

# INFO CTN #7

## 07-2011



Actualización periódica de la actividad de UITA sobre CTNs exclusiva para sus afiliadas.  
Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.

### Contenido

#### **Agricultura:**

- Chiquita
- Tetley/Tata
- Ty-Phoo/Apeejay

#### **Bebidas/cerveceras:**

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- Cerveceras – Heineken

#### **Catering:**

- Compass
- LSG SkyChefs

#### **División Sector Lácteos:**

- Danone

#### **Pesqueras:**

- Proyecto conjunto sobre pesqueras  
ITF/UITA

#### **Alimentos:**

- Heinz
- Kraft
- Nestlé
- Roquette Frères
- Unilever
- Vitasoy

#### **Cadenas Hoteleras:**

- Accor
- Rezidor
- Intercontinental

#### **Carnes:**

- Danish Crown

#### **Tabaco:**

- Reynolds America
- British American Tobacco

#### **Turismo:**

- Thomas Cook

#### **Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales**

#### **Conferencia de la UITA, “Fomento de las Afiliaciones Sindcales”**

### AGRICULTURA

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

#### **Chiquita**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Los acuerdos para eliminar el trabajo precario en plantaciones de Costa Rica, negociar un acuerdo internacional sobre acoso y discriminación sexual, y estudiar la prestación de protección laboral para representantes sindicales fueron el fruto de la reunión en Costa Rica entre UITA, COLSIBA y Chiquita el 19 de abril.

Chiquita se comprometió a cesar la práctica de contratos a corto plazo en 18 de sus 28 plantaciones y finalizarla en las restantes 10 para fines de 2011. El sistema de contratos consecutivos de empleo de 5,5 meses es común en Costa Rica, conduciendo a situaciones laborales precarias a largo plazo y limitando los derechos en muchos casos durante muchos años.

También se acordó establecer un grupo de trabajo para elaborar un anexo al acuerdo regional 2001 referido a temas de acoso y discriminación sexual en las operaciones de Chiquita. Chiquita ya tiene una política interna que el anexo complementará.

Chiquita acordó asimismo iniciar conversaciones sobre un “Memorando de Entendimiento” que disponga protección específica contra sanciones disciplinarias y despido para los representantes y dirigentes sindicales reconocidos.

#### **Tata/Tetley**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

Se llegó a una solución el 17 de mayo 2011 en el extenso conflicto entre los trabajadores y *Amalgamated Plantations Private Ltd.* (APPL) en la hacienda de té Nuwera Nuddy de la compañía, al norte de Bengala Occidental, India. *Tata Global Beverages* es propietaria mayoritaria de APPL. (Por antecedentes, ver anterior INFO CTN #6).

El pacto, el primero de este tipo en el sector del té de India, se logró tras muchas semanas de

negociaciones entre el personal de UITA India y la dirección superior de APPL. Este abarca:

- retiro mutuo de los juicios penales entablados por trabajadores y gerencia;
- pagos a todos los trabajadores empleados al momento del segundo paro patronal;
- a familiares de los 2 trabajadores despedidos les serán ofrecidos puestos permanentes y se indemnizará a los 2 trabajadores despedidos;
- gerencia efectuará pago en efectivo a hijo de Sra. Oraon como un gesto de buena voluntad;
- una reunión conjunta sindicato-gerencia a realizarse en la hacienda establecerá procedimientos y mecanismos para resolver reclamos y concientizar sobre beneficios y protección por maternidad.

### **Ty-Phoo/Apeejay Surrendra**

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

La 2ª visita de monitoreo del personal de UITA a fin de controlar las condiciones en la hacienda de té Talup de Apeejay tuvo lugar el 19-21 mayo. Apeejay desarrolló un programa de mejoras tras el informe de UITA de julio 2009 que reveló el incumplimiento de la compañía en aplicar las disposiciones de la Ley Laboral de Plantaciones. La visita observó que se habían implementado las recomendaciones del primer monitoreo para mejorar los hospitales, guarderías y escuelas y que estaba en marcha un programa escalonado para mejorar viviendas, abastecimiento de agua y baños, pero había aún mucho por hacer. Se construyó un nuevo baño para fumigadores de plaguicidas, pero el equipo de UITA aún tenía dudas acerca del uso del equipamiento protector.

