



## FACEM CAMPANIE PENTRU RATIFICAREA C190!

În calitate de sindicate avem un rol important să jucăm întru asigurarea faptului că elementele cuprinse în prezenta Convenție să se materializeze.

**Trebuie să lucrăm împreună** pentru ca statele membre să ratifice Convenția și să o integreze în legislația lor națională.

### CE POT FACE SINDICATELE:

- ▶ Să sensibilizeze și să formeze membrii săi și societatea în general;
- ▶ Să realizeze activ Campania de ratificare a C190 în fiecare țară;
- ▶ Să se mobilizeze în jurul problemei violenței și hărțuirii în lumea muncii;
- ▶ Să construiască alianțe cu alte sindicate, confederații naționale, ONG-uri și, în special, grupuri de apărarea drepturilor femeilor pentru a le ajuta la eliminarea violenței și hărțuirii la locul de muncă;
- ▶ Să dezvolte structuri pentru promovarea ratificării.

Link-uri către site-uri web care includ materiale despre campanie:

UNI GLOBAL UNION [www.breakingthecircle.org](http://www.breakingthecircle.org)

PSI [www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en](http://www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en)

IUF [www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82](http://www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82)

IDWF [www.idwfed.org/en/campaigns/c190](http://www.idwfed.org/en/campaigns/c190)

INDUSTRIALL [www.industriall-union.org/women-0](http://www.industriall-union.org/women-0)

IFJ [www.ifj.org/what/gender-equality.html](http://www.ifj.org/what/gender-equality.html)



## CONVENȚIA ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII (OIM) 190 PRIVIND VIOLENȚA ȘI HĂRȚUIREA ÎN LUMEA MUNCII

### EA POATE SCHIMBA VIEȚI

**Violența și hărțuirea la locul de muncă poate avea loc oriunde** - online, la locul de muncă fizic, pe drumul de la casă spre muncă, acolo unde lucrătorii iau pauze de repaus, mese sau utilizează instalații sanitare, precum și în cadrul reuniunilor sociale.

### PUTEM PUNE CAPĂT!

În iunie 2019, Conferința Internațională a Muncii a declarat STOP violenței și hărțuirii în lumea muncii prin adoptarea de instrumente internaționale inovatoare precum **Convenția 190** (C190) și **Recomandarea 206** (R206).

**Această nouă Convenție protejează toți lucrătorii, indiferent de statutul lor contractual;** stagiaari, ucenici, lucrători licențiați, voluntari și cei care caută un loc de muncă.

- ▶ **Ea pune accent puternic pe violența bazată pe gen.** Femeile sunt afectate în mod disproporționat de violență și hărțuire la locul de muncă.
- ▶ **Se aplică în toate sectoarele,** publice sau private, din zonele urbane sau rurale, ale economiei formale sau informale.
- ▶ **Domeniul său de activitate este lumea muncii,** care cuprinde mult mai mult decât doar locul de muncă.
- ▶ **Cu Convenția 190, nimeni nu este lăsat în urmă.**

### DE CE ESTE IMPORTANT C190?

- ▶ **Violența și hărțuirea la locul de muncă nu pot fi tolerate.**
- ▶ **Este primul standard internațional care pune capăt violenței și hărțuirii în lumea muncii.**
- ▶ **Aceasta consideră că toată lumea are dreptul să evolueze în lumea muncii fără violență și hărțuire.**
- ▶ **Convenția va completa lacunele existente în legislația națională.**

# SCHIMBAȚI MENTALITATEA ȘI PROMOVAȚI EGALITATEA DE GEN

Toți actorii din lumea muncii - guvernele, angajatorii și lucrătorii - au un rol de jucat în încurajarea și menținerea unei culturi a muncii bazată pe respectul și demnitatea reciprocă.

