



IUF - International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations
UITA - Unión Internacional de Trabajadores/as de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines
UITA - Union internationale des travailleurs-euses de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du catering, du tabac et des branches connexes
IUL - Internationale Union der Lebensmittel-, Landwirtschafts-, Hotel-, Restaurant-, Catering- und Genussmittelarbeiter-Gewerkschaften
IUL - Internationella unionen för livsmedels-, njutningsmedels- och lantarbetareförbund samt förbund inom hotell-, restaurang- och cateringbranschen

Rampe du Pont-Rouge 8

1213 Petit-Lancy, Geneva, Switzerland

E-mail: iuf@iuf.org

Tel: (+41) 22 793 22 33

Fax: (+41) 22 793 22 38

President
Mark Lauritsen

General Secretary
Sue Longley

Laurent Sacchi
Secrétaire du conseil
d'administration de Danone
Laurent.SACCHI@danone.com

sl/ro/nd/0012

Genève, le 17 février 2021

Lettre ouverte au conseil d'administration de Danone

Chères et chers membres du conseil,

L'UITA est une fédération syndicale internationale composée de 423 organisations syndicales affiliées, représentant plus de 10 millions de travailleurs-euses dans 123 pays. Parmi ces membres, plus de 60 syndicats représentent ensemble la majorité des employé-e-s de Danone dans le monde.

Nos membres sont profondément préoccupés par la récente couverture médiatique qui laisse entendre que des « actionnaires activistes » seraient en train de remettre en question le modèle de durabilité financière, sociale et environnementale du groupe en s'en prenant à l'équipe dirigeante.

Notre opposition à l'intervention de ces actionnaires activistes vise à défendre le double modèle économique et social de Danone, qui sous-tend ses stratégies commerciales depuis de nombreuses années. Les dirigeants du groupe, anciens comme actuels, ont toujours mis ce modèle en avant.

C'est précisément ce qui a fait que Danone est largement considérée comme une entreprise qui respecte pleinement les droits de ses employé-e-s, notamment leur droit à être représenté-e-s par des syndicats indépendants et démocratiques.

La détermination de Danone à dialoguer de manière constructive avec les organisations syndicales à tous les niveaux et à conclure des accords contraignants avec elles a bâti un modèle de comportement social dont peu d'entreprises peuvent s'enorgueillir.

Bien sûr, il nous arrive parfois d'avoir des désaccords avec l'entreprise, mais lorsque c'est le cas, nous luttons au nom de tous les membres de l'UITA. Toutefois, la volonté de Danone à mener un dialogue ouvert, franc et constructif avec les syndicats et, par leur truchement, avec ses employé-e-s, surpasse celle de bien des entreprises.

Nous avons vu, ailleurs, les conséquences auxquelles nos membres ont dû faire face en raison d'interventions de la haute direction ou d'actionnaires activistes ayant uniquement pour but la hausse de la valeur à court terme pour les actionnaires. Que de telles interventions aient été le fait d'investisseurs activistes ou de dirigeants peu intéressés par la force intérieure de l'entreprise sur le long terme, l'impact sur les employé-e-s a été essentiellement négatif. Nos membres ont notamment très vite perdu toute motivation, souvent en raison d'une réduction brutale et rapide des coûts, d'une restructuration agressive, encore une fois attribuable à de nouvelles réductions des coûts, à moyen terme, au démantèlement de certaines parties de l'entreprise sur le moyen terme et, sur le long terme, à une perte importante de la valeur commerciale de l'entreprise. Ces conséquences à long terme se sont accompagnées d'une démoralisation de l'équipe dirigeante, entraînant une croissance plus faible que prévu.

Pour nos membres, chez Danone, la situation est bien différente. La cohérence du modèle économique et social fondamental de l'entreprise, sa gestion ouverte et inclusive, ainsi que son approche anticipatrice, transparente et inclusive de la transformation et des tendances et besoins futurs sont de véritables atouts. À chaque fois, un dialogue intense et constructif avec les syndicats représentant les employé-e-s de Danone a été un élément essentiel du modèle. Nous croyons fermement qu'il représente également un avantage concurrentiel à long terme pour l'entreprise.

En parallèle, Danone a également élaboré des stratégies claires destinées à atténuer les conséquences négatives de ses activités sur l'environnement. L'entreprise investit de manière significative dans ces stratégies, et à juste titre. Ces efforts environnementaux rencontrent un important soutien parmi nos membres chez Danone, dont beaucoup sont favorables à des actions visant à préserver notre planète pour les générations futures et conscient-e-s qu'un tel investissement peut, à terme, permettre de sécuriser de leur avenir au sein de l'entreprise.

Malgré les garanties qui ont été données publiquement, nos membres restent très préoccupés par les dommages potentiels pour Danone si l'entreprise se retrouve aux mains d'investisseurs dont les principaux objectifs seraient, et nous parlons d'expérience, trop axés sur la création de valeur à court terme pour les actionnaires.

En revanche, nous croyons fermement à la valeur intrinsèque de l'engagement à long terme de Danone en faveur du développement durable sous toutes ses formes. Nous pensons également que tout comme leurs prédécesseurs, les dirigeants actuels de l'entreprise, sous la houlette d'Emmanuel Faber et de son équipe, ont constamment soutenu et promu cet engagement en faveur de la durabilité et des valeurs à long terme.

L'UITA continuera à défendre le « modèle économique et social » de Danone et son engagement en faveur de la durabilité économique, sociale et environnementale.

Nous le ferons pour deux raisons :

Premièrement, le modèle de Danone est bien meilleur et plus durable que les modèles d'ingénierie financière court-termistes, trop souvent promus par ces « investisseurs activistes ». Tel que promu par la direction actuelle et ses prédécesseurs, le modèle Danone est un modèle qui sert au mieux les intérêts des milliers de travailleurs-euses que nous représentons.

Deuxièmement, il représente une bien meilleure option pour nos sociétés et nos économies dans leur ensemble que celle promue par ceux qui s'intéressent principalement au rendement financier à court terme.

Nous sommes donc convaincu-e-s que tout démantèlement du modèle Danone, de sa direction ou de l'entreprise elle-même porterait intrinsèquement préjudice aux intérêts individuels et collectifs de nos membres, ainsi qu'à ceux de leurs familles et de leurs communautés.

Nous sommes donc fermement opposés à cette menace qui plane actuellement sur la société et nous en exposerons les raisons à un public aussi large que possible.

Cordialement,



Sue Longley
General Secretary