, nacional e internacional nos apoyó exhaustivamente y los miembros de*

RWDSU y del Local 220 desean expresar su agradecimiento."

Pepsico

gisela.neunhoeffer@iuf.org
burcu.ayan@iuf.org

La primera **reunión estratégica de sindicatos que organizan a trabajadores de Pepsico** tuvo lugar del 30/11 a 01/12/2010, en Ginebra, creando una Red Sindical de Pepsico. Toda la información de la red y las noticias de Pepsico pueden encontrarse en www.iuf.org/pepsico.

Sigue el programa de capacitación y sindicación para **Simba, subsidiaria sudafricana de Pepsico**. Los trabajadores están reclamando la abolición del sistema de agencia de empleo en Simba hacia empleo permanente. [lea más aquí: http://cms.iuf.org/?q=node/532](http://cms.iuf.org/?q=node/532) - sólo en inglés

CERVECERAS

Carlsberg

burcu.ayan@iuf.org

Se celebró una reunión sindical internacional en **Yaroslavl, Rusia** los días 22 y 23/9/2010, para desarrollar un plan de acción contra las tácticas antisindicales que son utilizadas por la dirección de Baltika – la mayor parte del grupo Carlsberg.

Heineken

burcu.ayan@iuf.org

El sindicato de trabajadores de la cervecera Heineken en **San Petersburgo, Rusia**, realizó un piquete ante los portones de la planta, el 18 de octubre, para destacar su reclamo de negociaciones a fin de revertir la creciente expansión del trabajo de agencia en la planta. El sindicato recibió apoyo para su lucha del Comité de Empresa Europeo Heineken y la FNV de Holanda, además del apoyo local de la UITA. Ver más en: <http://cms.iuf.org/?q=node/586> (sólo en inglés)

CATERING

Compass

lisa.eldret@iuf.org

Continúa la mediación mediante el PNC OCDE del RU para resolver los problemas en **Argelia** relativos al despido de activistas sindicales, incluido el Secretario General del sindicato.

Presentamos una segunda reclamación según las directivas OCDE contra Compass, en respuesta al despido de 2 activistas sindicales en **Turquía**. En Turquía, trabajadores de Compass pertenecientes a TEKGIDA-İŞ, afiliada UITA, informan sobre el prolongado horario, malas condiciones laborales y remuneración inadecuada del tiempo extra.

Cuando Compass descubrió que los trabajadores estaban organizando en varias de las plantas, en respuesta a estos problemas, convocó a una reunión de gerentes locales en su sede de Estambul con la meta de detener la sindicalización: se instruyó a los gerentes a despedir a los trabajadores si adherían al sindicato o participaban en actividades sindicales.

Sodexo

lisa.eldret@iuf.org

Un proyecto de **Acuerdo Marco Internacional** propuesto por Sodexo no logró suficiente aprobación de las afiliadas de la UITA en una reunión de las mismas en Londres, el 01/02/2011.

Por lo tanto, continúan las negociaciones con la compañía para mejorar aún más el texto del acuerdo de modo que pueda ser aceptado por una importante mayoría de afiliadas de la UITA.

PESQUERAS

burcu.ayan@iuf.org

La reunión del Comité Director del **Programa de Sindicalización Conjunta de Pesqueras ITF/UITA** tuvo lugar en Londres el 08/02/2011. ITF y las afiliadas de UITA decidieron desarrollar objetivos en las compañías transnacionales que operan en la industria de pesca e iniciar actividades de sindicación en objetivos clave conjuntos donde ambas FSI tienen capacidad para desarrollar una estrategia organizativa.

Liz Blackshaw, dirigente de proyecto global, (blackshaw_liz@itf.org.uk) se unió al proyecto en enero 2011 y trabajará bajo la dirección conjunta de ITF y UITA a través del comité director del proyecto.

ALIMENTOS

Danone

jacqueline.baroncini@iuf.org

Luego de la adquisición por Danone de la compañía lechera rusa **Unimilk**, la UITA brindó apoyo para una reunión del sindicato Unimilk en Rusia que se llevó a cabo los días 8 y 9/09/2010. La reunión, organizada por el Sindicato de trabajadores de la agroindustria, proporcionó la oportunidad para la primera discusión entre sindicato y empresa en la historia de esta destacada compañía rusa de productos lácteos.

Comité Internacional de Información y Consulta (CIC)

El CIC internacional de Danone se reunió los días 5 y 6 de octubre contando con 55 participantes de 19 países.

