



IUF - International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations
UITA - Unión Internacional de Trabajadores/as de la Alimentación, Agricultura, Hotelería, Restaurantes, Catering, Tabaco y Afines
UITA - Union internationale des travailleurs-euses de l'alimentation, de l'agriculture, de l'hôtellerie-restauration, du catering, du tabac et des branches connexes
IUL - Internationale Union der Lebensmittel-, Landwirtschafts-, Hotel-, Restaurant-, Catering- und Genussmittelarbeiter-Gewerkschaften
IUL - Internationella unionen för livsmedels-, njutningsmedels- och lantarbetareförbund samt förbund inom hotell-, restaurang- och cateringbranschen

Rampe du Pont-Rouge 8

1213 Petit-Lancy, Geneva, Switzerland

E-mail: iuf@iuf.org

Tel: (+41) 22 793 22 33

Fax: (+41) 22 793 22 38

President
Mark Lauritsen

General Secretary
Sue Longley

Mr. Guy Ryder
Director General
International Labour Office
4, route des Morillons
1211 Geneva 22
Switzerland

sl/jb/mf/na/0013

Geneva, February 19, 2021

**SUBMISSION TO THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION
COMMITTEE ON FREEDOM OF ASSOCIATION
REGARDING VIOLATIONS OF CONVENTIONS 87 AND 98
THE GOVERNMENT OF GUINEA**

I. Introduction

Since at least March 2019, hotel workers at the five-star Marriott Sheraton Grand Conakry in Conakry, Guinea (SGC) have faced numerous obstacles to the exercise of the right to freedom of association and to bargain collectively¹. At each step, SGC workers who expressed public support for the union and the eventually elected union officers faced escalating surveillance, threats, discrimination, and retaliation.

The International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations (IUF)² and its affiliate the Fédération de l'Hôtellerie du Tourisme Restauration Catering et Branches Connexes de l'Organisation Nationale des Syndicats Libres de Guinée (FHTRC-ONSLG) consistently requested the intervention of the Government of Guinea (GOG) and, where possible, sought engagement in dialogue with the hotel owner, operator, and key investors to reverse and remedy the anti-union climate and specific discriminatory actions. However, the GoG failed to ensure workers and unions had meaningful access to those rights even as anti-union activity escalated.

As explained in more detail herein, the GoG's failure undermined the FHTRC-ONSLG's efforts to establish the union and collectively bargain to concretely improve the workplace conditions --including critical pandemic health and safety protections and unpaid overtime. The GoG's failure also has a broad chilling effect for the

¹ While ratification of ILO Conventions 87 and 98 are not necessary to invoke the jurisdiction of this Committee, the GoG ratified Conventions 87 and 98 in 1959.

² The IUF has also contemporaneously submitted a representation alleging breach of the Government of Guinea's legal obligations under ILO Conventions 81, 95 and 187 and a request that the ILO facilitate dialogue with Marriott International under provisions of the MNE Declaration.

broader hospitality workforce and beyond, who see this development project with investments from the International Finance Corporation (IFC) and the Dutch Entrepreneurial Development Bank (FMO). The IFC purports to subject loan recipients to labour performance standards guided by International Labour Standards.³

For these reasons, the IUF submits this complaint alleging serious and escalating violations of the rights to freedom of association, to organize and to bargain collectively. The IUF urges the Committee to review this complaint and issue appropriate conclusions and recommendations, including to call on the GoG to ensure appropriate remedies including reinstatement for the union office holders subjected to discriminatory termination based on trade union activities.

II. The Marriott Sheraton Grand Conakry

The Marriott Sheraton Grand Conakry is 280 room five star business hotel located on the oceanfront in Conakry, Guinea. The hotel is owned by the multinational Topaz group and operated under contract by Marriott International after its acquisition of Starwood Hotels & Resorts Worldwide Inc. This operations and management contract was included as a provision of the development financing.

The hotel is financed with development loans by from the International Finance Corporation (15 million USD)⁴ and the Dutch Entrepreneurial Development Bank (11 million USD).⁵

The proposed development impact was articulated by the development banks as creating business infrastructure needed for further development. The project was expected to create approximately 400 direct jobs along with global “best practices” in environmental and social standards, Human Resources, and business ethics and integrity in dealing with employees and stakeholders.

Union member hotel workers including those who work in food and beverage, front desk, and housekeeping are employees of the owner Topaz Group. A Marriott employee is the manager, who is ultimately responsible for the day to day decisions. Decision making on human resources and labor relations appears joint (to the best of our knowledge). For the purposes of this factual recounting “management” includes the owner Topaz Group and the operator Marriott International.

A. Workers Seek Election to choose Union and Elect Officers’ Slate.

On 15 March 2019, IUF affiliate FHTRC-ONSLG made a formal request to management to begin the union election process under Guinean law. During the subsequent eight months, the Union communicated with both the GoG Ministry of Labour and with management in an attempt to move forward with the election.

On 15 October 2019, as workers delivered a petition with more than 150 workers’ signatures out of approximately 400 demanding the election move forward, the IUF

³ The International Finance Corporation’s Labor Performance Standard 2 is guided by ILO Conventions 87, 98, 29, 105, 138, 182, 100, and 111.