- ▶ Convenția este un instrument esențial în lupta împotriva discriminării și inegalității în lumea muncii.
- ▶ Convenția prevede că guvernele trebuie să adopte **legislația care să garanteze dreptul la egalitate și nediscriminare în muncă** și în viața profesională pentru toți, inclusiv pentru femei, migranți, persoane cu dizabilități și persoane cu identități multiple și intersectante, fie că este vorba de rasă, etnie, persoane aborigene, de orientare sexuală sau de identitate de gen.
- ▶ Evaluările riscurilor la locul de muncă, așa cum sunt stabilite în Convenție, pot contribui, de asemenea, la schimbarea atitudinilor, deoarece vor ține cont de factori ce cresc probabilitatea de violență și hărțuire bazată pe gen (cum ar fi standardele sexuale, culturale și sociale).
- ▶ Și pentru prima dată, C190 include violența în familie ca element care afectează viața profesională, precum și sănătatea și securitatea lucrătorilor.

## CE ESTE VIOLENȚA ȘI HĂRȚUIREA?

- ▶ **Expresia „Violența și Hărțuirea” înseamnă un set de comportamente și practici inacceptabile sau amenințări, care pot apărea cu o singură ocazie sau în mod repetat, care sunt destinate să provoace, provoc sau sunt susceptibile de a provoca daune fizice, psihologice, sexuale sau economice.**
- ▶ **Violența și Hărțuirea depășesc violența fizică. Poate fi hărțuire sexuală, abuz verbal și emoțional, amenințări, intimidare, hărțuire morală sau chiar urmărire (hărțuire obsesivă). Negarea resurselor sau refuzul accesului la servicii și orice altă privare de libertate constituie, de asemenea, forme de violență.**
- ▶ **Cei responsabili pentru actele de violență și hărțuire pot fi angajatori, superiori, supervizori, colegi, precum și terți, cum ar fi clienții, rudele sau prietenii angajatorului și ai furnizorilor de servicii.**
- ▶ **Violența afectează atât bărbații, cât și femeile, deși femeile sunt afectate în mod disproporționat.**
- ▶ **Vorbim despre violență bazată pe gen atunci când ea este îndreptată împotriva unei persoane pe baza genului sau a sexului ei.**
- ▶ **O femeie/fată din trei suferă de violență în timpul vieții, indiferent de statutul său economic.**

# C190 ȘI SINDICATELE - ACESTA ESTE INSTRUMENTUL NOSTRU ȘI TREBUIE SĂ-L UTILIZĂM

Conform Convenției 190:

- ▶ Violența și hărțuirea bazată pe gen, inclusiv violența în familie, trebuie să fie integrate în programele de sănătate și securitate în muncă.
- ▶ Angajatorii sunt încurajați să ia măsuri și să dezvolte politici la locul de muncă, în consultare cu sindicatele, pentru a preveni violența și hărțuirea.
- ▶ Aceasta solicită statelor să furnizeze sindicatelor, resurse și instruire cu privire la violența și hărțuirea la locul de muncă, inclusiv violența bazată pe gen.

C190 va intra în vigoare la 12 luni după ce două state membre ale OIM au ratificat-o. Însă pentru sindicate nu este necesar să aștepte ratificarea; noi trebuie să folosim deja acest instrument pentru a schimba viața lucrătorilor.

CONVENȚIA ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII (OIM) 190



C190 oferă sindicatelor impulsul de care au nevoie pentru a combate violența și hărțuirea la locul de muncă.

## UTILIZAȚI-O ACUM!

- ▶ **Promovați nediscriminarea și egalitatea de gen prin campanii și negocieri colective.**
- ▶ **Instruiți membrii de sindicat** privind violența și hărțuirea la locul de muncă
- ▶ **Sensibilizați membrii de sindicat despre C190 și importanța acesteia.** C190 este o convenție inovatoare care va ajuta milioane de lucrători să evolueze în medii de muncă mai sigure, contribuind la suprimarea tuturor formelor de violență și hărțuire, în special violența bazată pe gen.
- ▶ **Includeți elemente lingvistice** bazate pe aceste instrumente (C190/R206) în convențiile colective.
- ▶ **Colaborați cu angajatorii** pentru a vă asigura că politicile lor de **sănătate și securitate în muncă** includ violența și hărțuirea, în special violența bazată pe gen.
- ▶ **Sprrijiniți activitatea federațiilor sindicale internaționale în negocierea acordurilor-cadru la nivel mondial**, care vizează includerea elementelor lingvistice bazate pe aceste instrumente (C190/R206) pentru a combate violența și hărțuirea în lumea muncii.