## **BEBIDAS/CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **BEBIDAS**

#### **Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

En la consulta periódica UITA/TCCC en Atlanta el 13 de abril 2011, se plantearon temas de todas las regiones de UITA. Se informó positivamente sobre la puesta en funcionamiento del amplio convenio en **Pakistán** (ver INFO CTN #6). En base a acusaciones recibidas desde **Filipinas** sobre incidente de un supervisor que acosó y atacó físicamente a una representante sindical, UITA y Coca-Cola investigarán más detenidamente el incidente y los problemas resultantes.

En una discusión sobre las relaciones sindicato-gerencia en el marco de la compra de las operaciones norteamericanas de CCE por parte de TCCC, los delegados de UITA de Norteamérica

y el Secretario General de UITA, Ron Oswald, expresaron su firme inquietud acerca del uso de los llamados “persuasores” (grupos antisindicales de asesoría) por parte de la compañía durante las campañas de sindicalización.

Otras preocupaciones se refirieron a problemas de derechos y empleo en Canadá, India, Marruecos, Polonia, RU y de CCE en Europa.

La próxima reunión UITA/Coca-Cola en Atlanta se llevará a cabo el 26-27 octubre 2011.

### **Alianza de Trabajadores de Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[gisela.neunhoeffler@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffler@iuf.org)

En **Túnez**, trabajadores de Coca-Cola realizaron sus avances frente al empleo por agencias, firmando acuerdo con embotelladora SFBT para abolir totalmente el empleo por agencias dentro de la compañía, extendiéndolo a comercializadores contratados previamente por Manpower para trabajar en la subsidiaria BST de TCCC.

En **India**, un equipo de UITA India apoya a miembros de Coca-Cola a organizarse contra sistema “Sin trabajo, sin paga” para trabajadores eventuales.

### **Pepsico**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[gisela.neunhoeffler@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffler@iuf.org)

La **Red Sindical PepsiCo** continúa progresando. Un folleto sobre la red en varios países puede obtenerse de la Secretaría o [pulsando aquí](#).

En **Rusia**, se efectuó a principios de junio primera reunión de sindicatos en la empresa láctea Wimm-Bill-Dann recién adquirida. También se reunió en junio el **Comité de Empresa Europeo PepsiCo** dominado por la compañía. Incluso se negó a representantes laborales una reunión preparatoria independiente. Se ruega a afiliadas que envíen delegados a estas reuniones que se pongan en contacto con la UITA.

### **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

#### **Heineken**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Tras serie de reuniones ineficaces con Heineken Company, el sindicato de Heineken en **San Petersburgo, Rusia** se vio obligado a llevar la situación ante la atención de las autoridades del gobierno holandés, organizando un piquete frente al Consulado General de Holanda en San Petersburgo el 24 marzo. Se coordinó un segundo piquete frente a oficina de Heineken en Moscú el 7 abril con representantes de afiliadas de UITA, AIWU, sindicato de trabajadores Efes, sindicato de

trabajadores bolcheviques (Kraft Moscú) y sindicato Heineken San Petersburgo.

Aunque la lucha del sindicato recibió el apoyo del Comité de Empresa Europeo Heineken y de FNV-Bondgenoten de Holanda, continúa violación de los derechos sindicales y laborales mediante la expansión del empleo precario en la empresa. Las exigencias básicas de los trabajadores de la cervecera Heineken incluyen límites al uso de trabajadores de agencias, reducción de contratos precarios como alternativa a puestos permanentes en períodos de recesión, cese de presiones sobre miembros sindicales y acceso a la libertad sindical para todos los trabajadores de operaciones de Heineken Rusia.

## **CATERING**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

### **Compass**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

La Secretaría continúa esforzándose por lograr una solución a nuestra queja bajo las directivas OCDE referida al despido de trabajadores en Argelia por establecer un sindicato, incluso al Secretario General Yacine Zaid. Aspiramos a un acuerdo en julio que permitirá que trabajadores de Compass en Argelia formen y se asocien a un sindicato libre de acoso y discriminación, pudiendo así negociar mejora de sus condiciones laborales.