⁴ For more information, see the International Finance Corporation’s public disclosures, *available at* <https://disclosures.ifc.org/project-detail/SII/32408/palma-guinea>.

⁵ For more information, see the Dutch Entrepreneurial Development Bank’s public disclosures, *available at* <https://www.fmo.nl/project-detail/32093>.

and allies simultaneously filed a complaint with the International Finance Corporation's labour portal urging the IFC to use its leverage as an investor to ensure the election moved forward. The petition also raised the workers' lack of access to their rights under ILO Conventions 87 and 98. (Exhibit 1)

Management then scheduled the election to be held 28 October 2019 and subsequently canceled the election before the date arrived. On 19 October 2019, the International Finance Corporation reported that based on its communications with management and the Ministry of Labour, management would move forward with an election on or before 3 February 2020, based on starting the clock for submission of officer slates (two weeks) and an additional sixty days. When pressed by FHTRC-ONSLG and IUF about the original 15 March 2019 request, no response was given.

Workers faced increasing anti-union hostility from management. Two workers were terminated in November 2019 for minor disciplinary matters raising fears of anti-union discrimination by management in the lead up to the election.⁶

On 11 February 2020, management held the election, and the Union won with its slate officers by 72% vote in favour. Dialogue began between the Union and management. In March 2020, the COVID-19 pandemic delayed collective bargaining, although the hotel remained open.

B. Management Discriminates Against Union Officers for Advocating for Trade Union Issues including Health and Safety during the COVID-19 Pandemic and Unpaid Overtime.

In March 2020, the Union raised health and safety conditions and access to medical care as well as paid overtime for hotel workers as an issue of negotiation with management. Due to concerns over COVID-19, workers were required to stay overnight at the hotel but were asked to share rooms at the hotel and in some cases to share a bed-- conditions inappropriate especially during the pandemic. Mariam Camara, a well-liked hotel worker, was hospitalised and died during this time, creating urgency among other workers. Management refused to engage in negotiations and showed hostility to Union officials and Union members.

C. Management Denies Worker in Disciplinary Proceedings Representation by Union.

⁶ Union member Alhassane Sylla was imprisoned by local police under order of the management on the pretext that the employee left the hotel with prepared food. Yvon Solano, the hotel's security chief at the time, however, testified that this food was the employee's meal that he was unable to eat during the break. During these 3 days in prison, Alhassane was not in contact with his family and only ate if the hotel workers brought him food.

Union member Mory Soumaoro returned from a leave of absence to attend the funeral of his mother's husband. On his return, he was invited by a supervisor named Marcel Pivi for a drink. During their meeting, the latter asks him if he supported the installation of a union office in the hotel. Mory affirmed his commitment to the union. A few days later, Mory Soumaoro was terminated, allegedly based on a lack of approval for his absence to attend the funeral, although he had received permission.

Despite management's pretextual reasoning, both workers as well as other workers at the hotel understood these terminations to be discriminatory based on each's support for the union and with the impact of communicating threats to the workforce in close temporal proximity to the upcoming union election.

In August 2020, Union member Mohammed Sampil was disciplined and then terminated for breaking a flowerpot. He was denied union representation during the disciplinary meetings with management which the Union alleged were arbitrary and capricious. Management brought a GoG judicial officer to his termination portraying to workers that the GoG supported management's perspective.

D. Management Suspends Two Top Trade Union Officers and then Terminates them for Trade Union Activities.

Around the same time, management took an initial meeting with General Secretary, Mr. Amadou Diallo, Deputy General Secretary Mr. Alhassane Diallo, the two top elected leaders of the Union, and Union Committee member Ms. Maminata Camara to discuss areas of mutual concern. After the meeting, management suspended Mr. Amadou Diallo and Mr. Alhassane Diallo without pay and later terminated. In response, the Union presented a petition to management demanding their reinstatement with over 100 workers' signatures. (Exhibit 2)

During this time the Ministry of Labour held a meeting with the management and workers to discuss the terminations and the allegation of discrimination against the trade union officers; however, the Ministry of Labour took no further action on the terminations. Ms. Maminata Camara was prevented from testifying before the Labour Inspector by order of the hotel's Deputy General Manager.

When IUF raised the discriminatory termination of the trade union officers with the International Finance Corporation as a violation of the fundamental right to freedom of association, the IFC communicated that its hands were tied as, "the disciplinary measures applied in this case, are provided for in the Hotel internal regulations for this kind of behavior, and that the Hotel's internal regulations were officially approved by the Labour Inspectorate/Ministry of Labour of Guinea."⁷

In response to the termination of the union officers, the Union delivered a new photo petition with over 100 photo signatures to management demanding reinstatement of the officers. Management retained and later used this photo petition to threaten workers in captive audience and one-on-one meetings in February 2021. (Exhibit 3)

E. Union Office is Vandalized; Hotel Security has Custody of the Key.

On 10 December 2020, the Union noticeboard and the Union office at the Marriott Sheraton Grand Conakry were vandalized. The Union received no notification by management of their intention to enter the Union office. The Union is not in possession of the keys to the office which are kept at the security office by order of the hotel management.

