

El Comité de Información y Consulta (CIC) de Danone expresa gran preocupación por el proyecto "Local First"

El CIC se reunió el 28 de junio de 2021 y señaló importantes elementos económicos ausentes en la información proporcionada por Danone al experto independiente designado para revisar el proyecto Local First de la empresa. Esa información era sobre la naturaleza precisa de los 700 millones de euros de ahorro que resultarían de Local First que había sido anunciado públicamente por Danone.

Por lo tanto, la opinión formal emitida por el CIC el 28 de junio fue retenida por los miembros del CIC a la espera de que se entregara la información financiera faltante.

La información faltante fue proporcionada ahora y analizada por el experto independiente y la opinión formal del CIC respaldada por la mayoría de los miembros del mismo se modificó en consecuencia.

La opinión final apunta a perjuicios potenciales de Local First para empleadas y empleados de Danone. Fue presentada formalmente a Danone para permitir que las negociaciones locales destinadas a mitigar esos efectos negativos comiencen formalmente y concluyan de manera positiva. La UITA y sus afiliadas que pertenecen al CIC trabajarán con afiliadas locales que soliciten apoyo y solidaridad durante este proceso.

Las principales preocupaciones sobre Local First expresadas por el CIC son:

- Que el cambio de estructuras comunes desemboque en la pérdida de conocimientos y experiencia en actividades específicas y áreas geográficas (legales y reglamentarias).
- Que las personas calificadas de la plantilla de Danone, agotadas del ritmo de reorganizaciones, decidan dejar el grupo, agravando la problemática de la pérdida de conocimientos técnicos.
- Que los equipos de recursos humanos actuales no estén a la altura para asegurar la ejecución eficiente de este proyecto en tan poco tiempo.
- Que los asuntos relacionados con derechos humanos y los acuerdos marco internacionales con la UITA pasen a ser responsabilidad de gerentes locales, pero solo la sede central pueda garantizar que se respeten.
- Que tenga considerables efectos en los trabajos de producción, en tanto que existen pocas disposiciones que brinden asesoramiento y apoyo a trabajadoras y trabajadores.
- A pesar del anuncio del plan Local First, el precio de la acciones no aumenta, lo que aumenta es la posibilidad de nuevos planes de reestructuración.
- Dado que de los 700 millones de euros anunciados a los mercados, solo 380 millones se ven afectados por el proyecto presentado a CIC, expresamos serios temores sobre las consecuencias para Danone y sus empleados, si no se alcanza el objetivo de 700 millones. Estos temores se ven reforzados por el hecho de que el monto restante se refiere a proyectos de fuerza de ventas locales y el aplazamiento de Local First en países donde el respeto de los derechos humanos a menudo se enfrenta a dificultades locales.

La opinión formal del CIC concluyó con las siguientes propuestas a la dirección de Danone:

- Que extienda su cronograma de negociaciones y la ejecución del proyecto a un plazo más prolongado.
- Que fortalezca los equipos de RR.HH. para brindar una adecuada supervisión del proyecto.
- Que asegure la compatibilidad y eficacia de las nuevas tecnologías antes de introducirlas.
- Que garantice un programa de capacitación y formación que funcione bien para empleadas y empleados, y que se otorgue una indemnización a las personas que no puedan ser reclasificadas acorde a la magnitud del perjuicio sufrido.
- Que se respeten los compromisos asumidos como parte del programa Future Skills en cada planta o centro afectado por el plan Local First.
- Que se fortalezcan las disposiciones de monitoreo e implementación de los acuerdos marco con la UITA y, más en general, las cuestiones de derechos humanos.
- Que se creen comités de seguimiento nacionales e internacionales para medir el impacto de Local First en empleadas y empleados, en particular con respecto al tema del estrés relacionado con el trabajo.