Una serie de reuniones en junio motivaron, en parte, la convicción que surgirá un resultado justo y positivo de las conversaciones en curso entre UITA y la dirección empresarial de Compass

### **LSG Skychefs**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Los sindicatos de UITA e ITF de todo el mundo en representación de trabajadores de la industria de catering de aerolíneas se reunieron el 20 mayo en Londres para intercambiar experiencias y acordar metas comunes para el sector. Trabajos futuros incluirán apoyo a trabajadores de Unite Here! en América del Norte en lucha por obtener un convenio de negociación colectiva con LSG Skychefs, en discusión durante más de 2 años. Unite Here! representa el 100% de los 6.600 trabajadores de Sky Chefs en Norteamérica. El grupo también intercambió información acerca de próxima negociación colectiva e investigación sobre el suministro de alimentos al sector de catering de aerolíneas por compañías externas.

## **DIVISIÓN SECTOR LÁCTEOS DE UITA**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

El **grupo de dirigencia de la División del Sector Lácteos de UITA** se reunirá en Hamilton, Nueva Zelanda el 16-17 de noviembre, 2011. Discutirá estrategias enfocadas hacia grandes compañías, tendencias y cambios de la industria láctea mundial. Será decisivo el debate sobre formas de fortalecer los trabajos de la recién establecida División del Sector Lácteos, comprometer a más afiliadas de UITA en el sector e incrementar la afiliación sindical del sector a nivel mundial.

### **Danone**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La próxima reunión del **Comité de Información y Consulta (CIC) Danone** tendrá lugar en la OIT en Ginebra del 4 al 7 de octubre, 2011.

La reunión del CIC estará precedida por encuentros de Danone Aguas y Productos Lácteos Frescos y de empresas Danone Infantil y Médico el 4 octubre. Este año las divisiones Danone Infantil y Médico participarán plenamente en el proceso CIC UITA/ Danone. En estas reuniones, trabajadores de Danone podrán plantear temas específicamente referidos a actividades comerciales con gerentes comerciales mundiales. Como en el pasado, la firma consultora francesa Axia realizará las investigaciones y análisis. Las invitaciones fueron enviadas en junio a las afiliadas pertinentes de la UITA.

En una reunión del Comité Director (integrado por representantes de gerencia empresarial de RRHH Danone y de UITA) en Lovaina (Bélgica) el 28-29 abril, se acordó que el CIC seguirá compuesto estrictamente por representantes sindicales.

### **Acuerdo sobre Salud y Seguridad – exitosa conclusión de negociaciones**

El texto del acuerdo, que incluye elementos para combatir el estrés en el trabajo, fue finalizado y acordado por afiliadas en el equipo negociador de UITA. Será suscrito en setiembre en París

### **Revisión de acuerdos actuales y proyecto de monitoreo**

[patrick.dalban-moreynas@iuf.org](mailto:patrick.dalban-moreynas@iuf.org)

Como se convino entre la dirección central de Danone y UITA, durante el primer semestre 2011 se efectuaron varias visitas de concientización, monitoreo e investigación enfocadas hacia los acuerdos UITA/Danone existentes. Las visitas a ex compañías de Numico (Unidades Comerciales Corporativas de alimentos infantiles y nutrición médica) fueron mayormente dirigidas a presentar el contenido de acuerdos UITA/Danone existentes

y a clarificar los estatutos sobre representación de los trabajadores en la reunión anual del Comité de Información y Consulta (CIC).

El equipo mixto Danone/UITA visitó plantas de alimentos infantiles y médicos de RU e Irlanda el 8-10 marzo 2011. Las reuniones tuvieron lugar con comités de empresa y miembros de sindicatos. Se explicó la importancia actual dada a los sindicatos por encima de otras formas de representación de trabajadores al postular participantes al CIC. Se discutió también presentación detallada de prácticas de diálogo social dentro de las ex actividades de Numico en RU. Respecto a acuerdos Danone/UITA, representantes de los trabajadores y gerencia acordaron que la mayoría de sus disposiciones eran respetadas o ya estaban legalmente cubiertas. Los sindicatos irlandeses notificaron sobre algunos empleos precarios que mantenía a trabajadores en espera hasta 4 años para obtener un contrato permanente.

El 15 y 16 de marzo, en Holanda se visitaron actividades de alimentos infantiles y nutrición médica, con similares discusiones. Reuniones con miembros sindicales dieron lugar a información valiosa sobre el poder del sindicato. La revisión del contenido de los acuerdos reveló que eran aplicados en todos los establecimientos.