F. Management Escalates Captive Audience Meetings, One-to-One Meetings, Surveillance, and Threats against Hotel Workers Who Appear on the Union Photo Petition.

During December 2020 and January 2021, the IFC retained the Ergon Associates firm to conduct interviews with union officers, members, management, investors, the Ministry of Labour, and other relevant stakeholders towards the end of a report and potential negotiated solution. In February 2021, following the interviews related to the

⁷ October 2, 2020, Correspondence, on file with IUF.

Ergon Associates report, management escalated to multiple captive audience meetings and one-to-one meetings each week with large numbers of workers. Management used the photo petition to threaten workers who appeared on it with termination and with wholesale replacement of the workforce. Overall, workers experienced a further intensifying of anti-union animus and hostility in the workplace.

Also in February 2021, following the interviews related to the Ergon Associates report, management increased the presence of surveillance cameras and monitoring across the hotel. Plain clothes police were regularly present along with the Federal Security Minister. Workers experienced these management actions as an even further intensifying of anti-union animus and hostility in the workplace.

III. Industrial Relations Broken, Workers Suffering Anti-Union Discrimination Without Effective Recourse

Notwithstanding the active efforts of the Fédération de l'Hôtellerie du Tourisme Restauration Catering et Branches Connexes de l'Organisation Nationale des Syndicats Libres de Guinée (FHTRC-ONSLG)), the support of the International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations (IUF), and at times, the intervention of the International Finance Corporation, the GoG was not able to ensure workers the fundamental rights to freedom of association and collective bargaining as protected by ILO Conventions 87 and 98 and instead helped facilitate the violation of their rights.

The ILO recognizes that freedom of association is one of the primary safeguards of peace and social justice and that the right of workers to establish and join organizations of their own choosing in full freedom cannot be said to exist unless such freedom is fully established and respected in law and in fact.⁸ In the last two years, the GoG has failed to protect workers from an escalating pattern of serious violations designed to eliminate the Union's power, its leadership, and ultimately its current and future presence at the Marriott Sheraton Grand Conakry.

This Committee has found that the free choice of workers to establish and join organizations cannot be compromised by delays,⁹ and that a one-year registration period for a union is excessive and not conducive to industrial relations.¹⁰

Moreover, action by Governments must be examined in the framework of national procedures which should be prompt, impartial and considered as such by the parties concerned.¹¹ Rapid examination is necessary for effective remedies and delay in processing cases is in and of itself a serious attack on the trade union rights of those concerned.¹² This is particularly true concerning the reinstatement of trade union leaders dismissed by an enterprise.¹³

This Committee protects the actions taken by workers as part of trade union activity, including:

⁸ See *Freedom of Association, Compilation of Decisions of the Committee on Freedom of Association*, International Labour Organization, (2018) at para 472.

⁹ See *Id.* at para 476.

¹⁰ See *Id.* at 467.

¹¹ See *Id.* at 1138.

¹² See *Id.* at 1139.

¹³ See *Id.* at 1145.

- Petitioning by any union member without reprimand or punishment for this type of activity;¹⁴
- Presenting of a list of union grievances by union officers without discrimination or dismissal;¹⁵
- Denouncing to the competent authorities insufficient occupational safety and health measures;¹⁶
- Maintaining a trade union office free from interference;
- Working free of harassment and intimidation. Harassment and intimidation may discourage them from joining organizations of their own choosing, thereby violating workers' rights to organize even where it does not rise to the level of prejudicing workers in their employment.¹⁷

This Committee has also been clear that no person should be dismissed or prejudiced in employment by reason of trade union membership or legitimate trade union activities, and it is important to forbid and penalize in practice all acts of anti-union discrimination in respect of employment.¹⁸ Stated in another way, acts calculated to make the employment of a worker subject to the condition that they not join a union or that they shall relinquish their trade union membership constitute a violation of Article 1 of ILO Convention 98.¹⁹ Moreover, cases of anti-union discrimination should be dealt with promptly and effectively by the competent institutions.²⁰

This Committee also recognizes that these actions may lead to the actual disappearance of trade unions composed of workers in an undertaking, and therefore additional measures should be taken to ensure fuller protection for leaders of all organizations, delegates and members of trade unions against any discriminatory acts.²¹

This Committee also recognizes the unique risk of anti-union dismissals for newly established enterprise level unions which are likely to suffer adverse consequences threatening their very existence if their entire leadership and a large part of their membership is dismissed.²² The Committee has highlighted that especially at the initial stages of unionization in a workplace, dismissal of trade union representatives might fatally compromise incipient attempts at exercising the right to organize as it not only deprives the workers of their representatives, but also has an intimidating effect on other workers who could have envisaged assuming trade union functions or simply joining the union.²³

Finally, this Committee recognizes that respect for freedom of association requires reinstatement as the necessary remedy for workers who have been subjected to anti-union discrimination.²⁴ In cases of the dismissal of trade unionists on the grounds of their trade union membership or activities, the Committee has requested

¹⁴ See Id. at 735

¹⁵ See Id. at 1126.

¹⁶ See Id. at 737.

¹⁷ See Id. at 1098.

