

¿Qué es PepsiSmash?



pepsi smash



PepsiCo, la gigante mundial de bocadillos y bebidas, está tratando de aplastar un valiente grupo de trabajadores en Bengala Occidental, India, quienes formaron un sindicato. En 2013, los trabajadores de los 3 depósitos contratados exclusivamente por PepsiCo para el manejo de productos Frito-Lay registraron su nuevo sindicato ante las autoridades. Fueron acosados, asaltados por matones de la compañía y luego 162 de los 170 empleados en 3 depósitos fueron despedidos brutalmente.

¿Cómo funciona?

En mayo de 2013, en respuesta a las protestas, se les permitió retornar al trabajo, pero bajo condiciones que los privan de sus derechos humanos. Se les indicó que pueden volver a trabajar si declaran que nunca más se afiliarán a un sindicato, se les hizo firmar declaraciones falsas que les dijeron eran legalmente obligatorias y se les ordenó romper sus carnés sindicales y pisotearlos al entrar en los depósitos. A quienes se negaron, les señalaron que nunca más trabajarán y que todos los empleadores locales los incluirán en una lista negra.

Manteniéndose fuertes

A pesar de las amenazas, el acoso y las penurias, **28 de estos trabajadores injustamente despedidos hicieron frente** a estas serias violaciones de los derechos básicos. Junto con la UITA, el Comité de Acción de los Trabajadores de PepsiCo Frito-Lay está exigiendo la restitución de estos trabajadores con pago retroactivo total y garantías de poder ejercer sus derechos a formar o afiliarse a un sindicato sin temor de represalias. PepsiCo rechaza estos reclamos.



“Ya nadie en mi pueblo consigue un empleo con Pepsi. Todos están en la lista negra”. Con su hijo de casi edad escolar, la situación es nefasta para el dirigente del Comité de Acción, **Rajit Debnath**, y su familia. A la madre de Rajit le diagnosticaron una enfermedad renal el año pasado. Tras perder su empleo, él no pudo sufragar el tratamiento. La enfermedad costó la vida de su madre.



Desde que fue cesado por su militancia sindical, el miembro del Comité de Acción, **Aktar Ali**, depende de trabajos irregulares en la construcción. “Cuando tenía mi empleo, estaba seguro que podría enviar a mis hijos a la escuela y asegurarles una educación adecuada. Pero ahora sé que el más mínimo problema en casa me obligará a sacar por lo menos a uno de la escuela”.



Gautam Sardar sostiene un hogar de 7 integrantes pero no tiene un trabajo permanente desde que lo despidieron del depósito. Su padre necesita cirugía ocular. Gautam se ha endeudado mucho con el prestamista del pueblo pero insiste: “Nos tienen que devolver nuestros puestos y dejarnos entrar al depósito no solamente como trabajadores, sino también como miembros sindicales”.



La retribución total de la Presidente de PepsiCo, **Indra Nooyi**, en 2013 ascendió a USD 18,6 millones – un incremento de 7% sobre su paquete del año anterior. Un obrero con salario bajo en los depósitos de PepsiCo en Bengala Occidental, India, requeriría 14.055 años para ganar lo que recibió el jefe superior – siempre que renunciara a sus derechos humanos y lograra mantener el puesto.



¿Divertido para usted?

Los productos Frito-Lay son una marca “Diviértete” de PepsiCo, junto a sus marcas “Bueno para ti” y “Mejor para ti”. **Para los miembros del Comité de Acción, almacenar los productos Frito-Lay no ha sido divertido ni bueno.** Quizás hubiera sido “Mejor” si no hubieran intentado ejercer sus derechos – su defensa solamente les ha acarreado graves penurias, listas negras y endeudamiento.



¿Derechos Humanos en el lugar de trabajo?

En 2012, PepsiCo creó un “Consejo Operativo de Derechos Humanos” para, según la compañía, “asegurar” que PepsiCo cumpla las normas internacionales fijadas en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos. ¿Qué están haciendo respecto a estas **flagrantes violaciones?**

Estos Principios están basados en instrumentos internacionales de derechos humanos, incluyendo los Convenios de la OIT de Naciones Unidas, los cuales garantizan a los trabajadores el derecho a formar sindicatos y a negociar sus términos y condiciones de empleo. **PepsiCo cuenta también con “Normas relativas a los Derechos Humanos en el Lugar de Trabajo”,** que definen a la “libertad de asociación” precisando que “los empleados tienen derecho a reunirse, comunicarse entre sí y formar parte de las asociaciones que ellos elijan”.

No hay mención alguna sobre el derecho de los trabajadores de establecer y asociarse a sindicatos, o acerca de la responsabilidad de la gerencia de reconocer a esos sindicatos y entablar auténticas negociaciones. PepsiCo está al tanto de lo que sucede en estos depósitos: las infracciones fueron llevadas a la atención de la gerencia en India y de la dirección general. **PepsiCo se rehúsa a actuar para garantizar que los derechos de los trabajadores sean respetados.**



¡Los trabajadores de los depósitos de PepsiCo Frito-Lay necesitan su respaldo!

Las acciones de los sindicatos en India demostraron su solidaridad con los trabajadores y la campaña continuará hasta que todos los trabajadores sean **reincorporados** en sus puestos con **remuneración retroactiva total** y plenas garantías que puedan **formar o afiliarse a un sindicato** sin temor a represalias.

Qué puede hacer usted:

- visite www.pepsismash.org para transmitir un mensaje a PepsiCo;
- entregue un mensaje a PepsiCo en su ciudad para expresar su inquietud por las violaciones de la compañía a los derechos básicos;
- únase a nosotros en Facebook: **PepsiCo-Workers-Rights**
- contáctatemos por mayor información acerca de la forma en que usted puede ayudar: iuf@iuf.org

