ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS

BASTA DE PEPSI COMPLICIDAD

¡Justicia para los trabajadores de depósito en India!

IUF UITA IUL

La gigante mundial de bebidas y bocadillos PepsiCo es cómplice en las actuales violaciones de derechos humanos de su proveedor de depósito en Bengala Occidental, India, contratado exclusivamente para PepsiCo: Radhakrishna Foodland Pvt. Ltd (RKFL).

Desde 2013, las afiliadas de la UITA han estado apoyando a un valiente grupo de estos trabajadores que fueron despedidos después de tratar de formar un sindicato y hoy siguen sin empleo por insistir en sus derechos. Fueron despedidos después de tratar de crear un sindicato. En respuesta a las protestas internacionales contra estos despidos abusivos, PepsiCo dijo que no era responsable pero sin embargo había utilizado su influencia con RKFL para obtener ofertas de restitución.

Cuando los 28 trabajadores despedidos se negaron a firmar declaraciones de que nunca se afiliarían a un sindicato como condición para regresar al trabajo, PepsiCo dijo que eso nunca ocurrió y sigue negando los hechos.

El proveedor de depósito de PepsiCo respondió a la lucha de los trabajadores por sus derechos con la intensificación por abusos anteriores. RKFL sustituyó contratos precarios de un año por contratos de 3 meses. Los contratos son en inglés, idioma que los trabajadores no hablan ni entienden.

Cuando la UITA y sus afiliadas de todo el mundo dijeron a PepsiCo que estos contratos abusivos colocan los derechos de los trabajadores todavía más fuera de su alcance, PepsiCo dijo que RKFL volvería a contratos de un año y proporcionaría traducciones para que los trabajadores puedan entender los términos de su empleo.

Sin embargo, PepsiCo sigue negando que los 28 trabajadores fueran despedidos de forma improcedente y se niega a actuar para garantizar su reincorporación. Esto hace a PepsiCo cómplice de violaciones constantes de los derechos humanos.

Gautam Sardar

mantiene a una familia de siete integrantes pero no tiene trabajo formal desde que fuera despedido del depósito. Su padre necesita una cirugía ocular. Gautam se ha endeudado mucho con el prestamista de su localidad, pero insiste: "Nos tienen que devolver nuestros puestos de trabajo y permitirnos ingresar al depósito no solo como trabajadores sino también como miembros del sindicato".

Desde su despido por militancia sindical, el integrante del Comité de Acción **Aktar Ali** *depende de trabajo informal en la construcción: "Cuando tenía trabajo, estaba seguro de que iba a poder mandar a mis hijos a la escuela y darles una educación adecuada. Pero ahora sé que el más mínimo problema en casa me va a obligar a sacar por lo menos a uno de ellos de la escuela".*

La directora internacional de PepsiCo **Indra Nooyi** en 2015 ganó 26,4 millones de dólares, 18% más que el año anterior. En el momento en que los 28 se negaron a renunciar a perpetuidad a sus derechos, como condición para regresar a sus puestos de trabajo, un trabajador mal pagado de RKFL habría tenido que trabajar más de 17.000 años para ganar lo que ganaba la ejecutiva principal de PepsiCo.

"¡BASTA de PEPSICOmplicidad!"

es la campaña sindical internacional en apoyo a los 28 trabajadores injustamente despedidos. Para poner fin a la complicidad, hacemos un llamado a PepsiCo para que use el poder de su relación con su proveedor y logre el reintegro de los trabajadores con pago retroactivo completo en condiciones que garanticen sus derechos en el futuro, incluido el derecho crear un sindicato o afiliarse sin temor a represalias.

Qué pueden hacer ustedes:

- visitar **www.stoppepsicomplicity.org** para enviar un mensaje a PepsiCo;
- **entregar un mensaje a PepsiCo en la ciudad en que viven o trabajan** para expresar la preocupación por la complicidad de la compañía en las violaciones permanentes de derechos fundamentales;
- seguirnos en Facebook: **Pepsico-Workers-Rights**
- **Contactarnos para saber más** sobre cómo ayudar: **iuf@iuf.org**

IUF
UITA
IUL