¹⁸ See Id. at 1075.

¹⁹ See Id. at 1073.

²⁰ See Id. at 1077.

²¹ See Id. at 1078.

²² See Id. at 1107.

²³ See Id. at 1131.

²⁴ See Id. at 1164 and 1165.

the government to take the necessary measures to enable trade union leaders and members who had been dismissed due to their legitimate trade union activities to secure reinstatement in their jobs and to ensure the application against the enterprises concerned of the corresponding legal sanctions.²⁵

IV. Conclusion

The IUF urges the Committee to accept this complaint and to urge the Government of Guinea to come into compliance with international standards as soon as possible. Specifically we ask that the Committee's report:

- Move in an efficient and timely way;
- Identify the violations of ILO Conventions 87 and 98 and reaffirm the fundamental rights of freedom of association and collective bargaining;
- Call on the GoG to ensure the breach is remedied including reinstatement for the Union Office Bearers after their discriminatory terminations; and
- Highlight the importance of freedom of association and collective bargaining for all workers including on development-financed projects.

In conclusion, the IUF kindly requests this communication be forwarded to the Committee on Freedom of Association for examination during its forthcoming March 2021 Session.

Sincerely,



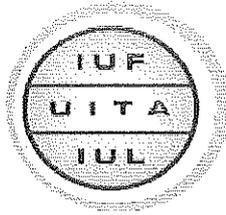
Sue Longley, IUF General Secretary

Exhibits:

- Exhibit 1: October 2019 Petition of Workers for Union Election and Protections Afforded in C87 and 98.
- Exhibit 2: August 2020 Petition of Workers for Reinstatement after Discriminatory Termination of Union member Mohammed Sampil.
- Exhibit 3: November 2020 Photo Petition of Workers for reinstatement of Union Officers after Discriminatory Suspension and Termination.

²⁵ See Id. at 1167.

FHTRC-ONSLG


**FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS
CATERING ET BRANCHES CONNEXES**

Aux membres de la Société financière internationale,

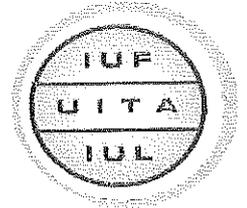
Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM	SIGNATURE
<u>Soumah Mabinty</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Relia Nsouba Michel</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Lama Justine</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Konaté Mamadou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Mamita Camara</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Sylla Alhassane</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Zampil Mohamed</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Konyate Fatoumata</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Camara Mamadoulou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Condé Hory</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Keita Amalé</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Keita Ousmane</u>	<u>[Signature]</u>



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

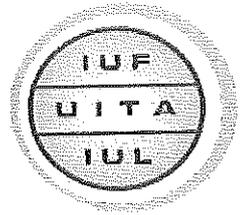
Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM	SIGNATURE
André Ewendouma	
Telma Mariel	
Kouloubily Aboubacou	
pepe Delamou	
clovis Haba	
Jeanne Mari	
Halle Fatimata	
Kanti Mariama cissé	
Olivera Aminata	
Camille Mariama	
Bangoura Moussa	
Lama JACK	

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

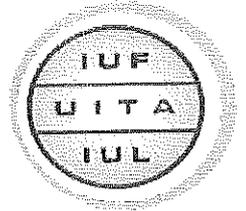
Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

SIGNATURE

Sylla Abdourahmane	
Filimon Nyéïké Zémocé	
Faloumata Bintou Diallo	
Aimaton Diallo	
Bangouwa Mohamed	
Bah Adou Oury	
Emmanuel Oury	
Keita Mory	
Donmbrya Tatomata	
Ceno Cheine	
Kolie Tamba	
Diallo Mohamed	

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

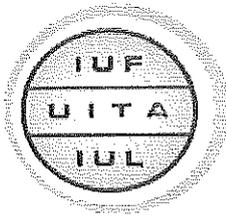
Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM	SIGNATURE
Mamoudou Traoré	
Bangouza Fatoumata	
Camara Fatoumata/sekou	
Camara Nantini	
Camara Youssouf	
Bangouza sekou	
Barry Houssein souleymane	
Soumaili Adama	
Sissoko Fatoumata	
Soumaili Kandi'	
Ahalla Atha Steve	
Quindame sekou	

BP : 4033 Conakry Tel : (00224) 622 19 47 27/622 47 04 04

E-mail : fedhtrc@gmail.com République de Guinée

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

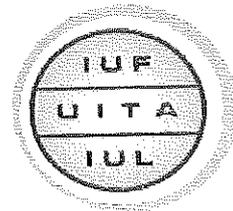
SIGNATURE

<u>Sylla Alpha</u>	<u>SA</u>
<u>Bah Amadou</u>	<u>BAM</u>
<u>Bangoura Mariame</u>	<u>MB</u>
<u>Diemé Amara</u>	<u>DA</u>
<u>Pivi André</u>	<u>PA</u>
<u>Baro Fatimata</u>	<u>BA</u>
<u>Camara N'Gady</u>	<u>CA</u>
<u>Toukane Amadou</u>	<u>TA</u>
<u>Toué Ibrahim</u>	<u>TI</u>
<u>Traoré Sekou</u>	<u>TS</u>
<u>Samoua Mohamed</u>	<u>SM</u>
<u>Sema Guéouadomou</u>	<u>SG</u>

