

# INFO CTN #8

## 10-2011



Actualización periódica de la actividad de UITA en CTNs exclusiva para sus afiliadas. Se pueden solicitar más detalles al funcionario de UITA identificado en cada subtítulo.

### Contenido

#### Agricultura:

- Chiquita

#### Bebidas/cerveceras:

- The Coca-Cola Company
- PepsiCo
- Carlsberg
- SABMiller

#### Catering:

- Compass
- Sodexo

#### División Lácteos:

- Danone

#### Pesqueras:

- Proyecto Conjunto sobre pesqueras ITF/UITA

#### Alimentos:

- Heinz
- Hershey
- Kraft
- Nestlé
- Roquette Frères
- Unilever
- Vitasoy

#### Carne:

- Conferencia Mundial del Sector Carne de la UITA

#### Tabaco:

- Reynolds America

trabajo sobre género (creado a comienzos de este año - ver INFO CTN #6) informó sobre el trabajo en curso para finalizar el texto de un acuerdo sobre acoso y discriminación sexual y por planes para desarrollar un proyecto de trabajo práctico en torno a estos temas.

Se presentaron propuestas para el Memorando de Entendimiento (MoU) sobre protección de dirigentes sindicales y un pequeño grupo de trabajo se estableció para completar el texto del MoU antes de octubre.

Chiquita confirmó que ya no se usan contratos de 5,5 meses en 18 de sus 28 plantaciones costarricenses y ofreció una actualización sobre el proceso judicial que ha comenzado para eliminar la utilización de estos contratos de empleo precario en sus otras 10 plantaciones.

### BEBIDAS/CERVECERAS

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

#### BEBIDAS

##### Coca-Cola

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La próxima reunión de consulta UITA/TCCC se llevará a cabo el 27 de octubre del 2011 en Atlanta. Los representantes sindicales de países del grupo de contacto tendrán la oportunidad de plantear temas directamente con la dirección mundial de la empresa.

La Confederación General de Trabajadores Fabriles de **Bolivia** (CGTFB), una organización que incluye al Sindicato de Trabajadores Coca-Cola entre sus miembros se unirá a la Federación Latinoamericana de Trabajadores de Coca-Cola (FELATRAC) y la UITA debido a la necesidad de expandir el apoyo, compartir información e intercambios, en particular en industrias de bebidas y lácteos. La Confederación General de Trabajadores Fabriles de Bolivia será bienvenida tanto a FELATRAC y UITA. Por más [pulse aquí](#) .

Bajo los auspicios de la UITA, representantes sindicales del Sindicato de Trabajadores de

## AGRICULTURA

### Chiquita

[sue.longley@iuf.org](mailto:sue.longley@iuf.org)

La última reunión bianual entre Chiquita, COLSIBA y la UITA se realizó en San José, Costa Rica el 20 de setiembre de 2011. El grupo de

Embotelladora Central S.A. (STECSA) de **Guatemala** y el Sindicato de Trabajadores de las Industrias de la Bebida y Similares de **Honduras** (STIBYS) se reunieron en Guatemala para intercambiar información, fortalecer lazos e intensificar el apoyo mutuo entre dos organizaciones laborales, en el contexto de sus procesos de negociación colectiva con Coca-Cola. [Pulse aquí si desea un informe más completo.](#)

Con el permanente apoyo de UITA los trabajadores de la fábrica Coca-Cola en Mégrine, **Túnez**, fueron a la huelga durante dos medios días, el 26 y 27 de julio y lograron importantes mejoras en el área de salud y seguridad, así como en remuneración. La organización sindical en esta planta había estado a la vanguardia en enero [cuando lucharon con éxito para abolir el trabajo por agencias en Coca-Cola en Túnez](#) (ver Actualización CTN #7). Todos los trabajadores de la compañía están ahora empleados en forma directa por la embotelladora SFBT de Coca-Cola.

### **Alianza de Trabajadores Coca-Cola**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[gisela.neunhoeffer@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffer@iuf.org)

Una iniciativa de sindicalización apoyada por UITA, en la principal planta embotelladora de Radzymin, **Polonia**, tuvo como resultado la formación de un nuevo sindicato local que eligió su dirigencia el 14 de setiembre.

