



Betrifft: Gemeinsame Absichtserklärung zwischen LIPTON Teas and Infusions und der IUL

Diese gemeinsame Absichtserklärung wurde zwischen LIPTON Teas and Infusions und der IUL vereinbart. LIPTON Teas and Infusions anerkennt die IUL als das internationale Vertretungsorgan der gewerkschaftlich organisierten Beschäftigten in seinen weltweiten Betrieben.

LIPTON Teas and Infusions verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass die in seinen weltweiten Betrieben beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ihre international anerkannten Arbeitnehmerrechte, insbesondere ihre Rechte auf Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft und auf Kollektivverhandlung uneingeschränkt ausüben können, ohne Vergeltungsmaßnahmen, Repressionen bzw. jede andere Form von Diskriminierung fürchten zu müssen. LIPTON Teas and Infusions anerkennt, dass es im Einklang mit den OECD-Leitsätzen für Multinationale Unternehmen und den UN-Leitprinzipien Wirtschaft und Menschenrechte dazu verpflichtet ist, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, damit diese Rechte in den Unternehmen, mit denen LIPTON Teas and Infusions in geschäftlicher Beziehung steht, einschließlich jener, die im Auftrag von LIPTON Teas and Infusions Produkte, Arbeitsabläufe und/oder Dienstleistungen bereitstellen, in ähnlicher Weise respektiert und eingehalten werden.

Um den tatsächlichen Zugang der Beschäftigten zu den oben genannten Rechten dauerhaft zu überwachen, bekräftigen LIPTON Teas and Infusions und die IUL ihre Absicht, die Tagungen zwischen dem leitenden Konzernmanagement und Vertreter:innen der IUL auf halbjährlicher Basis fortzusetzen, wobei auf jeweils einer dieser beiden Tagungen die Besichtigung eines Arbeitsplatzes vorgesehen ist. LIPTON Teas and Infusions übernimmt im Rahmen des Zumutbaren die Teilnahmekosten der IUL-Vertreter:innen. Anliegen betreffend die Menschen- und Gewerkschaftsrechte in den Betrieben von LIPTON Teas and Infusions bilden bei diesen Tagungen einen ständigen Tagesordnungspunkt. Die Arbeit auf den Teeplantagen wird aufgrund ihres besonderen Wesens einen ständigen Punkt auf der Tagesordnung bilden. Sonstige Fragen werden auf Einzelfallbasis thematisiert.

Zwischen den Tagungen werden die leitenden P&O-Führungskräften von LIPTON Teas and Infusions mit den Vertreter:innen der IUL in anhaltendem Kontakt stehen, und zwar so oft, wie es von den Vertragsparteien für notwendig erachtet wird.

Die vorliegende Absichtserklärung wird im Rahmen des bestehenden Engagements einer laufenden Bestandsaufnahme unterzogen. Jede Partei kann die vorliegenden Bestimmungen kündigen, indem sie die andere Partei innerhalb einer Frist von 90 Tagen von dieser Absicht in Kenntnis setzt.

Unterzeichnet am 24. Januar 2024 im Namen von:

LIPTON Teas and Infusions

IUL

Nathalie Roos
Chief Executive Officer
(Geschäftsführung)

Matt Stripe
Chief People Officer
(HR-Leitung)

Sue Longley
Generalsekretärin

Die englische Originalversion dieses Dokuments ist die maßgebliche Fassung.