El 12-14 abril se visitó Bonafont en México, una parte principal de Danone mundial. Bonafont emplea 11.590 trabajadores en 29 plantas y 82 centros de distribución, con 3.550 camiones que reparten productos Bonafont. Dado el alto número de camiones Bonafont a diario en las carreteras y las condiciones a veces peligrosas del tráfico en México, se asignó atención específica a la seguridad de los trabajadores, en especial los conductores. El análisis detallado de la aplicación de los acuerdos Danone/UITA demostró que: 80% de trabajadores en Reparto Domiciliario y a Oficinas estaba sindicalizado a través de STIE-CTM, afiliada a UITA; se organizaron reuniones periódicas de información para empleados; empleados recibieron promedio aproximado de 40 horas de capacitación en 2010; mundialmente se cumplen disposiciones sobre diversidad, aunque sindicatos y dirección reconocieron que el número de mujeres empleadas era aún demasiado bajo y era preciso cambiar la actitud cultural y promover también empleo para trabajadores discapacitados.

La visita a Danone Djurdjura Argelia (DDA) el 17 y 18 mayo fue corta, pero muy informativa. Un Equipo recorrió la planta ubicada en Akbou que emplea 60% de 956 empleados de DDA. El intercambio de información para evaluar el cumplimiento de acuerdos UITA/Danone reveló un 9 a 11% de contratos precarios (40 contratos a

corto plazo más 40 a 50 trabajadores estacionales). Aunque se aplicaban muchas disposiciones de los acuerdos, la gerencia también reconoció dificultades para evaluar si las firmas de distribución contratadas emplean trabajadores no declarados.

La mayoría de los trabajadores (68%) están representados por el sindicato local afiliado a la central nacional UGTA. A las reuniones asistieron el dirigente y miembros del sindicato y el representante local de UGTA. Según ellos, existen buenas relaciones laborales.

Se proyecta una visita a plantas de Rumania y Bulgaria en noviembre.

## **PESQUERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[Blackshaw\\_Liz@itf.org.uk](mailto:Blackshaw_Liz@itf.org.uk)

El Programa conjunto de Pesqueras ITF/UITA desarrolla un sitio web común donde las afiliadas de UITA e ITF serán informadas sobre actividades del programa, trabajos y estrategias comunes y noticias de pesqueras en general. Un cuestionario empresarial para las grandes pesqueras internacionales será circulado a los miembros. Esta encuesta es crucial para desarrollar una base de datos sobre estas grandes compañías, para que puedan ser objeto de sindicalización.

En una **reunión informal conjunta ITF/UITA en Buenos Aires** el 12 de junio, los miembros de Comités de pesqueras de las regiones de América Latina de UITA/ITF discutieron futuras acciones conjuntas sobre pesqueras en el área.

## **ELABORACIÓN DE ALIMENTOS**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### **Heinz**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Simultáneamente con el anuncio de resultados récord para el total del año, Heinz comunicó el 26 de mayo la clausura de 5 plantas – sin especificar dónde. Ahora sabemos que, por el momento, los cierres afectan una planta en Pensilvania (EE.UU.), una en Polonia y la planta Girgarre en Australia. Además, habrá reducción de puestos en otras 2 plantas de Australia. La UITA prometió su pleno respaldo a los miembros afectados por estos salvajes recortes de empleo, únicamente dictados por objetivos financieros de corto plazo.

### **Kraft**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

Kraft cobró importancia sindical internacional a raíz de su rápida expansión mundial. Ya no es básicamente una compañía norteamericana con

operaciones en mercados europeos y emergentes, sino que se convirtió, en sus propias palabras, en una “potencia mundial snacks”, tras la compra de los negocios europeos de galletitas de Danone y la adquisición de Cadbury en 2010.

Por esta razón, UITA convocó una **reunión sindical internacional de Kraft** en Åkersberga, Suecia, el 10-11 mayo 2011. Auspiciada por la Organización sindical sueca de trabajadores de la alimentación- Livs, UITA agrupó a 23 sindicatos de trabajadores de Kraft Foods de todo el mundo para evaluar estos avances dinámicos y proyectar una eficaz respuesta sindical.

El análisis demostró cómo las adquisiciones combinadas de división galletitas de Danone y de Cadbury pusieron a prueba las finanzas de la compañía, obligándola a enfrentar las metas de ingresos con agresivas reducciones de gastos, liquidaciones de activos y tercerizaciones. Ante rápida disminución de inversiones versus activos y flujo de efectivo, los trabajadores podrían esperar una mayor elaboración tercerizada de productos de marca Kraft, que ya devastó empleos en Norteamérica durante los últimos años. Las presiones sobre el flujo de efectivo también acarrearán pugna potencial para liquidar marcas – y a los trabajadores que las producen.