En **Pakistán**, luego de organizar con éxito todas las plantas del país, los seis sindicatos Coca-Cola negociaron en conjunto sus Convenios Colectivos a nivel de planta, con Coca-Cola Pakistan Beverages Limited (CCBPL) mediante una negociación nacional por primera vez en la historia. [La historia completa se encuentra aquí.](#)

Varios sindicatos informaron progresos en la lucha contra la eventualización: en **Marruecos**, el sindicato local UMT de la planta Casablanca, informa que se ha regularizado a 41 trabajadores temporarios a largo plazo, en los 3 últimos meses como consecuencia de una [feroz campaña sindical](#). Y en **Guatemala**, se ha reducido la tercerización en [Embotelladora Central](#)

### **Pepsico**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)  
[gisela.neunhoeffer@iuf.org](mailto:gisela.neunhoeffer@iuf.org)

El sindicato Frito Lay de **República Dominicana**, que adhirió a la UITA recientemente, realizó un piquete el 15 de setiembre frente a la fábrica de Santo Domingo, República Dominicana en [protesta](#) por acoso antisindical, despidos injustos y violaciones al convenio colectivo.

**La Red PepsiCo** ¡está en Facebook! Nuestra página se llama "PepsiCo Workers Rights" – ¡únetenos y comparte tus noticias!

### **CERVECERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **Carlsberg**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

El 10 de junio del 2011, más de la mitad de los trabajadores del sindicato afiliado a UITA, UAB "Svyturys-Utenos alus", votó en favor de realizar una medida de huelga en la cervecera Carlsberg en **Lituania** en apoyo de su reclamo por un convenio colectivo decente para toda la compañía. La UITA [contactó a la compañía](#) a nivel empresarial exigiendo que la dirección de Carlsberg Lituania ponga en práctica plenamente las disposiciones del convenio colectivo y cumpla con los legítimos reclamos de los trabajadores a través de su sindicato. Este conflicto en Lituania está en curso y es probable que la UITA lo intensifique como consecuencia de las discutibles decisiones judiciales de que la cerveza es un "servicio esencial", denegando así a los trabajadores su derecho a la huelga.

En **Camboya**, la Federación camboyana de trabajadores de la alimentación y servicios (CFSWF) informó a UITA sobre el incumplimiento de Carlsberg Camboya de una sentencia oficial del Consejo de Arbitraje sobre el pago de horas extra que salió a favor del sindicato. La UITA exhortó a la dirección de Carlsberg intervenir ante su empresa camboyana CAMBREW de modo que se pueda alcanzar un acuerdo justo y formal entre la compañía y el sindicato a nivel local, aclarando la fecha de pago y temas relacionados. Hasta la fecha Carlsberg no ha hecho más que tratar los temas como un ejercicio de relaciones públicas en la prensa danesa y camboyana.

### **SABMiller**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

Los trabajadores de Foster están preocupados por su seguridad laboral luego de enterarse, a través de los medios, que la icónica compañía australiana probablemente será absorbida por la cervecera de origen británico SABMiller. La secretaria de la UITA se encuentra en contacto con el sindicato local en **Australia** evaluando las consecuencias para el empleo de la compra de Foster por SABMILLER. [Por más información lea aquí.](#)

### **CATERING**

[jens-petter.hagen@iuf.org](mailto:jens-petter.hagen@iuf.org)

### **Compass**

[jens-petter.hagen@iuf.org](mailto:jens-petter.hagen@iuf.org)

La secretaría continúa trabajando en pos de una solución a nuestra demanda bajo las directivas OCDE en cuanto al despido de trabajadores en **Argelia** por establecer un sindicato, inclusive al Secretario General Yacine Zaïd (ver INFO CTN #7). Hemos alcanzado un acuerdo en principio que será completado con la primera reincorporación.

## **Sodexo**

[jens-petter.hagen@iuf.org](mailto:jens-petter.hagen@iuf.org)

Se ha firmado un acuerdo marco en el **RU** entre tres sindicatos afiliados a la UITA (GMB, Unison y Unite) y Sodexo que se refiere al acceso sindical y derechos sindicales en las operaciones de la empresa en el RU. También se logró un acuerdo en el prolongado conflicto entre SEIU, afiliada a la UITA y Sodexo en **Norteamérica**. Los términos de este acuerdo continúan siendo confidenciales.

