

# POROZUMIENIA POMIĘDZY IUF I DANONE GWARANTUJĄ TWOJE PRAWA!

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie praw związków zawodowych gwarantuje Tobie prawo do:

- ▶ Przystąpienia do wybranego przez Ciebie związku zawodowego i bycia przez niego reprezentowanym i chronionym;
- ▶ Ochrony przed dyskryminacją wynikającą z przynależności do związku zawodowego;
- ▶ Negocjowania i zawierania układów zbiorowych.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie trwałego zatrudnienia i dostępu do praw

- ▶ Chroni i promuje bezpośrednie, stałe zatrudnienie.
- ▶ Ogranicza możliwość stosowania form tymczasowego i niepewnego zatrudnienia poprzez negocjacje pomiędzy związkami i kierownictwem.
- ▶ Ogranicza zatrudnienie tymczasowe do prac mających wyłącznie charakter tymczasowy i jednorazowy.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie zatrudnienia i restrukturyzacji

- ▶ Dotyczy wszystkich sytuacji, gdy decyzje kierownictwa mają istotny wpływ na warunki pracy lub charakter umów o pracę.
- ▶ Gwarantuje Tobie prawo do otrzymania informacji i rozpoczęcia negocjacji co najmniej 3 miesiące przed wprowadzeniem jakiegokolwiek zmiany.
- ▶ Zapewnia przekazanie związkom zasobów umożliwiających zbadanie i opracowanie propozycji alternatywnych.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie równego traktowania kobiet i mężczyzn w miejscu pracy gwarantuje Tobie prawo do:

- ▶ Decydowania o celach dotyczących równego traktowania poprzez rozmowy pomiędzy związkami i kierownictwem oraz monitorowanie postępów.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie różnorodności gwarantuje Tobie prawo do:

- ▶ Miejsca pracy wolnego od dyskryminacji!
- ▶ Negocjowania wszystkich aspektów równego traktowania i niedyskryminacji w miejscu pracy.
- ▶ Porozumienie promuje różnorodność w rekrutacji i rozwoju zawodowym.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie BHP, warunków pracy i stresu gwarantuje Tobie prawo do:

- ▶ Zdrowego, bezpiecznego i wolnego od stresu miejsca pracy!
- ▶ Określenia wspólnie z kierownictwem, za pośrednictwem Twojego związku zawodowego, sposobów osiągnięcia tego celu;
- ▶ Negocjowania działań ukierunkowanych na zapewnienie zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone Agreement w sprawie szkoleń z zakresu umiejętności gwarantuje Tobie prawo do:

- ▶ Decydowania wspólnie z kierownictwem, za pośrednictwem Twojego związku, o potrzebach szkoleniowych pracowników z zakresu umiejętności i określenia adekwatnych programów szkoleń.
- ▶ Porozumienie gwarantuje pierwszeństwo pracownikom najmniej wykwalifikowanym.

## Porozumienie pomiędzy IUF i Danone w sprawie informacji społeczno-ekonomicznych gwarantuje Tobie prawo do otrzymywania:

- ▶ Informacji ekonomicznych dotyczących spółki Danone i Twojego miejsca pracy, w tym danych handlowych i finansowych;
- ▶ Informacji na tematy kadrowe, miejsc pracy, wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, godzin pracy, bezpieczeństwa i szkoleń.



IUF.ORG



DANONE.COM