Los delegados concluyeron que este modelo de satisfacer las expectativas de los inversores es insostenible a largo plazo y arriesga los empleos, pensiones y condiciones laborales. Por lo tanto, los delegados resolvieron ampliar su coordinación y cooperación dentro de la compañía para intercambiar información y prestarse solidaridad y apoyo mutuos. Un grupo director compuesto por principales afiliadas de UITA dentro de Kraft facilitará esta acción.

La reunión formuló su apoyo a los miembros del Sindicato finlandés de trabajadores de la alimentación- [SEL en la planta de Kraft en Vantaa](#), donde se entregaron notificaciones de despido a 24 trabajadores/as permanentes. A 19 de ellos se les dijo que pueden regresar al empleo sobre la base de convocatorias y sin garantía de horas. Se identificó como una prioridad sindical clave frenar la destrucción del empleo permanente directo por puestos descartables de trabajo.

Los documentos para la reunión están disponibles en la Secretaría a petición de las afiliadas de UITA

## **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Avanzó la colaboración con la gerencia internacional de RRHH de Nestlé con miras a resolver conflicto en Indonesia y preparar negociaciones salariales en fábrica Nescafé en

Panjang. Un acuerdo inicialado por UITA y la dirección empresarial de Nestlé el 28 marzo y firmado por SBNIP y gerencia local de Nestlé en Indonesia el 31 marzo abrió el camino para que SBNIP negocie el convenio colectivo de los trabajadores de Panjang, incluso la negociación salarial que la gerencia de Nestlé rechazó rotundamente durante años.

En reuniones del **Comité de Empresa Europeo (CEE)** en marzo y mayo, delegados identificaron 3 temas que son aún de principal interés para los trabajadores y sus sindicatos: política de remuneración (cambio hacia aumentos salariales relacionados con rendimiento), Salud y Seguridad (seguridad basada en conducta) y el sistema laboral de alto rendimiento de Nestlé, NCE. Los sindicatos denunciaron intento de Nestlé de aplicar “Evaluaciones de Rendimiento” para más categorías de trabajadores como un ataque a los derechos de negociación colectiva de sindicatos.

## **Roquette Frères**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

UITA continúa respaldando al local de su afiliada **Bakery, Confectionery, Tobacco, Grain Millers (BCTGM)** afectado por paro patronal iniciado el 28 setiembre 2010 en planta de almidón en **Keokuk, Iowa**, propiedad de la CTN Roquette Frères con sede en Francia. UITA colaboró con BCTGM, AFL-CIO e ICEM en quejas ante El Pacto Mundial y los Puntos Nacionales de Contacto en EEUU y Francia responsables de directivas de OCDE, así como en procurar otras vías para presionar a Roquette a finalizar el paro patronal y regresar a las negociaciones.

## **Unilever**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

La Secretaría insiste que Unilever implemente la solución al extenso conflicto en su fábrica de productos personales en Assam, India, acordada entre UITA y Unilever en OCDE el año pasado. No se implementó aún procedimiento para determinar representación sindical y UITA está lista también para lanzar campaña pública si situación continúa.

## **Grupo de Trabajo sobre Empleo UITA/Unilever**

La 2ª reunión del Grupo de Trabajo tuvo lugar en Londres el 25 mayo. Los miembros de UITA en el GT son Hermann Soggerberg (Coordinador NGG/CEE), Hidayat Greenfield (UITA Asia/Pacífico) y Peter Rossman (Secretaría de UITA). El grupo comenzó un examen detallado de cada planta de la división bebidas de Unilever a fin de identificar el uso excesivo de formas de trabajo precario y proponer medidas correctivas en dichos casos. El GT informará a reunión bianual UITA/Unilever en

setiembre y simultáneamente a las afiliadas de UITA en Unilever.

## **Vitasoy**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[hidayat.greenfield@iuf.org](mailto:hidayat.greenfield@iuf.org)

En junio, miembros de la afiliada *National Union of Workers* (NUW) en fábrica Vitasoy en Wodonga, Australia, manifestaron su apoyo a la lucha de trabajadores de Vitasoy Hong Kong por derechos sindicales, exigiendo que su convenio colectivo cubra a los trabajadores de Hong Kong.