Las relaciones de UITA y Sodexo serán debatidas y promovidas en una reunión entre un equipo de afiliadas de UITA y la dirección empresarial de Sodexo proyectada actualmente para el 1º de diciembre en París.

## **DIVISIÓN LÁCTEOS DE UITA**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

La próxima reunión del grupo de dirigencia de la **División Láctea de UITA** se realizará en Hamilton, Nueva Zelanda el 16 y 17 de noviembre del 2011 para consolidar el trabajo recién establecido de la División Láctea. Las **investigaciones de la División Láctea de UITA**, incluyendo informes nacionales y de compañía, se están completando para ser presentados a este grupo y posteriormente a todos los miembros de la División Láctea.

## **Danone**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

### **UITA y Danone firmaron un Acuerdo Global sobre Salud, Seguridad y Estrés**

El nuevo acuerdo UITA/Danone sobre Salud, Seguridad, Condiciones Laborales y Estrés fue firmado en París por el presidente de Danone, Franck Riboud y por el Secretario General de UITA, Ron Oswald el 29 de setiembre del 2011.

El acuerdo tendrá un efecto directo, positivo y concreto en la práctica, en los lugares de trabajo donde cualquiera de estos acuerdos sea verificado en última instancia.

La activa participación de los miembros sindicales y sus representantes en los procesos descritos en el acuerdo representa una contraparte esencial para la empresa en la implementación de este acuerdo. La UITA celebra el compromiso constante de Danone de asegurar que a los

trabajadores y sus sindicatos se les brinde todos los derechos y oportunidades para tener un papel activo en la aplicación práctica del mismo en los lugares de trabajo de Danone en todo el mundo.

## **PESQUERAS**

[burcu.ayan@iuf.org](mailto:burcu.ayan@iuf.org)

[Blackshaw\\_Liz@itf.org.uk](mailto:Blackshaw_Liz@itf.org.uk)

UITA e ITF crearon en forma conjunta un **[sitio web del Programa Pesqueras UITA/ITF](#)**. El sitio se encuentra disponible en las páginas principales de ambas federaciones sindicales internacionales. Se puede acceder al sitio conjunto a través de la sección "Pesqueras" bajo las áreas y sectores de trabajo en la columna de la derecha de la página principal del sitio UITA. El sitio web conjunto de **pesqueras** es un muy buen ejemplo del trabajo conjunto de dos Federaciones Sindicales Internacionales para alcanzar objetivos comunes en la industria pesquera definida como "de la pesca al mostrador". Una parte clave de esta iniciativa sin precedentes a nivel de toda la industria es una **rápida encuesta** que solicitamos amablemente completen todas las afiliadas de ITF/UITA de la industria pesquera.

Pueden visitar el sitio web conjunto pulsando [aquí](#) (<http://www.itfglobal.org/fish/index.cfm>) y completar la encuesta [aquí](#).

## **ELABORACIÓN DE ALIMENTOS**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### **Heinz**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Junto con el anuncio de históricos resultados para todo el año, Heinz anunció el 26 de mayo, el cierre de 5 plantas – sin especificar dónde. Sabemos que hasta ahora, los cierres involucran una planta en Pensilvania (EE.UU.), una en Polonia y una en Girgarre en Australia. Además, habrá reducción de puestos de trabajo en otras 2 plantas en Australia. La UITA prometió su pleno respaldo a los miembros afectados por estos salvajes recortes de empleo dictados solamente por objetivos financieros de corto plazo.

### **Hershey**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

La UITA lanzó una campaña en apoyo del retorno a la contratación directa y empleos permanentes en la planta empaquetadora de chocolates Hershey en Palmyra en el estado de Pensilvania, EE.UU. La campaña también es en apoyo a los reclamos de los operarios extranjeros estudiantes que trabajan actualmente en la planta en condiciones de extrema explotación, víctimas de un engaño de tercerización que implica 4 niveles de subcontratistas impulsados por Hershey.