BP : 4033 Conakry Tel : (00224) 622 19 47 27/622 47 04 04

E-mail : fedhtrc@gmail.com République de Guinée

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

SIGNATURE

Yehara Fode Amadou	
Sylla Mohamed	
Faures Kouadio	
Sylla Mouriane	
Conté Oumou	
Aïeni Fatoumata	
jeune Ousmane	
Comara Fadi Koukacou	
hallo Abouba	
Diatta Mustapha	
Sal Abdourahmane	
Arallo Aïmator	

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

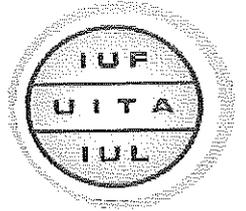
SIGNATURE

Bangoura Abdourahamane	
Sylla Nafissatoru	
Camara Moustapha	
Cissé Mohameel	
Possonaehouno André	
Lama Niankoye	
Souma Abdoulaye	
Tolno Roger	
Camara Adama	
Cité Bangaly	
Camara Mariame Cité	
Soumah Mohameel	

BP : 4033 Conakry Tel : (00224) 622 19 47 27/622 47 04 04

E-mail : fedhtrc@gmail.com République de Guinée

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

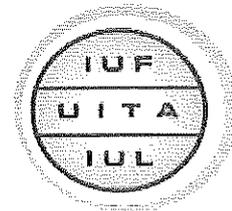
Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

SIGNATURE

<u>TEA Bambaoulaye</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Aïello Hécraton</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Touri Mohamed</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Barry Mohamed</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Soumah Seydouba</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Aïello Mamadou Lamine</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Baldi Sielou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Danou ECKIËL</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Culemou Suzanne</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Cannara Mohamed Lamine</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Aïello Fatoumata Binta</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Kemou Julienne</u>	<u>[Signature]</u>

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

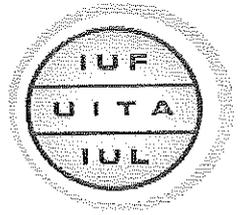
SIGNATURE

<u>Camara Kade'</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Woularé Fatmata</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Baba Lamatoulaye</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Soumaila Sahratoru</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Sama Mohamed</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Barry Thierno Abdoul</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Diello Bintā</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Diello Lamaramer</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Loua Etienne</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Bengouira Fatou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Keinté Mamadou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Leus Jean junior</u>	<u>[Signature]</u>

BP : 4033 Conakry Tel : (00224) 622 19 47 27/622 47 04 04

E-mail : fedhtrc@gmail.com République de Guinée

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

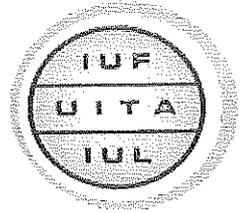
Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

SIGNATURE

<u>Keita Aléiny</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Bangoura Sekou Beatty</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Diallo Brahimine</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Conté Mohamed</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Soumah Aymak</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Demboko Mohamed</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Nisoké Fatoumata</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Bambara Fatoumata</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Bah Houlymatou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Tolmo PIA</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Cendi Sekouba</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Cendi Aoufou</u>	<u>[Signature]</u>



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

SIGNATURE

Diallo Amadou

[Signature]

Diallo Athassane

[Signature]

Keita Mohamed M'Ballou

[Signature]

Soumbouya Moussa

[Signature]

ADRE prunee Cesaire

[Signature]

Barry Abdoulaye

[Signature]

Camara Ibrahim Kihalil'

[Signature]

Inare Mary

[Signature]

Sidi'be' Yoh. Lamina

[Signature]

CONDE Sékouba

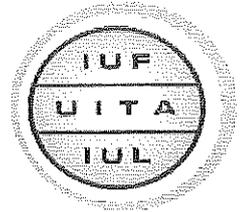
[Signature]

Mamouadou Barry

[Signature]

Moussa Kouyouma

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM

SIGNATURE

TENDENG Marie Daniella

Mamadou Bobo Kanté

Biallo Alseny

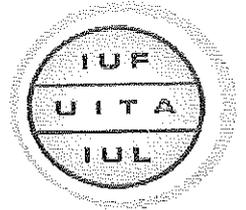
Florence Koumoko

Keno Etienne Keme

Hamadou Oury Sow

Merve Louise Camara

FHTRC-ONSLG



FEDERATION DE L'HOTELLERIE DU TOURISME RESTAURATIONS CATERING ET BRANCHES CONNEXES

Aux membres de la Société financière internationale,

Nous, les travailleurs-euses du Sheraton Conakry, vous écrivons pour vous faire part de notre indignation face au fait que, malgré les multiples efforts déployés depuis l'année dernière pour former un syndicat en vertu de la loi guinéenne, nous n'avons pas pu exercer notre droit à la liberté syndicale (Convention 87 et 98 de l'OIT).