El Sindicato de trabajadores Vitasoy Hong Kong fue creado en julio 2010 durante la huelga contra brutales condiciones laborales. Aunque la huelga se solucionó, la gerencia de Hong Kong se negó a atender repetidos pedidos del sindicato por reuniones formales y periódicas para resolver reclamos serios sobre horarios excesivos, cálculos y tasas salariales, subsidios y bonificaciones.

La gerencia de Hong Kong se niega incluso a reunirse con sindicato para discutir estos temas, declarando que todos los empleados tienen libertad de plantear quejas directamente, mediante "canales abiertos" que no requieren un sindicato.

Dado que la gerencia se rehúsa a reconocer al sindicato en Hong Kong, negándole el derecho a negociar un convenio colectivo, trabajadores de Vitasoy en Australia sostuvieron que los de Hong Kong deben ser cubiertos por convenio en Australia, donde el sindicato está reconocido.

UITA facilitó intercambios entre ambos sindicatos, incluyendo un vídeo del Sindicato de trabajadores Vitasoy Hong Kong a los miembros de NUW en Vitasoy Australia, que narra su lucha y agradece a compañeros/as australianos su apoyo. Vitasoy es una compañía transnacional de alimentos y bebidas con sede en Hong Kong, cuyos productos de soja --elaborados en Hong Kong, Shenzen, Singapur, Ayer (Mass., EE.UU.) y Wodonga (Victoria, Australia)-- son vendidos mundialmente.

## **CADENAS HOTELERAS**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

### **Accor**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Prosiguen la tarea para desarrollar una red internacional de trabajadores y sindicatos de Accor. Esto implica comunicación e información mutua y periódica entre los sindicatos que representan a trabajadores de Accor en Canadá, Indonesia, Nigeria, Brasil y Corea. En Marruecos y Sudáfrica, investigamos operaciones y estructuras de propiedad de Accor.

En Canadá, continúa diálogo con gerencia de Accor para asegurar derechos sindicales para

trabajadores en 3 hoteles, tras una queja ante OCDE presentada por UITA al Punto Nacional de Contacto en Francia, detallando graves violaciones de libertad sindical contra trabajadores que se organizaban para establecer un sindicato.

### **Intercontinental**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

El 24 de mayo, miembros del Grupo Director de Cadenas Hoteleras de UITA se sumaron a la protesta de trabajadores de hoteles frente al **Holiday Inn Hotel Mayfair, Londres**, organizada por Unite. Holiday Inn forma parte de la cadena Intercontinental, una proveedora oficial de las Olimpiadas 2012. El hotel infringe acuerdo firmado por Lord Sebastian Coe, que dispone que todos los proveedores de servicios de las Olimpiadas deben pagar a sus trabajadores al menos el Salario Mínimo de Londres de GBP 8,30 (€ 9,50). El sindicato realiza una campaña para obtener salarios justos y derechos de negociación colectiva para trabajadores hoteleros en Londres.

### **Rezidor**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Luego de investigación efectuada con apoyo de 3F a principios del año, decidimos enfocar nuestras acciones hacia la marca hotelera **Radisson**, operada por Hoteles Rezidor y Carlson (que posee un 51% de Rezidor). El sindicato nórdico HRCT identificó la **eventualización y tercerización** como principal problema en todos los hoteles en países nórdicos y realiza una encuesta de sus miembros para determinar el impacto sobre condiciones laborales y empleo. En **Dinamarca**, se inició organización en cuatro seccionales para identificar nuevos representantes sindicales, incrementar la afiliación sindical y resolver problemas de los lugares de trabajo en los hoteles Radisson.

## **CARNES**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### **Danish Crown**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Afiliadas con efectivos en Danish Crown (DC) se reunieron con Comité Ejecutivo de UITA a fines de marzo para evaluar la falta de avances en su relación con esta compañía.