## **Kraft**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[kirill.buketov@iuf.org](mailto:kirill.buketov@iuf.org)

En la anterior Actualización de CTN, observamos que Kraft “ya no era principalmente una compañía norteamericana con operaciones en mercados europeos y emergentes, (sino) que se convirtió, en palabras de la compañía, en una “potencia mundial de *snacks*”. Desde entonces la empresa ha dado un gran salto hacia adelante en su transformación, mediante el anuncio, a comienzos de agosto, de su intención de dividirse en dos compañías separadas: un negocio de bajo volumen, alto margen en alimentos en Norteamérica; y un negocio global de elevado crecimiento en bocadillos (*snacks*).

La coordinación y cooperación entre afiliadas de UITA con efectivos en Kraft se han centrado en torno a dos conflictos. En Bélgica, 4 sindicatos que representan trabajadores de la fábrica de chocolate de Kraft están protestando contra las propuestas de transferencias de producción y la eliminación de 100 empleos, además las afiliadas de UITA en Kraft a nivel mundial, están recolectando firmas en favor de peticiones que apoyan los reclamos de los sindicatos belgas. En EEUU, Kraft anunció la clausura de un depósito en el estado de Georgia (cuyos trabajadores están representados por BCTGM) y la transferencia de puestos de trabajo a un depósito tercerizado y no sindicalizado. Kraft aprovecha la situación de estos trabajadores quienes pronto quedarán sin representación a fin de chantajear al sindicato para que acepte los reclamos de negociación colectiva.

## **Nestlé**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Desde el acuerdo sobre derechos sindicales y reconocimiento firmado entre SBNIP y la dirección de Nestlé **Indonesia** en marzo, se ha realizado escaso progreso en la negociación colectiva en la fábrica Nestlé's Panjang. Las negociaciones están actualmente interrumpidas y los afiliados de SBNIP fueron a la huelga. Como consecuencia, al momento de esta publicación, Nestlé despidió a todos los afiliados activos de SBNIP, la afiliada de UITA. Si esto no se puede revertir, llevará a la UITA a una nueva campaña global **Nespresión** dirigida a Nestlé.

En setiembre, la UITA fue nuevamente invitada por su afiliada FGA-CFDT a participar en su reunión de coordinación de delegados Nestlé. Importantes puntos del orden del día fueron los resultados de una encuesta independiente sobre enfermedades psico-sociales en Nestlé en **Francia**, y un análisis de la política de

remuneración y negociación salarial. En Francia y en toda Europa, los sindicatos están adquiriendo conciencia de la insidia que implican las Evaluaciones por Desempeño y, en particular, la amenaza a la negociación colectiva, la cohesión social y la solidaridad planteada por premios vinculados al desempeño. Los sindicatos de UITA en **Chile** y **Ghana** también se han visto enfrentados con este ataque a los derechos y están coordinando estrategias.

## **Roquette Frères**

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

Los miembros del Local 48G de BCTGM en la planta de Roquette en **Keokuk, Iowa** votó el 23 de julio para aceptar un acuerdo en el conflicto, reanudando el trabajo poco después. Durante el paro patronal de diez meses de duración, la UITA trabajó con BCTGM, AFL-CIO e ICEM en la prosecución de reclamos con el Global Compact y con los Puntos de Contacto Nacional estadounidense y francés responsables de las directivas OCDE, así como buscando otros canales de presión y comunicación que contribuyeran a presionar a Roquette para volver a negociar. El sindicato agradeció a la UITA su enérgico apoyo durante este conflicto.

## **Unilever**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

[peter.rossman@iuf.org](mailto:peter.rossman@iuf.org)

La secretaría continúa luchando para que Unilever implemente la solución para el prolongado conflicto en la fábrica de productos personales de la empresa en Assam, India, acordado entre UITA y Unilever en la OCDE el año pasado. El procedimiento para determinar la representación sindical aún no se ha implementado, y la UITA está preparada para llevar a cabo una campaña pública si esta situación continuara.

