



pepsi smash

Vad är PepsiSmash?

Den globala snacks- och dryckesvarujätten PepsiCo försöker krossa en modig grupp arbetstagare i västra Bengalen i Indien, som har bildat en facklig organisation. De anställda vid tre lager där PepsiCo hade exklusivt avtal om hantering av Frito-Lay-produkter, registrerade år 2013 sitt nya förbund hos myndigheterna. Det trakasserades och överfölls av företags hantlangare och sedan sades 162 av de 170 anställda vid de tre lagren upp utan förvarning.



Hur fungerar det?

I maj 2013 fick de, som svar på protesterna återgå till arbetet, men på villkor som gjorde att de berövades sina mänskliga rättigheter. De blev tillsagda, att de kan återgå till arbetet om de förklarar, att de aldrig mer kommer att gå med i facket och de tvingades skriva på falska uttalanden, som de fick höra var juridiskt bindande. De blev också tillsagda att klippa sönder sina medlemskort och gå på dem när de gick in på lagren. De som vägrade fick höra, att de aldrig kommer att få jobba mer och att de kommer att svartlistas hos alla lokala arbetsgivare.

Att hålla ut

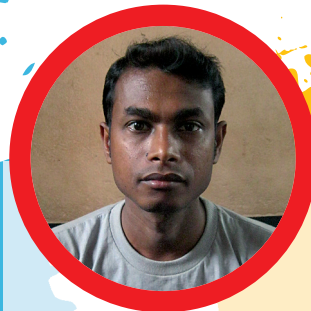
Trots hot, trakasserier och umbäranden har **28 av dessa orättvist uppsagda arbetare stått upp mot** dessa betydande kränkningar av grundläggande rättigheter. Tillsammans med IUL kräver aktionskommittén för arbetstagarna vid PepsiCo Frito-Lay att dessa skall återanställas med full retroaktiv lön och garantier att de kan utöva sin rätt att bilda eller gå med i en facklig organisation utan risk för repressalier. PepsiCo förkastar dessa krav.



"Ingen i min by får jobb hos Pepsi längre. Alla har svartlistats." Med ett barn som närmar sig skolåldern är situationen mycket svår för aktionskommitténs ledare **Rajit Debnath** och hans familj. Rajits mor fick diagnosen njursjukdom förra året. Efter att han förlorat sitt jobb hade han inte råd att betala för behandlingen. Sjukdomen tog hennes liv.



Sedan han blev uppsagd för facklig aktivism är medlemmen i aktionskommittén **Aktar Ali** beroende av oregelbundna byggnadsjobb. "När jag hade mitt jobb var jag säker på att jag skulle kunna skicka mina barn till skolan och ge dem en ordentlig utbildning. Men nu vet jag, att minsta lilla problem hemma kommer att tvinga mig att ta minst ett av dem ur skolan."



Gautam Sardar försörjer ett hushåll med sju medlemmar men har inte haft något regelbundet jobb sedan han fick sparken från lagret. Hans far behöver en ögonoperation. Gautam har nu stora skulder hos byns penningutlånare men insisterar: "De måste ge oss jobben tillbaka och låta oss komma in i lagret, inte bara som anställda utan också som fackmedlemmar."



PepsiCos VD **Indra Nooyis** totala ersättning för 2013 uppgick till 18,6 miljoner USD - en ökning med 7% från året innan. En lågavlönad anställd vid PepsiCos lager i västra Bengalen i Indien skulle behöva 14 055 år för att tjäna ihop det som chefen tjänade - på villkor att de avstod från sina mänskliga rättigheter och lyckades behålla sina jobb.



Kul för er?

Frito-Lay-produkterna är ett PepsiCo-varumärke "Fun-for-you" (Kul för dig) tillsammans med varumärkena "Good-for-you" (Bra för dig) och "Better-for-you" (Bättre för dig). **För aktionskommittémedlemmar har det varken varit kul eller bra att jobba i lagren med Frito-Lay-produkterna.** Det kanske hade varit "Bättre" om de inte hade försökt utöva sina rättigheter - att försvara dem har bara fört med sig stora svårigheter, svartlistning och skulder.

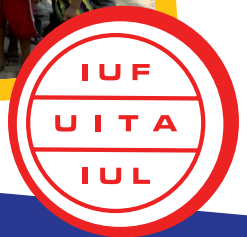


Mänskliga rättigheter på arbetsplatsen?

PepsiCo bildade år 2012 ett "människorättsråd" för att, enligt företaget, "säkerställa" att PepsiCo uppfyller de internationella normer som finns fastställda i FN:s vägledande principer för företag och om mänskliga rättigheter. Vad gör de åt dessa **uppenbara kränkningar?**

Dessa principer grundar sig på internationella människorättsinstrument, t ex FN-organisationen, ILO:s internationella konventioner som garanterar arbetstagare rätt att bilda fackliga organisationer och förhandla om sina anställningsvillkor. **PepsiCo har också en "policy för mänskliga rättigheter på arbetsplatsen"** som föreskriver att "föreningsfrihet innebär att de anställda har rätt att samlas, kommunicera och gå med i fritt valda organisationer".

Det står inte ett ord här om arbetstagarnas rätt att bilda och gå med i fackliga organisationer, eller om ledningens ansvar att erkänna dessa organisationer och inleda förhandlingar i god tro. PepsiCo vet vad som försiggår i dessa lager: både den indiska och den internationella företagsledningen har informerats om missförhållandena. **PepsiCo vägrar att agera för att se till att arbetstagarnas rättigheter respekteras.**



De anställda vid PepsiCos Frito-Lay-lager behöver ert stöd!

Genom olika åtgärder i hela Indien har fackliga organisationer visat solidaritet med arbetstagarna och kampanjen kommer att fortsätta tills alla arbetstagare har **återanställts** i sina jobb med **full retroaktiv lön** och fullständiga garantier att de kan **bilda eller gå med i en facklig organisation** utan att behöva befara repressalier.

Vad kan ni göra?

- besök www.pepsismash.org för att sända ett budskap till PepsiCo;
- framför ett budskap till PepsiCo i er stad för att uttrycka oro inför företagets kränkningar av grundläggande rättigheter;
- kom till oss på Facebook: **Pepsico-Workers-Rights**
- kontakta oss för att få veta mer om hur ni kan hjälpa till: iuf@iuf.org