Franck Riboud, presidente de Danone presentó los resultados del grupo, comentó sobre perspectivas y proporcionó respuestas a preguntas enviadas con anticipación por los sindicatos y respondió a las intervenciones de los presentes

Muriel Pénicaud, vicepresidente ejecutivo de Recursos Humanos, brindó una presentación sobre los programas enfocados en el desarrollo y bienestar de los empleados. El gerente de planta y un delegado sindical de la fábrica de yogurt en Aldaya, España, realizaron una presentación conjunta sobre seguridad en el lugar de trabajo.

Acuerdo de salud y seguridad – actualización de negociaciones

En la reunión del 10 de setiembre del comité conjunto que negociaba un acuerdo sobre Salud, Seguridad, Condiciones Laborales y Estrés, la UITA presentó un detallado proyecto de acuerdo. El 3 de diciembre, el comité conjunto aprobó un texto provisorio que ha de servir de base para la continuación de las negociaciones. El comité se reunirá de nuevo el 22 de marzo.

Revisión de actuales acuerdos

patrick.dalban-moreynas@iuf.org

En **Turquía**, el equipo conjunto empresa/UITA visitó en julio 2010, las instalaciones lácteas de Lüleburgaz, la planta de agua ubicada en Hendek y las oficinas de Alimentos para infantes y Nutrición Médica, en Estambul. Esta última emplea alrededor de 200 empleados de ventas y personal de oficina no organizados. La principal tarea fue obtener información sobre el negocio y realizar una presentación de los acuerdos.

En la fábrica Hendek el equipo conjunto se reunió con la dirección y miembros del comité de empresa. Se realizó una discusión sobre el papel de los sindicatos y las limitaciones de los comités de empresa, pero los miembros de los mismos mostraron cierta renuencia a ver a los sindicatos interferir en el actual sistema de representación de los trabajadores. Los representantes del sindicato TEKGIDA-IS que se unieron al equipo tuvieron la oportunidad de discutir con el gerente de RRHH del sector aguas y realizar planes para la sindicalización.

En términos generales se consideró que los acuerdos estaban debidamente implementados, pero el sindicato expresó inquietudes respecto a las condiciones laborales.

En octubre, un amplio equipo compuesto por dos representantes Danone y dos delegados de UITA (Kris Vanautgaerden y Patrick) visitaron fábricas **brasileñas**.

La visita a la planta Poços de Caldas (Minas Gerais) fue muy instructiva: la presentación del negocio en expansión en un ambiente favorable, política de salud y seguridad y condiciones muy buenas, situación laboral y salarios por encima del promedio. Implementación de los acuerdos satisfactoria, pero el principal problema a resolver es la contratación externa de actividades.

Se llevó a cabo una breve reunión con gerentes de Alimentos infantiles y Nutrición Médica para presentar los acuerdos.

Se realizó una visita a la planta de productos lácteos de Budapest, **Hungría**, los días 15 y 16/11/2010. Una detallada revisión de los acuerdos demostró que eran bien conocidos y aplicados, pero de todas maneras eran necesarias mejoras en el área de capacitación, diversidad y difusión de los principios sociales a los subcontratistas.

Kraft

kirill.buketov@iuf.org

La Swedish Food Workers (Livs) patrocinará una **reunión mundial para organizar a los trabajadores Kraft**, en Suecia, el 10 y 11/05/2011.

Nestlé

jacqueline.baroncini@iuf.org

A fines de agosto 2010 se organizó una reunión de delegados sindicales de planta Nestlé en **Sudáfrica**. Dirigentes obreros Nestlé organizados por la Food and Allied Workers Union (FAWU), expresaron su apoyo y solidaridad con trabajadores Nescafé de Indonesia y realizaron una medida ante las oficinas del Centro de Distribución Longmeadow de Nestlé, en Johannesburgo.

En enero, la UITA fue invitada por la **afiliada francesa FGA-CFDT** a participar en su reunión de coordinación de delegados Nestlé. El apoyo a las campañas de la UITA y la negociación colectiva en Nestlé fueron los principales temas de la agenda.

Luego de polémicas discusiones sobre **política salarial** (negativa de derechos de negociación, congelación de salarios, avance hacia la remuneración vinculada al desempeño) en recientes reuniones de **Comités de Empresa Europeos** Nestlé, la compañía realizó una presentación sobre su política de remuneración en la reunión del CEE en octubre. Los delegados sindicales han estado recopilando información sobre tasas salariales y condiciones laborales, en preparación para próximas discusiones en reuniones CEE este año.

Campaña Nespresión

peter.rossman@iuf.org

Durante el curso de la **campaña Detengan la Nespresión** la UITA apoyó al sindicato de trabajadores del agua de Nestlé en Rusia, para obtener la reincorporación de Sergei Strykov, Vicepresidente del sindicato, quien fue despedido el 27/01/2010. El despido de Strykov formó parte de una serie de duras medidas antisindicales infligidas por la dirección de Nestlé en un intento de detener el desarrollo del sindicato.