## **Compromiso Global Unilever/UITA**

El secretario general de la UITA, Ron Oswald, un grupo representativo de afiliadas de diferentes regiones de la UITA, personal de las secretarías general y regionales y un representante de ICEM se reunieron con directivos empresariales de nivel regional y corporativo los días 14 y 15 de setiembre para continuar su diálogo sobre temas clave incluso política de empleo y derechos sindicales. Unilever accedió a dar pasos definitivos, de acuerdo con un estricto calendario para finalizar el prolongado conflicto sobre representación sindical en su fábrica de Doom Dooma, Assam, India. La reunión también examinó temas de derechos sindicales en Europa y África así como en otros países de la región A/P.

Una segunda y tercera reunión del **Grupo de Trabajo sobre Empleo Sustentable UITA/Unilever** continuó la labor comenzada, examinando las relaciones de empleo en la división bebidas de Unilever, y a continuación examinará la de helados. El trabajo procede de manera metódica y es evidente que Unilever comienza a reclamar, por primera vez, cifras detalladas sobre el alcance y la naturaleza de los contratos de empleo precario en estos sectores. Cuando la investigación esté completa deberá ser de ayuda para las afiliadas que negocian sobre empleo precario.

La secretaría espera convocar una reunión internacional de sindicatos Unilever en 2012 como parte del trabajo en curso para desarrollar una efectiva alianza sindical global en la compañía.

### **Vitasoy**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)  
[hidayat.greenfield@iuf.org](mailto:hidayat.greenfield@iuf.org)

Al tiempo de escribir esto se ha alcanzado un acuerdo entre la afiliada de UITA, NUW de **Australia** y Vitasoy (ver INFO CTN #7 por antecedentes). Más detalles aparecerán en la próxima Actualización CTN.

### **CARNE**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Afiliadas de UITA se unirán a la afiliada norteamericana, UFCW para una **Conferencia Mundial del Sector Carne** en Omaha (EE.UU.) del 1° al 3 de noviembre. Las afiliadas con efectivos en el sector carne han sido invitadas, así como un extenso grupo internacional de representantes sindicales de toda América. Europa y Asia/Pacífico decidirán la acción y estrategia de la UITA para el sector en los próximos años.

### **TABACO**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

### **Reynolds America & British American Tobacco**

[jacqueline.baroncini@iuf.org](mailto:jacqueline.baroncini@iuf.org)

Además del compromiso de BAT de reunirse con FLOC y apoyar una iniciativa a nivel de industria que garantice derechos y condiciones laborales decentes para los trabajadores/as migratorios del sector tabaco en los **Estados Unidos**, escaso progreso se ha realizado. Sin embargo, UITA y FLOC han contactado a **Philip Morris International** y a **Japan Tobacco International** como parte del esfuerzo por lograr un cambio positivo en los establecimientos tabacaleros de EE.UU.

A través de sus sindicatos BCTGM y IAM los trabajadores de **Reynolds American** están defendiéndose de un ataque antisindical en un renovado esfuerzo para obtener reconocimiento sindical. Se recordará que en el 2006, BCTGM perdió la posibilidad de reconocimiento de Reynolds American luego de un despiadado ataque antisindical por parte de la dirección de la empresa.

## **CTN INFO**

**"INFO CTN"** es una publicación exclusiva para afiliadas y órganos de dirección de la UITA. No debe extenderse a una audiencia más amplia.

**"INFO CTN"** está disponible para las afiliadas en la sección *miembros solamente* del sitio web de UITA (<http://www.iuf.org/tnc>). Sólo en inglés.

La publicación brinda, con regularidad, breves informes de las actividades de la Secretaría de UITA en relación con las principales CTN que son objeto del trabajo de la Secretaría. Se pueden obtener más detalles a través del respectivo funcionario de la UITA identificado para cada compañía.

La secretaría espera que esta publicación ayude a informar a las afiliadas sobre el trabajo en esta área específica llevado a cabo en su beneficio y nos ayude a incrementar la fuerza sindical dentro de estas compañías.

Son bienvenidos los comentarios y sugerencias de las afiliadas sobre estos temas. Deben ser enviados a [iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)

### **Info CTN**

Las ediciones anteriores (#1- 7) pueden pedirse directamente a la Secretaría de la UITA. Escriba a:

[iuf@iuf.org](mailto:iuf@iuf.org)