



Betr: Samförståndsavtal mellan LIPTON Teas and Infusions och IUL

LIPTON Teas and Infusions och IUL har kommit överens om detta samförståndsavtal. LIPTON Teas and Infusions erkänner IUL som det internationella organ som representerar fackligt organiserade arbetstagare inom företags verksamhet världen över.

LIPTON Teas and Infusions åtar sig att säkerställa att arbetstagare i LIPTON Teas and Infusions' verksamhet världen över fritt kan utöva sina internationellt erkända arbetstagar rättigheter, och i synnerhet deras rätt att tillhöra facket och avtalsförhandla utan rädsla för repressalier, trakasserier eller andra former av diskriminering. LIPTON Teas and Infusions erkänner sin skyldighet att vidta rimliga åtgärder för att säkra att de här rättigheterna respekteras på ett likartat sätt av företag med vilka LIPTON Teas and Infusions har en affärsrelation, i enlighet med vad som sägs i OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, inklusive sådana företag som förser LIPTON Teas and Infusions med produkter, verksamheter och/eller tjänster.

För att permanent kontrollera arbetstagarnas effektiva tillgång till ovannämnda rättigheter bekräftar LIPTON Teas and Infusions och IUL sitt åtagande att fortsätta med de regelbundna mötena mellan den högsta koncernledningen och företrädare för IUL, med två möten om året, varav ett ska omfatta ett arbetsplatsbesök. LIPTON Teas and Infusions samtycker till att betala rimliga kostnader för IUL-företrädarnas deltagande. Frågor kring människorätt och fackliga rättigheter som uppstår i LIPTON Teas and Infusions' verksamhet ska utgöra en permanent punkt på dessa möten. På grund av arbetets särart på teplantagerna ska detta vara en stående punkt på dagordningen. Andra frågor inkluderas från fall till fall.

Mellan mötena ska LIPTON Teas and Infusions högsta personalchefer hålla kontinuerlig kontakt med företrädare för IUL i den omfattning som parterna anser krävs.

Detta samförståndsavtal kommer att vara föremål för kontinuerlig granskning inom ramarna för den befintliga dialogprocessen. Endera part kan säga upp samtliga villkor genom att meddela den andra parten om denna sin avsikt med 90 dagars varsel.

Undertecknat 24 januari 2024 å våra respektive organisationers vägnar:

LIPTON Teas and Infusions

IUL

Nathalie Roos
Verkställande direktör

Matt Stripe
Personalchef

Sue Longley
Generalsekreterare

Den engelska versionen av avtalet är officiell och äger företräde framför versioner på andra språk.