

اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 بشأن العنف والتحرش



اتفاقية يمكنها أن تغير حياتنا

يمكن أن يحدث العنف والتحرش في عالم العمل في أي مكان - عبر الإنترنت، أو في مكان العمل المادي، أو أثناء التنقل، أو في الأماكن التي يستريح فيها العمال، أو يأكلون، أو يهتمون بحاجاتهم الصحية، وكذلك في اللقاءات الاجتماعية.

يمكننا أن نوقف ذلك!

في يونيو 2019، طالب مؤتمر العمل الدولي بوقف العنف والتحرش في عالم العمل من خلال اعتماد أداة دولية رائدة: الاتفاقية 190 والتوصية 206.

تحمي هذه الاتفاقية الجديدة جميع العمال بغض النظر عن وضعهم التعاقد، والأشخاص الضالعين في التدريب، بمن فيهم الأشخاص الضالعين في التدريب والتلمذة الصناعية والعمال الذين أنهى استخدامهم والمتطوعين والباحثين عن عمل.

تركز الاتفاقية بشدة على العنف القائم على النوع الاجتماعي. إذ تتأثر المرأة بشكل غير متناسبي بالعنف والتحرش في عالم العمل.

تغطي الاتفاقية جميع القطاعات الخاصة منها أو العامة، على السواء في الاقتصاد المنظم وغير المنظم، وسواء في المناطق الحضرية أو الريفية.

نطاق الاتفاقية هو عالم العمل، وهو أكبر من مكان العمل الفعلي فحسب.

الاتفاقية 190 لا تهمل أحداً.

نطلق حملات للمصادقة على الاتفاقية 190!

يتعين علينا كنقابات القيام بدور مهم لضمان تحول هذه الاتفاقية من الورق إلى الواقع. علينا أن نعمل معاً من أجل أن تصادق الدول الأعضاء على الاتفاقية وتجعلها جزءاً من قوانينها الوطنية.

ماذا يمكن أن تفعل النقابات؟

- رفع الوعي وتثقيف أعضاء النقابات والمجتمع ككل
- إطلاق حملات بشكل نشط للمصادقة على الاتفاقية 190 في كل بلد
- الحشد للقضاء على العنف والتحرش في عالم العمل
- بناء تحالفات مع نقابات العمال الأخرى، والمراكز النقابية الوطنية، والمنظمات غير الحكومية، وخاصة مع مجموعات حقوق المرأة للمساعدة في القضاء على العنف والتحرش في مكان العمل
- تطوير هياكل للدعوة إلى المصادقة

يمكن الحصول على المزيد من مواد الحملة هنا:

UNI GLOBAL UNION www.breakingthecircle.org

PSI www.publicservices.international/campaigns/stop-gender-based-violence-at-work?id=5676&lang=en

IUF www.iuf.org/show.php?lang=en&tid=82

IDWF www.idwfed.org/en/campaigns/c190

INDUSTRIALL www.industrial-union.org/women-0

IFJ www.ifj.org/what/gender-equality.html