Par le biais de la négociation collective, nous aimerions aborder de nombreuses questions avec notre employeur notamment le harcèlement sexuel, le salaire minimum vital, le paiement des salaires en temps opportun, les heures supplémentaires non rémunérées, l'accès aux soins de santé et la transition de contrats à durée déterminée à durée indéterminée, entre autres questions.

Au cours des 15 derniers mois, nous avons à maintes reprises réclamé par écrit et verbale l'ouverture de négociations qui n'a jamais eu de suite.

Nous vous demandons d'user de votre influence auprès du propriétaire de l'hôtel, Topaz Group, et de l'opérateur hôtelier Marriott, pour permettre la mise en place de l'élection de notre syndicat dans les plus brefs délais et pour encourager la direction à négocier avec le syndicat le plus rapidement possible.

NOM/PRÉNOM	SIGNATURE
<u>Diello Ramatoulaye</u>	<u>[Signature]</u>
<u>BAH Mamadou Saïdou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Soumah Kalidou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Pasoline Finta Tenguié</u>	<u>[Signature]</u>
<u>John Enabulele</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Abubakar Robin Kargbo</u>	<u>Asanto</u>
<u>Kaba No. Jactir</u>	<u>[Signature]</u>
<u>KABA - Abassi</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Camara - Mamadou</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Mohamed Bah</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Camara Mory</u>	<u>[Signature]</u>
<u>Soumah Naby Lays</u>	<u>[Signature]</u>

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous faire part de notre indignation face à **la suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement**, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

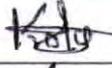
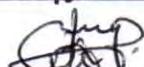
- Il n'y a **pas de prise en charge sanitaire** des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a **pas de paiement pour les heures supplémentaires** ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis **des produits périmés sans aucun contrôle médical** ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricule	Signature
1	Zogbélémon	Koly	336	
2	Kante	Mamadou Bobo	39	
3	Kpoghomou	Gustave	262	
4	Soumah	Kalidou	83	
5	Bah	Ibrahima	128	
6	Bah	Aissatou	111	
7	Conté	Siboul	347	
8	Sidiki	Mabé	272	

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

9	Diallo	Fatoumata BUKHA	400	Jaf
10	Guiravogui	Emmanuel Wouko	38	Guiravogui
11	Bah	Kadiatou BOBO	225	abaf
12	Kouo	Etienne Kouo	263	Etienne
13	Koulibaly	Aboubacar	132	Aboubacar
14	Diallo	Mariam Diouldo	361	Diouldo
15	Soumah	Fatoumata	339	Diouldo
16	Kaba	Kemah	340	Kemah
17	Sylla	Nahawa Badera	353	Sylla
18	Doumbouya	Fatoumata	307	Doumbouya
19	Onivogui	Paulette	308	Onivogui
20	Camara	Hawa	117	Camara
21	Camara	Nare Koue	33	Camara
22	Camara	Fatoumata Sekou	32	Camara
23	MARA	Kaya Junior	121	MARA
24	Bangoua	Aminata	288	Bangoua
25	Comel	Sekou	200	Comel
26	Bangoua	Mohamed Lamine	375	Bangoua
27	Kon-Sory	Tamael	258	Kon-Sory
28	Conte'	Aminata	234	Conte'
29	Teinguiane	Pascaline Finda	44	Teinguiane
30	Sylla	Fatoumata	125	Sylla
31	Fode'	Camara	285	Fode'
32	SYIA	Djibril	42	SYIA
33	Florece	Karond	250	Florece

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous faire part de notre indignation face à **la suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement**, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

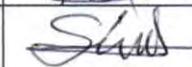
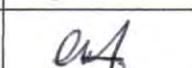
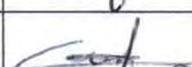
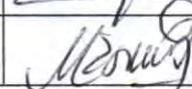
- Il n'y a **pas de prise en charge sanitaire** des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a **pas de paiement pour les heures supplémentaires** ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis **des produits périmés sans aucun contrôle médical** ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricule	Signature
1	Diallo	Alhassane	51	
2	Camara	M'Maminata	34	
3	Goulatogui	Hanié Claire	291	
4	Niabalé	Fatoumata Binta	134	
5	Sylla	Mariam	220	
6	Soumah	Adama	73	
7	Dolno	Tamba David	135	
8	Soroemi	Nichel Kolomba	458	

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

9	Diane	Aissata	281	Handwritten signature
10	Bangouma	Sékou Decazy	333	Handwritten signature
11	Bangouma	Kadiatou	53	Handwritten signature
12	el Mohamed	Mohamed Nankony	116	Handwritten signature
13	CAMARA	Mohamed Lamine (31)	166	Handwritten signature
14	KELTA	Mohamed M'Ballou	282	Handwritten signature
15	Sonouf	Sékou Anouel	214	Handwritten signature
16	Sissoko	Mamakar Kadiatou	62	Handwritten signature
17	Bédougui	Doucou	407	Handwritten signature
18	Kaita	Alhousseine	67	Handwritten signature
19	Souf	Hamadou Oury	138	Handwritten signature
20	Baldi	Houliquinaton	27	Handwritten signature
21	Fofana	Salenator	405	Handwritten signature
22	CAMARA	AN BELME	280	Handwritten signature
23	Camara	Mouy	201	Handwritten signature
24	Lama H	Jacques	70	Handwritten signature
25	Fofana	Kade	302	Handwritten signature
26	Bangouma	Foote Lamine	28	Handwritten signature
27	Camara	Ibrahima Kalil	205	Handwritten signature
28	Dore	Prince Cesaire	212	Handwritten signature
29	Sylla	Lansana	259	Handwritten signature
30	Camara	Alsony	211	Handwritten signature
31	Onivogui	Vieux Kels	257	Handwritten signature
32	Camara	Mamadou Oury	23	Handwritten signature
33	Sylla	Moulaye	192	Handwritten signature