Tras haber indicado su disposición a negociar un acuerdo de derechos sindicales con UITA, DC pospuso conversaciones por más de un año, hasta que eventualmente informó a la afiliada danesa NNF que prefería elaborar una política de RSE en lugar de negociar con UITA. Los derechos sindicales en esta y otras compañías cárnicas transnacionales figurarán en el orden del día de la

**Conferencia Internacional del Sector Carne de la UITA**, Omaha (EE.UU.) el 1-3 noviembre 2011.

## TABACO

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### **Reynolds America & British American Tobacco**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

El Comité Organizador de Trabajadores Agrícolas (FLOC), afiliado a UITA, llevó a Europa su campaña en favor de derechos y condiciones laborales dignas para trabajadores agrícolas migratorios en EE.UU., durante 2 semanas de reuniones y acciones de protesta en abril. La meta de la visita fue aumentar la presión sobre BAT a fin de que acepte su responsabilidad por las atroces condiciones laborales y de vida en los cultivos de tabaco en EE.UU. La delegación viajó a Alemania y Turquía y terminó su recorrido con una acción de protesta y exposiciones en la reunión de accionistas de BAT en Londres el 28 de abril. El presidente de FLOC, Baldemar Velásquez, instó a BAT a adoptar pasos inmediatos para asegurar que en su cadena de abastecimiento se respeten los derechos humanos y su propio código corporativo de conducta. [Lea más pulsando aquí.](#)

Tras las intervenciones de Velásquez y de Virginia Nesmith, Directora Ejecutiva del Ministerio Nacional de Trabajadores Agrícolas, expuso el Secretario General de UITA, Ron Oswald. El presidente de BAT se comprometió a tener una reunión formal con FLOC y acordó apoyar una iniciativa de toda la industria para provocar cambios positivos en los cultivos de tabaco de EE.UU.

## TURISMO

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

### **Thomas Cook**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

Una reciente reunión internacional de delegados sindicales de UITA, ITF y UNI representando a trabajadores turísticos convino que es preciso trabajar más estrechamente y centrar sus actividades conjuntas iniciales hacia Thomas Cook, uno de los mayores operadores turísticos del mundo. Los participantes acordaron investigar operaciones de Thomas Cook, incluso trazar geográficamente un nivel de afiliación y organización sindical. Un grupo director de representantes sindicales en Thomas Cook desarrollará luego un programa de futuras acciones conjuntas.

## Revisión de las Directivas de OCDE y actualización de los Principios Ruggie

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

Las **Directivas de OCDE para Empresas Multinacionales** actualizadas fueron oficialmente adoptadas en París el 25 mayo 2011, abriendo un nuevo potencial para que los sindicatos usen sus procedimientos. Un nuevo capítulo detalla su aplicación a cadenas de abastecimiento y formas de relaciones comerciales que antes ampararon a las compañías de responsabilidad y obligaciones, tales como concesiones de licencias y franquicias.

Un nuevo capítulo sobre derechos humanos especifica una gama más amplia de instrumentos de derechos humanos que anteriormente, como referencia para la conducta empresarial. El capítulo sobre empleo –el más usado por los sindicatos para elevar quejas bajo procedimientos de OCDE– fue ampliado para abarcar importantes elementos de la Declaración Tripartita de OIT sobre Empresas Multinacionales y Política Social.

UITA participó estrechamente en cada etapa del proceso de actualización y en elaboración de los **Principios Rectores para las Empresas y los Derechos Humanos**, redactados por el Representante Especial de ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, John Ruggie, que sirvieron de referencia para importantes secciones de la actualización. Estos Principios fueron publicados oficialmente a fines de marzo.

## "Fomento de las Afiliaciones Sindicales"

**Conferencia de la UITA: 31 marzo – 1º abril 2011**

[lisa.eldret@iuf.org](mailto:lisa.eldret@iuf.org)

[gisela.neunhoeffler@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffler@iuf.org)

Más de 100 participantes de un gran número de afiliadas de UITA debatieron el 31 marzo-1º abril 2011 enfoques a fin de incrementar y activar afiliaciones y fomentar el poder negociador mundial, así como el papel de UITA en apoyar y coordinar la sindicalización a nivel internacional. Se trataron posibilidades, precondiciones e iniciativas internacionales concretas de sindicalización. También se debatió cómo las afiliadas, a través de UITA, podrían apoyarse mutuamente para capacitar en sindicalización.

Las recomendaciones elaboradas por grupos multilingües de trabajo cubrieron tres áreas:

1. Una iniciativa de sindicalización internacional
2. Formar nuestras capacidades y redes
3. Solidaridad y Apoyo

Éstas están disponibles en informe más completo,  
a ser enviado y publicado en nuestro sitio web.

## **Info CTN**

Las ediciones anteriores (#1- 6)  
pueden pedirse directamente a la  
Secretaría de la UITA. Escriba a:

[iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)