La campaña de solidaridad internacional continúa en apoyo de **Nestlé Panjang Workers Union**, que está aún luchando contra las violaciones a los derechos sindicales. Se llevaron a cabo acciones de protesta en boutiques Nespresso en Sídney, Nueva York y Ginebra. La medida en Sídney, en la que participaron representantes de numerosos sindicatos australianos y neozelandeses, condujo al cierre temporario de la boutique Nespresso. Se realizaron dos acciones por separado frente a dos comercios Nespresso en la Ciudad de Nueva York, organizadas con asistencia de UNITEHERE y RWDSU/UFCW, respectivamente. El 7 de octubre se llevaron a cabo acciones simultáneas en Ginebra – en una medida organizada por el sindicato suizo UNIA – y Panjang, donde casi 200 trabajadores y sus familias lucieron gorras de UNIA. Otras acciones se llevaron a cabo en Moscú, Polonia e Inglaterra.

La UITA continúa trabajando con asesores de inversiones éticas, proporcionando información sobre prácticas de empleo Nestlé, así como de violaciones de los derechos sindicales.

Roquette

peter.rossman@iuf.org

La UITA está brindando apoyo para el sindicato local del **Bakery, Confectionery, Tobacco, Grain Millers (BCTGM)** sometido a lockout en las instalaciones de almidón de **Keokuk, Iowa**, propiedad de la CTN de origen francés Roquette Frères, desde el 28/09/2010. La UITA trabaja con BCTGM, AFL-CIO e ICEM en reclamaciones con el Global Compact y los Puntos Nacionales de Contacto de EE.UU. y Francia, responsables de las directivas OCDE, además de proseguir otras vías a fin de presionar a Roquette para que finalice el lockout y vuelva a las negociaciones.

Unilever

kirill.buketov@iuf.org

peter.rossman@iuf.org

Compromiso Global Unilever/UITA

Ron Oswald, secretario general de UITA, un grupo representativo y afiliadas de regiones de UITA, personal de las secretarías general y regionales y

un representante de ICEM se reunieron con directivos de nivel empresarial y regional (incluido el PDE Paul Polman) de Unilever en Londres, los días 15 y 16/11/2010 para continuar su diálogo sobre asuntos clave incluidos política de empleo y derechos sindicales.

La UITA se reunió con Unilever el 6 de enero en Londres, en una primera reunión de un proyectado **Grupo de Trabajo sobre Empleo UITA/Unilever**, cuyo objetivo es desarrollar de manera conjunta una política empresarial sobre la legítima utilización del empleo no permanente.

CADENAS HOTELERAS

Accor

lisa.eldret@iuf.org

En enero, realizamos una conferencia de prensa conjunta en París con la CGT, CFDT y FO para publicitar la reclamación OCDE que presentamos al PNC francés a fines de 2010. La queja establece violaciones a las directivas OCDE por parte de la compañía en **Canadá y Benin**.

Desde 2008, los trabajadores de tres hoteles Accor de Canadá, han estado organizándose para obtener reconocimiento sindical y derechos de negociación colectiva frente a la feroz oposición de la empresa. Varios trabajadores fueron despedidos o sancionados con la reducción de sus turnos u horarios luego de hacerse públicamente partidarios del sindicato. La dirección presionó de manera repetida a los trabajadores para que voten “no” en las elecciones sindicales.

En Benin, la dirección del Novotel en Cotonou se ha negado a negociar un convenio colectivo en el hotel para los próximos 10 años.

Rezidor

lisa.eldret@iuf.org

Carsten Lundsgaard Larsen, delegado de planta y representante de 3F, el sindicato hotelero danés ha estado trabajando en la oficina de la secretaria de UITA en la investigación y análisis de la empresa, así como estableciendo contacto con los sindicatos de países donde hay hoteles Rezidor, a fin de determinar niveles de sindicalización, procesos para negociación colectiva con la compañía y dificultades o problemas que enfrentan los trabajadores. Esta tarea ayudará a establecer las bases para la creación de una red internacional de sindicatos dentro de Rezidor.

CARNE

Danish Crown

Jacqueline.baroncini@iuf.org

Una reunión de afiliadas de Danish Crown realizada el 25/10/2010 en Copenhague elaboró el siguiente plan de acción de tres puntos:

1. Preparar un dossier de abusos en especial en EE.UU. y RU para presentar a la compañía en caso de que rechacen un acuerdo global satisfactorio sobre derechos sindicales. Esto sería uno de los elementos en una estrategia de comunicación que integra a los medios así como un acercamiento al sector minorista, consumidores y políticos.
2. Actualizar el análisis de Danish Crown en preparación para una estrategia organizativa si se firma un acuerdo.
3. Identificar la capacidad de investigación dentro de las afiliadas.