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous faire part de notre indignation face à la **suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement**, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

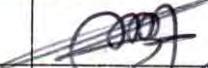
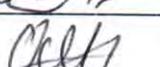
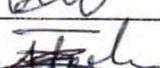
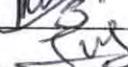
- Il n'y a **pas de prise en charge sanitaire** des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a **pas de paiement pour les heures supplémentaires** ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis **des produits périmés sans aucun contrôle médical** ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être ~~abusivement suspendus~~ sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricul e	Signature
1	Ansati	Koko Ousou	82	
2	John	Erabulele	150	
3	Cermeria	Alkalay	210	
4	Mamadou	Daye Diallo	79	
5	Ephod	Oumar Diallo	256	
6	Kamano	Joseph Faye	216	
7	Millimono	Joseph	0122	
8	laneduet	Estabrie	0188	

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

9	Bangour	Moussa	374	BA
10	Bah	Thierno Amadou	106	TH
11	Camara	Salimata	298	SC
12	Dialla	Ramataoulaye	64	RD
13	Diallo	Mariame	63	MD
14	Diabate	Aminata	71	AD
15	Odette	millimama	371	OD
16	Camara	Nantoum	59	CA
17	Soumah	N'namariama	249	SN
18	Kaba	Moussa Ibrahima	312	KB
19	Tamba	Guilavogou	103	TA
20	Camara	Fatoumata Bintou	61	CA
21	Soumah	Naby/ays	107	SO
22	Bangoura	Ibrahima Sory	160	BS
23	Diallo	Mohamed Laurine	498	DI
24	Barry	Ibrahima Sory	148	BR
25	Lylla	Tidiane	183	LY
26	Savogui	Jean Marc	124	SA
27	Saoudou	Etechief	138	SO
28	Augustin	Bongono	138	AG
29	Diallo	Aboubacar	203	DI
30	Bah	Adou ouy	338	BA
31	Diallo	Mamadou Lamine	157	DI
32	Kouadio	Saurin	283	KA
33	CONDE	Sekouba	174	CO
34	Abelina	Nyerveka Zémee	151	AB

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous faire part de notre indignation face à la **suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement**, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

- Il n'y a pas de prise en charge sanitaire des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a pas de paiement pour les heures supplémentaires ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis des produits périmés sans aucun contrôle médical ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricule	Signature
1	Camara	Mohamed Halim	309	
2	Barry	Abdoulaye	54	
3	Keita	Yainé	213	
4	Camara	Yousseuf	119	
5	Diatta	Aissatou	321	
6	Caouabe	Aly	477	
7	Mohamed	Bangoura	29	
8	Louissane	Camara	113	

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

9	Diallo	Alseing	275	ST
10	Barry	Abdoulaye	31	Bonne
11	Sanoh	Baba Tote	408	ST
12	Keita	Fatorumata	193	ST
13	Barry	Aissaton	423	ST
14	Barry	Halylator	305	ST
15	Camara	Mohamed Lamine	198	ST
16	Doumbouya	Moussa	261	ST
17	Bougoua	Moussa	374	ST
18	Isaere	Moussa	45	ST
19	Doumbouya	Faloumata	307	ST
20	Dialla	Ibrahima	172	ST
21	Sidiki	Camara	479	ST
22	Toto	Christian Descas	316	ST
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous faire part de notre indignation face à la **suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement**, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

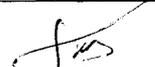
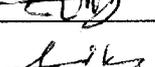
- Il n'y a **pas de prise en charge sanitaire** des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a **pas de paiement pour les heures supplémentaires** ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis **des produits périmés sans aucun contrôle médical** ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricul e	Signature
1	Tolno	Jeanne	317	
2	Kourouma	Moussa	133	
3	Jyeghomou	Thomas Tokpa	237	
4	Kaba	Kemeh	340	
5	Ieno O	Harcel	158	
6	Diallo	Moussa Bano	131	
7	Sylla	N'Famoussa	394	
8	Goumou	Coligba	216	

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

9	BARRY	mamadou	147	ME
10	Balde	Fatoumata	112	HT
11	Sema	Guillaibey	197	HT
12	Tiaek	Mamady Moussa	136	HT
13	Gylla	Mohamed	270	HT
14	Kpoghemou	Moriba abou	154	HT
15	Dansoko	Sadio	337	HT
16	Ouladine	Nicolas		HT
17	Kolamou	Joseph	311	HT
18	Bam	Mohamed	173	HT
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous **faire part de notre indignation face à la suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement, des deux premiers responsables syndicaux** en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre **et Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de **Marriott** :

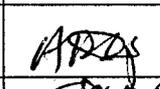
- Il n'y a **pas de prise en charge sanitaire** des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a **pas de paiement pour les heures supplémentaires** ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis **des produits périmés sans aucun contrôle médical** ;

Nous sommes également **préoccupé-e-s** par le fait que la direction de l'hôtel recrute du **nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses** qui avaient été laissé-e-s à la maison **après la fin de leur contrat à durée déterminée**.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte **et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs**. Cela porte atteinte à **nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT**.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricul e	Signature
1	BALDE	Mamadou Saïdou	46	
2	Sacko	Sekou AHMED	180	
3	Mellimouano	Enoumba Suzanne	370	
4	Keïta	Mory	68	
5	KABA	Abeiss	81	
6	Camara	Ibrahim Sely Berté	329	
7	BALDE	ALHASSANE WOODHI	335	
8	camara	Mamadou	310	

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de **Sheraton Grand Conakry** venons vous faire part de notre indignation face à la **suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement**, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amadou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le **harcèlement moral** par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

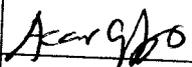
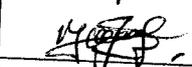
- Il n'y a **pas de prise en charge sanitaire** des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a **pas de paiement pour les heures supplémentaires** ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis **des produits périmés sans aucun contrôle médical** ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricule	Signature
1	Kargbo	Abubakar Robin	206	
2	Samoura	Mohamed	161	
3	Bangoera	Fatoumata	396	
4	Soumail	Ajinas	361	
5	Millimouo	Louisa Suzanne	370	
6				
7				
8				

FHTRC – ONSLG

FEDERATION HOTELLERIE TOURISME RESTAURATION CATERING et Branches Connexes

Aux membres de la Société Financière Internationale, SFI

Nous signataires de cette pétition et employé-e-s de Sheraton Grand Conakry venons vous faire part de notre indignation face à la suspension sans salaire, qui est suivie par le licenciement, des deux premiers responsables syndicaux en la personne de **Amaçou Diallo**, secrétaire général, suspendu depuis le 2 septembre et **Alhassane Diallo**, secrétaire général adjoint, suspendu depuis le 11 septembre, et le harcèlement moral par la direction de l'hôtel. Nous témoignons également que dans cet hôtel, qui porte l'une des marques de Marriott :

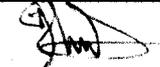
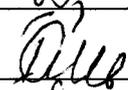
- Il n'y a pas de prise en charge sanitaire des employé-e-s depuis septembre 2016 ;
- Il n'y a pas de paiement pour les heures supplémentaires ;
- Les employé-e-s ont été à maintes reprises servis des produits périmés sans aucun contrôle médical ;

Nous sommes également préoccupé-e-s par le fait que la direction de l'hôtel recrute du nouveau personnel sans rappeler les travailleurs-euses qui avaient été laissé-e-s à la maison après la fin de leur contrat à durée déterminée.

Dans l'exercice de leurs fonctions comme responsables syndicaux, ils viennent d'être abusivement suspendus sous le fallacieux prétexte et contrairement aux dispositions de la Convention 135 de l'OIT concernant les représentants des travailleurs. Cela porte atteinte à nos droits fondamentaux énoncés dans les Conventions 87 et 98 de l'OIT.

Par la présente pétition nous exigeons la réhabilitation de nos deux collègues que nous avons élus comme représentants syndicaux.

Sur ce, nous vous prions d'user de votre influence auprès du Propriétaire de Topaz Group et des responsables de Marriott pour trouver des solutions et ramener la quiétude sociale au sein de l'entreprise.

N°	Nom	Prénom	Matricule	Signature
1	Foune	Aminata	202	
2	Sylla	Aoua Binty	377	
3	Sidibé	Moh. Lamine	362	
4	Saminah	Mohamed Soube	182	
5	Camara	Bountoumaly	306	
6	Cissé	Thérèse	103	
7	Camara	Fanta	255	
8	AKAKPO	BEATRICE	444	

NOUS SOMMES LES TRAVAILLEURS-EUSES DE L'HÔTEL SHERATON GRAND CONAKRY À CONAKRY, EN GUINÉE.

Nous demandons à la Société financière internationale (SFI) de la Banque mondiale et à la direction de l'hôtel de réintégrer immédiatement le Secrétaire général de notre syndicat, Amadou Diallo, et le Secrétaire général adjoint, Alhassane Diallo. Nous nous dressons ensemble contre les pratiques anti-syndicales et dénonçons les violations de la loi guinéenne, des normes de performance de la SFI et des conventions 87, 98 et 135 de l'OIT.



WE ARE THE WORKERS OF THE SHERATON GRAND CONAKRY HOTEL IN CONAKRY, GUINEA. We call on the World Bank's International Finance Corporation and the hotel management to reinstate our union's General Secretary Amadou Diallo and Deputy General Secretary Alhassane Diallo immediately. We stand united against union-busting and the violations of Guinean law, the IFC's Performance Standards and ILO conventions 87, 98 and 135.