TABACO

Reynolds America & British American Tobacco

burcu.ayan@iuf.org

El **Farm Labor Organizing Committee (FLOC)**, afiliado a UITA, y la UITA, están trabajando en pos de asegurar derechos y condiciones laborales dignas para trabajadores de plantaciones tabacaleras en EEUU. FLOC y UITA procuraron reunirse con Reynolds America (RAI) y BAT que posee 42% de RAI, para discutir sobre las condiciones de vida y trabajo de los agricultores en Carolina del Norte, en el estado nativo de Reynolds. La compañía rechaza la reunión, alegando que no tienen responsabilidad alguna por estos trabajadores.

Ver más en: <http://cms.iuf.org/?q=node/442>

FLOC y UITA están preparándose para una demostración durante la reunión de accionistas de BAT que se realizará el 28 de abril en Londres. Antes de la demostración, los sindicatos organizados en BAT en varios países europeos serán visitados y se llevarán a cabo actividades como conferencias de prensa y reuniones con trabajadores agrícolas/tabacaleros de BAT.

Revisión de Directivas OCDE y Principios Ruggie

peter.rossman@iuf.org

La UITA continúa jugando un papel central en la actual revisión de las Directivas OCDE para Empresas Multinacionales (la cual se proyecta

finalizar en mayo de este año). La UITA, junto con otras FSI, CSI y CSC ha tenido un papel principal en el desarrollo de una respuesta sindical al Proyecto de Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos, el cual está siendo elaborado por el Representante especial del Secretario General de la ONU, Profesor John Ruggie.

Proyectos Globales Coca-Cola/PepsiCo y Nestlé/Unilever

gisela.neunhoeffer@iuf.org

El trabajo de proyecto UITA en apoyo a una significativa parte del trabajo TNV descripto anteriormente, continúa.

Los coordinadores del Proyecto Global de cinco continentes celebraron su reunión anual del 27 al 29 de julio, en Berlín, Alemania.

Discutieron y elaboraron planes para nuevas estrategias, a fin de apoyar a las afiliadas que están desarrollando su capacidad de afiliación y reforzar la capacidad de la UITA para asistir a sus afiliadas.

"Building Union Membership"

IUF Conference: March 31 - April 1, 2011

lisa.eldret@iuf.org

El tema del Congreso de UITA 2007 "*Organizarse para el Poder*" reconoce el creciente papel de la UITA en apoyar a los sindicatos afiliados en sus esfuerzos para unir a los no sindicalizados e incrementar la fuerza colectiva.

Ante la crisis económica global y sus secuelas, cuando el gran capital y los gobiernos preparan nuevos ataques contra los derechos y el bienestar de los trabajadores de todo el mundo, los sindicatos fuertes, con una activa masa de afiliados son más necesarios que nunca.

Sin embargo, la afiliación, el activismo y la densidad sindical están disminuyendo en muchos países. En otros, donde la afiliación sindical es estable o está en aumento, todavía existen grandes grupos de trabajadores que aún deben unirse a nuestras filas.

Los sindicatos desarrollaron múltiples enfoques en sus esfuerzos para organizar a los no sindicalizados e incrementar la fuerza colectiva. En un número creciente de países este trabajo se resume como Organización.

A fin de apoyar el trabajo de las afiliadas en esta área, el Comité Ejecutivo decidió realizar una Conferencia durante dos días sobre Fomento de

las Afiliaciones Sindicales al final de las reuniones del CA y CE a tener lugar 29 y 30/03/2011.

Durante los últimos meses hemos entrevistado a las afiliadas acerca de sus experiencias en sindicalización y expectativas sobre la conferencia. El orden del día de la conferencia se basará principalmente en la información proveniente de estas entrevistas.

Los temas principales de discusión fueron identificados como:

- ***Experiencias de sindicalización y mejores prácticas***
- ***Identificación de objetivos comunes para el trabajo organizativo dentro de las compañías trasnacionales***
- ***El papel de la UITA en el apoyo a las afiliadas para fomentar la afiliación***
- ***Superación de obstáculos para la sindicalización***

Se circulará un detallado orden del día en las próximas semanas y se facilitarán materiales preparatorios antes de la conferencia.

Esta será una interesante oportunidad para dirigentes sindicales y profesionales de la sindicalización, para compartir experiencias e ideas de trabajo futuro y contribuir a dar forma al próximo trabajo de la UITA en esta área.